



CHARGÉS DE RECHERCHE, NOUVELLE GRILLE

ADRESSEZ-VOUS AU PDG de l'INRA

19/12/2017

Nous soussignés soutenons les revendications suivantes et exigeons une véritable négociation sur ces points entre la DG de l'INRA et toutes les organisations syndicales de l'INRA :

- **L'avancement à la Hors Classe doit être considéré comme une progression de carrière normale pour les CRNO.**
- Ainsi, l'avis des CSS pour le passage en CRHC ne doit valider que l'avancée correcte du travail du chercheur (sans exigence exceptionnelle), et doit pouvoir être complété par l'avis de la CAP des CR, prenant notamment en compte les disparités de moyens accordés aux CR.
- Nous demandons qu'un maximum de CRNO promouvables accède à la Hors Classe dès 2017. Ce qui implique, en plus de la campagne d'avancement prévue au titre de 2018, **l'ouverture d'une campagne d'avancement dès le début de 2018 pour des avancements rétroactifs au 1^{er} septembre 2017** (date de la mise en application de la nouvelle grille des CR). Plus de 600 CRNO (soit plus de 70% des ex-CR1), peuvent prétendre à la HC ! Pour cela nous revendiquons, pour les chercheurs comme pour les ITA, qu'un flux de 20% des promouvables accède au grade supérieur à chaque campagne d'avancement.
- De plus nous demandons pour la première campagne **un flux supérieur à 20%**, afin de permettre aux ex-CR1 bloqués au dernier échelon depuis plus de 4 ans d'en bénéficier en priorité (actuellement 242 CRNO, soit 28% des ex-CR1, plafonnent au dernier échelon). Il y a urgence à redonner des perspectives de progression de carrière à ces collègues. A terme, tous les CRNO doivent pouvoir accéder à la Hors Classe, et nous combattons tout contingentement, statutaire ou budgétaire.
- La CGT-INRA réaffirme que **le déroulement de carrière logique d'un Chargé de Recherche est d'accéder au corps des Directeurs de Recherche**. L'absence de fonctions managériales dans le parcours scientifique d'un CR ne doit pas constituer un frein rédhibitoire à cet accès. Nous refuserons que la Hors Classe soit considérée comme une voie de garage pour les CR non managers, ou à l'inverse comme une antichambre de pré-sélection des leaders pour accéder au corps des DR.
- Nous continuons de revendiquer **un recrutement de CR au plus près de la thèse**, malgré la suppression du grade de CR2, pour éviter la surenchère des stages postdoctoraux et la précarité qui y est associée, véritable repoussoir pour les carrières scientifiques.

Nous soussignés soutenons les revendications défendues par la CGT-INRA pour les carrières des chercheurs

PRENOM	NOM	UNITE	CENTRE	SIGNATURE

