



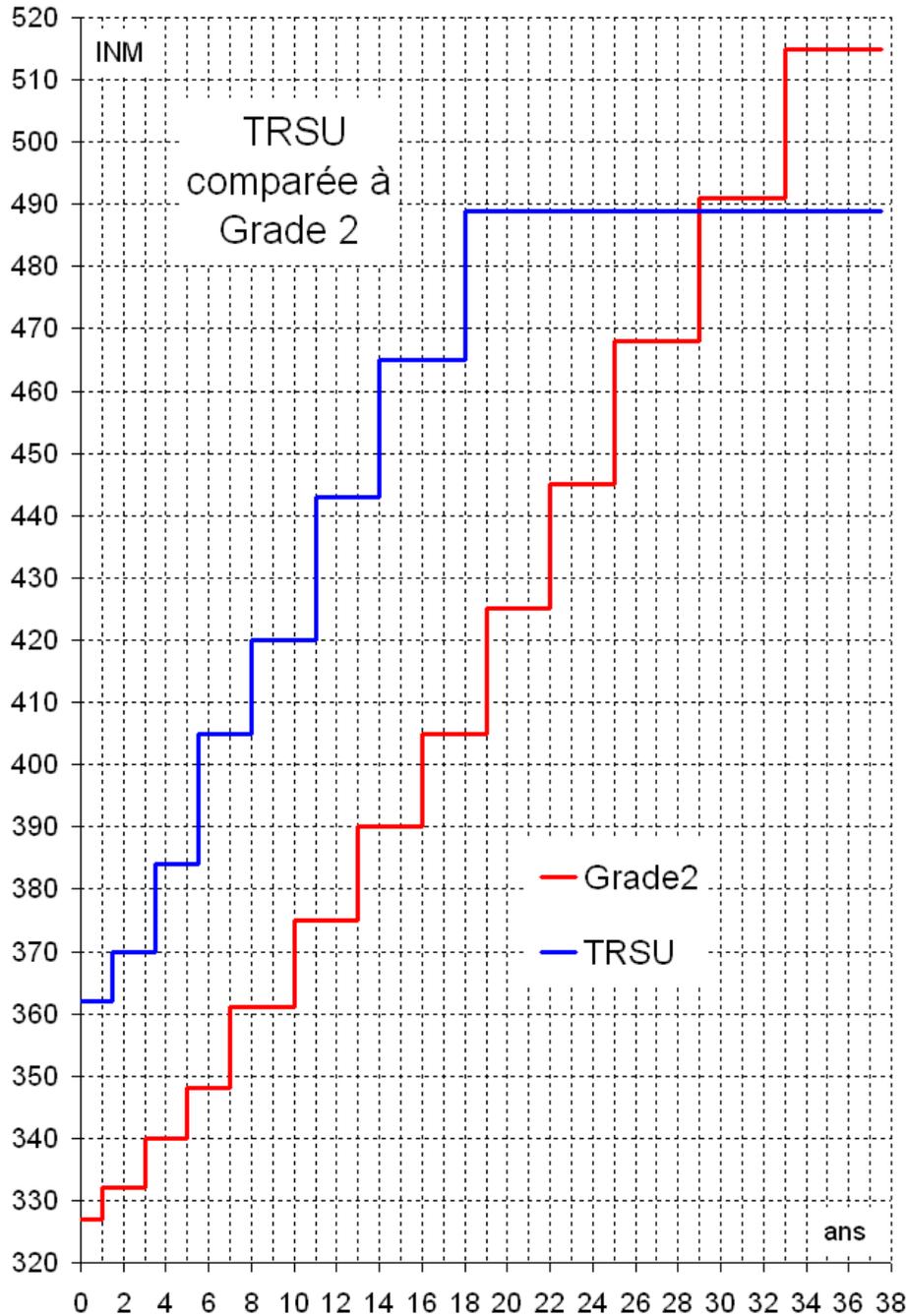
Ο αγνοώντας δηλώνει, ο επιστήμονας αμφιβάλλει, και ο σοφός σκέφτεται
L'ignorant affirme, le savant doute, et le sage pense

Comparaison TRSU – Grade 2



- Le graphique suivant compare un déroulement de carrière en TRSU avec celui en Grade 2 de la nouvelle grille.
- En abscisse, le temps en années, limité à 38 ans compte tenu de la revendication CGT, en réalité les carrières se déroulent sur 40, 41 voire 42 ans.
- En ordonnée, l'indice nouveau majoré INM. Cet INM, multiplié par la valeur annuelle « nette » du Point Fonction Publique (43,88€ au 01/01/2009), permet de calculer pour chaque carrière le montant total de la rémunération « nette » perçue durant les 37,5 années, et donc de comparer les déroulements de carrière.
- **ATTENTION, Cette comparaison doit être maniée avec prudence car si ces deux grades sont des grades d'avancement, à la différence de Grade2, TRSU n'est pas un grade recrutement**
- Cette comparaison ne convient pas pour les reclassements en Grade 2 d'agents actuellement en TRSU.
- Les déroulements de carrière sont présentés volontairement sans avancements accélérés d'échelon, et avec des durées normales de séjour dans chacun des échelons.

TRSU et Grade2



Sur 37,5 ans

Grade2: 689.900 €2009

TRSU: 747.200 €2009

Solde: **-57.300** €2009

Attention, cette comparaison est à manier avec prudence car si ces deux grades sont des grades d'avancement, à la différence de Grade2, TRSU n'est pas un grade de recrutement

Reclassement des TRSU en Grade 2



- Les diapositives ci-après présente le **reclassement** des TRSU des échelons 1 à 13 dans le Grade 2 et **compare** les déroulements de carrière en TRSU et en Grade 2 à la suite de ce reclassement.
- Les graphiques ont été établis sur la base de **l'ancienneté reportée**, calculée à partir de **l'ancienneté acquise**, selon les règles indiquées dans les documents remis aux négociateurs.
- Ces déroulements de carrière se font sur la base des **durées normales** dans les échelons, donc **sans avancements accélérés d'échelon** tant en TRSU qu'en Grade 2.
- Ces déroulements de carrière **n'intègrent pas** la promotion en TRESX et en Grade 3, donc ils peuvent inclure un **plafonnement** plus ou moins long en TRSU-08 et Grade2-13.
- Sur les graphiques TRSU01 à TRSU03, les zones hachurées en vert correspondent aux soldes positifs du Grade 2 par rapport à TRSU et les zones hachurées en rouge aux soldes négatifs.

Reclassement des TRSU en Grade 2



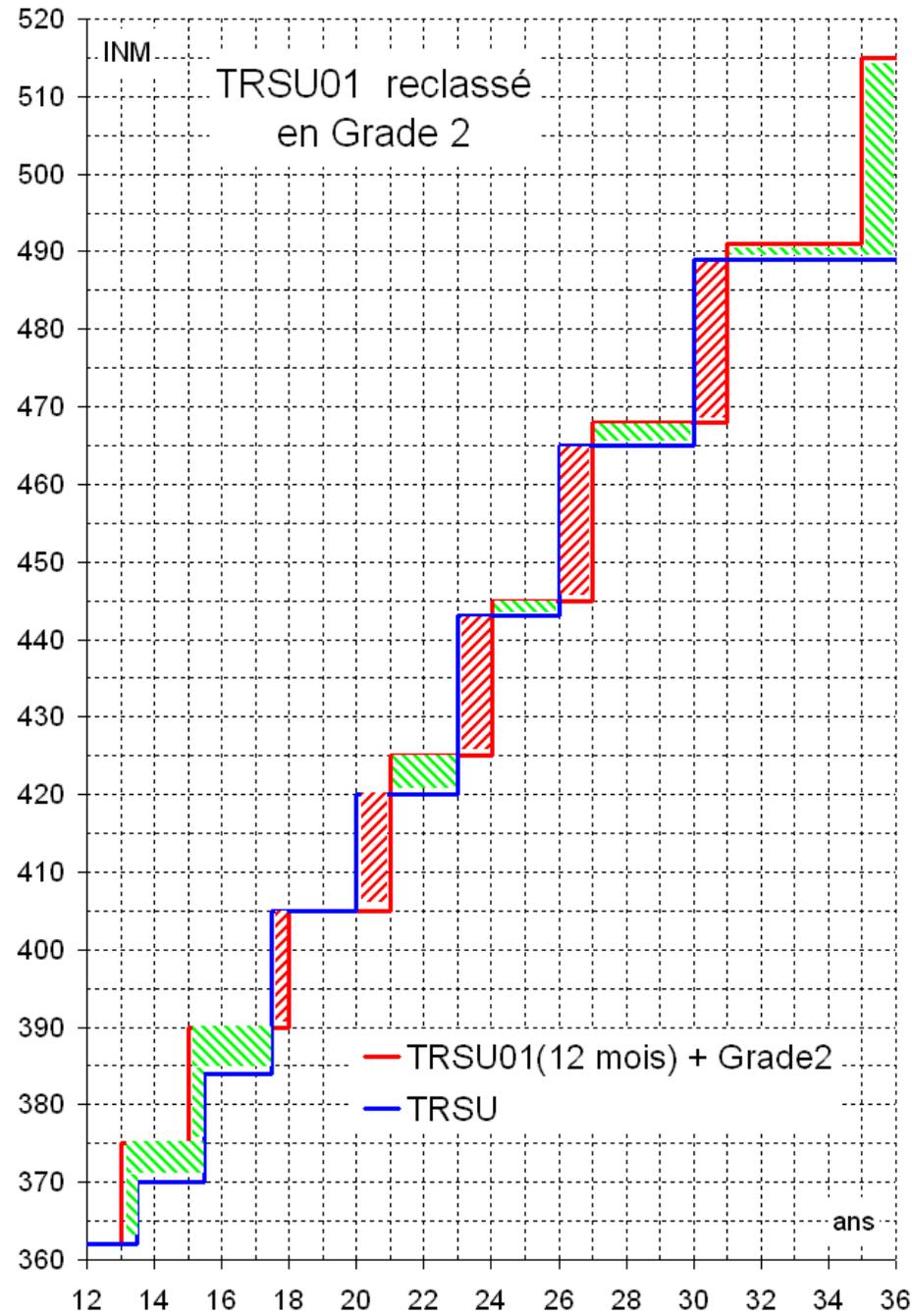
- Le tableau ci-après, à lire en ligne, présente en:
 - Colonnes 1 à 3, **l'échelon, l'INM et l'ancienneté acquise** dans l'échelon de TRSU au moment du reclassement
 - Colonnes 4 à 6, **l'échelon de reclassement** en Grade 2 et **son INM** ainsi que le **gain indiciaire immédiat** dû au reclassement
 - Colonnes 7 à 8, **l'échelon** dans lequel sera l'agent **deux ans** après le reclassement et **le cumul des écarts** entre Grade 2 et TRSU, en €2009.
 - Colonnes 9 à 10, **l'échelon** dans lequel sera l'agent **cinq ans** après le reclassement et **le cumul des écarts** entre Grade 2 et TRSU, en €2009.
 - Colonnes 11 à 12, **l'échelon** dans lequel sera l'agent **dix ans** après le reclassement et **le cumul des écarts** entre Grade 2 et TRSU, en €2009.
- Les valeurs indiquées ne conviennent que pour les anciennetés acquises indiquées. Les cumuls négatifs correspondent à des « manques à gagner ».
- Un calcul spécifique est nécessaire pour toute autre ancienneté acquise.
- Pour accéder directement au graphique correspondant au cas sélectionné, cliquer sur le « bouton d'action » en colonne extérieure gauche.

Cas de reclassements de TRSU en Grade 2



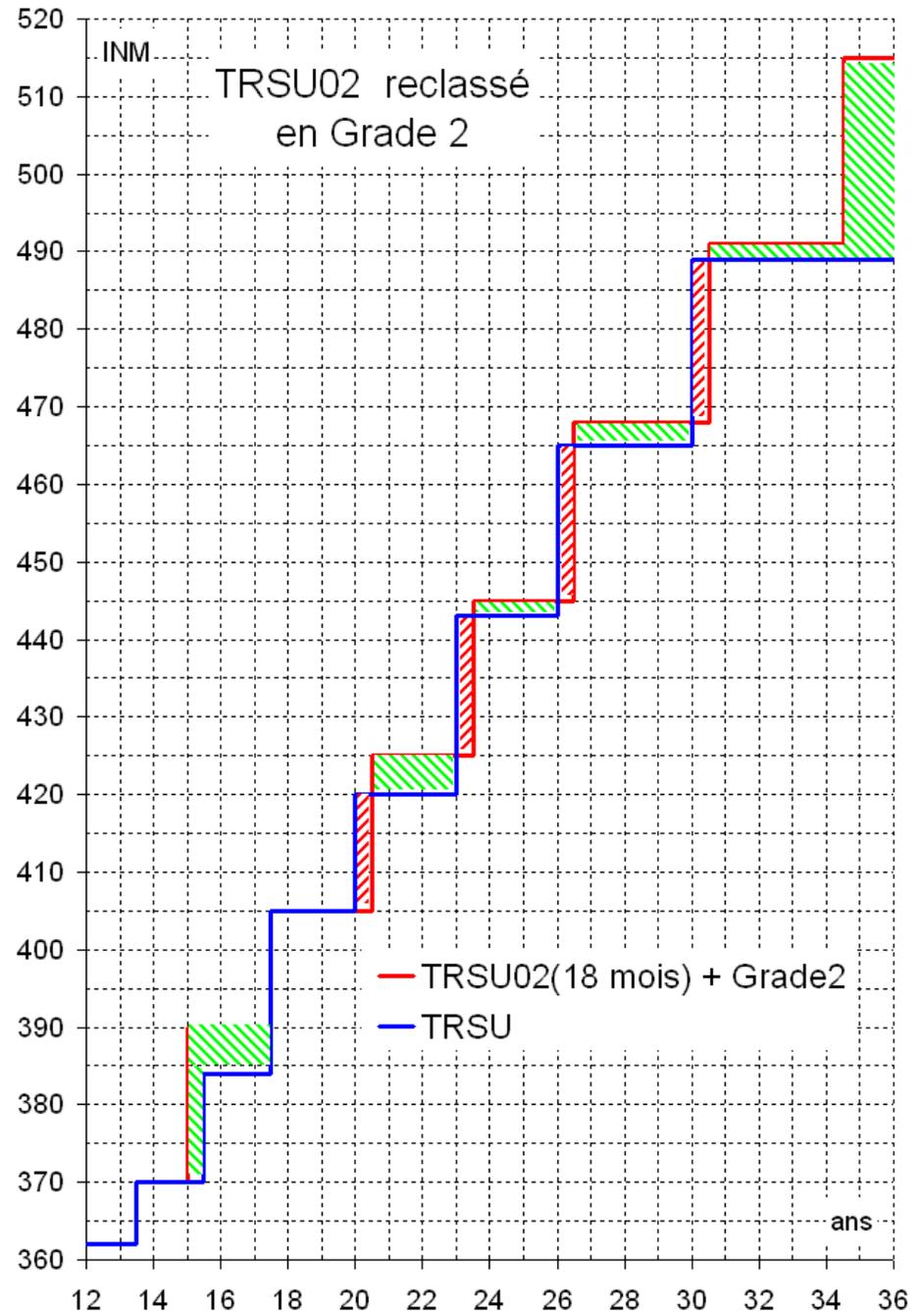
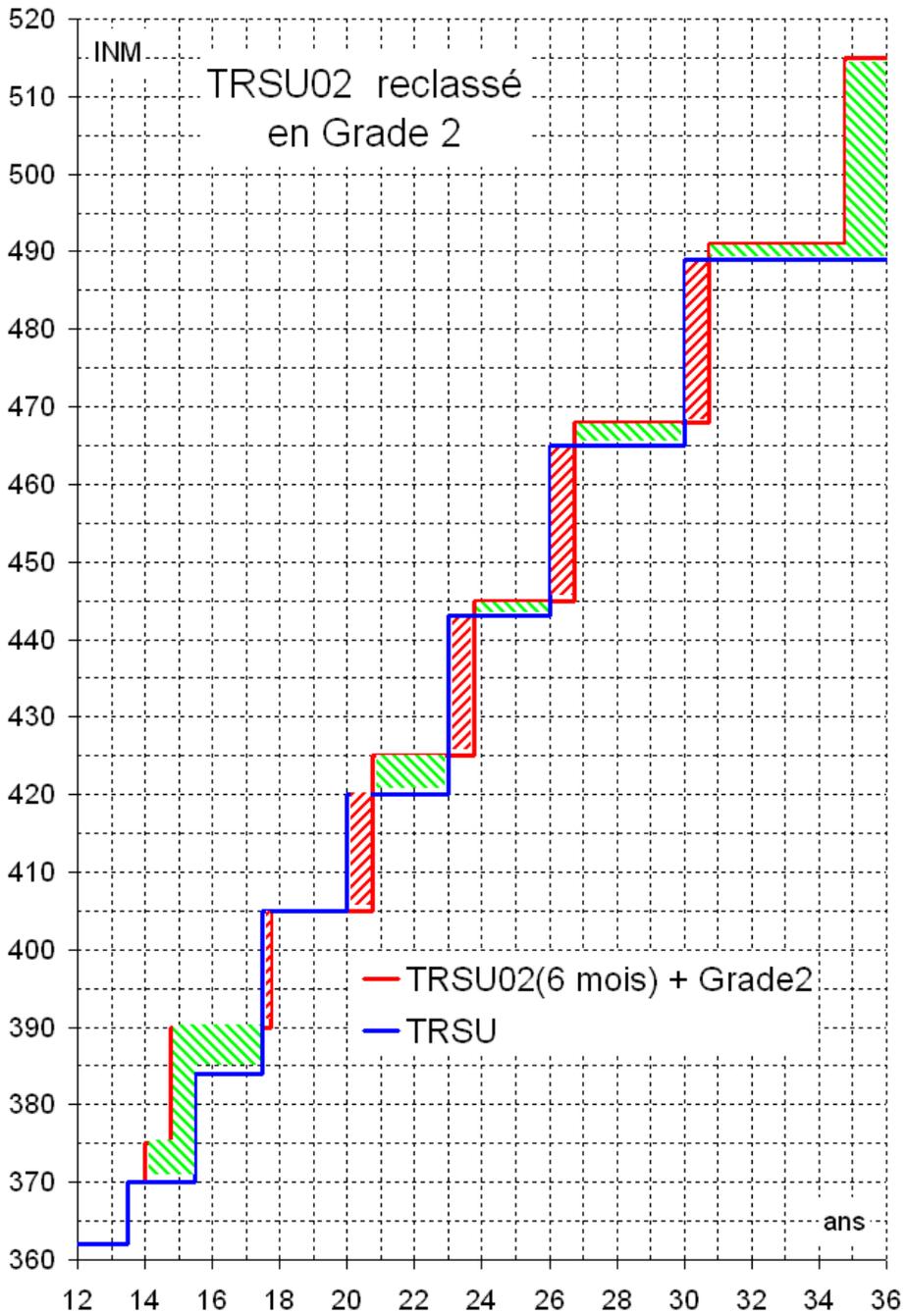
TRSU			Grade 2			Dans deux ans		Dans cinq ans		Dans dix ans	
Ech.	INM	Ancienneté acquise dans cet échelon	Ech.	INM	Gain indiciaire immédiat	Ech.	Solde Grade2- TRSU (€2009)	Ech.	Solde Grade2- TRSU (€2009)	Ech.	Solde Grade2- TRSU (€2009)
1	362	-	6	375	13	7	614	8	1 251	9	1 031
2	370	<1an	6	375	5	7	954	8	1 185	10	614
2	370	>1an	7	390	20	7	834	8	965	10	812
3	384	<1an	7	390	6	8	395	9	176	10	439
3	384	>1an	8	405	21	8	461	9	1 338	11	2 896
4	405	<1,5an	8	405	0	9	965	10	2 168	12	3 563
4	405	>1,5an	9	425	20	9	768	10	2 106	12	4 212
5	420	<2ans	9	425	5	10	1 251	11	2 545	12	4 059
5	420	>2ans	10	445	25	10	680	11	2 018	12	3 576
6	443	<1,5an	10	445	2	11	1 487	12	2 185	13	5 046
6	443	>1,5an	11	468	25	11	1 229	12	2 885	13	5 496
7	465	<2ans	11	468	3	12	1 777	13	3 093	13	8 798
7	465	>2ans	12	491	26	12	1 755	13	3 598	13	9 302
8	489	<4ans	12	491	2	13	1 755	13	5 178	13	10 882
8	489	>4ans	13	515	26	13	2 282	13	5 704	13	11 408

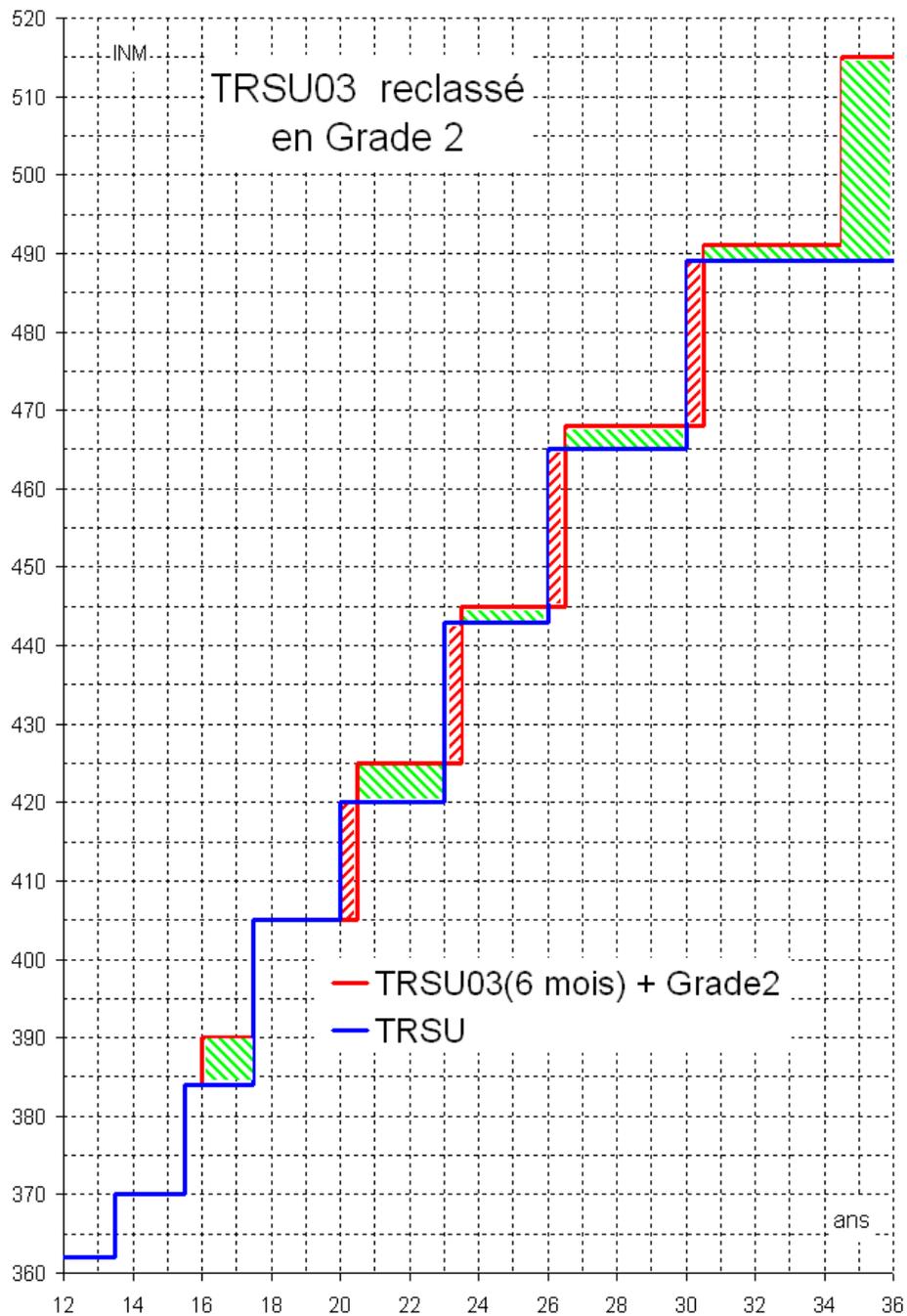
+1.100 €2009 par an en G2-8



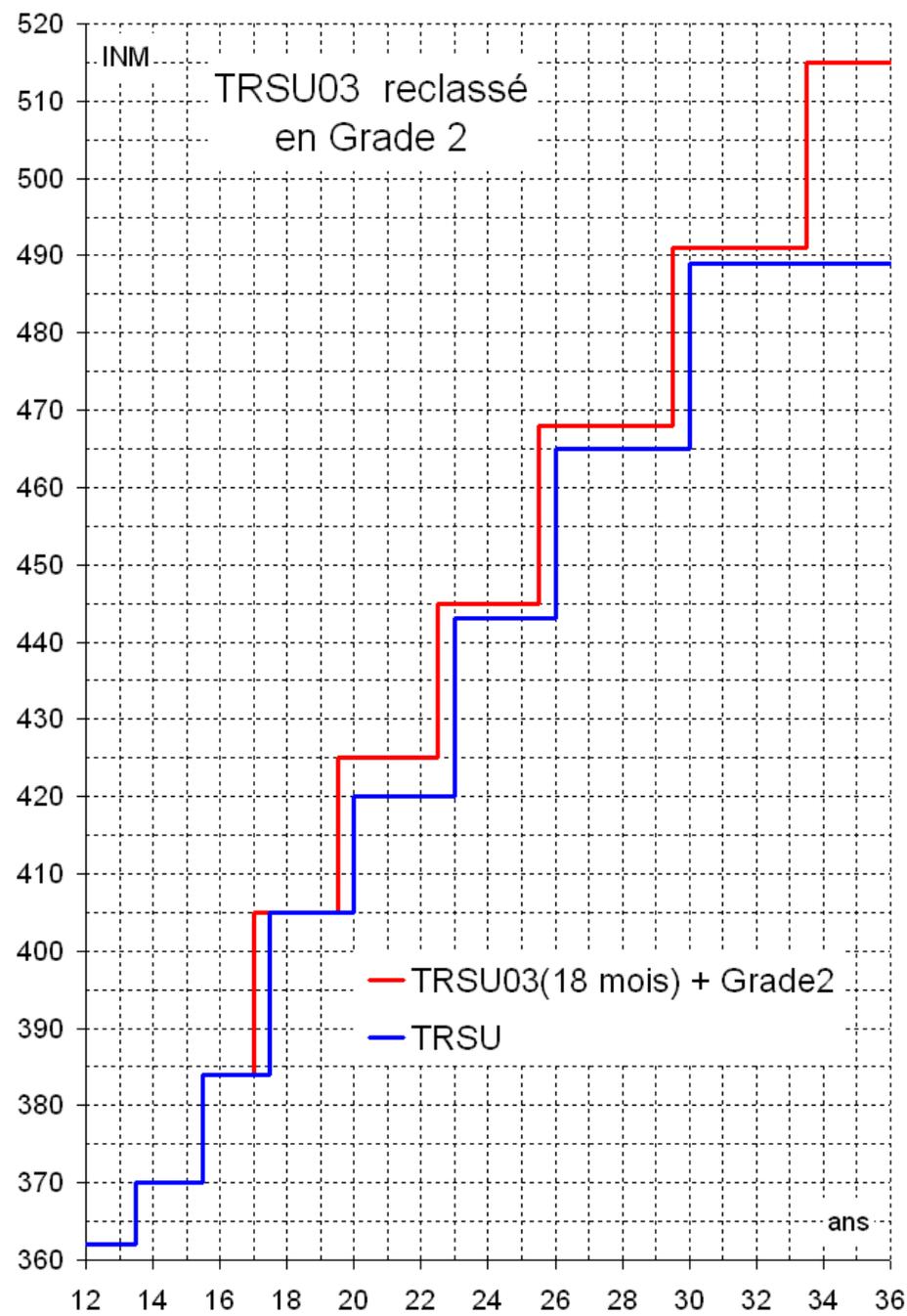


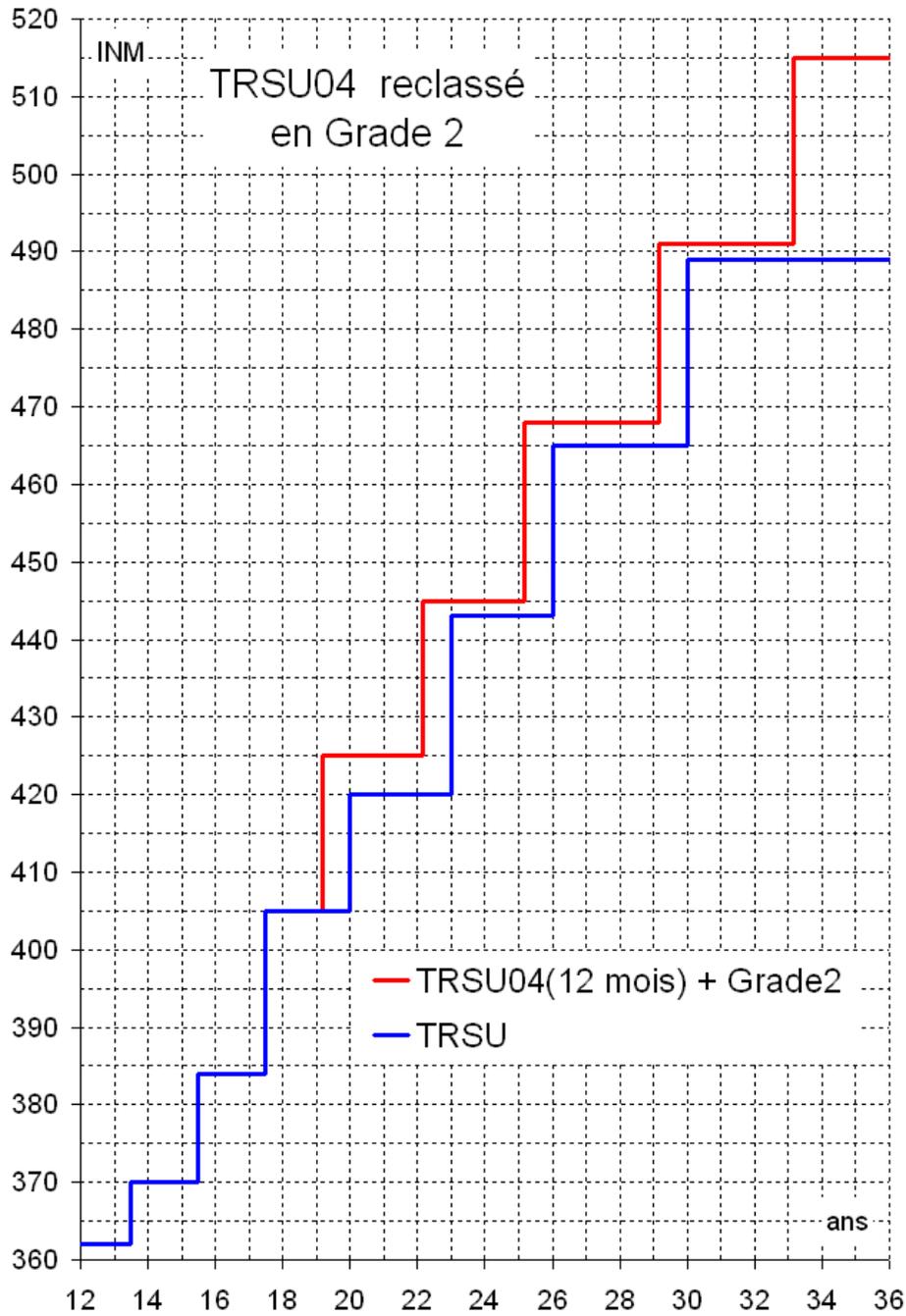
TRSU02



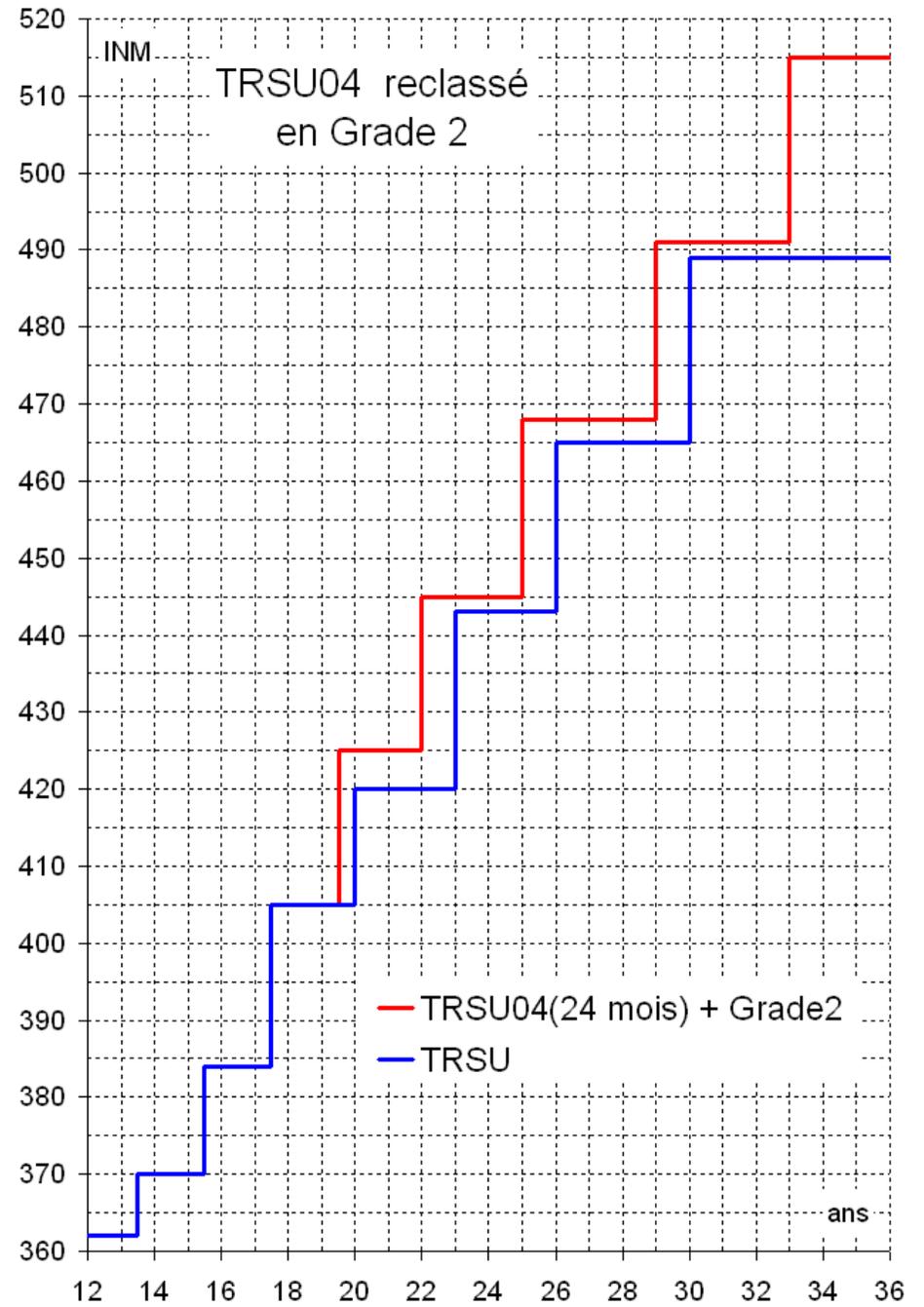


TRSU03



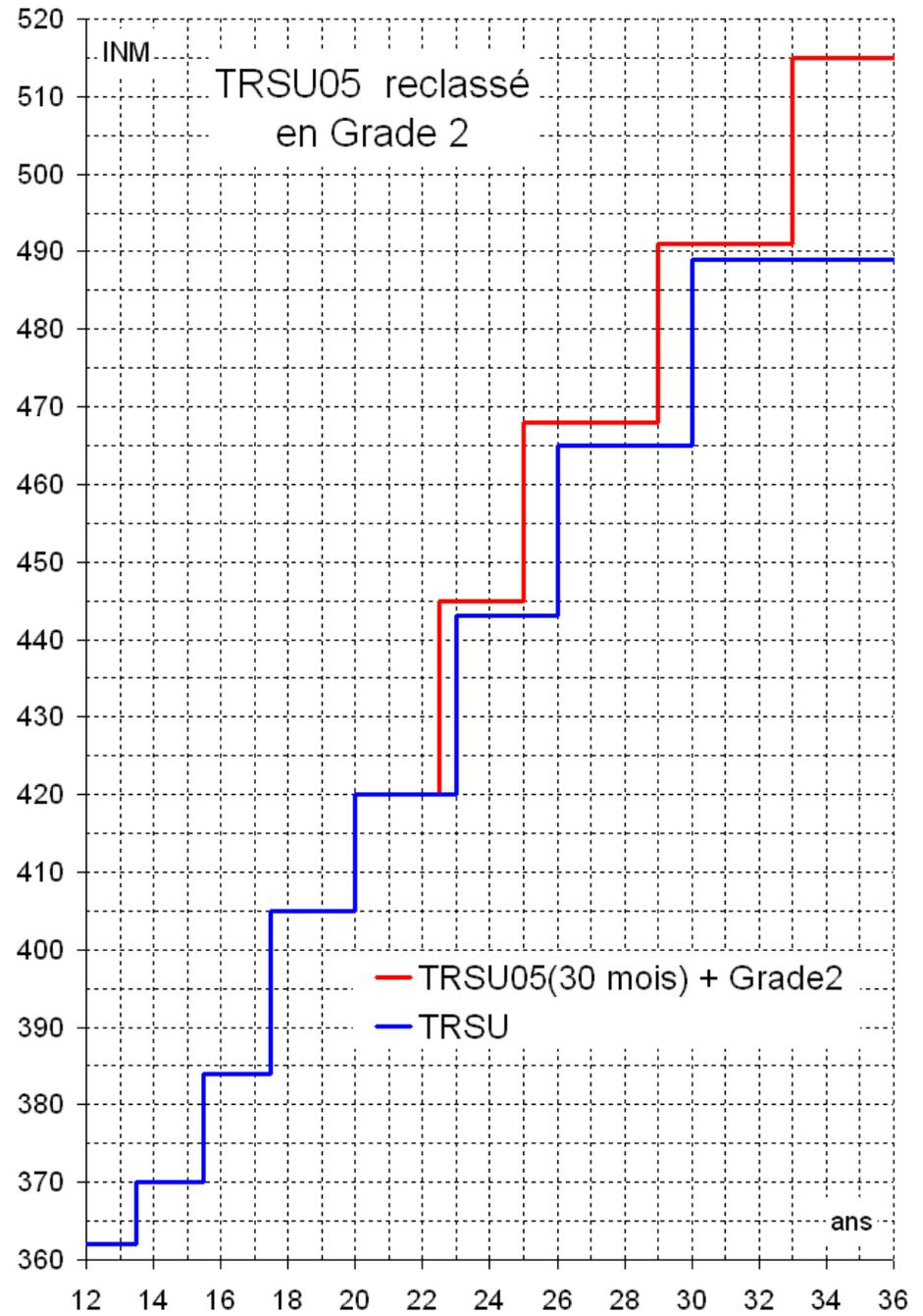
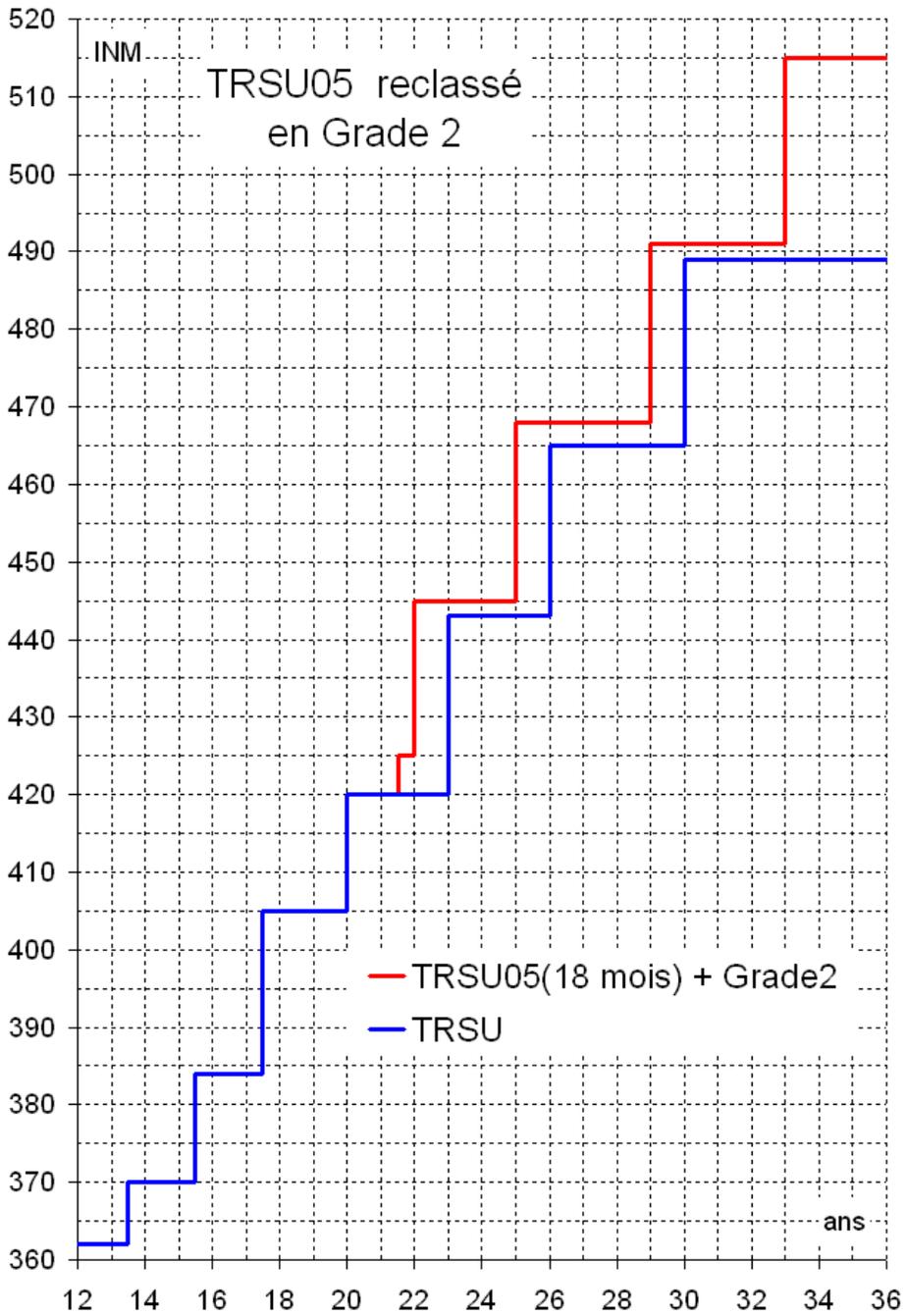


TRSU04



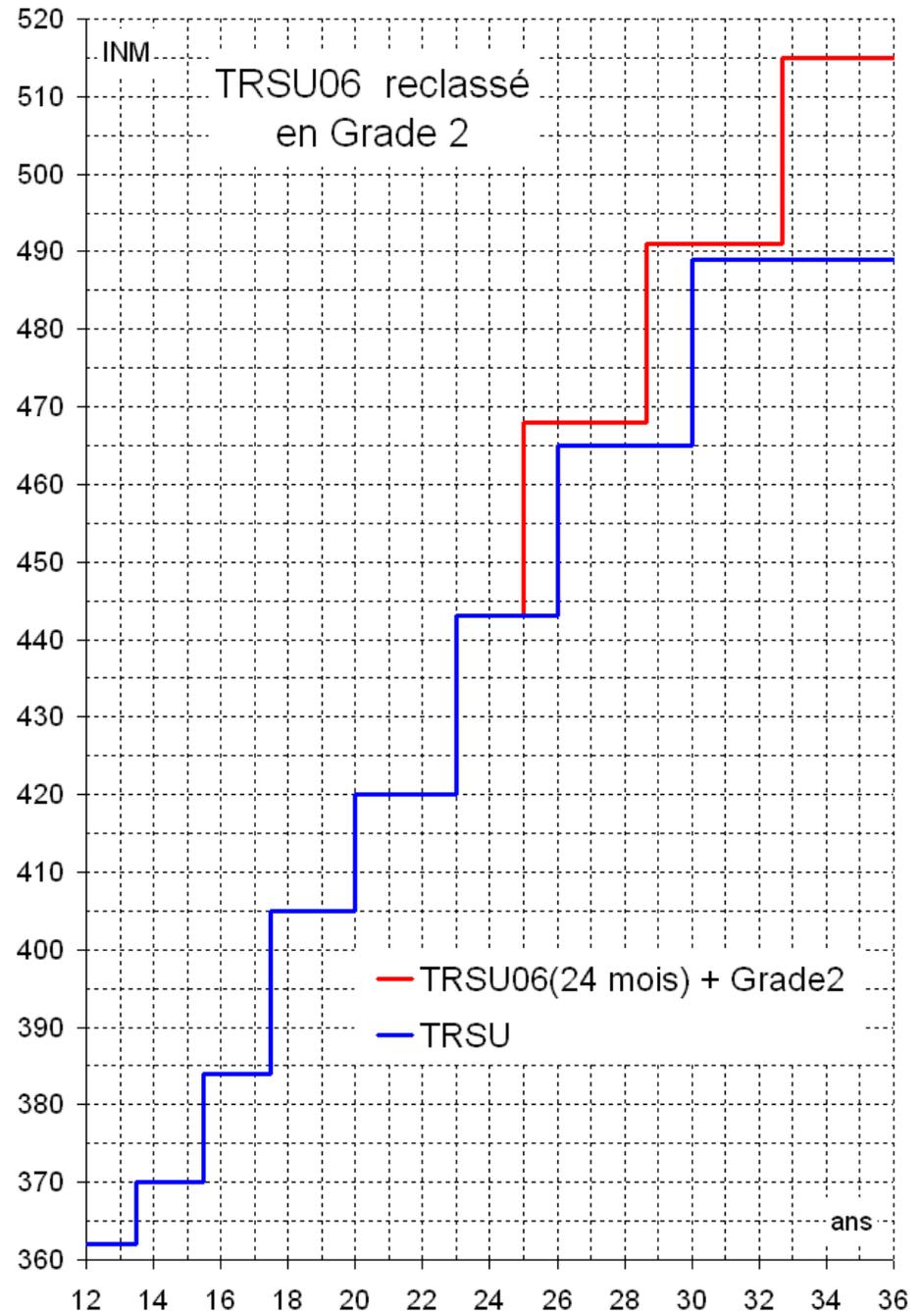
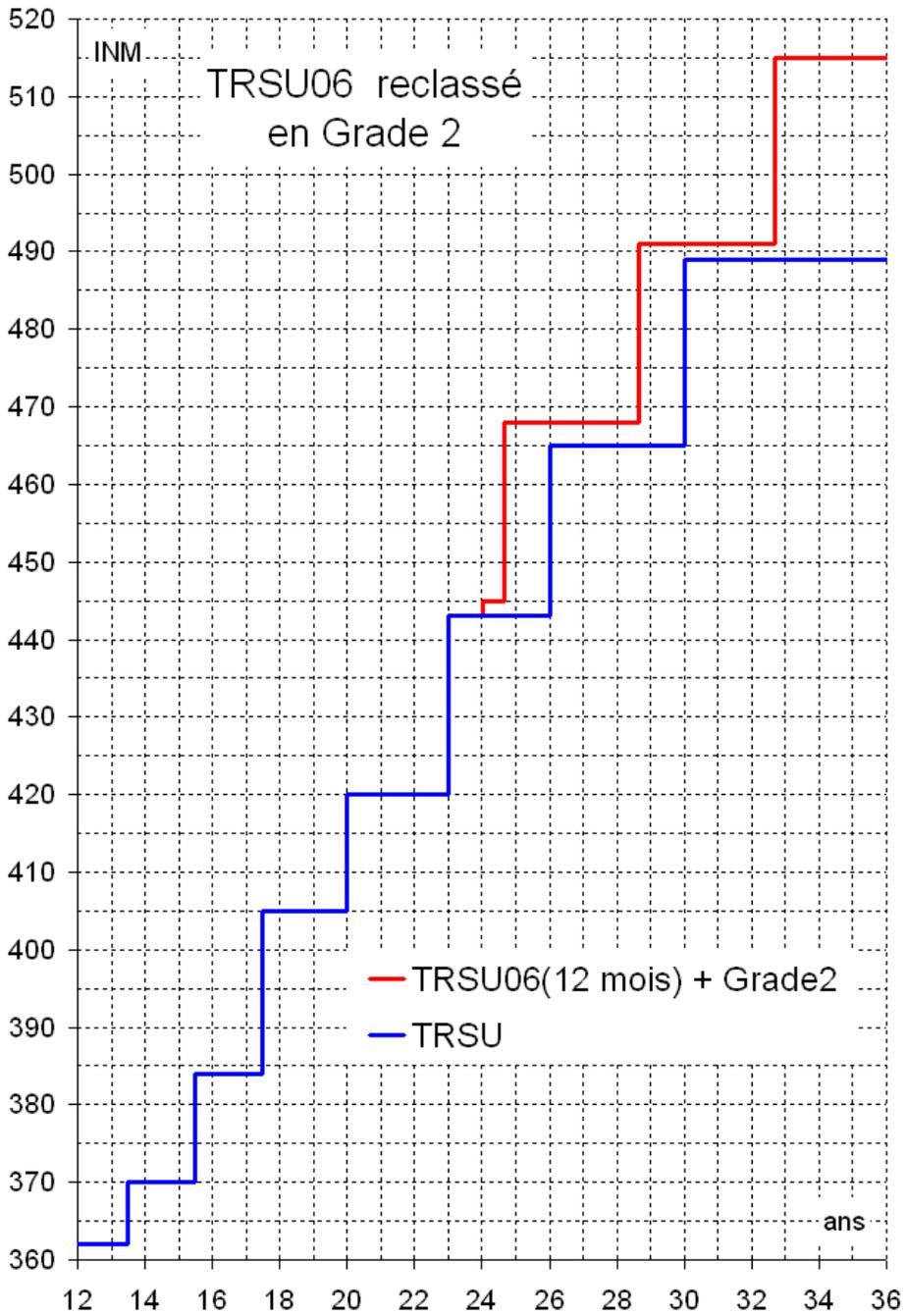


TRSU05



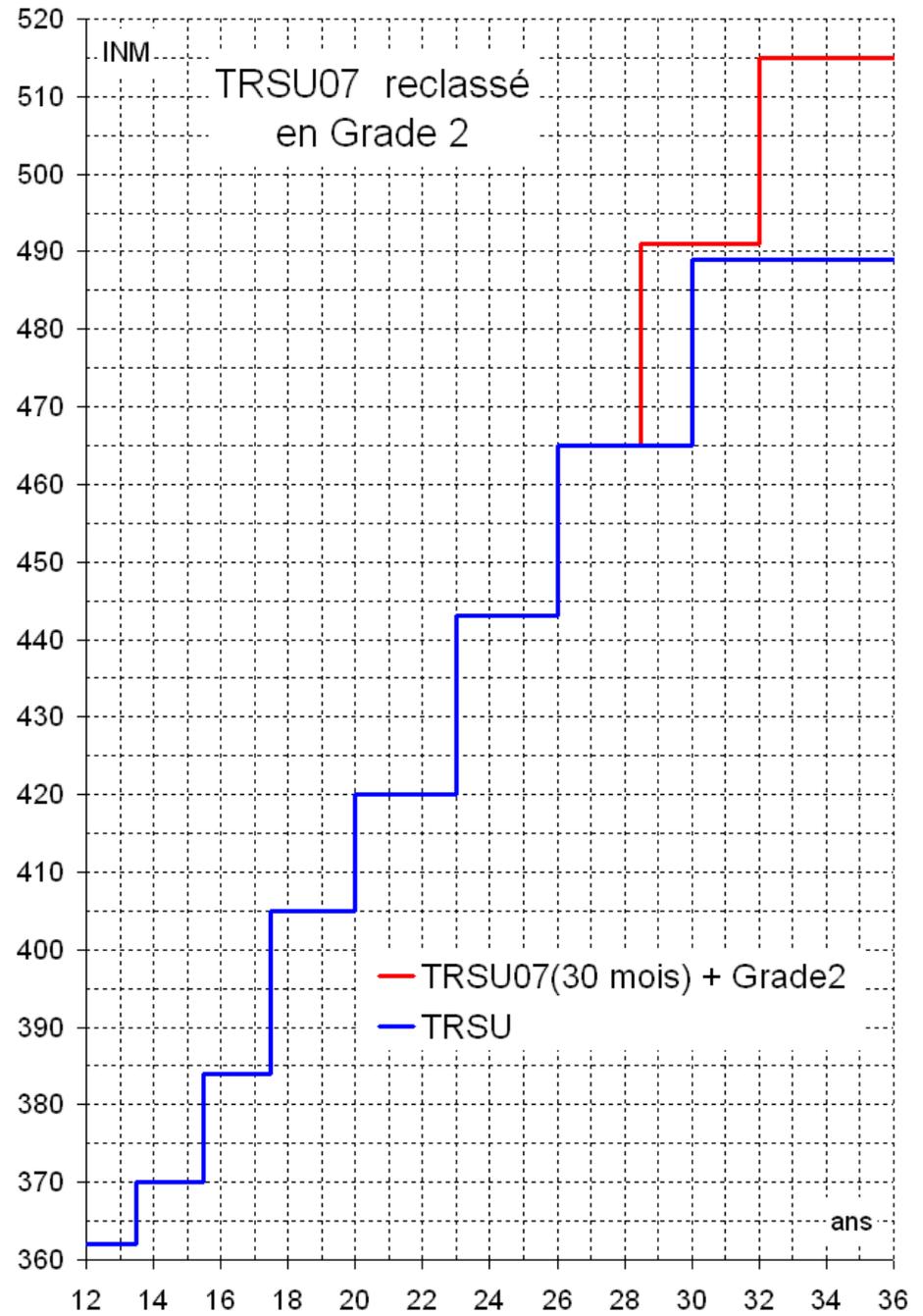
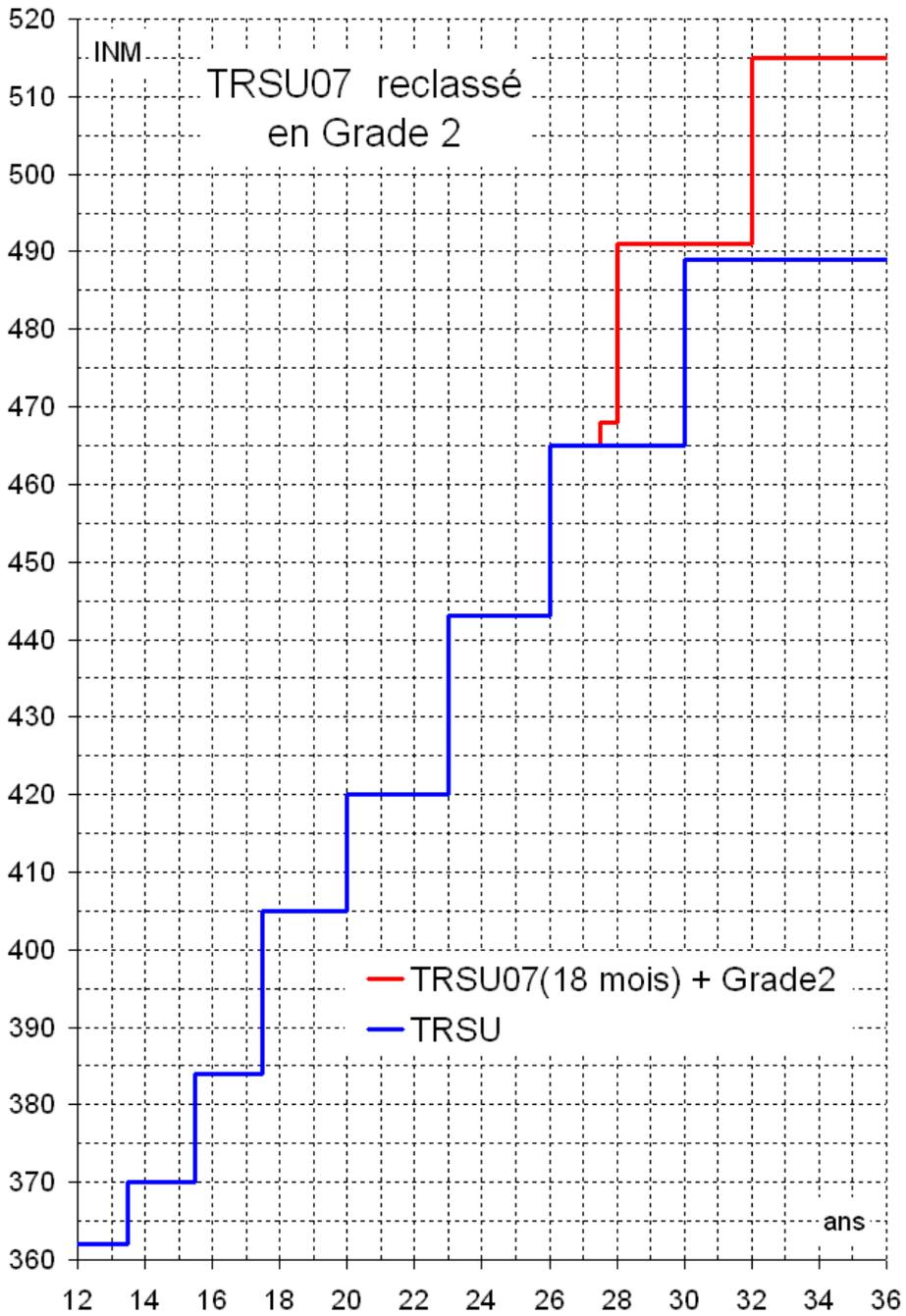


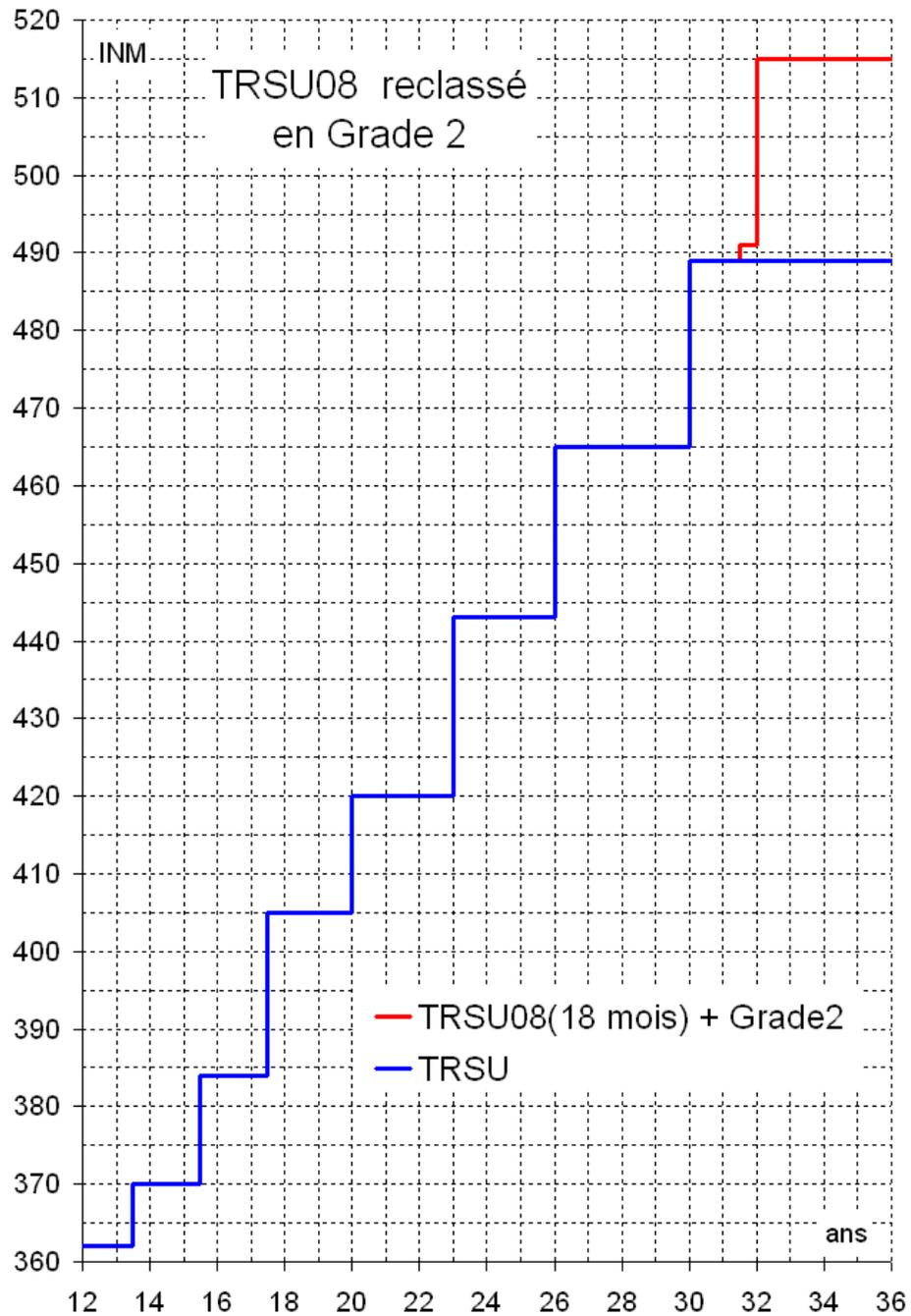
TRSU06





TRSU07





TRSU08

