

Réflexions sur le Chantier 4 émanant du document du Collège de Direction "Réorganiser l'appui à la Recherche au service des unités et des équipes"

Dans ce document, la direction prône la mutualisation des fonctions d'appui jusqu'ici rattachées aux départements scientifiques et aux unités de recherche.

Au cours de la réunion du 29 septembre, organisée par M Yves Foll (DSA d'Avignon), la possibilité de notre rattachement hiérarchique aux SDAR a été évoquée comme faisant partie des pistes de réflexions à étudier.

Mais nous pensons que notre rattachement hiérarchique aux SDAR est pratiquement décidé en haut lieu.

Les Secrétaires -Gestionnaires d'Unités (GU) interpellent aujourd'hui l'ensemble des agents des unités de recherche sur les effets de la réalisation d'un tel projet sur l'avenir des unités.

Un argument majeur avancé dans ce projet de réorganisation est celui de l'allègement des tâches administratives remplies par les scientifiques.

Quel allègement réel ?

Jusqu'à ce jour, le Gestionnaire d'Unité est l'interlocuteur administratif des scientifiques.

Il (elle) assure au quotidien l'interface entre les scientifiques, les SDAR, les techniciens, les étudiants, les secrétaires de leur département, les intervenants extérieurs, les établissements d'enseignement supérieur et bien d'autres instances encore.

- Ses fonctions le placent au cœur de l'unité et lui permettent d'avoir **une vision globale des projets, des besoins, des moyens financiers des équipes de recherche.**
- Cette position garantit aux scientifiques un service de **proximité** et une plus forte **réactivité** de leur service administratif propre.
- La participation aux montages des projets ANR permet au gestionnaire d'unité de mieux cibler les enjeux des projets, d'apprécier à l'avance les moyens humains envisagés, d'avoir une vision d'ensemble sur la répartition des crédits et allège ainsi les scientifiques dans la gestion de leurs contrats.
- Ce service de proximité est également fortement apprécié lorsque les scientifiques doivent effectuer des déplacements de dernières minutes ou organiser une réunion imprévue. Le (la) GU peut à ce moment là, relayer et alléger le missionnaire en se chargeant d'effectuer les réservations (billetterie, hôtel, réservation de salle...).
- De la même manière, la **qualité organisationnelle des manifestations** (colloque, AG...) dépend de la qualité du suivi logistique de proximité qu'assure le GU en unité. Une gestion au plus près des attentes des organisateurs et des participants est nécessaire au succès.
- De par la spécificité des activités et des partenaires de chaque unité, les tâches à gérer au quotidien ne peuvent être traitées raisonnablement par un pool de secrétaires. C'est au sein de l'unité que notre travail s'effectue et doit s'effectuer.

Une redistribution des responsabilités et des activités entre Unités de Recherche et Services d'Appui est sérieusement envisagée dans ce projet de réorganisation.

Le cloisonnement des métiers nous ferait perdre notre vision globale des projets, des ressources des équipes: ce serait à terme une **perte d'efficacité pour les unités et pour l'institut.**

- **difficultés d'identification des besoins et attentes des Scientifiques :**
Ce projet pourrait entraîner une désorganisation interne, le morcellement des dossiers, l'augmentation des interlocuteurs extérieurs et endommager la qualité relationnelle GU- Scientifiques.
- **Perte d'autonomie :**
Le rattachement administratif des GU aux SDAR serait contreproductif pour les unités de recherche. Le Directeur perdrait son autorité sur la gestion.
- Le Directeur d'unité n'aurait plus un interlocuteur principal mais **plusieurs interlocuteurs spécialisés** au service de toutes les unités du Centre et **ignorant les spécificités de chacune.**
Le service de proximité et de gestion efficace du quotidien, qu'assurent actuellement les gestionnaires d'unités, serait de facto inexistant.
- **L'accueil des étudiants :**
Le Gestionnaire d'Unité est l'interlocuteur administratif des personnels non titulaires (CDD, BTH, stagiaires, MOO).
De par son expérience et ses relations, le gestionnaire d'unité est en mesure d'organiser l'accueil, l'hébergement au plus près des attentes des nouveaux arrivants. Sa présence en unité lui permet de connaître la raison de la venue de l'étudiant, l'origine du financement de son séjour, qui l'encadre, la particularité de son accueil...

Les scientifiques et les chefs d'équipes apprécient nos compétences et en tirent les avantages au quotidien.

Réorganisation, mutualisation, rattachement aux Services d'Appui...Tout un ensemble de mesures qui nous amènent à nous interroger profondément sur le devenir de nos carrières et de notre métier. Nous craignons que cette réorganisation transforme certains d'entre nous en simple opérateur de saisie.

Par cette lettre, nous voulons sensibiliser l'ensemble du personnel du Centre d'Avignon et sollicitons nos supérieurs hiérarchiques pour faire parvenir notre position aux Chefs de Département avant le 23 Octobre afin qu'elle soit exposée à la Direction Générale avant le 19 Novembre prochain, date de la convention nationale.

Cette lettre est diffusée avec le soutien des Directeurs d'Unité du centre d'Avignon :
UEFM-EMMAH-URFM-BIOSP-GAFL-PSH- SQPOV- UE Gotheron et Alenya –Pathologie Végétale- UMR Ecologie des Invertébrés – GAEL- Ecodéveloppement-UEEAA

Avignon, le 19/10/09

Le Collectif des Secrétaires-Gestionnaires d'Avignon