

Conseil d'Administration Agreenium - 16 avril 2010

Compte-rendu CGT



Par : Cyrille Barrier, élu CGT pour l'enseignement Supérieur & Pascal Tillard, élu CGT pour l'INRA

Déclaration liminaire de la CGT

Madame la Présidente, mesdames et messieurs les membres du conseil d'administration,

Une fois n'est pas coutume, mais permettez-nous aujourd'hui de nous réjouir. Les résultats des élections au Conseil d'Administration d'*Agreenium* ont placé la CGT largement majoritaire à l'INRA et d'une manière moindre dans les grandes Ecoles. En effet, nous totalisons autour de 40% des suffrages exprimés.

Au-delà du résultat, nos collègues chercheurs, enseignants chercheurs, ITA et IATOS ont approuvé majoritairement les positions claires de nos organisations syndicales CGT sur le consortium et nous ne reviendrons pas une fois de plus sur l'appréciation négative que nous portons, maintenant largement partagée, par nos collègues.

Comme nous l'avons écrit dans nos professions de foi, nous veillerons tout particulièrement à ce que les écoles et instituts ne recrutent pas au travers du consortium du personnel précaire. Nous serons attentifs à tout transfert de missions et de moyens dédiés au consortium de manière à ne pas délester nos établissements de leurs missions.

De même pour les organismes de recherche, nous veillerons à ce que leurs missions soient respectées.

Les missions de formation que désire s'attribuer *Agreenium* laissent craindre le développement d'un enseignement supérieur à deux vitesses. Ainsi une « concurrence libre et non faussée » se traduirait par une hiérarchisation des écoles, ceux qui bénéficieraient de la manne du consortium et les autres.

Sous couvert de mutualisation, il est à craindre que le consortium *Agreenium*, dans le cadre de la RGPP, soit un paravent pour réduire le nombre de fonctionnaires de nos établissements.

Nous souhaitons que se maintiennent les collaborations entre organismes et écoles. Elles existent déjà depuis bien longtemps mais elles se font entre équipes et sur des programmes de recherche qui engagent les individus volontairement et non pas par des décisions d'appareils.

Madame la Présidente, les résultats de ces élections nous renforcent dans notre détermination à préserver nos instituts et écoles dans leur mission de service public.

Nous vous remercions de votre attention.

Mise en place du Comité d'Orientation Stratégique dirigé par Bernard Chevassus-au-Louis

Cette structure intègre 8 représentants du secteur socioprofessionnel dont les banques et assurances. Les

élus CGT indiquent qu'au regard de la situation passée et de la crise financière, ils ne comprennent pas ce que les banques peuvent apporter de positif au consortium. De plus seules 2 places sont réservées aux organisations syndicales du secteur agroalimentaire. Les élus CGT ont demandé que l'on augmente le nombre de représentants des salariés en diminuant le nombre des patrons. La présidente, Marion Guillou, a refusé. Toutefois et sur notre insistance la présidente a accepté de prendre les 2 représentants des salariés sur la base de la représentativité des organisations syndicales dans ce secteur.

Livre Blanc

Différents chantiers et groupes de travail doivent permettre l'élaboration du livre blanc qui pourrait être le fil conducteur du consortium. De la discussion au conseil d'administration, il apparaît un grand ... flou. Nous serons donc d'autant plus attentifs quand ce document sera rédigé.

Les élus CGT ont fait remarquer que les objectifs du consortium étaient identiques à ceux d'Agropolis voire d'autres groupements et pouvaient percuter leur fonctionnement. Ils ont indiqué aussi que cette nouvelle pompe à finance allait augmenter la compétition entre organismes de recherche publique du même secteur. Mme Guillou a répondu que la « coopération » mélange de collaboration et de compétition est la résultante de nos métiers. Le représentant du MAP a confirmé qu'Agreenium devait être compétitif. Pour nous CGT, il s'agit d'être compétitif pour « piquer » l'argent aux autres organismes.

Fonctionnement

Nous avons appris que des Ecoles étaient candidates pour rejoindre le cercle des fondateurs du consortium. Il s'agit des établissements d'enseignement qui viennent de fusionner : Agrosup Dijon (ENSBANA et ENESAD), et VetAgro (Enita de Clermont Ferrand et ENV de Lyon) et l'ENVA d'Alfort. Les EPIC, EPST, Universités et instituts étrangers peuvent rejoindre le consortium. Les élus CGT ont noté que si cette structure gonflait on obtiendrait une superbe usine à gaz. Il est aussi question d'accueillir des membres associés. Les élus CGT estiment que pour limiter le risque d'usine à gaz il était préférable de créer des conventions limitées dans le temps sur des objectifs précis. Cela aurait aussi pour avantage d'éviter un transfert de mission des écoles et instituts vers le consortium. La représentante du ministère de la coopération a prononcé un appel en direction du CEMAGREF pour l'inviter à rejoindre Agreenium.

Gouvernance

Stéphane Guilbert (Supagro Montpellier) devient Directeur du consortium,

Christian Host (CIRAD) Directeur adjoint,

Odile Villote (INRA) Secrétaire Générale,

Gilles Aumont ne fait plus partie de l'organigramme du consortium.

Document réalisé le 29/04/10 consultable en intranet : <http://www.inra.fr/intranet-cgt/> – et en internet : <http://www.inra.cgt.fr/>

Contacts CGT :

- **CGT-INRA** : cgt@inra.fr
 - **SYAC-CGT** (Syndicat National CGT de l'Agriculture et des établissements sous tutelle) : syac.cgt@agriculture.gouv.fr
 - **CGT-CIRAD** : risterucci@cirad.fr
-