



Avignon le 16 novembre 2009

Cher(e)s collègues,

Il n'est pas dans l'habitude de notre section syndicale de s'adresser directement à vous en tant que Directeurs d'Unité de l'Institut; respectueux du rôle de chacun, nous n'entendons pas nous immiscer dans votre activité.

Cependant, les circonstances exceptionnelles liées à la volonté de la Direction Générale de réorganiser profondément, et très rapidement, l'INRA nous conduisent à vous faire parvenir cette lettre.

Vous avez été invité-e-s à participer aux réunions organisées par la Direction Générale le 17 novembre à Versailles et les 18 et 19 à Dijon; vous y participerez peut être.

La Direction entend vous y faire avaliser, au moins dans ses grandes lignes, la restructuration de l'Institut qu'elle compte mettre en place dès le 1^{er} janvier 2010.

Cette restructuration inquiète nombre d'entre vous, ainsi que les collègues placés sous votre autorité, en particulier les gestionnaires de votre unité (voir le message de nos collègues d'Avignon sur ce sujet) mais aussi les collègues des unités expérimentales et ceux des plate-formes techniques, etc...

Certain-e-s vous ont d'ailleurs interpellés lors des conseils de service; nous vous demandons de vous faire l'écho de toutes ces interrogations, de toutes ces inquiétudes, sous la forme qui vous paraîtra la plus adaptée.

Pour notre part, nous considérons que ces réformes bouleverseront complètement la structure de l'INRA sans qu'ait été démontrée l'inefficacité de la forme actuelle de l'Institut en termes de productions scientifiques et/ou technologiques,

La conduite des recherches, préconisée sous le « mode projet », conduit à la constitution de groupes de scientifiques (équipes au sens nouveau du terme) réunis le temps de projets à quatre ou cinq ans. Ces groupes s'adresseront, en tant que « clients », aux équipes techniques, considérées comme des « fournisseurs » et gérant des dispositifs expérimentaux sans mission de recherche. Ces groupes noueront des relations contractuelles avec des services administratifs qui auront étendu leur tutelle sur les gestionnaires d'unité et sur les collègues qui travaillent actuellement dans les départements de recherche et, plus tard, les unités expérimentales.

Ces orientations ont été actées lors de la réunion Direction Générale – Chefs de Département – Présidents de Centre du 22 octobre 2009, même si la Direction Générale, informée et inquiète des réactions, décide d'adopter une « approche expérimentale et progressive ».

Nous vous demandons de saisir l'occasion de ces réunions pour souligner combien vous êtes attaché-e au fonctionnement « collectif » de votre unité ou de votre service et au respect de la contribution de chacun-e à l'acquisition de connaissances nouvelles et/ou à l'application des connaissances acquises, ou encore au fonctionnement harmonieux de votre service.

Sans prétendre à l'exhaustivité, voici quelques points, à nos yeux fondamentaux, qui seront abordés au cours des réunions de Versailles et de Dijon.

- le rôle des départements: ils doivent demeurer fonctionnels et importants et continuer de structurer l'INRA
- le soutien de base doit redevenir la composante majeure du budget des unités et des équipes
- les gestionnaires d'unité doivent demeurer physiquement et hiérarchiquement sous l'autorité des directeurs d'unité
- segmenter et spécialiser leurs tâches sera contre-productif et générera des « souffrances au travail » préjudiciables à nos collègues comme le fut la mise en place chaotique de S2I Finances
- les Unités Expérimentales doivent demeurer des outils directement connectés sur les sciences et les technologies, et donc rester sous l'autorité des départements; elles ne doivent pas devenir des prestataires de service; il en est de même des plate-formes
- les relations entre les unités et équipes de recherche d'une part, et les services d'appui à la recherche doivent demeurer des relations de coopération, de collaboration entre collègues et non des relations commerciales, mercantiles voire consuméristes du type client / fournisseur ou maître d'ouvrage / maître d'œuvre, qui seraient alors les prémices de l'externalisation de pans entiers des activités d'appui.

Nous vous assurons de notre solidarité dans les démarches et interventions que vous ferez lors de ces réunions et vous adressons nos respectueuses salutations.

Le bureau de la section syndicale CGT-INRA des centres d'Avignon, de Corse et de Sophia-Antipolis