

Bulletin des sections CGT-INRA des centres INRA PACA et Corse

L'éducation est notre arme la plus puissante pour changer le monde

Rolihlahla Madiba Mandela (18/07/1918 - 05/12/2013)

Voici les questions que nous poserons au Président Directeur Général lors de l'Assemblée Générale du 6 décembre à 15h00 à Saint Paul

Question 1 : Résorption de l'emploi précaire à l'INRA

En 2011, l'INRA comptait **8221** ETPT¹ titulaires et **1177** ETPT doctorants et agents sur contrats de recherche, soit un rapport de **7 à 1** ; le centre PACA comptait **692** ETPT titulaires, **89** ETP doctorants et contractuels, soit un rapport de **7,8 à 1** témoignant donc d'une **situation guère plus favorable**, et **199** ETP de non-titulaires de toutes les catégories. Les données des années antérieures montrent que **l'emploi précaire ne cesse d'augmenter à l'INRA**. Ce qui ne vous empêche pas d'écrire dans l'éditorial d'INRA en Bref n°233, qu'*'améliorer les conditions d'emploi des agents contractuels de l'Institut et favoriser leur accès à des postes de titulaire sont deux objectifs majeurs de la politique de RH*, tandis qu'en colonne 4, le rédacteur de l'INRA en Bref annonce l'ouverture de **10 postes** en 2013, soit près de **120 candidats potentiels par poste** !

Quand allez-vous demander aux tutelles ministérielles les postes de fonctionnaires d'État pour mettre en œuvre une réelle politique de résorption de l'emploi précaire et proposer à nos jeunes collègues des emplois durables et conformes à leurs compétences ?

Question 2 : Augmentation du nombre de collègues victimes de souffrances au travail

Comme dans l'ensemble du monde du travail, ce nombre augmente à l'INRA et sur le centre PACA. La généralisation de la gestion par projets, la mise en œuvre du « management » promu par des officines autant douteuses que coûteuses, que l'INRA engrasse, les évaluations individuelles ne mettant en exergue que la réussite personnelle, contribuent à cette augmentation. La fusion des centres de Sophia-Antipolis et d'Avignon et la remise en cause des compétences et des savoir-faire des agents du SDAR, principalement à Sophia, ont contribué à ce climat délétère.

Combien faudra-t'il d'alarmes et d'accidents pour que vous preniez enfin les mesures indispensables pour contrer et inverser cette tendance ?

Question 3 : Facilités pour les membres du CHSCT d'exercer leurs mandats

Depuis la mise en place des Comités Hygiène Sécurité et Conditions de Travail, les personnels de l'INRA disposent de deux **moyens de défense complémentaires** : les membres des CHSCT pour la défense « collective » et les élus aux CAPL et CAPN pour la défense individuelle. De même que ces élus n'ont pas vocation première à appliquer **votre politique** de gestion et d'avancement des personnels, les membres des CHSCT ne sont pas les **bras séculiers** des présidents de centre. Nous souhaitons que nos collègues et nos camarades puissent exercer leur mandat au service de tous dans des conditions satisfaisantes pour tous.

Quand attribuerez-vous aux membres des CHSCT des droits analogues à ceux des délégués du personnel pour exercer leurs mandats ?

Question 4 : Augmentation du taux de promotion pour les avancements de grade

Nous considérons que, quel que soit son corps d'appartenance, tout agent de la Fonction Publique doit pouvoir terminer sa carrière en ayant atteint au moins à l'échelon terminal de la grille indiciaire de son corps. Depuis 2007, vous avez la responsabilité, pour les avancements de grade, de fixer le taux de promotion, le rapport du Nombre de promus de l'année N au Nombre de promouvables au cours de l'année N.

Dans l'intérêt des agents concernés comme des unités et des services, quand allez-vous porter à 20% le taux réel de promotion pour les avancements de grade des AT, TR, IE et IR ?

Question 5 : Cessation de l'attribution de nouvelles Primes Scientifiques d'Excellence

Lors de la campagne 2010, les précaires, les titulaires, les chercheurs, les techniciens et les ingénieurs de l'INRA ont dénoncé la PES dans son principe même ; elle **nie complètement la nature éminemment collective** du travail de recherche à l'INRA, et que les réussites de l'INRA les plus marquantes ou les plus

¹ ETPT : Equivalents Temps Plein Travaillé, données extraites du Bilan Social 2011 de l'INRA, RH : Ressources Humaines

emblématiques sont toutes à mettre au crédit d'équipes composées de personnels divers, **de l'agent technique le plus humble au directeur de recherche le plus prestigieux**. Sans tenir compte de nos avis, ni d'ailleurs de ceux des comités scientifiques, vous venez de lancer une nouvelle campagne.

Quand cesserez-vous de contraindre les chercheurs et directeurs de recherche à s'auto-évaluer puis à être évalués par un comité Théodule opaque, pour tenter de décrocher cette prime ?

Question 6 : Mésusage de la mention « Non Proposé » dans les dossiers d'avancements des Techniciens et des Ingénieurs

Les textes en vigueur prévoient **quatre niveaux** d'appréciation pour l'avancement d'échelon ou de grade et pour le changement de corps au choix : **Proposé Prioritairement, Proposé, Non Proposé et Opposé à l'avancement**. Or, a émergé et perdure le concept de **Non Proposé de gestion**. Dans certaines unités, certains services ou départements **plus de 25% voire même près de 33%** des agents sont notés **NP** contre entre **5 et 10%** en moyenne tant au niveau des CAPL que des CAPN.

Quand rappellerez-vous aux notateurs primaires et secondaires que leurs appréciations d'un agent ne doivent concerner que la manière dont l'agent remplit les missions qu'ils lui ont confiées et qu'en aucun cas la démographie ou des quotas ne doivent interférer dans cette notation ?

Question 7 : Budget INRA et évolution des emplois budgétaires

Depuis la mise en place de la RGPP², désormais relayée par la MAP, et malgré les engagements des gouvernements FILLON et AYRAULT, le **nombre d'emplois budgétaires s'érodent**. Par ailleurs, la loi pour l'enseignement supérieur et la recherche, en instituant des **communautés d'universités et d'établissements** auxquelles les EPST comme l'INRA devront s'associer, le projet d'Institut Agronomique et Vétérinaire de France et l'acte III de la Décentralisation **menacent directement ou indirectement l'intégrité de l'INRA**.

Comment comptez-vous argumenter auprès des tutelles ministérielles, des instances régionales et des partenaires universitaires pour que soient respectées et valorisées la spécificité de l'INRA et les particularités qui en découlent, la diversité de ses orientations scientifiques et technologiques et de ses implantations géographiques, qui font sa richesse et auxquelles les personnels sont très attachés ?

Question 8 : Bilan scientifique de la fusion des centres de Sophia-Antipolis et d'Avignon

Il ya quatre ans, Madame Marion GUILLOU nous expliqua ici même l'importance de la fusion en un seul centre PACA des implantations et sites localisés en PACA, Languedoc Roussillon et Rhône Alpes, fondée d'abord sur des **impératifs scientifiques**. Que l'INRA ait deux centres en région PACA ou un seul, cela n'a rien changé dans le dialogue avec la région. Nous n'avons pas noté d'effets positifs sur la science, mais, en revanche, une dégradation des conditions de travail et de vie des collègues, en particulier du SDAR, tenus à de fréquents, coûteux et fatigants va-et-vient entre Avignon et Antibes.

Que comptez-vous mettre en œuvre pour alléger ces charges et ces contraintes qui accroissent les risques d'accidents ?

Question 9 : Celle, anonyme, que vous souhaitez que nous posions, à nous retourner avant l'AG !



Ensemble nous serons plus forts, rejoignez nous, adhérez à la CGT-INRA

Prénom et Nom :

Unité ou Service :

ou contactez nous cgtinrapaca@avignon.inra.fr ou cgt@inra.fr

² RGPP : Révision Générale des Politiques Publiques ; MAP : Modernisation de l'Action Publique ; EPST : Etablissements Publics à caractère Scientifique et Technologique