



**SACLAY : Notre devenir à tous est immédiatement en jeu !
C'est TOUT DE SUITE et COLLECTIVEMENT
qu'il faut REAGIR si l'on veut peser sur les décisions !**

Les organisations syndicales des centres INRA de Versailles-Grignon et Jouy ont été conviées à participer aux réunions d'une « instance de concertation et de dialogue social », devant être un « espace de co-conception chargé d'élaborer un plan d'accompagnement » pour les agents appelés à déménager sur le plateau de Saclay. La première réunion se tiendra à Versailles, le 28 Septembre. C'est un véritable bouleversement qui se prépare pour 13 unités de Versailles-Grignon et de Jouy et 491 agents (dont 128 non titulaires). Pour ceux qui iront, les conséquences sur les conditions de travail seront importantes (nouveaux profils de postes ? transports ? conception du bâtiment et des lieux de travail ?...). Pour ceux qui n'iront pas, quels choix auront-ils ? Quelles seront les offres de mobilité,... ? Au-delà, l'opération "Saclay" impactera l'ensemble des Centres de l'INRA par les mobilités à gérer et sera un précédent pour toute future réorganisation.

Les organisations syndicales CFDT, CFTC, CGT et SUD de l'INRA ont appelé ce mardi 15 septembre les agents à venir s'informer à l'occasion d'une première assemblée générale (sur le site de Grignon). Les personnels présents ont adopté la motion suivante que vous pouvez soutenir en apposant votre signature :

Déménagement sur Saclay de 13 unités INRA de Versailles-Grignon et de Jouy.

Motion adoptée (unanimité moins 1 abstention) par les personnels présents à l'AG du 15 septembre 2015 :

« Pour tenir compte du fait que l'opération Saclay dépasse largement une simple mobilité géographique des agents, nous exigeons un plan exceptionnel :

- basé sur les intérêts des agents et non sur des postes fléchés individuellement en fonction des besoins de la Direction,
- respectant les souhaits professionnels et personnels des agents contraints au déménagement,
- et qui ne les mette pas en concurrence

Nous exigeons des garanties collectives pour ceux qui ne voudraient pas partir à Saclay, qui ne devront pas se faire opposer l'absence de postes

Nous exigeons aussi des garanties collectives pour ceux qui accepteraient d'aller à Saclay : ne pas avoir à re-candidater sur un nouveau poste, sur de nouvelles fonctions, préserver les conditions de fonctionnement des équipes, aménager les conditions de travail pour tenir compte des contraintes individuelles, concevoir des dispositifs exceptionnels pendant les années de mise en place du campus. »

Nous soussignés réclamons que la direction générale s'engage tout de suite sur un tel plan exceptionnel garantissant collectivement les intérêts de chacun :

Prénom	Nom	Unité	Centre	Signature

