



**Le Comité Technique de l'INRA, réuni le 25 novembre 2016,
se prononce à l'unanimité contre le Rifseep**

NON au RIFSEEP !

***Non aux primes variables
qui divisent les équipes,
qui dévoient le rapport au travail,
qui poussent à faire du chiffre (plus d'articles, plus d'appels
d'offres, plus de CDD...) plutôt qu'à approfondir la réflexion, à
croiser les regards, et à prendre le temps de l'intelligence
collective.***

De tout temps, nos syndicats ont été opposés aux primes qui se substituent pour partie au salaire sans en avoir la pérennité, ni présenter les mêmes avantages sociaux (cotisation retraite au rabais sur une prime).

Le RIFSEEP (Régime Indemnitaire tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel) est une réforme des primes de la Fonction Publique. La PPRS dont nous demandons la revalorisation n'est pas satisfaisante, mais elle garantit une rémunération identique pour tous les agents d'un même grade alors que le RIFSEEP introduirait une individualisation et une opacité d'une partie de son attribution pour l'ensemble des agents.

Enfin, le CT est fermement opposé à toute baisse de rémunération qui pourrait toucher les ITA de l'INRA, aujourd'hui ou plus tard.

**En conséquence, le Comité Technique de l'INRA
réaffirme son opposition au RIFSEEP.**

**Appuyé sur les mobilisations massives des personnels
dans les centres de l'Institut, il exige du Ministère de la
Fonction Publique, du Ministère de l'Enseignement
Supérieur et de la Recherche et de la Direction Générale
de l'INRA l'exemption des ITA INRA de ce dispositif.**

Contact Syndicats

- **CFDT** cfdtinra@versailles.inra.fr
Intranet : <https://intranet.inra.fr/cfdt/>
Internet : <http://www.cfdtinra.net/>

- **CFTC** cftcinra@versailles.inra.fr
Intranet : <https://intranet.inra.fr/cftc/>

- **CGT** cgt@inra.fr
Intranet : <https://intranet.inra.fr/cgt/>
Internet : <http://www.inra.cgt.fr/>

- **SUD** contactinra@sud-recherche.org
Intranet : <https://intranet.inra.fr/sud-inra/>
Internet : <http://www.sud-recherche.org>