



Les promotions dans les corps
des Techniciens de la Recherche
statut de 1983 et
Nouvel Espace Stautaire



Promotions en TR selon le statut 1983 et Nouvel Espace Statutaire



Ce fichier contient des sous-fichiers correspondant aux sept types de promotion au sein des corps des TR.

Cinq avancements de grade :

- TRNO en TRSU
- TRNO-NES en TRSU-NES
- TRNO en TREX
- TRSU en TREX
- TRSU-NES en TREX-NES

et deux changements de corps :

- TREX en AI
- TREX-NES en AI-NES

Etape 1 : Cliquer sur l'onglet Signets en haut à gauche de l'écran Adobe Acrobat.

Etape 2 : Cliquer sur le signet correspondant au type de promotion succinctement décrit dans le libellé de l'onglet.

Etape 3 : Cliquer sur les autres signets pour poursuivre la lecture du contenu de chaque fichier.

Les pages des graphiques sont identifiées par des signets d'ordre inférieur et regroupées par les signets d'ordre supérieur, « à projeter » et « à imprimer ».

Chaque page du dossier peut être imprimée et/ou extraite en vue d'une utilisation ultérieure.

Merci de faire part à cgtinra@inra.fr de vos remarques et des problèmes que vous avez rencontrés en les accompagnant des références de la page ou du dossier concerné.



Les promotions de TRNO en TRSU



TRNO en TRSU



Ce fichier contient les liasses « à projeter » et « à imprimer » des graphiques illustrant des cas particuliers de profils de carrière Avant et Après promotion de TRNO en TRSU.

Dans les graphiques « à projeter » les profils de carrière en TRNO d'une part, et en TRNO puis en TRSU d'autre part, ne diffèrent que par la couleur, bleue pour TRNO, rouge pour TRSU.

Dans les graphiques « à imprimer », les profils de carrière diffèrent par la couleur mais aussi par le type de ligne, ligne tiretée pour TRNO et ligne continue pour TRSU ; ils peuvent donc être imprimés en nuances de gris.

Etape 1 : Cliquer sur l'onglet Signets en haut à gauche de l'écran Adobe Acrobat

Etape 2 : Cliquer sur le signet correspondant à la page succinctement décrite dans le libellé de l'onglet

Le signet « Tableau » donne accès à un tableau récapitulatif des différentes promotions de TRNO en TRSU étudiées et illustrées chacune par un cas.

Les pages des graphiques sont identifiées par des signets d'ordre inférieur et regroupées par les signets d'ordre supérieur, « à projeter » et « à imprimer »

Chaque page du dossier peut être imprimée et/ou extraite en vue d'une utilisation ultérieure.

Merci de faire part à cgtinra@inra.fr de vos remarques et des problèmes que vous avez rencontrés en les accompagnant des références de la page ou du dossier concerné.

La promotion au choix de Technicien de la Recherche de Classe Normale en Classe Supérieure

Promotion dans l'ancien corps, décret 1983-1260

Article 116 modifié par l'article 63 du décret n°2007-654

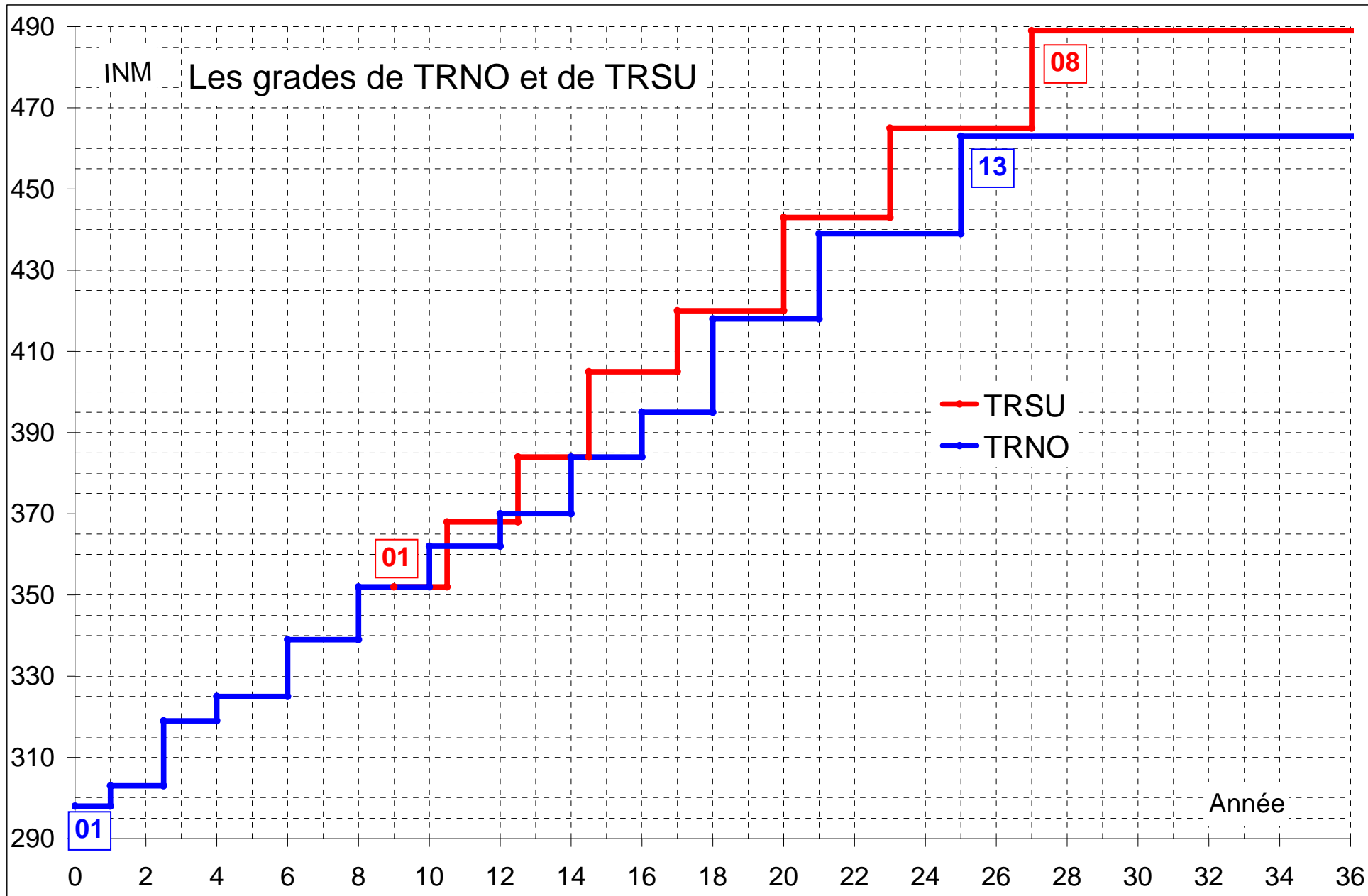
Avoir au moins un an d'ancienneté au 7ème échelon de TRNO et cinq années de service en catégorie B

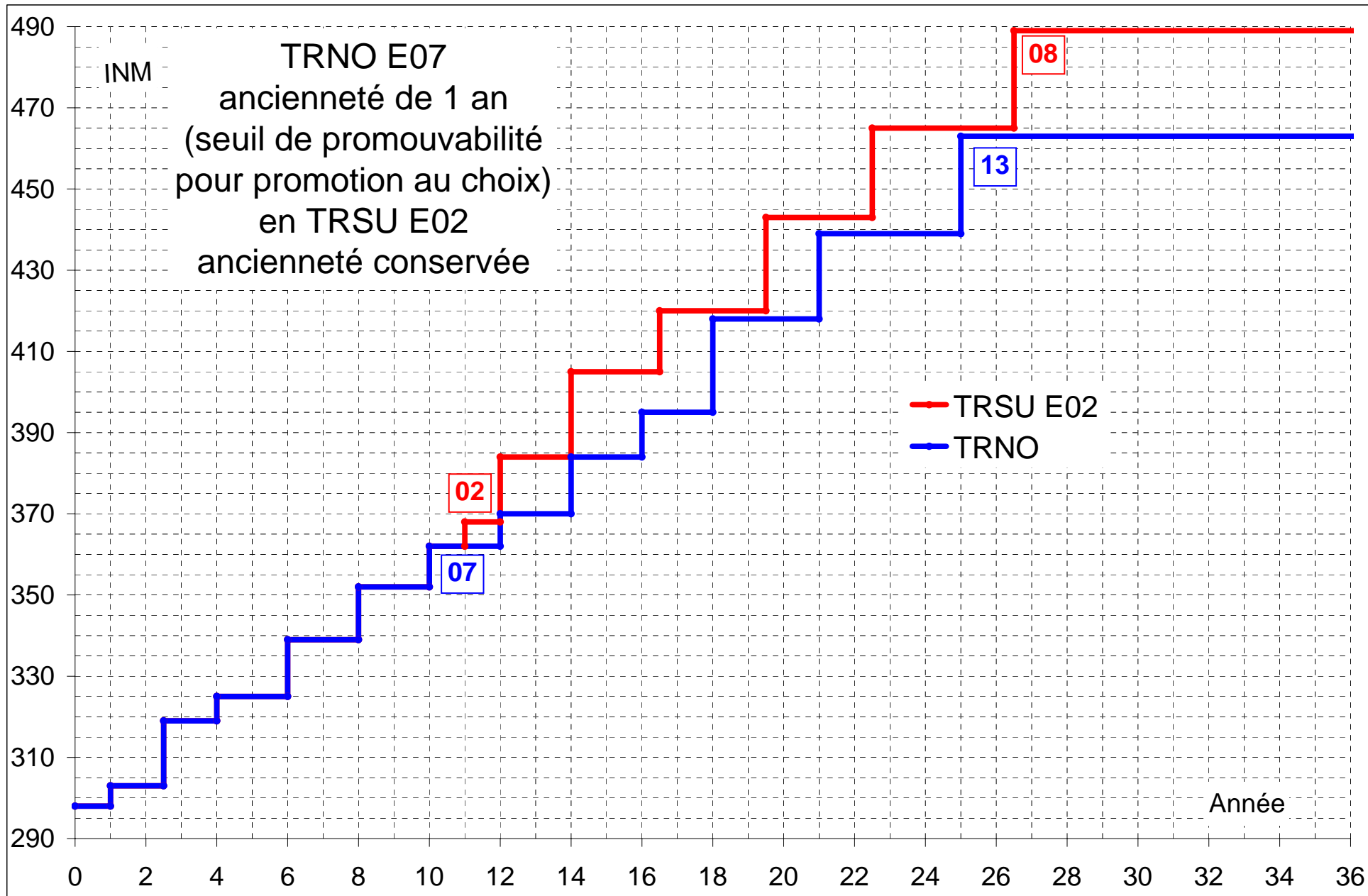
Article 117 modifié par l'article 65-I du décret 2002-136

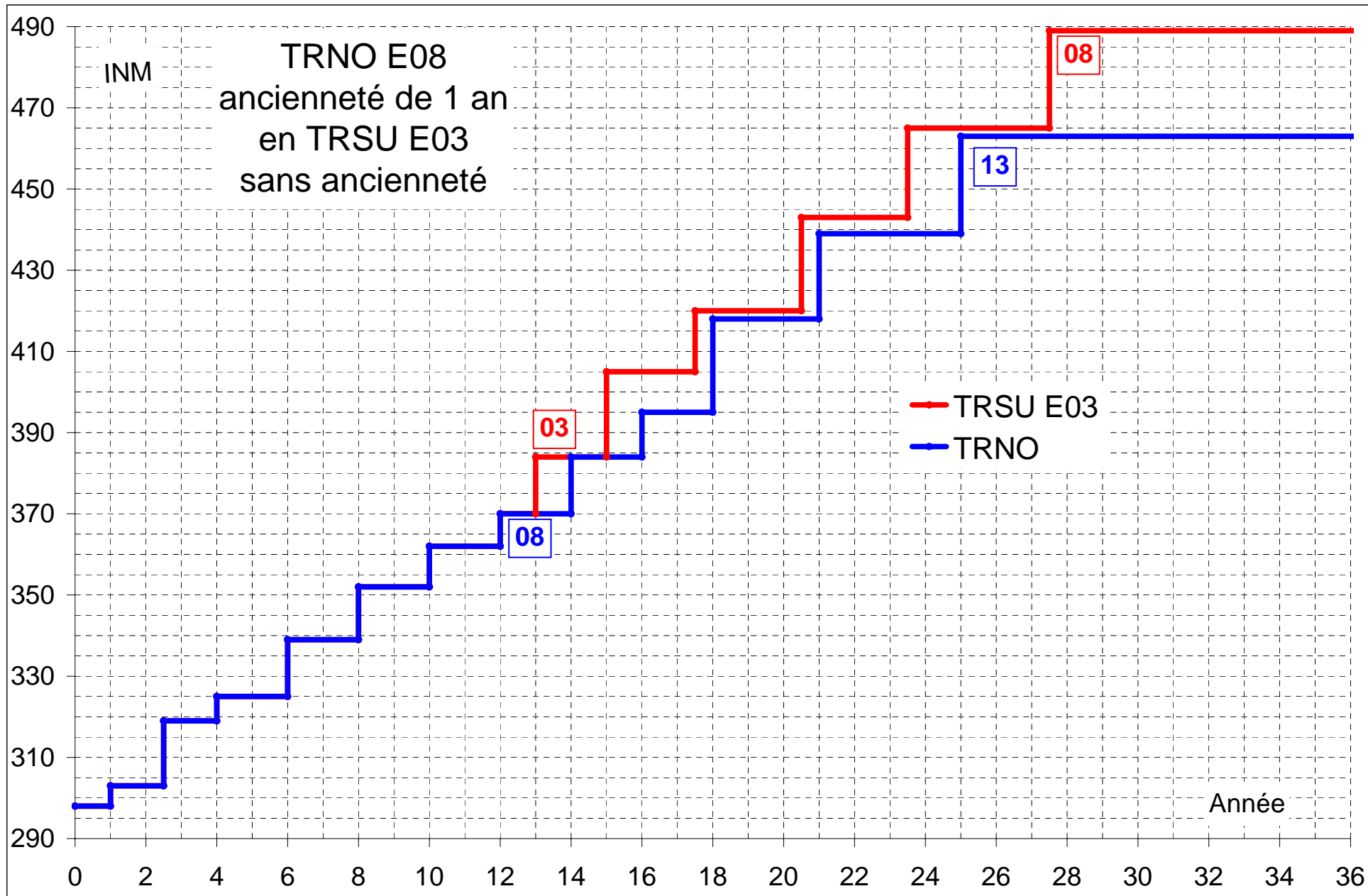
Les TRNO promus en TRSU sont classés en TRSU à l'échelon comportant **un indice égal, ou à défaut, immédiatement supérieur** à celui qu'ils détenaient en TRNO.

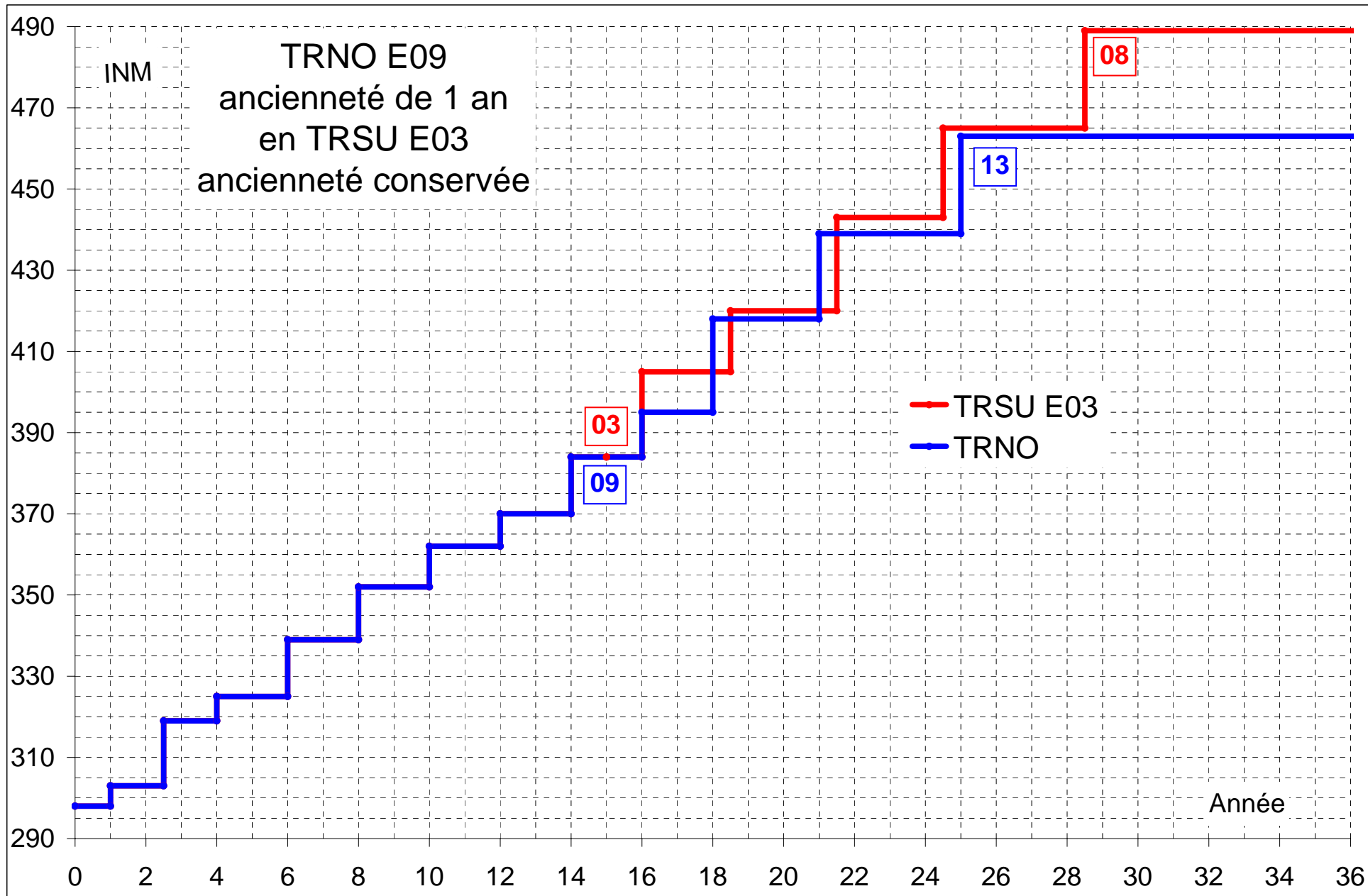
Ils **conservent l'ancienneté d'échelon** acquise en TRNO lorsque l'augmentation de traitement consécutive à cette promotion est **inférieure** à celle qui aurait résulté d'un avancement d'échelon en TRNO ou qui a résulté de leur nomination à l'échelon terminal de TRNO, dans **la limite de la durée moyenne** de service exigée pour accéder à l'échelon immédiatement supérieur de TRSU.

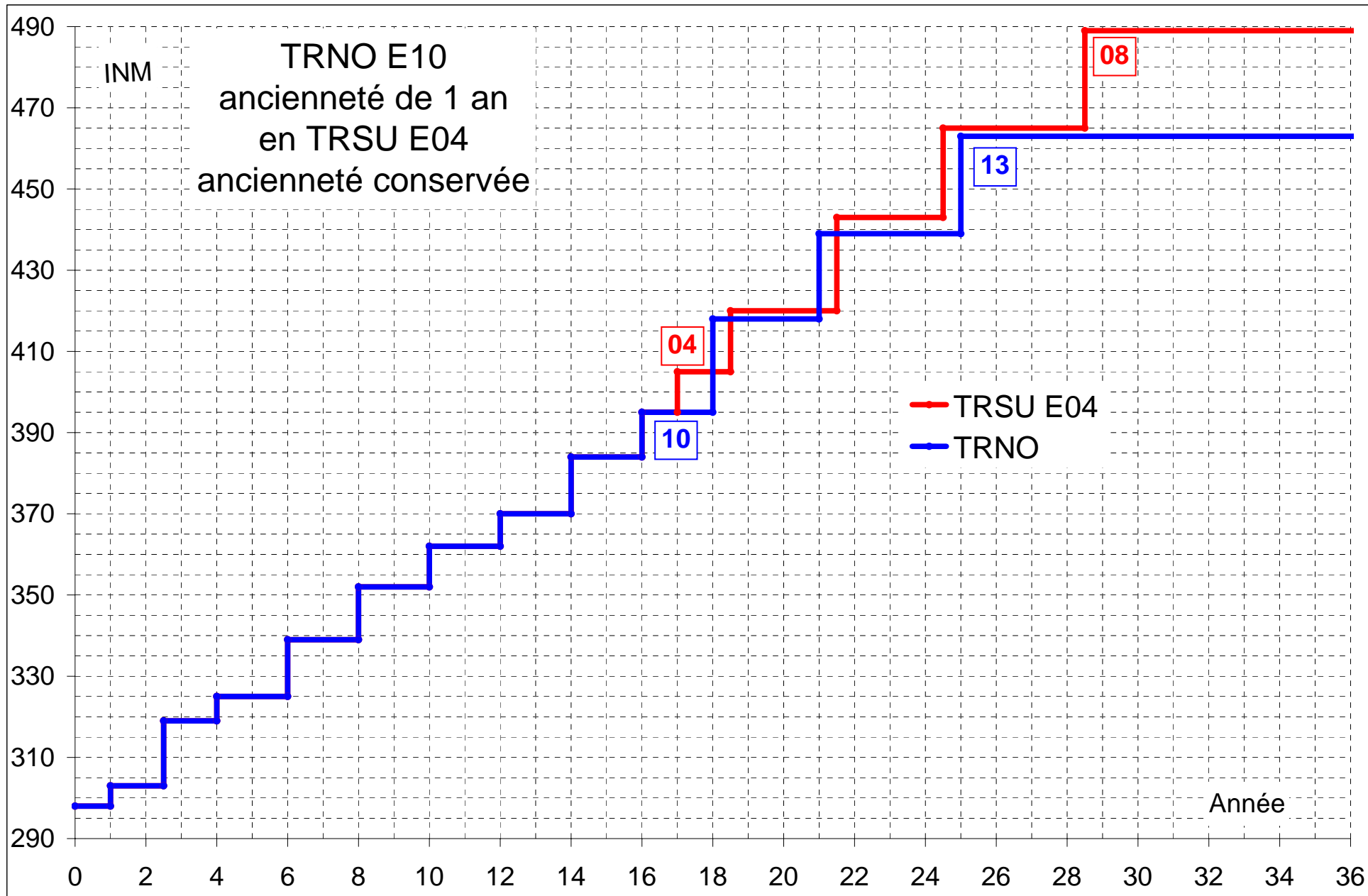
Vous êtes TRNO			Vous serez TRSU		Gain indiciaire induit		ancienneté
Ech	INM	Ancienneté acquise	Ech	INM	en demeurant TRNO	en devenant TRSU	
E07	362	moins de 1 an					
E07	362	entre 1 et 2 ans	E02	368	8	6	c
E08	370	entre 0 et 2 ans	E03	384	14	14	nc
E09	384	entre 0 et 2 ans	E03	384	11	0	c
E10	395	entre 0 et 2 ans	E04	405	23	10	c
E11	418	entre 0 et 3 ans	E05	420	21	2	c
E12	439	entre 0 et 3 ans	E06	443	24	4	c
E13	463	-	E07	465	24	2	c
c = ancienneté conservée			nc = ancienneté non conservée				

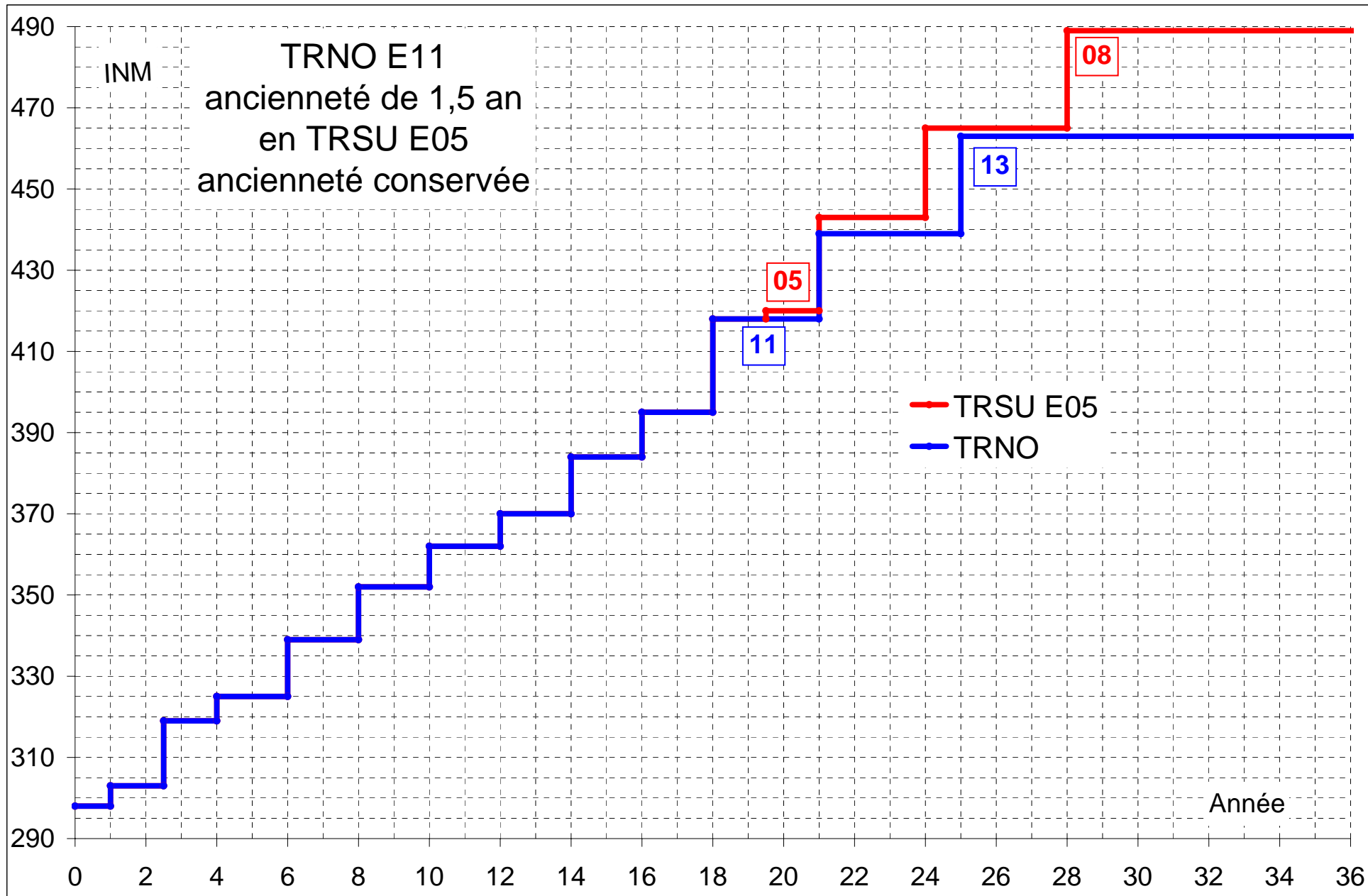


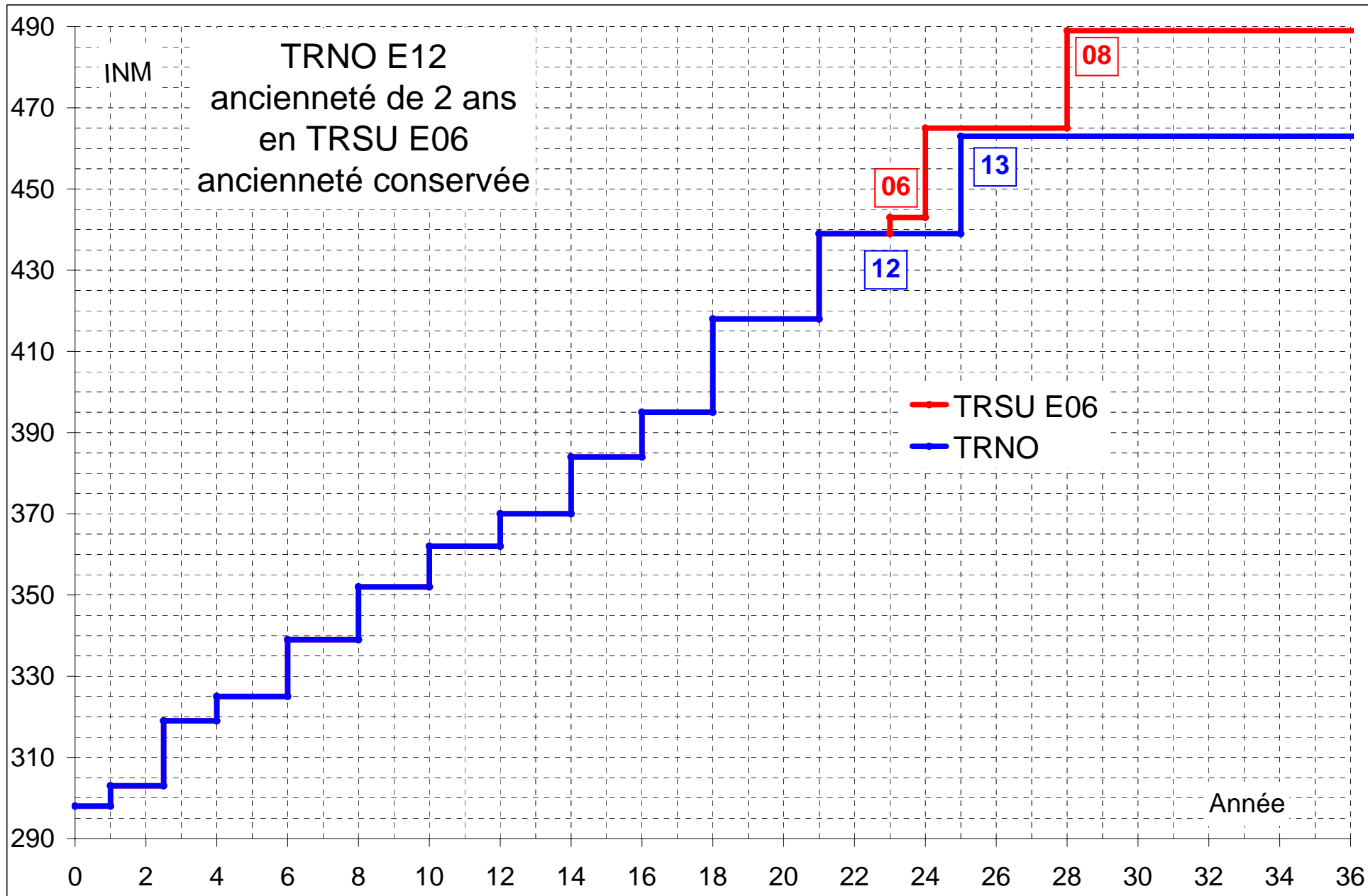


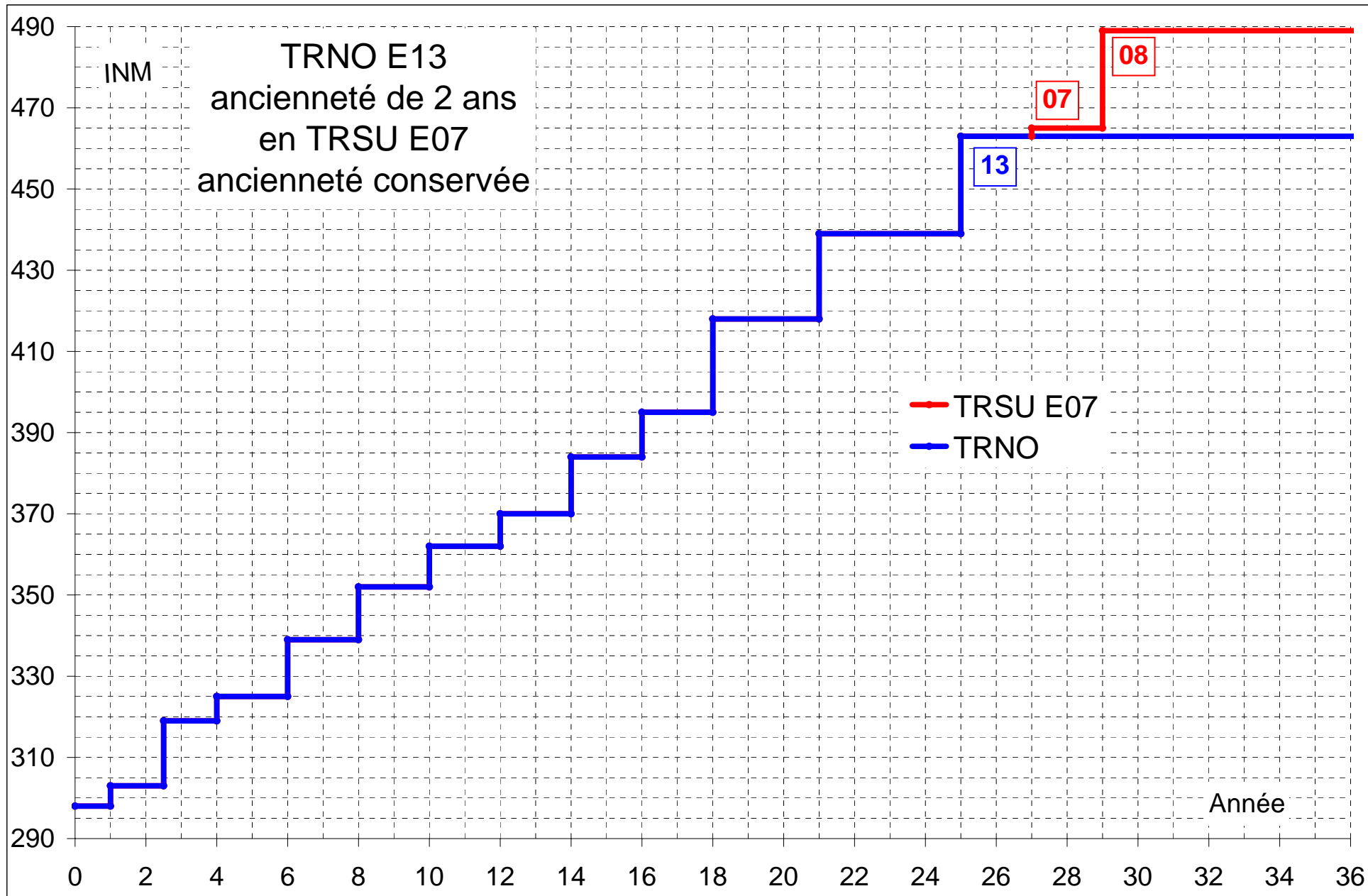


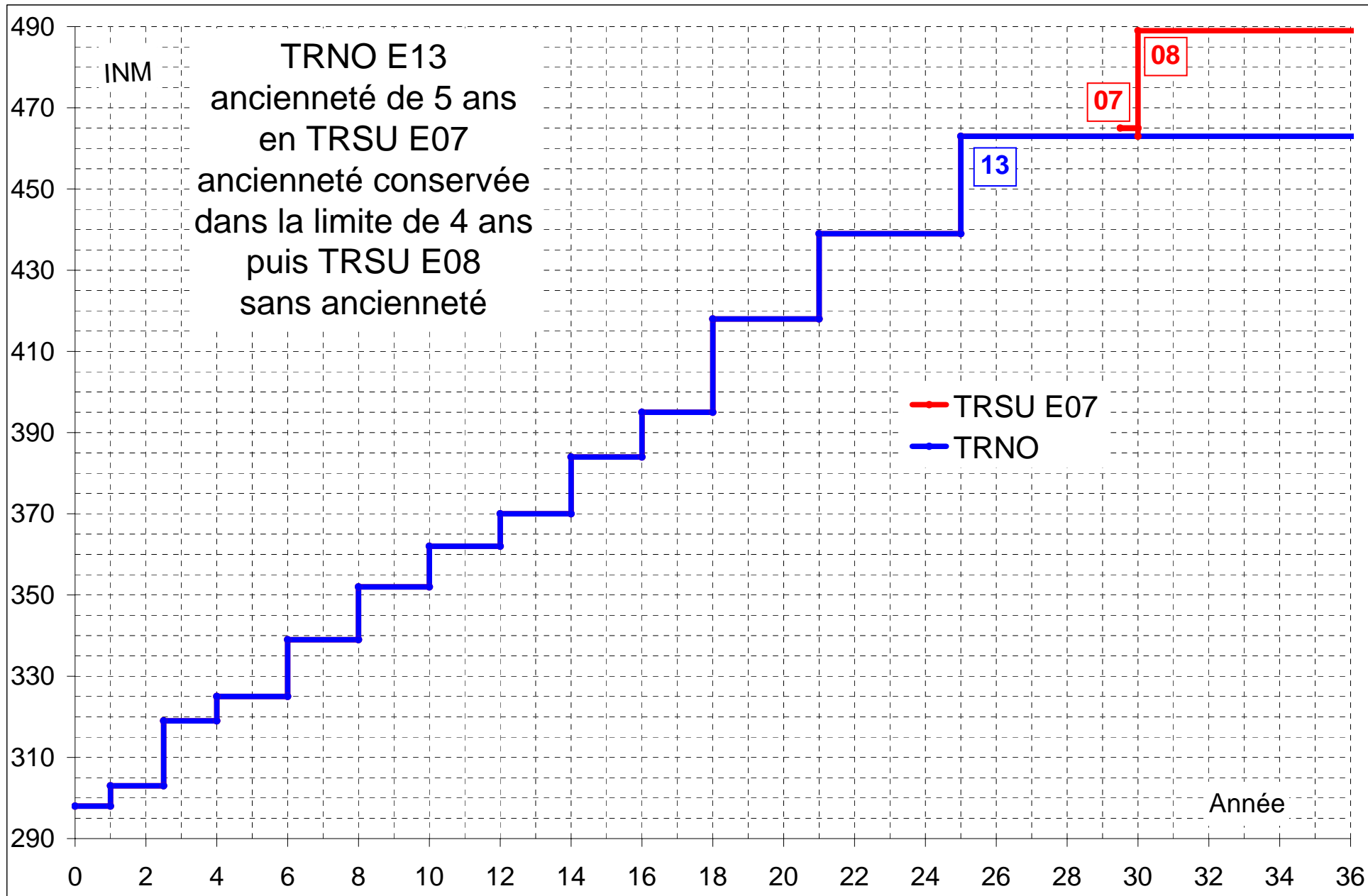


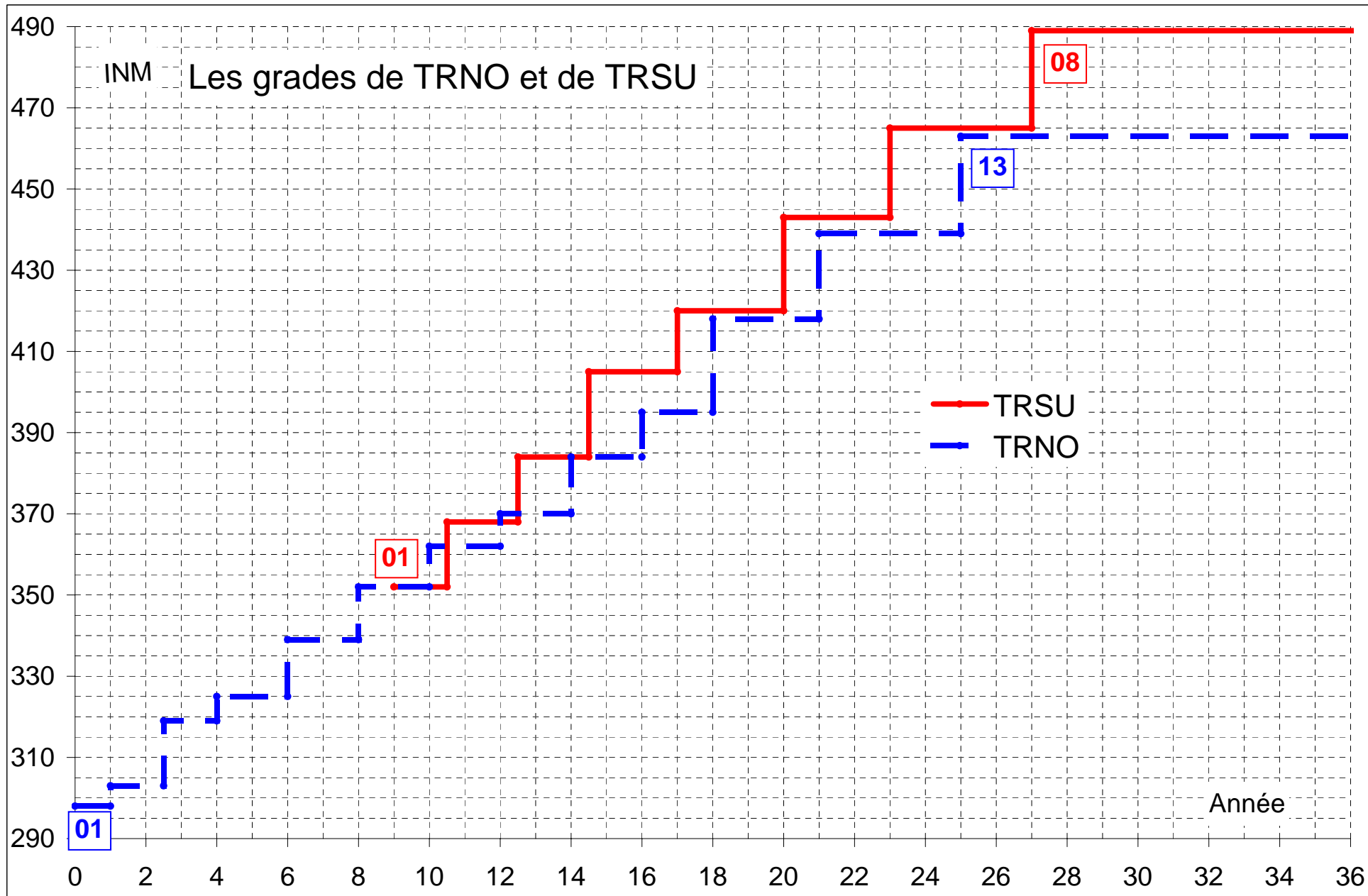


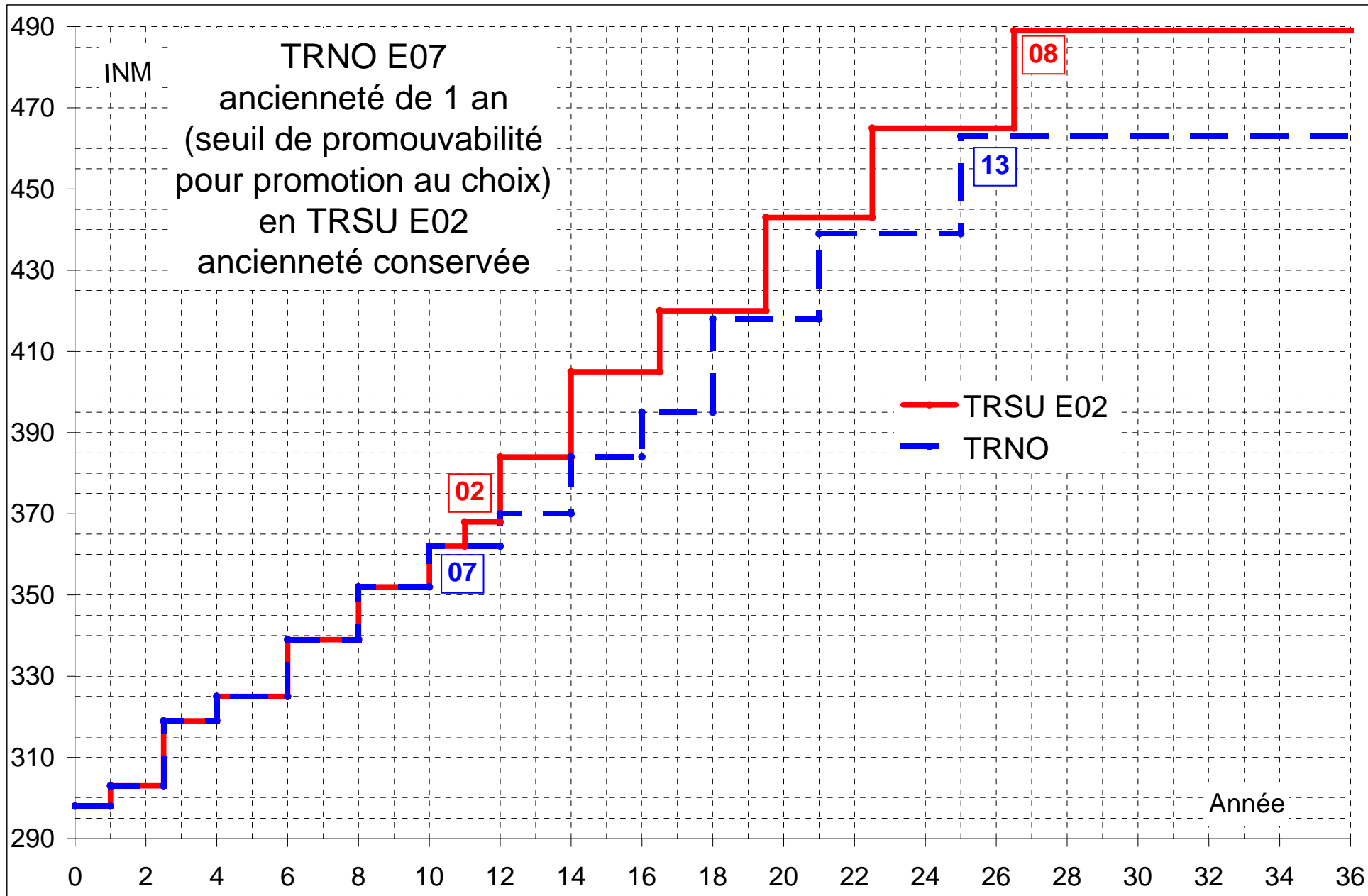


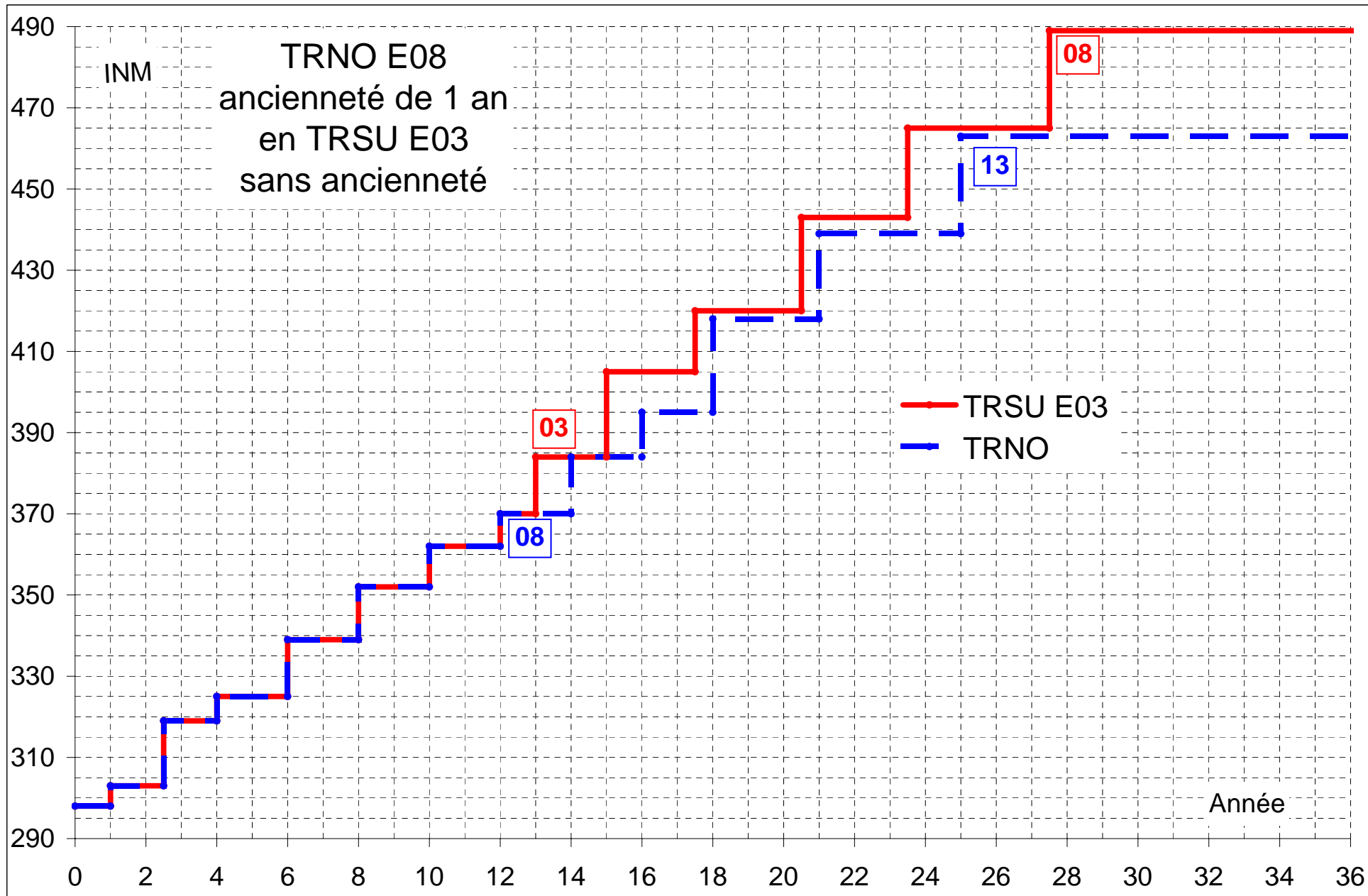


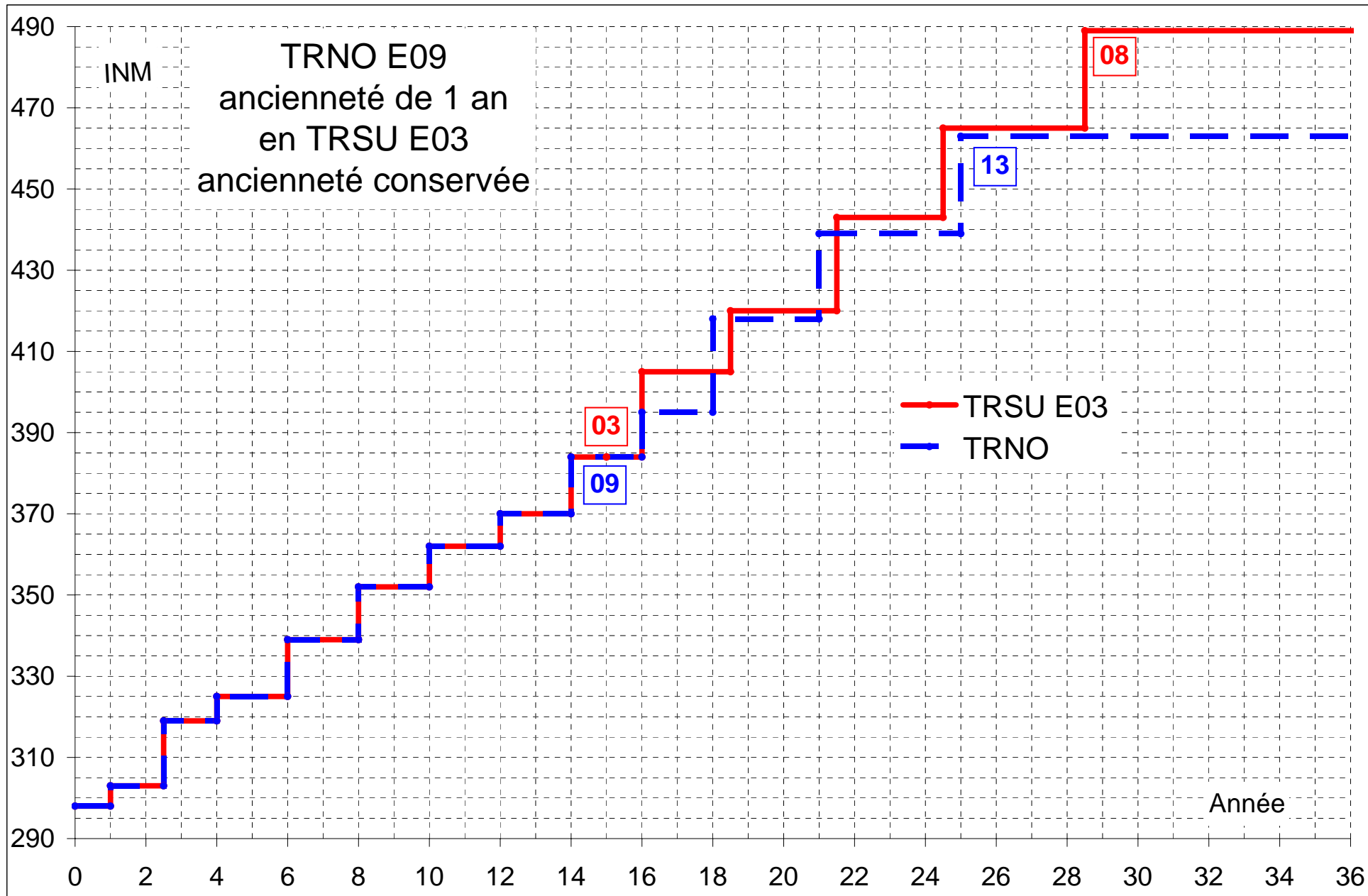


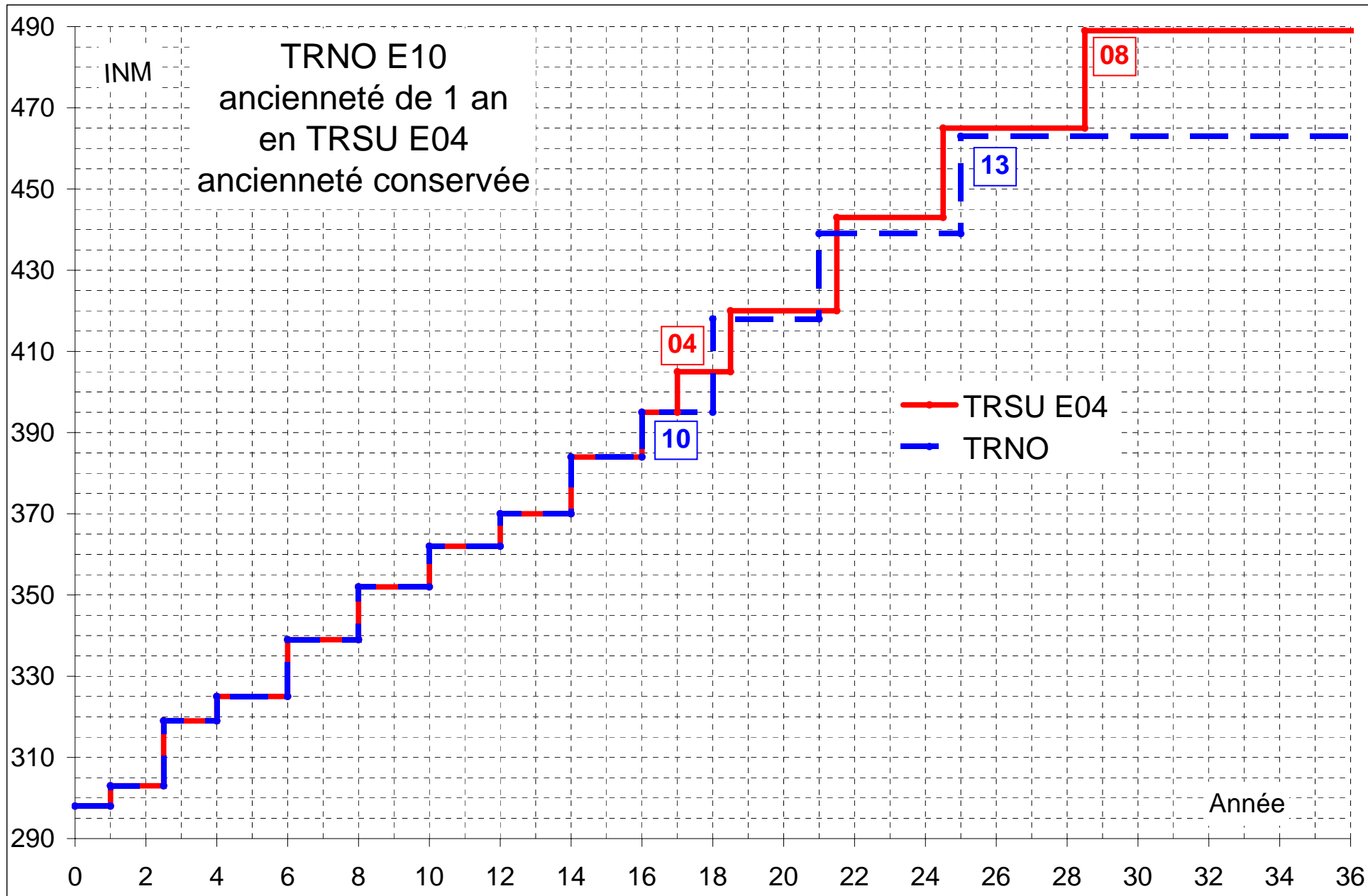


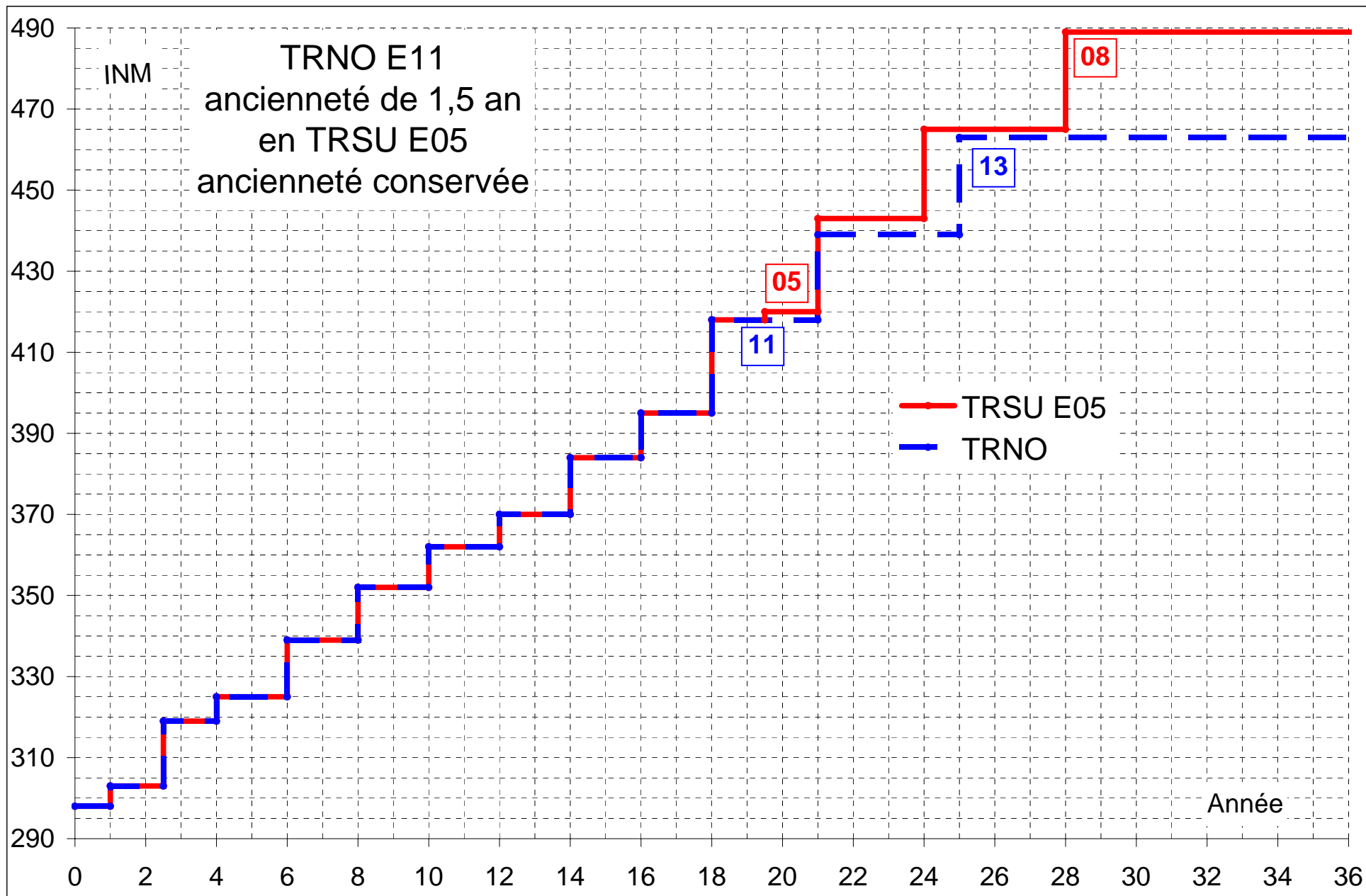


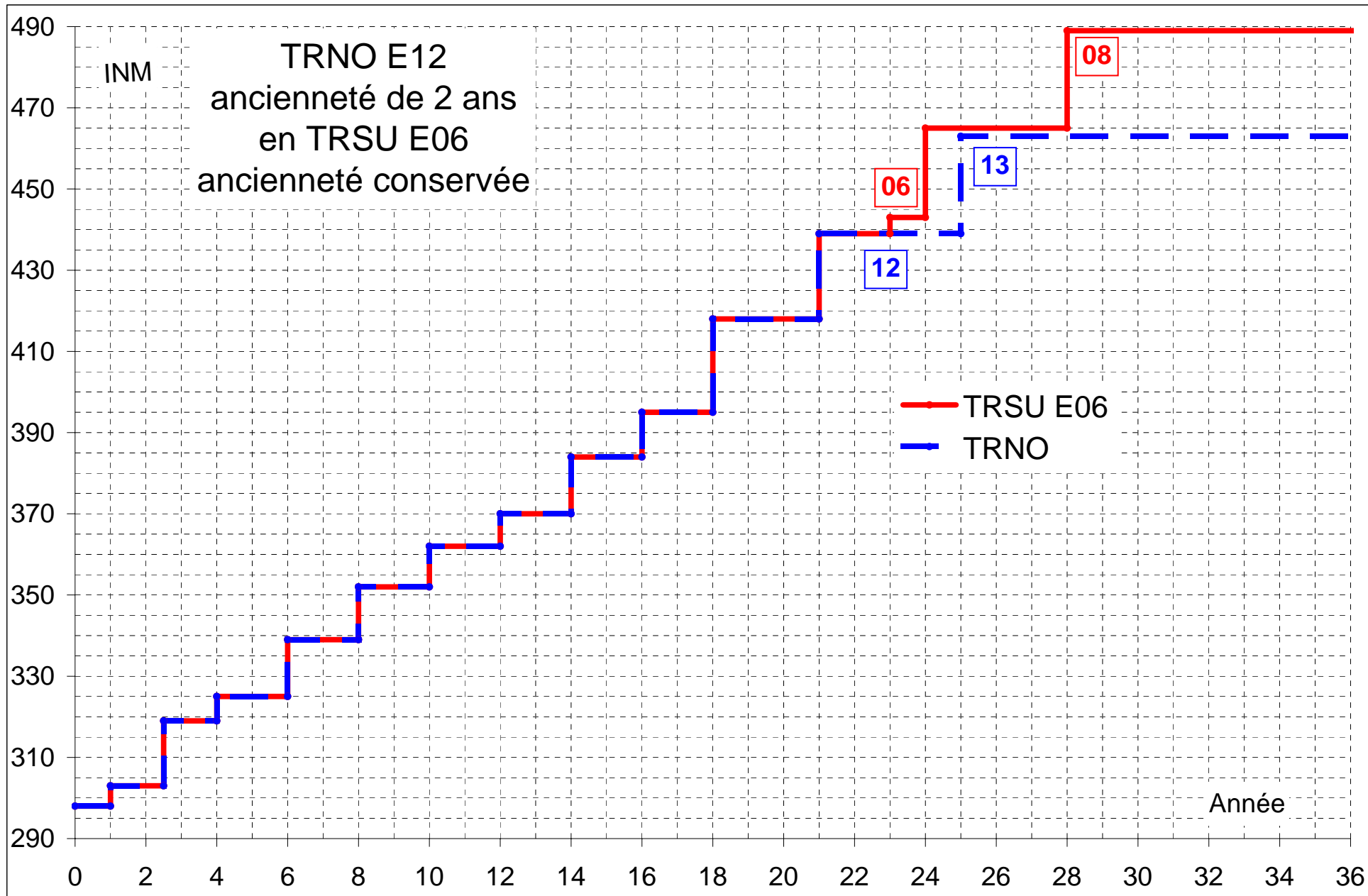


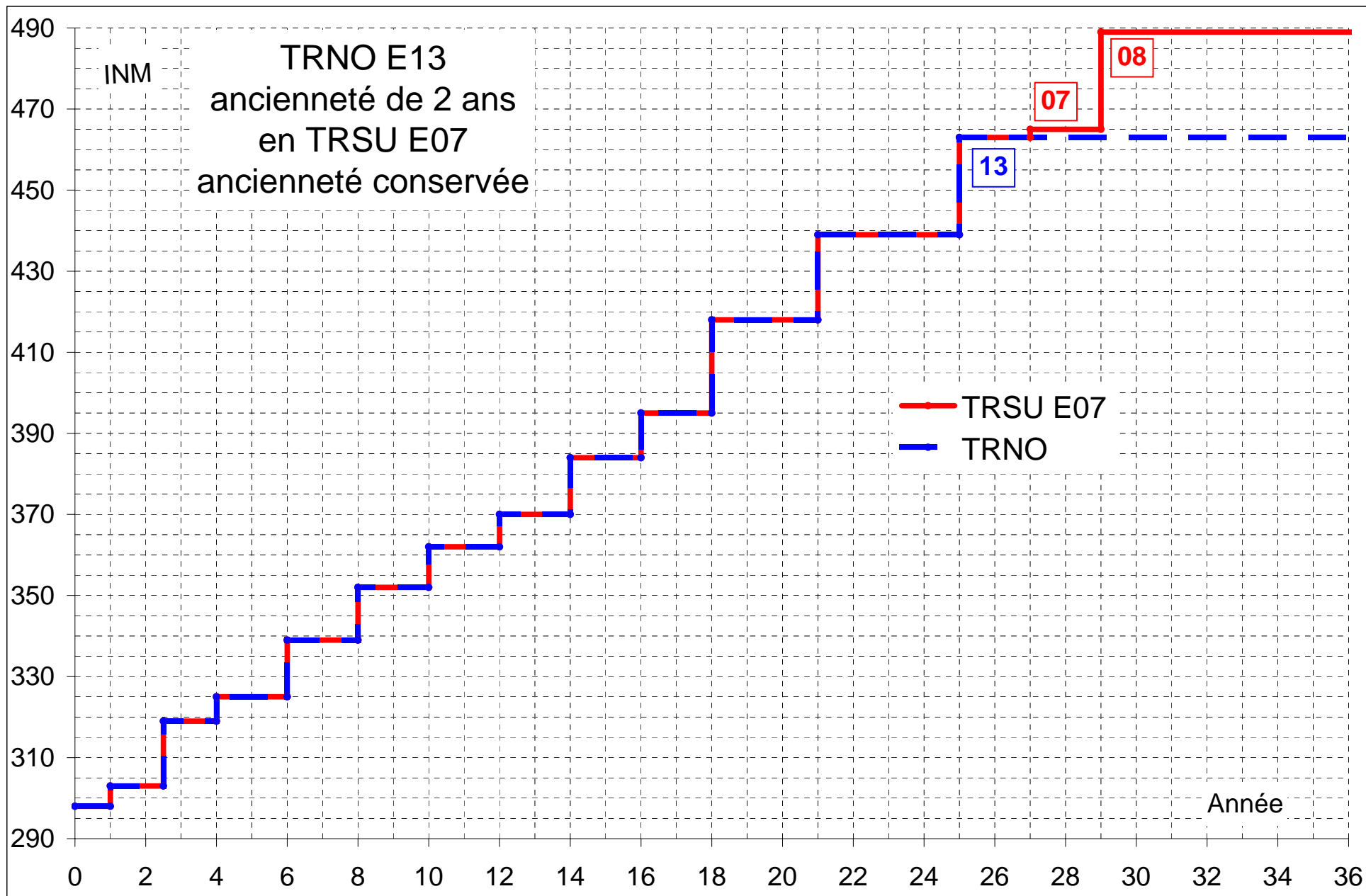


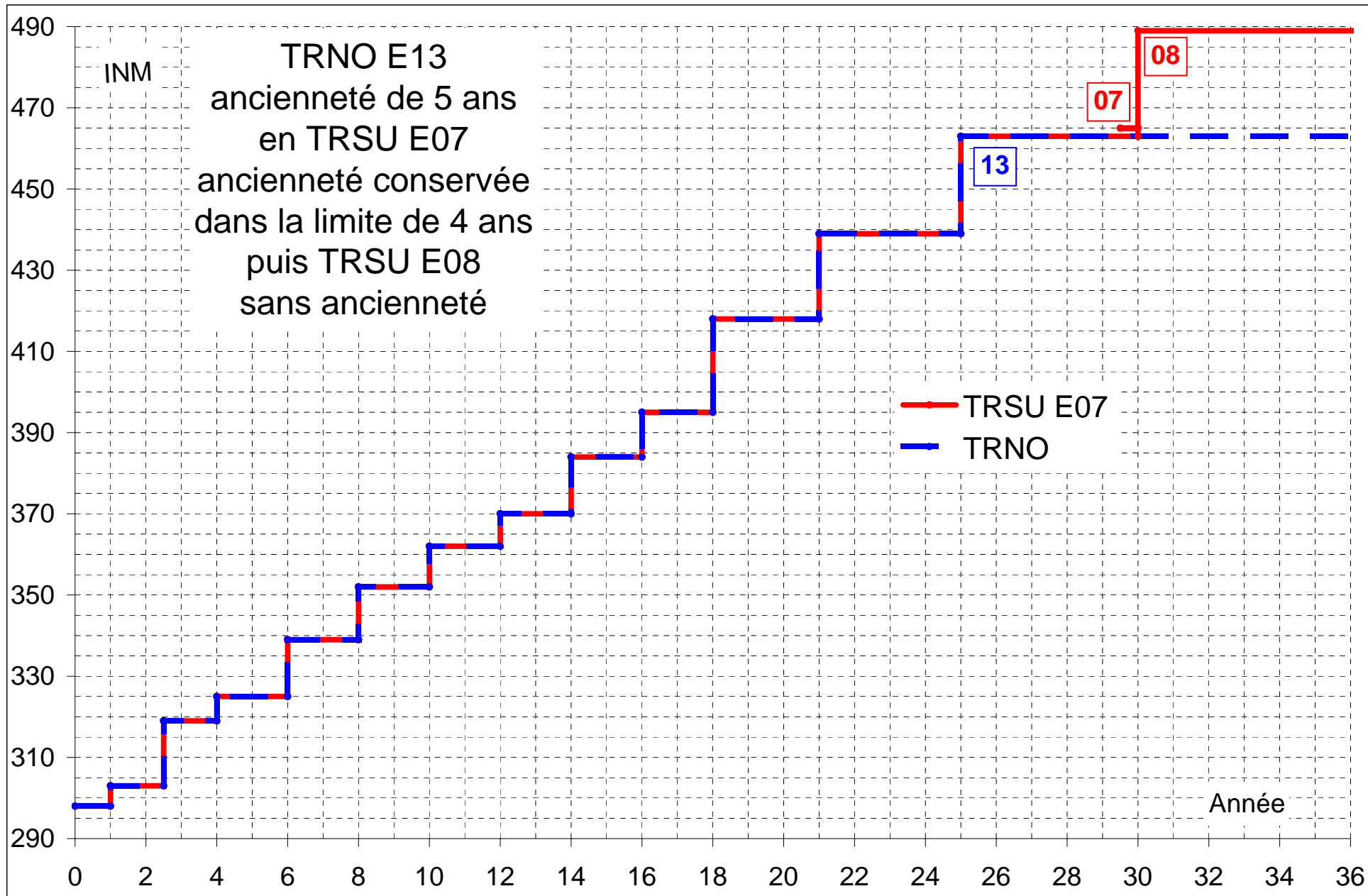














Les promotions
de TRNO en TRSU
du Nouvel Espace Statutaire



TRNO en TRSU du Nouvel Espace Statutaire



Ce fichier contient les liasses « à projeter » et « à imprimer » des graphiques illustrant des cas particuliers de profils de carrière Avant et Après promotion de TRNO en TRSU.

Dans les graphiques « à projeter » les profils de carrière en TRNO d'une part, et en TRNO puis en TRSU d'autre part, ne diffèrent que par la couleur, bleue pour TRNO, rouge pour TRSU.

Dans les graphiques « à imprimer », les profils de carrière diffèrent par la couleur mais aussi par le type de ligne, ligne tiretée pour TRNO et ligne continue pour TRSU ; ils peuvent donc être imprimés en nuances de gris.

Etape 1 : Cliquer sur l'onglet Signets en haut à gauche de l'écran Adobe Acrobat

Etape 2 : Cliquer sur le signet correspondant à la page succinctement décrite dans le libellé de l'onglet

Le signet « Tableau » donne accès à un tableau récapitulatif des différentes promotions de TRNO en TRSU étudiées et illustrées chacune par un cas.

Les pages des graphiques sont identifiées par des signets d'ordre inférieur et regroupées par les signets d'ordre supérieur, « à projeter » et « à imprimer »

Chaque page du dossier peut être imprimée et/ou extraite en vue d'une utilisation ultérieure.

Merci de faire part à cgtinra@inra.fr de vos remarques et des problèmes que vous avez rencontrés en les accompagnant des références de la page ou du dossier concerné.

La promotion de Technicien de la Recherche de Classe Normale en Classe Supérieure

Promotion dans le corps du Nouvel Espace Statutaire Décret 2009-1388

Article 25 : deux voies de promotion

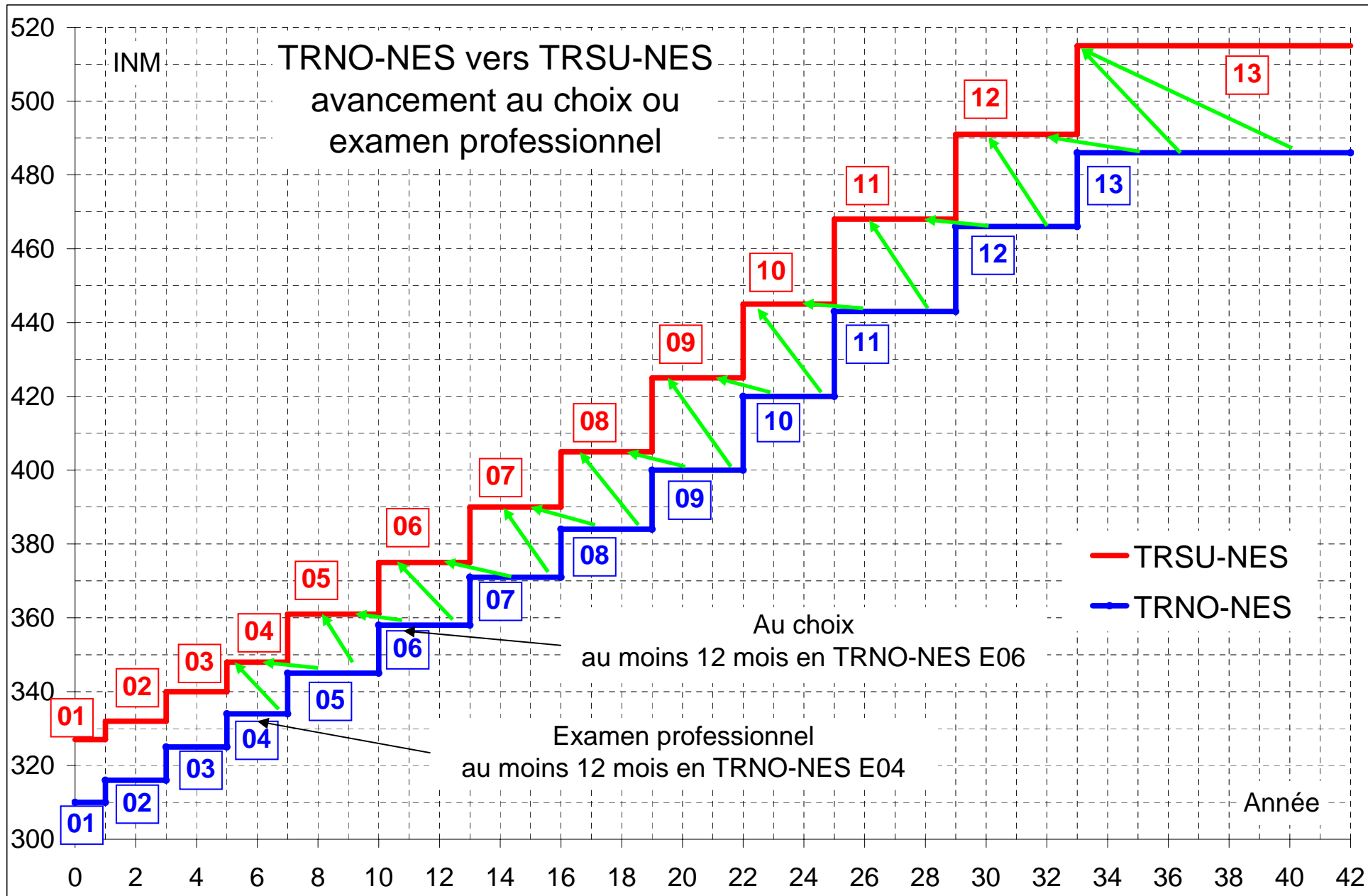
1. par examen professionnel : avoir **au moins 1 an** d'ancienneté au **4^{ème} échelon** et **au moins 3 ans** en catégorie B
2. au choix : avoir **au moins 1 an** d'ancienneté au **6^{ème} échelon** et **au moins 5 ans** de services effectifs en catégorie B, être **proposé** par son chef de service et **inscrit** sur le tableau d'avancement, après **avis de la CAPN des TR**

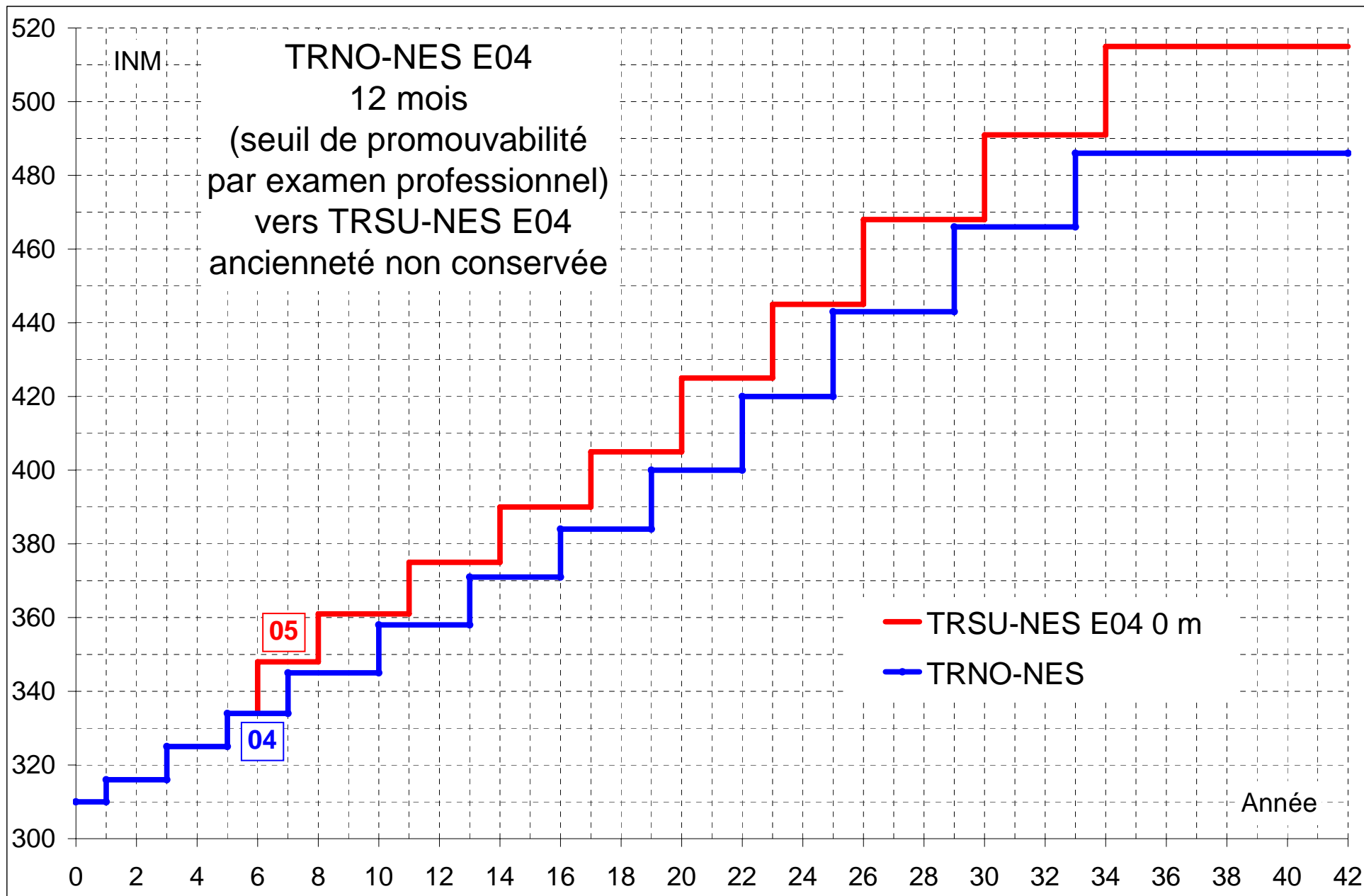
Le nombre de promotions par chacune des deux voies ne peut être inférieur **au quart** du nombre total de promotion

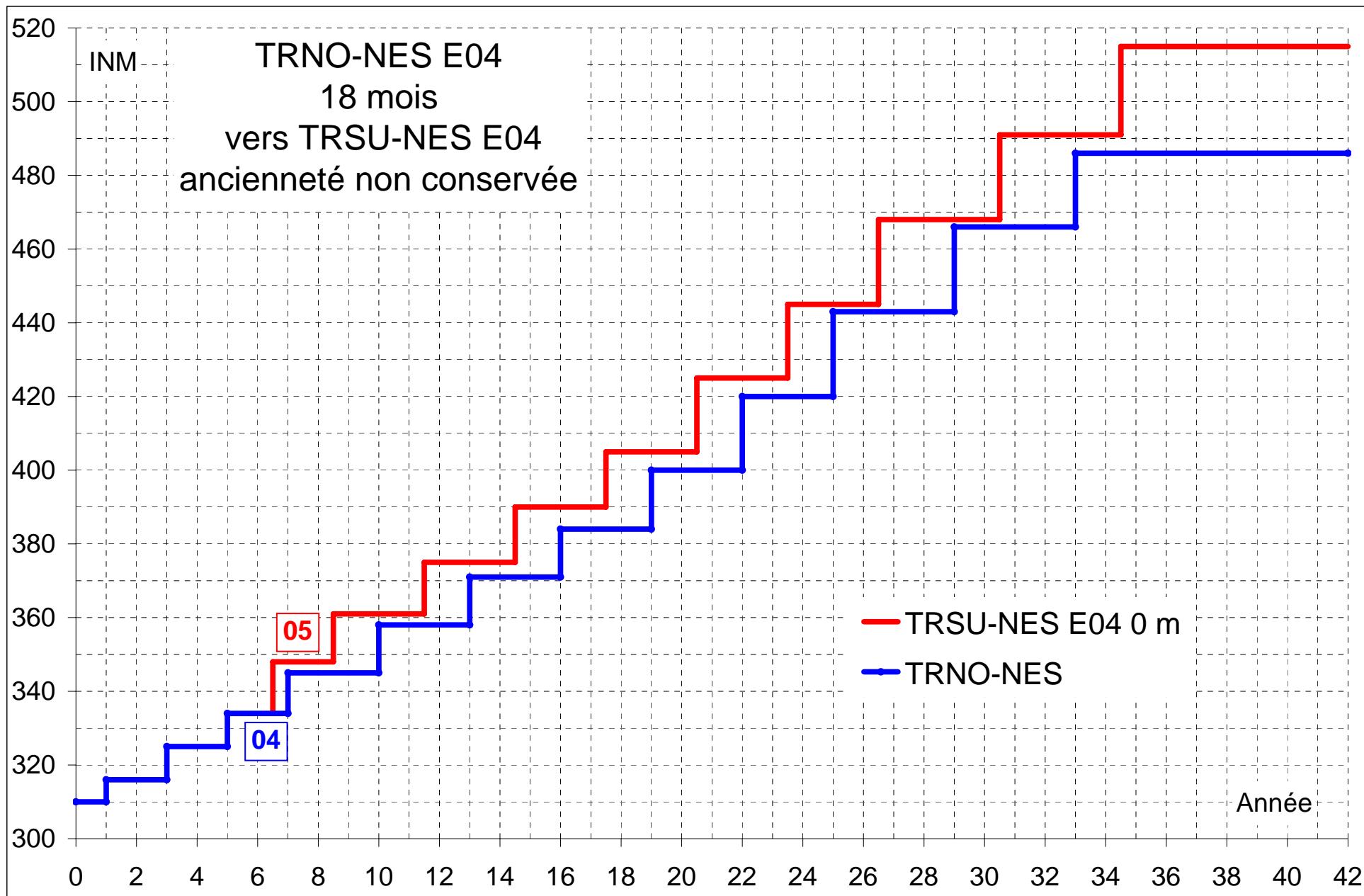
Décision CT du 21/12/2011: **50%** pour chacune des deux voies

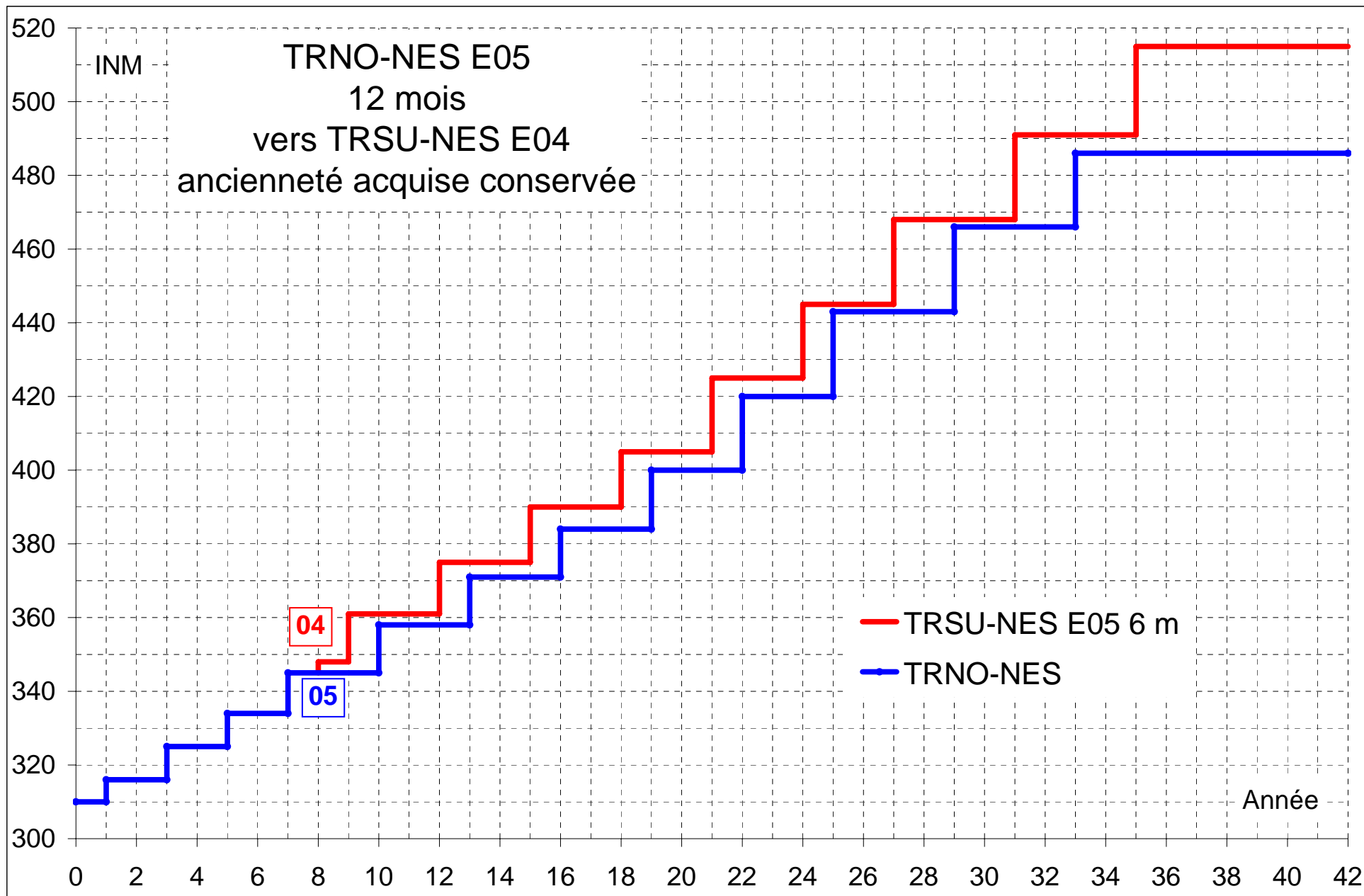
Article 26 : Modalités de classement de TRNO-NES en TRSU-NES

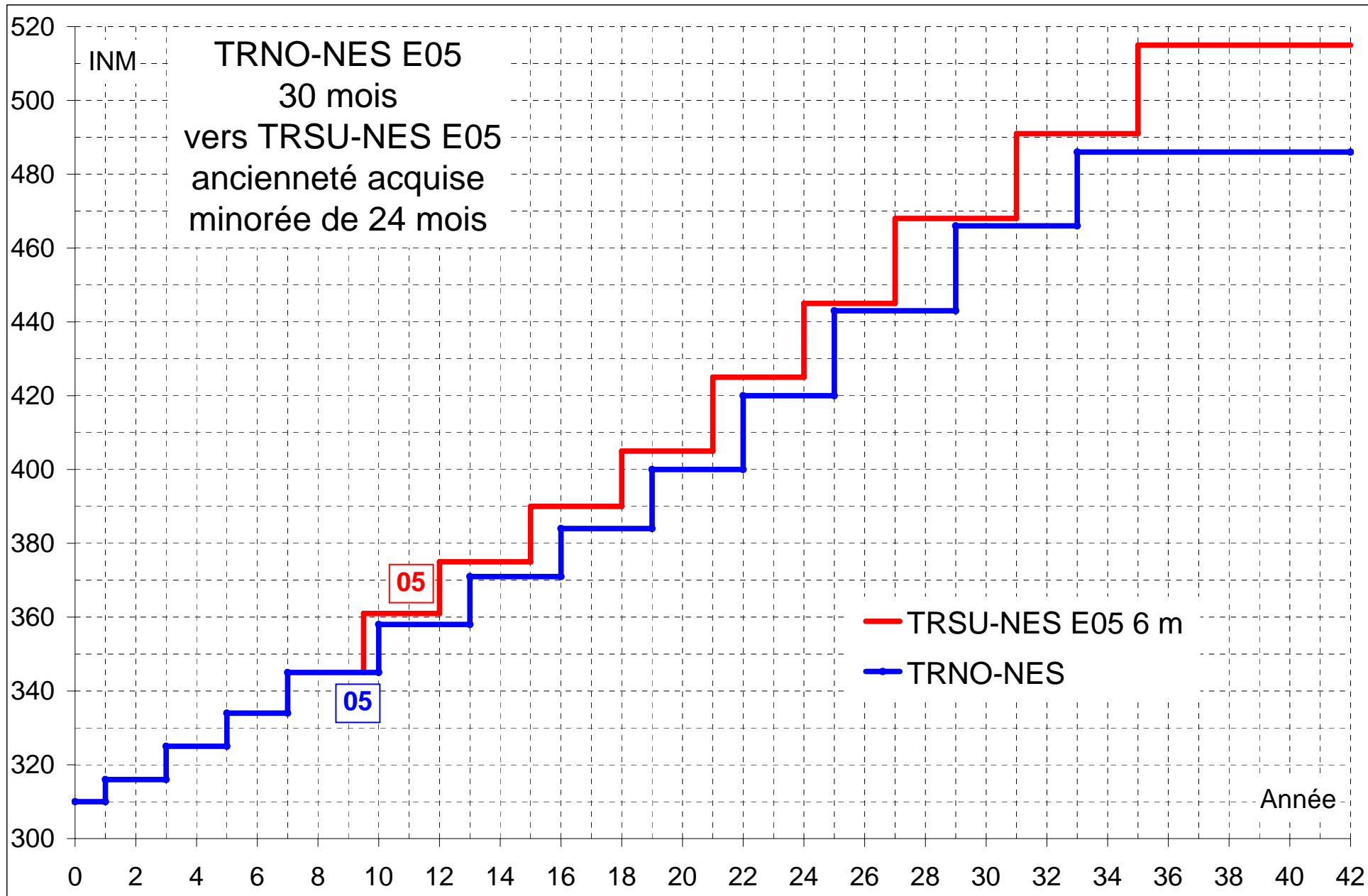
Vous êtes TRNO-NES			Vous serez TRSU-NES		
Ech	INM	Ancienneté acquise	Ech	INM	Ancienneté reprise
E04	334	moins de 1 ans			
E04	334	entre 1 et 2 ans	E04	348	Ancienneté acquise non conservée
E05	345	moins de 2 ans	E04	348	Ancienneté acquise conservée
E05	345	entre 2 et 3 ans	E05	361	Ancienneté acquise minorée de 2 ans
E06	358	moins de 2 ans	E05	361	Ancienneté acquise majorée de 1 an
E06	358	entre 2 et 3 ans	E06	375	Ancienneté acquise minorée de 2 ans
E07	371	moins de 2 ans	E06	375	Ancienneté acquise majorée de 1 an
E07	371	entre 2 et 3 ans	E07	390	Ancienneté acquise minorée de 2 ans
E08	384	moins de 2 ans	E07	390	Ancienneté acquise majorée de 1 an
E08	384	entre 2 et 3 ans	E08	405	Ancienneté acquise minorée de 2 ans
E09	400	moins de 2 ans	E08	405	Ancienneté acquise majorée de 1 an
E09	400	entre 2 et 3 ans	E09	425	Ancienneté acquise minorée de 2 ans
E10	420	moins de 2 ans	E09	425	Ancienneté acquise majorée de 1 an
E10	420	entre 2 et 3 ans	E10	445	Ancienneté acquise minorée de 2 ans
E11	443	moins de 2 ans	E10	445	Ancienneté acquise majorée de 1 an
E11	443	entre 2 et 4 ans	E11	468	Ancienneté acquise minorée de 2 ans
E12	466	moins de 2 ans	E11	468	Ancienneté acquise majorée de 2 ans
E12	466	entre 2 et 4 ans	E12	491	Ancienneté acquise minorée de 2 ans
E13	486	moins de 2 ans	E12	491	Ancienneté acquise majorée de 2 ans
E13	486	plus de 2 ans	E13	515	Ancienneté acquise non conservée

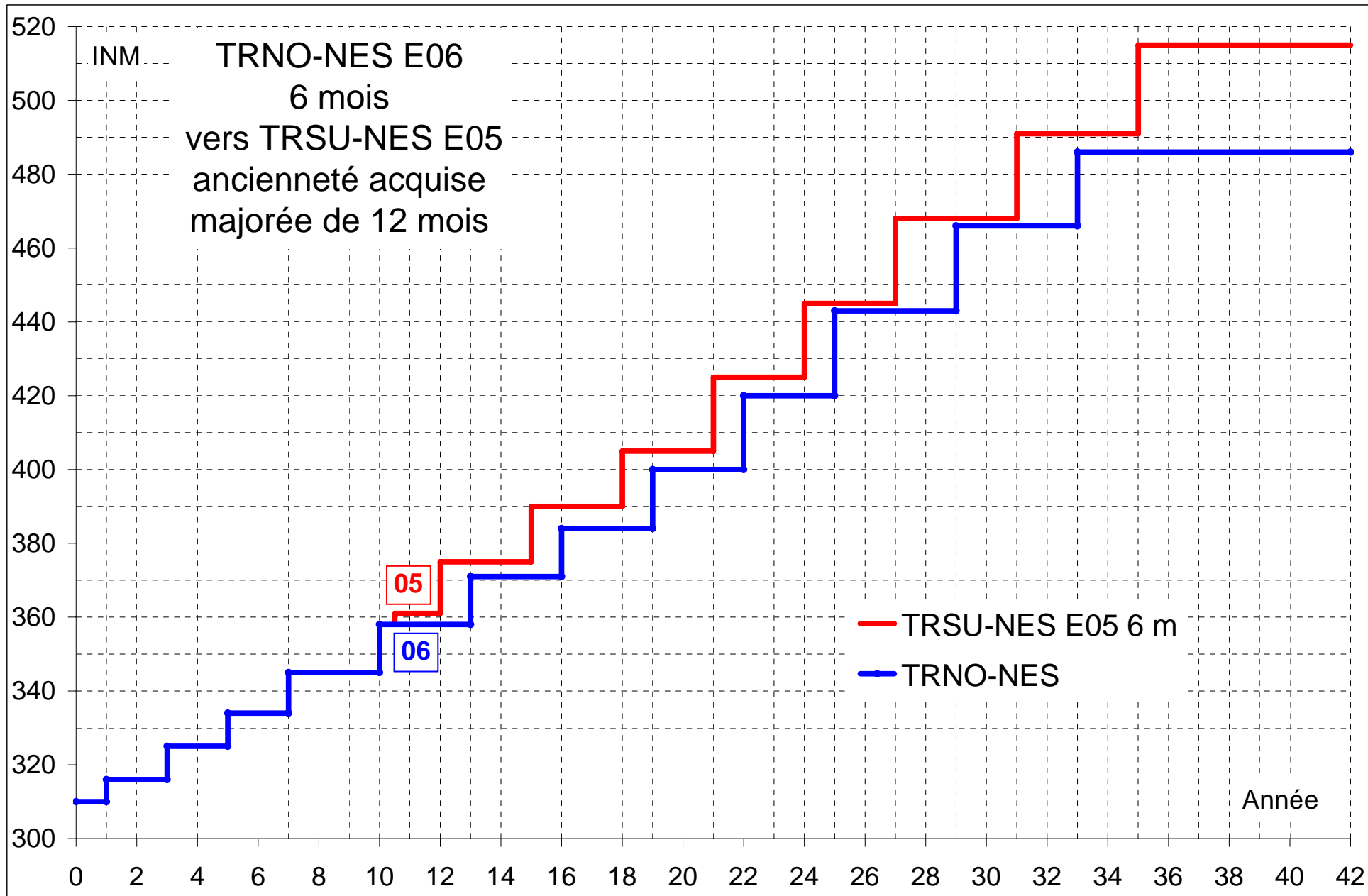


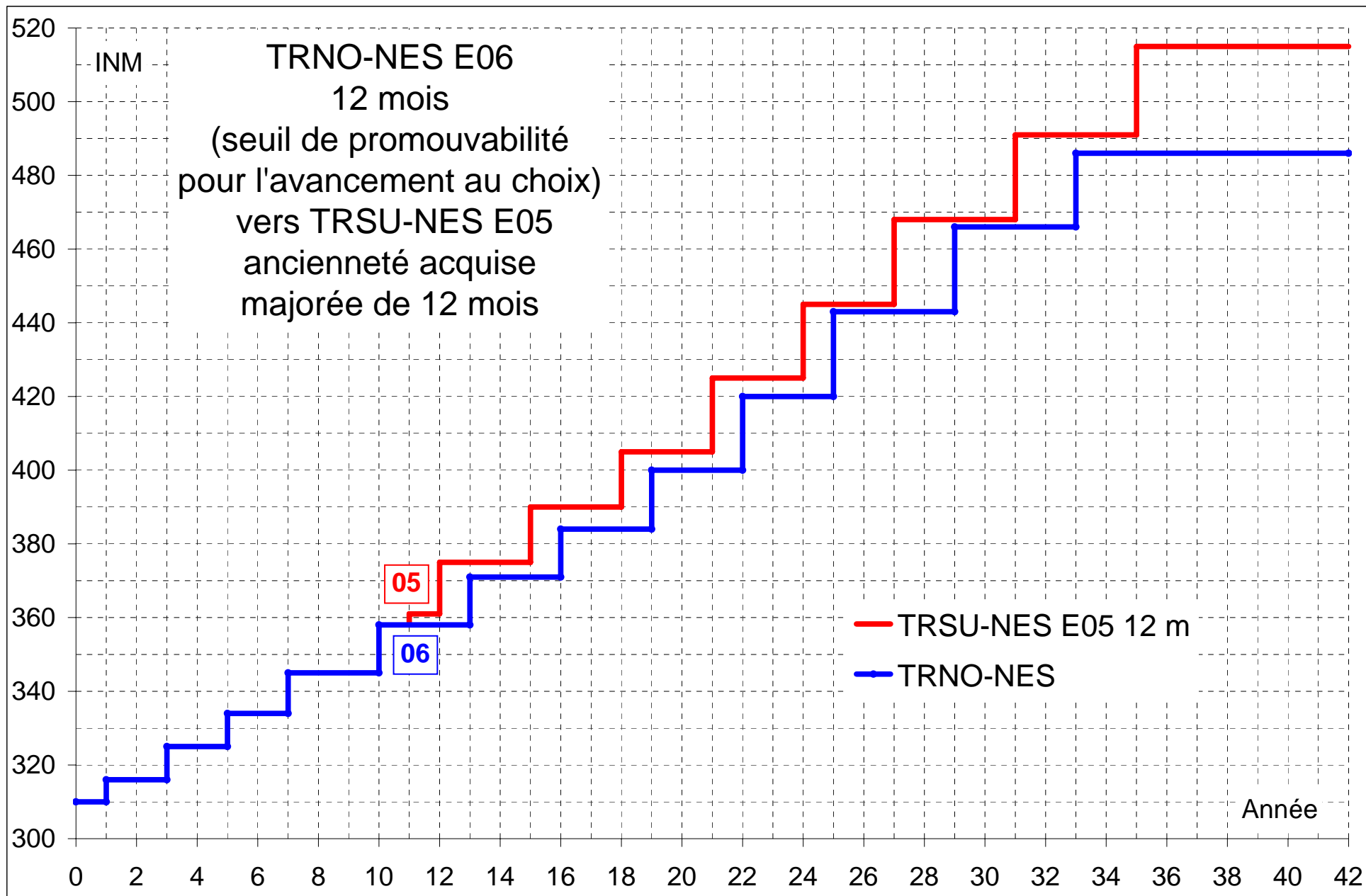


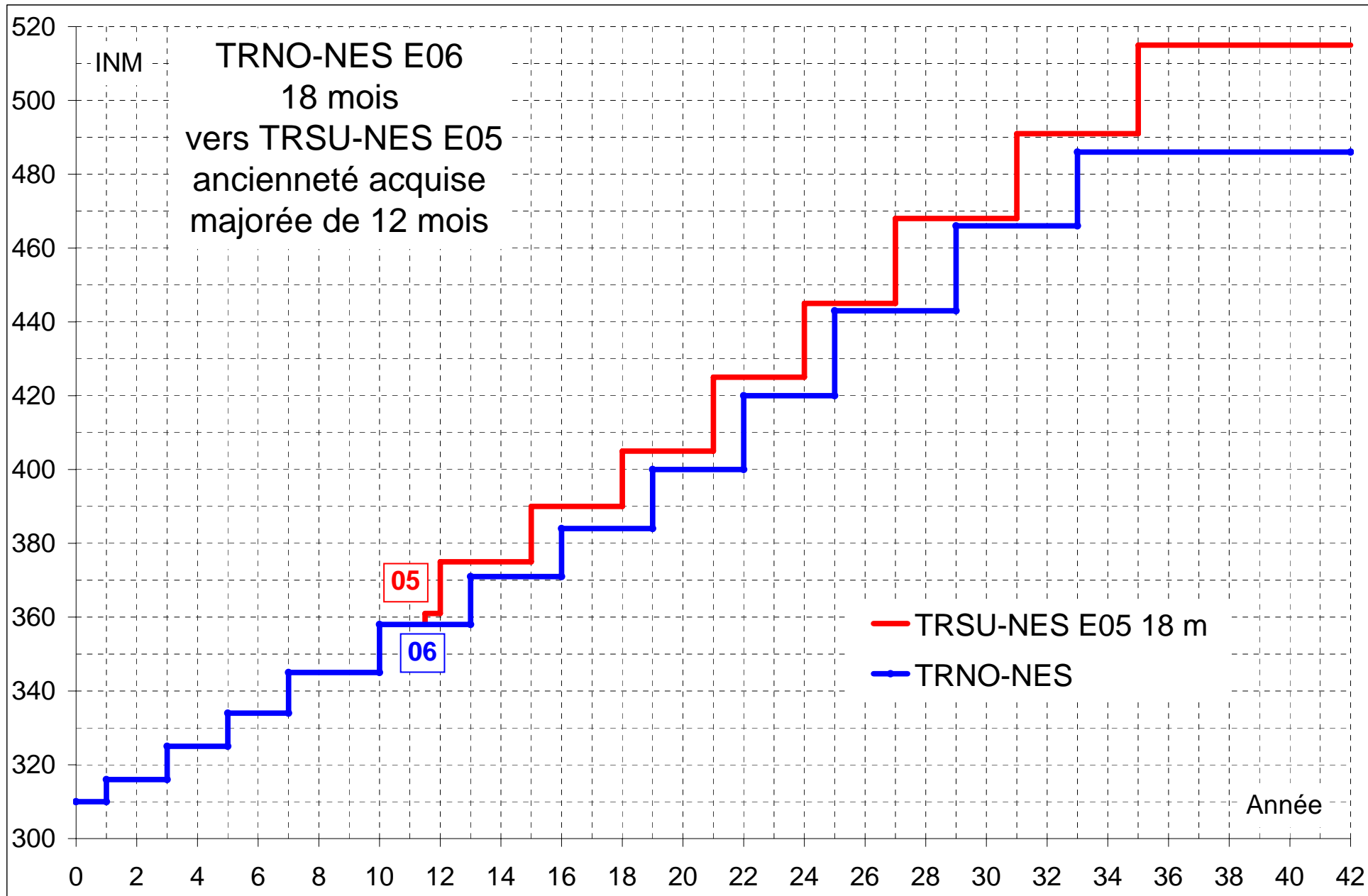


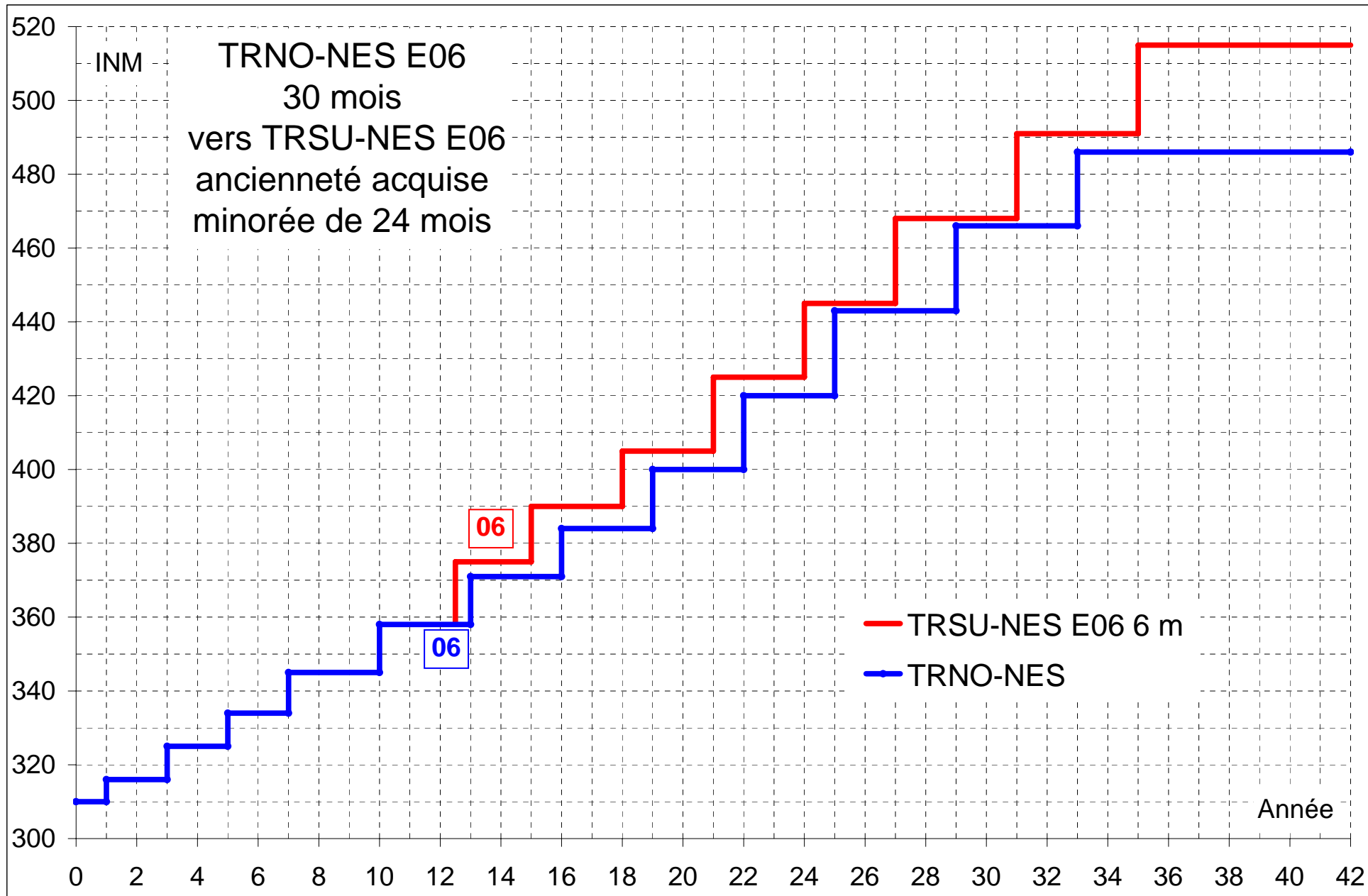


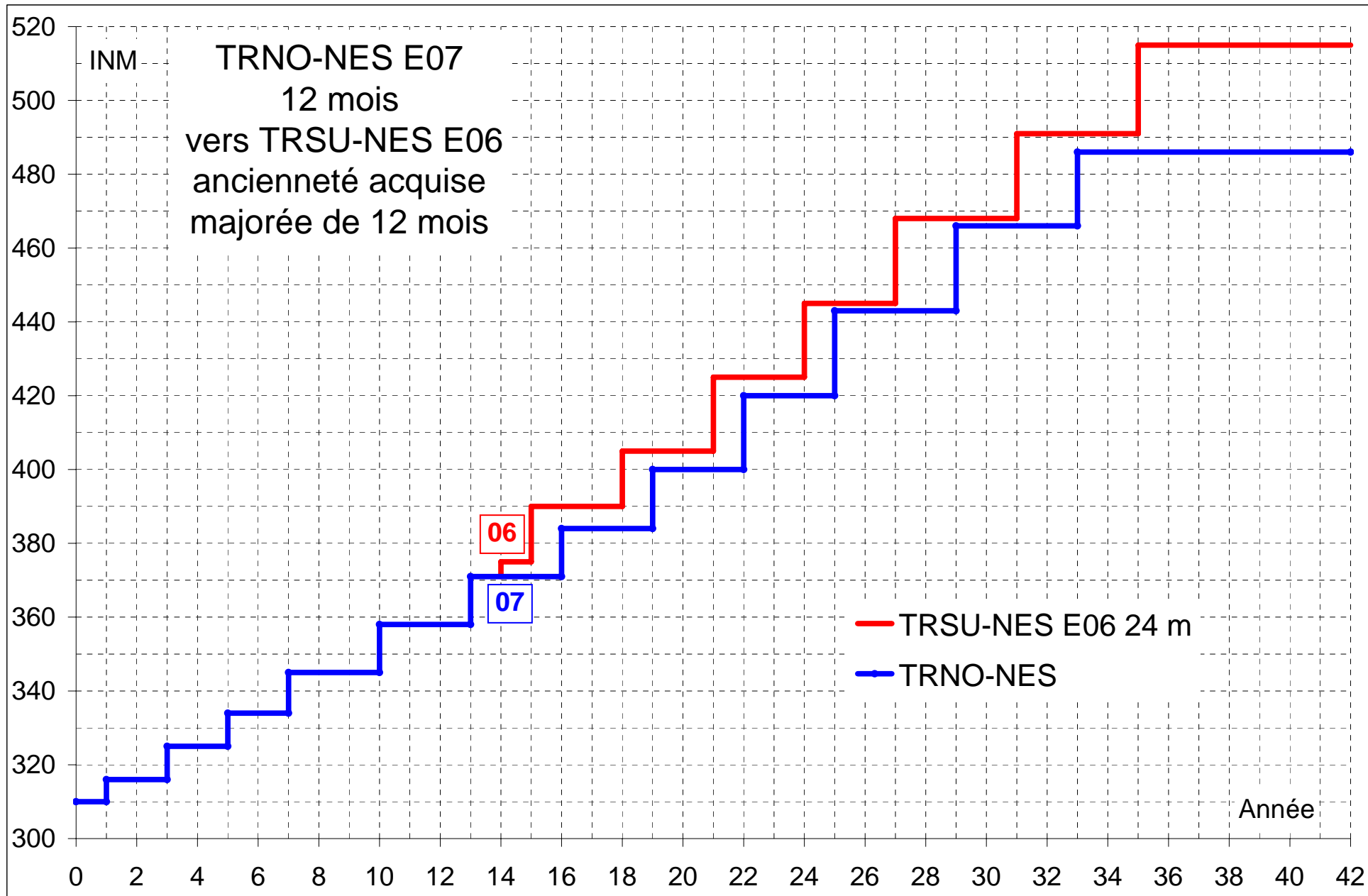


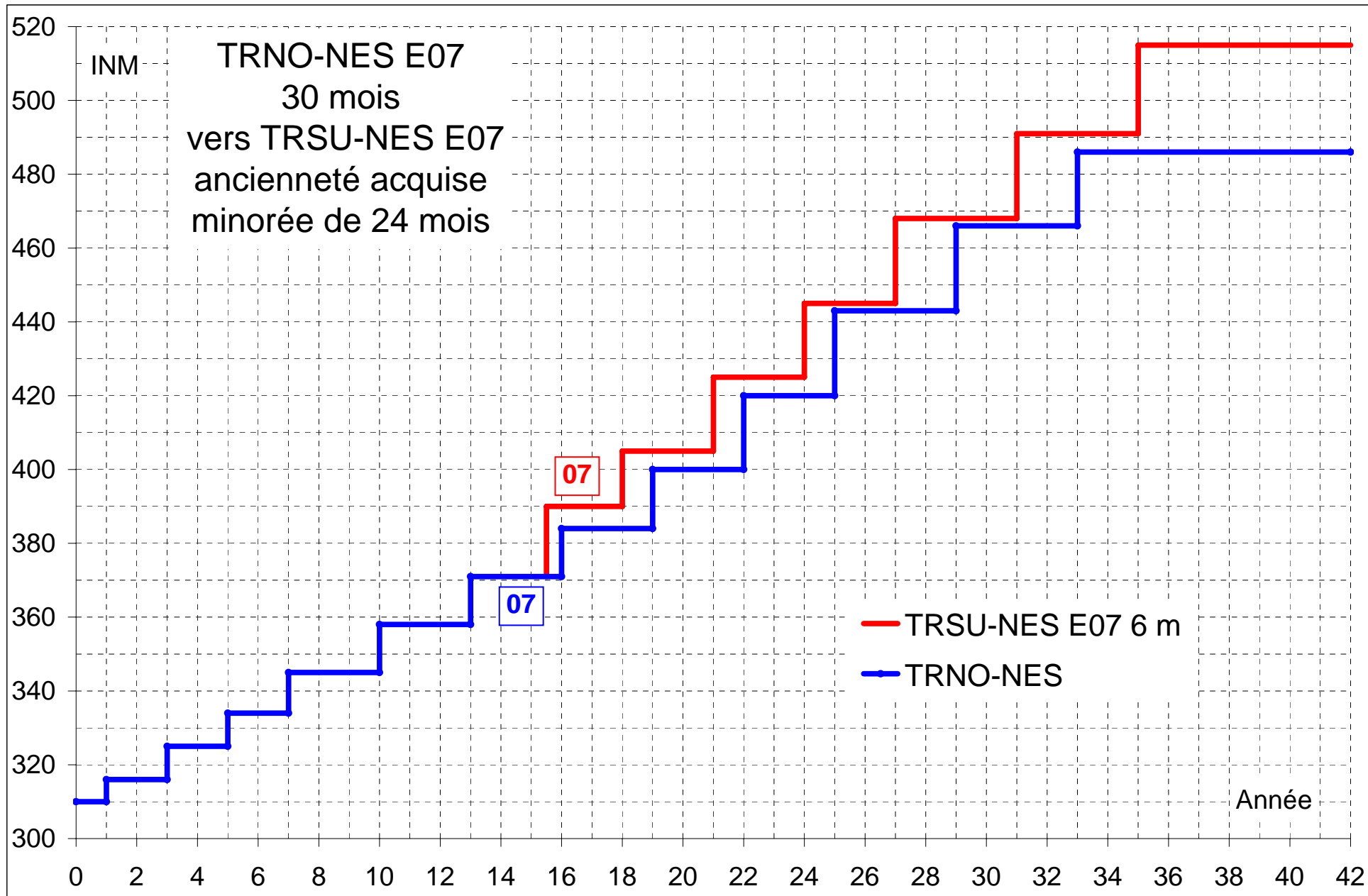


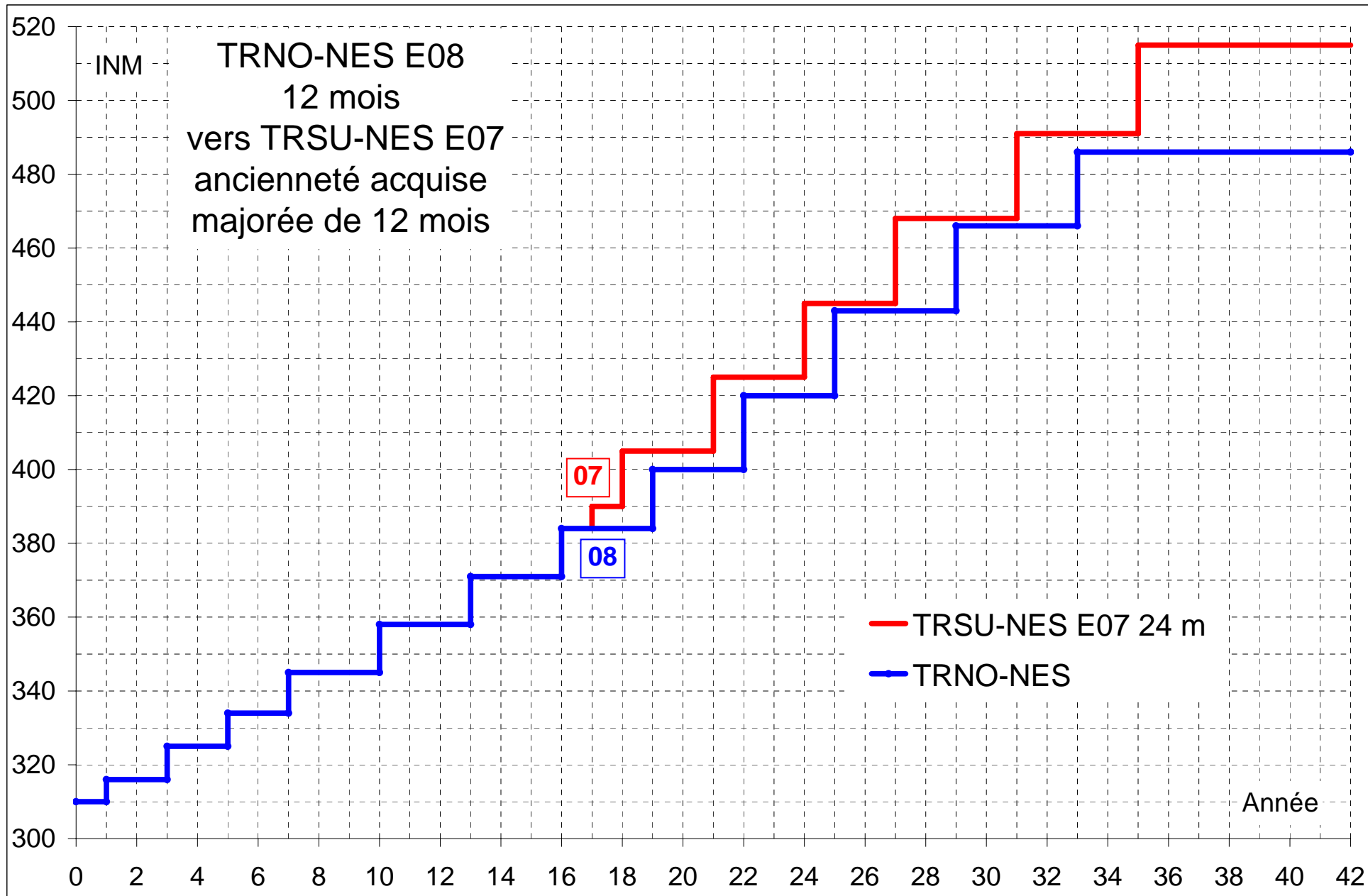


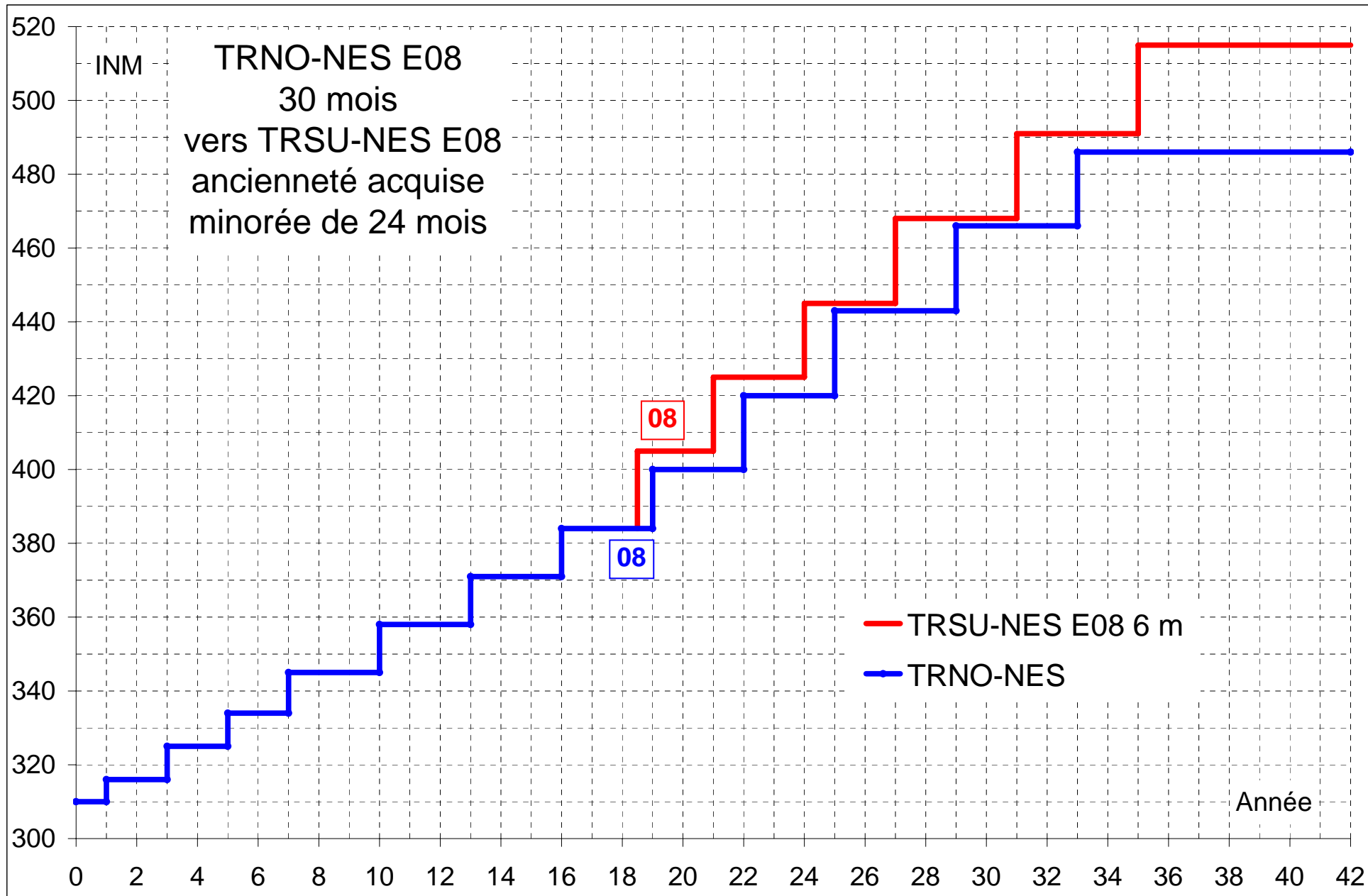


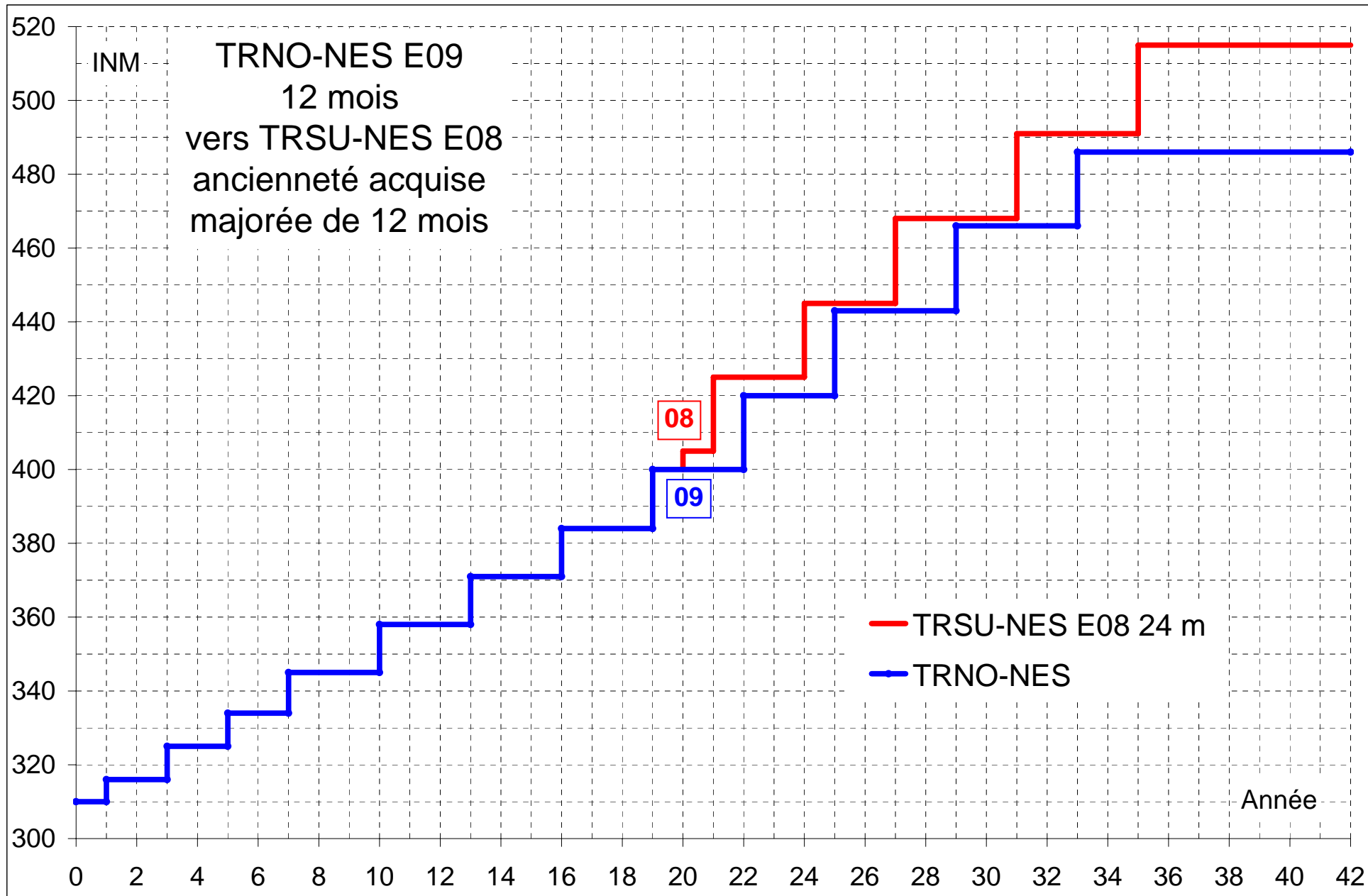


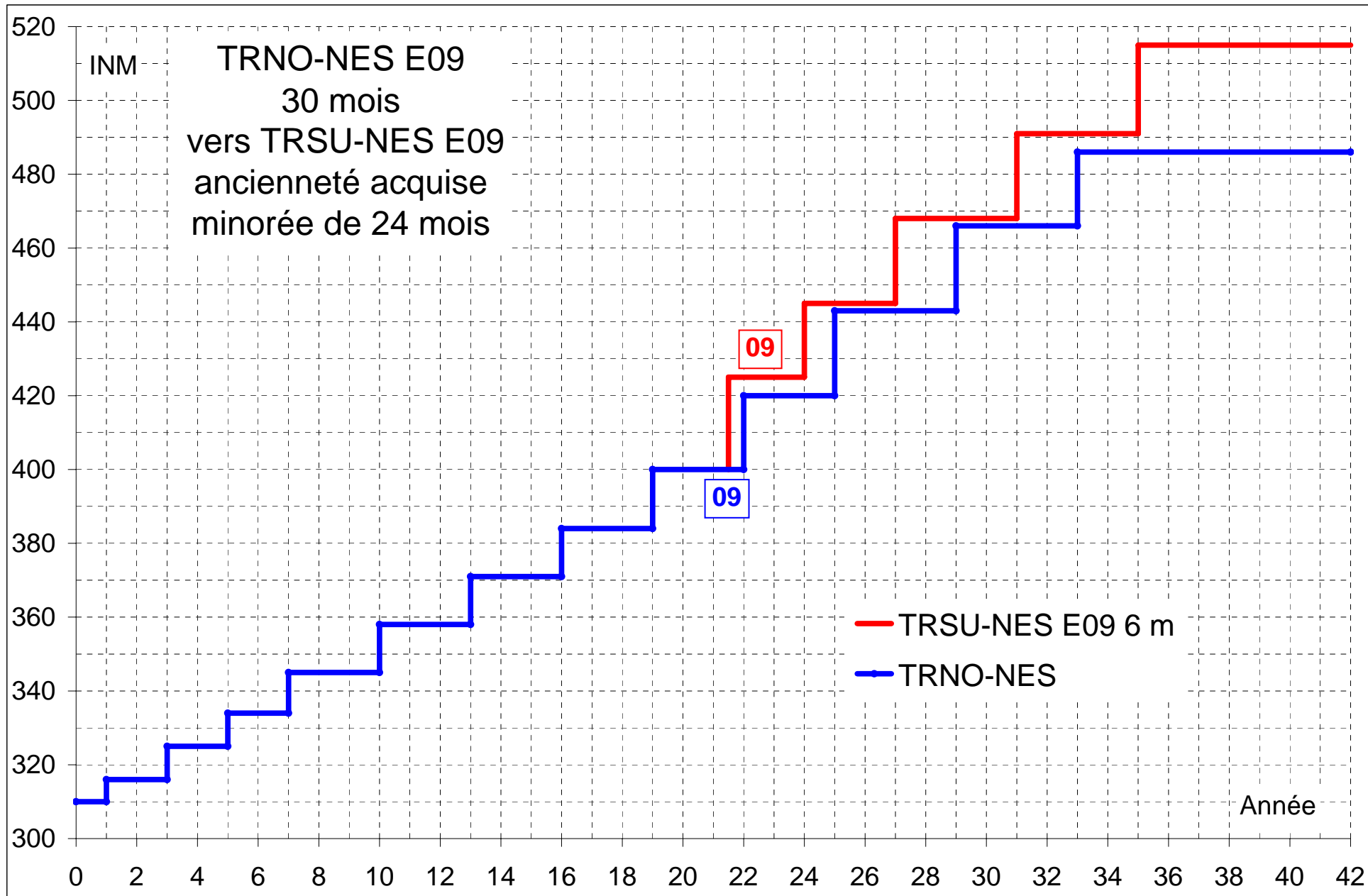


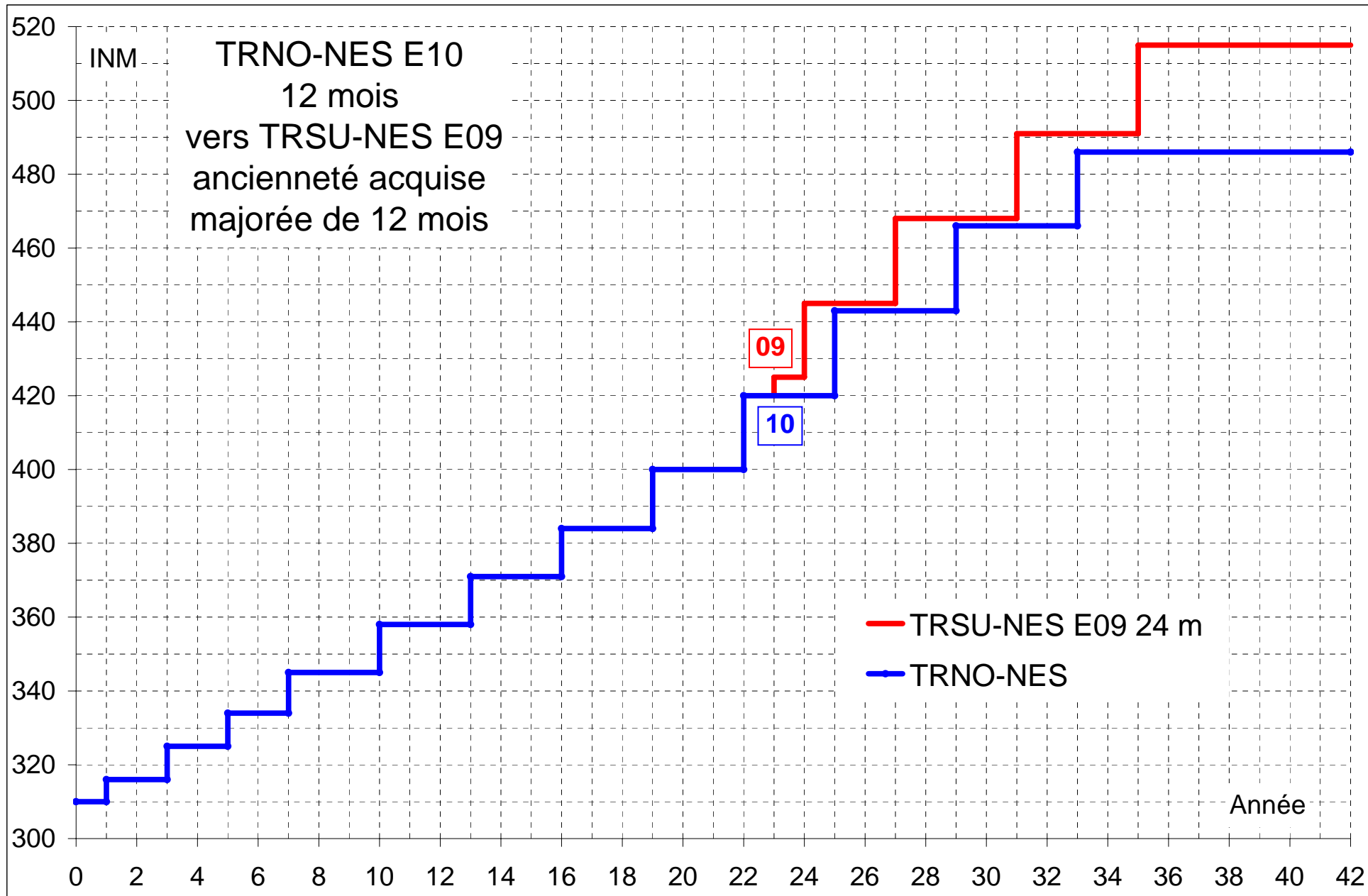


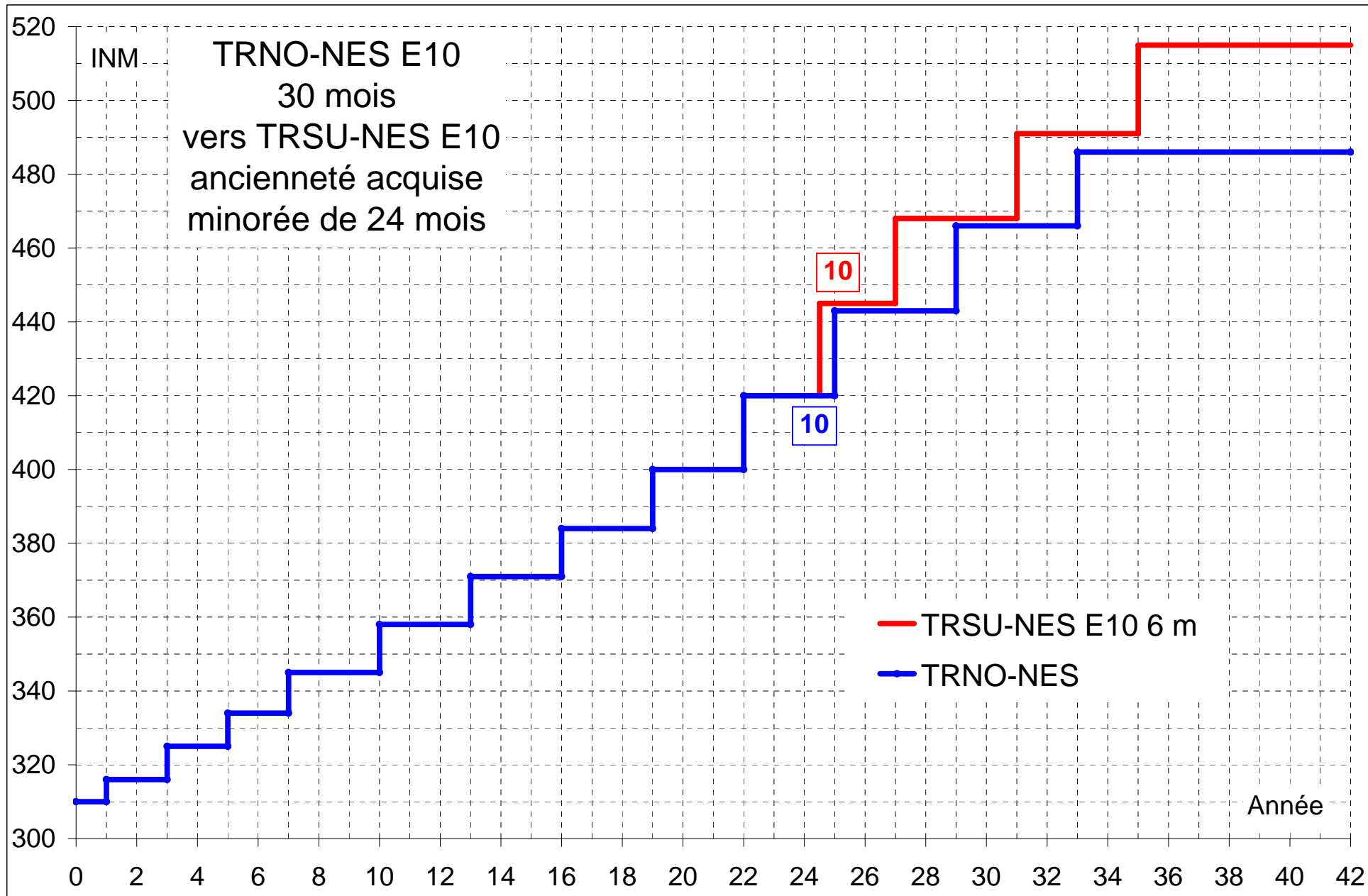


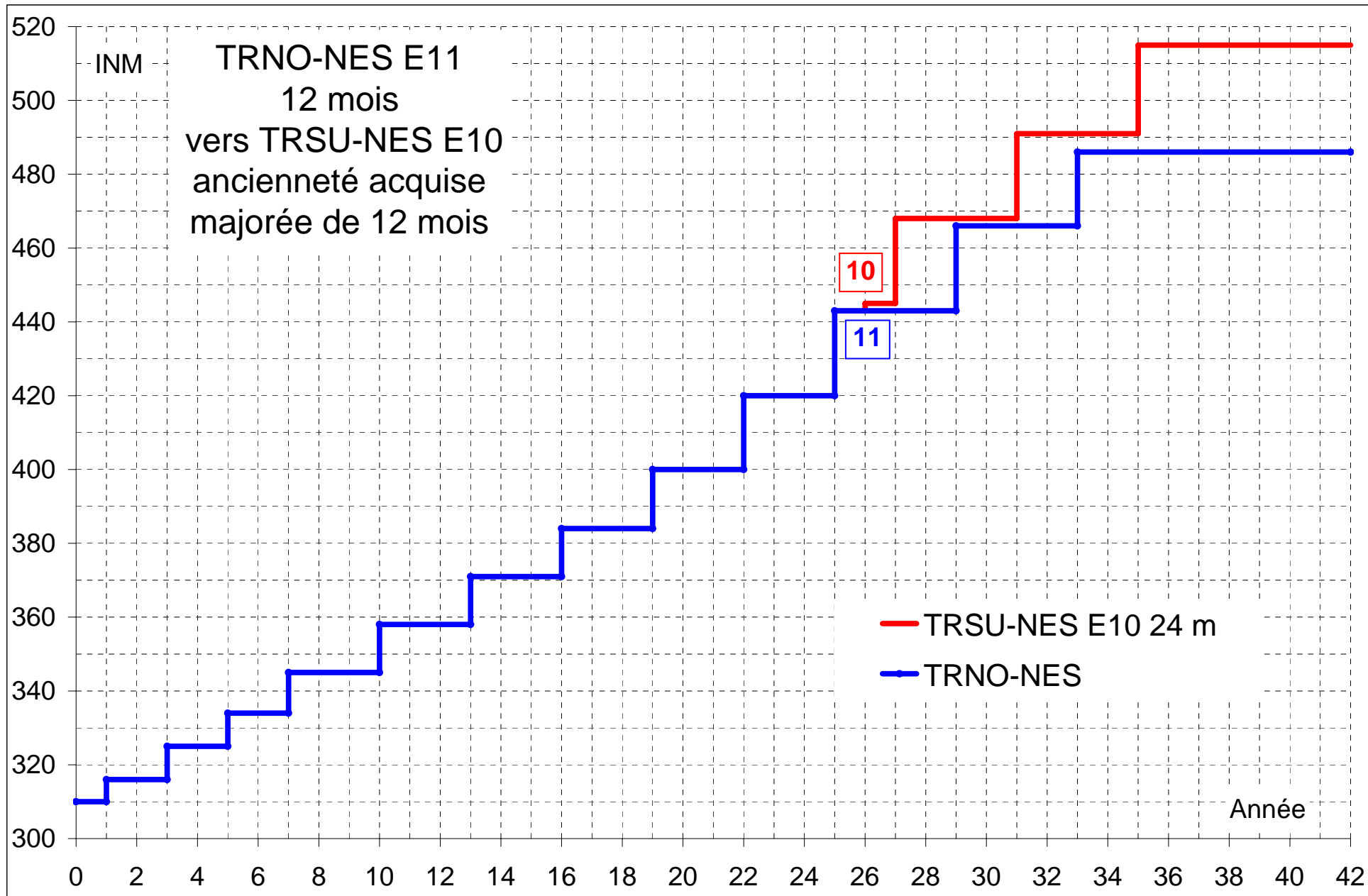


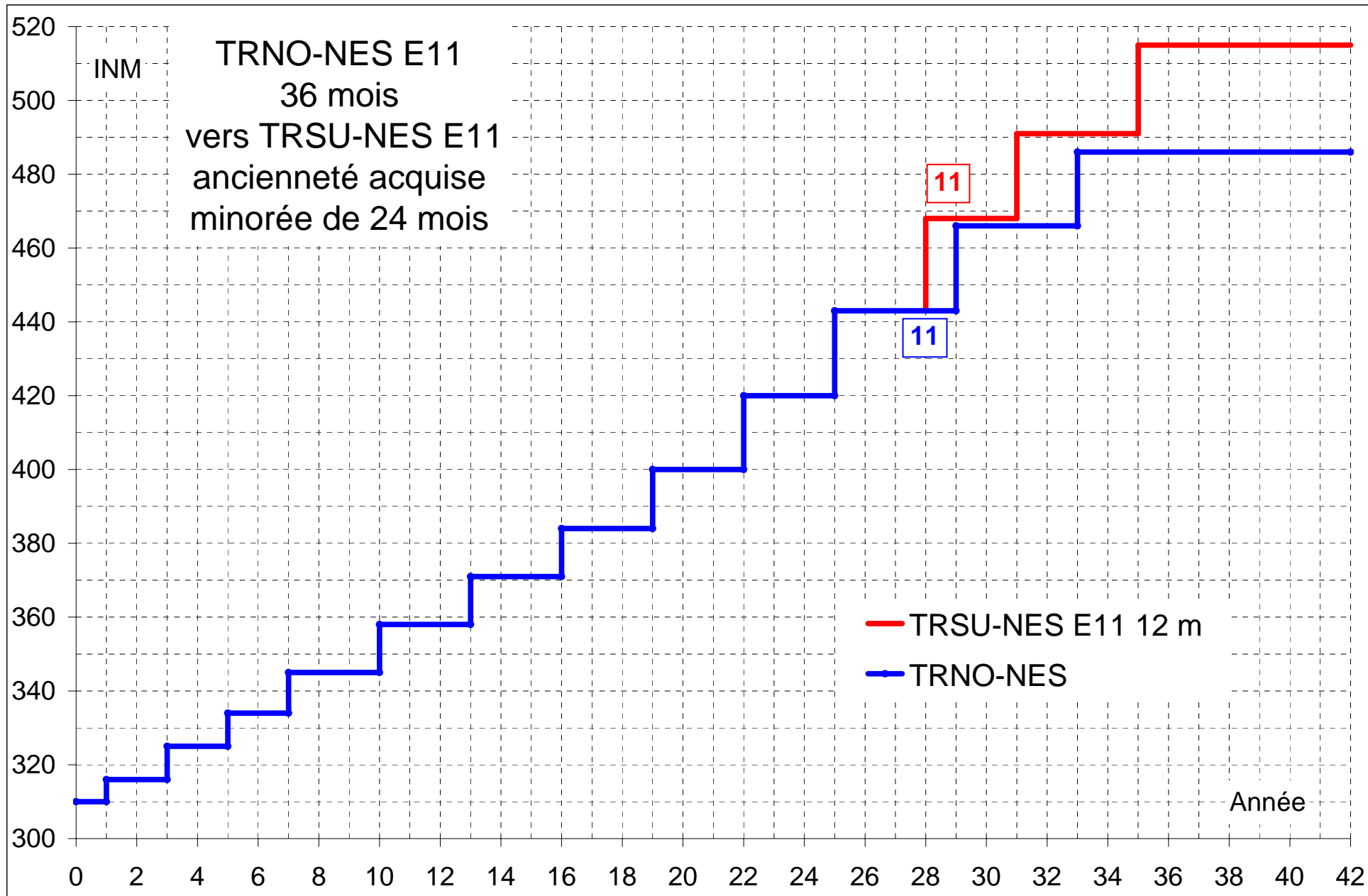


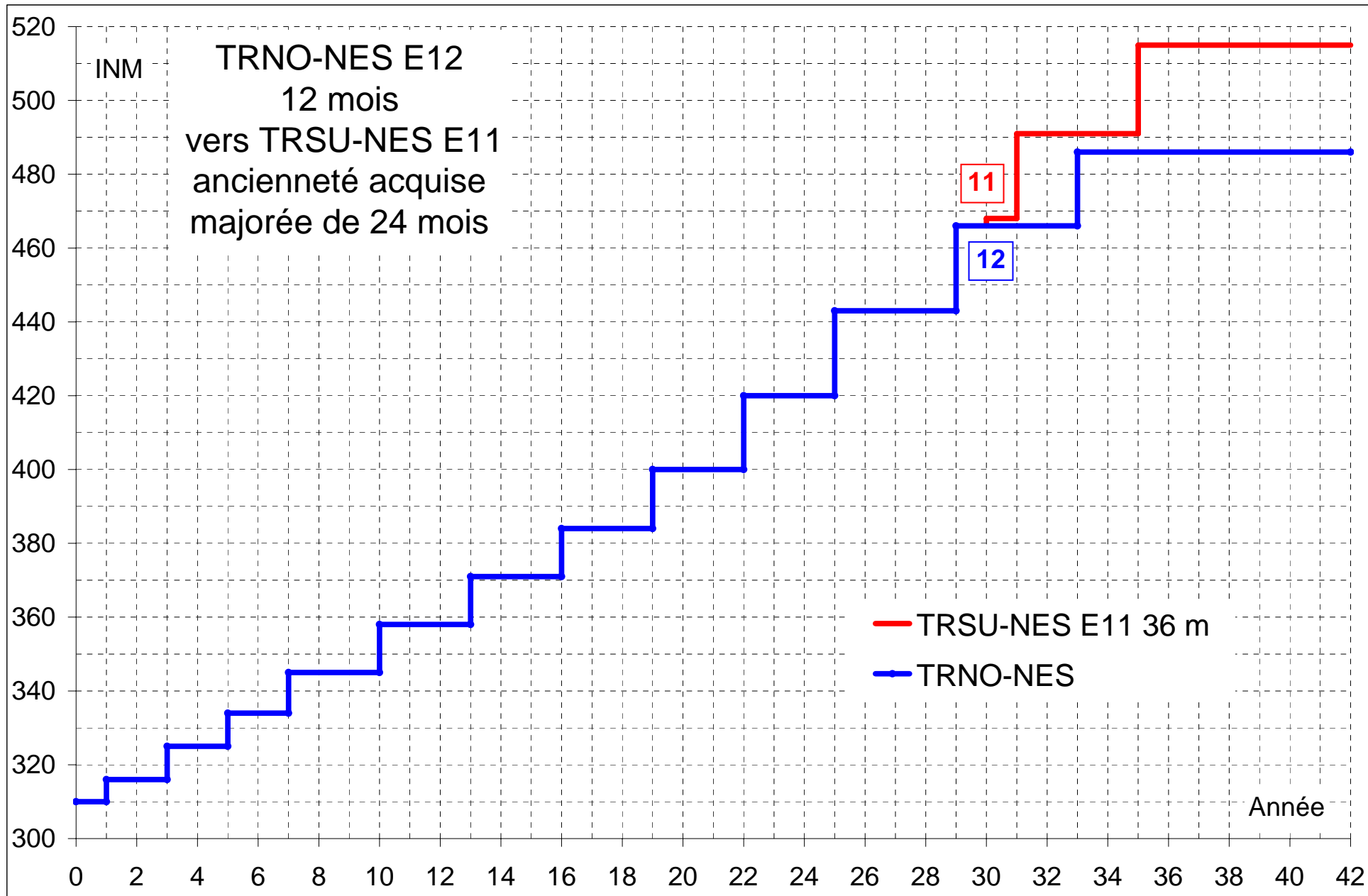


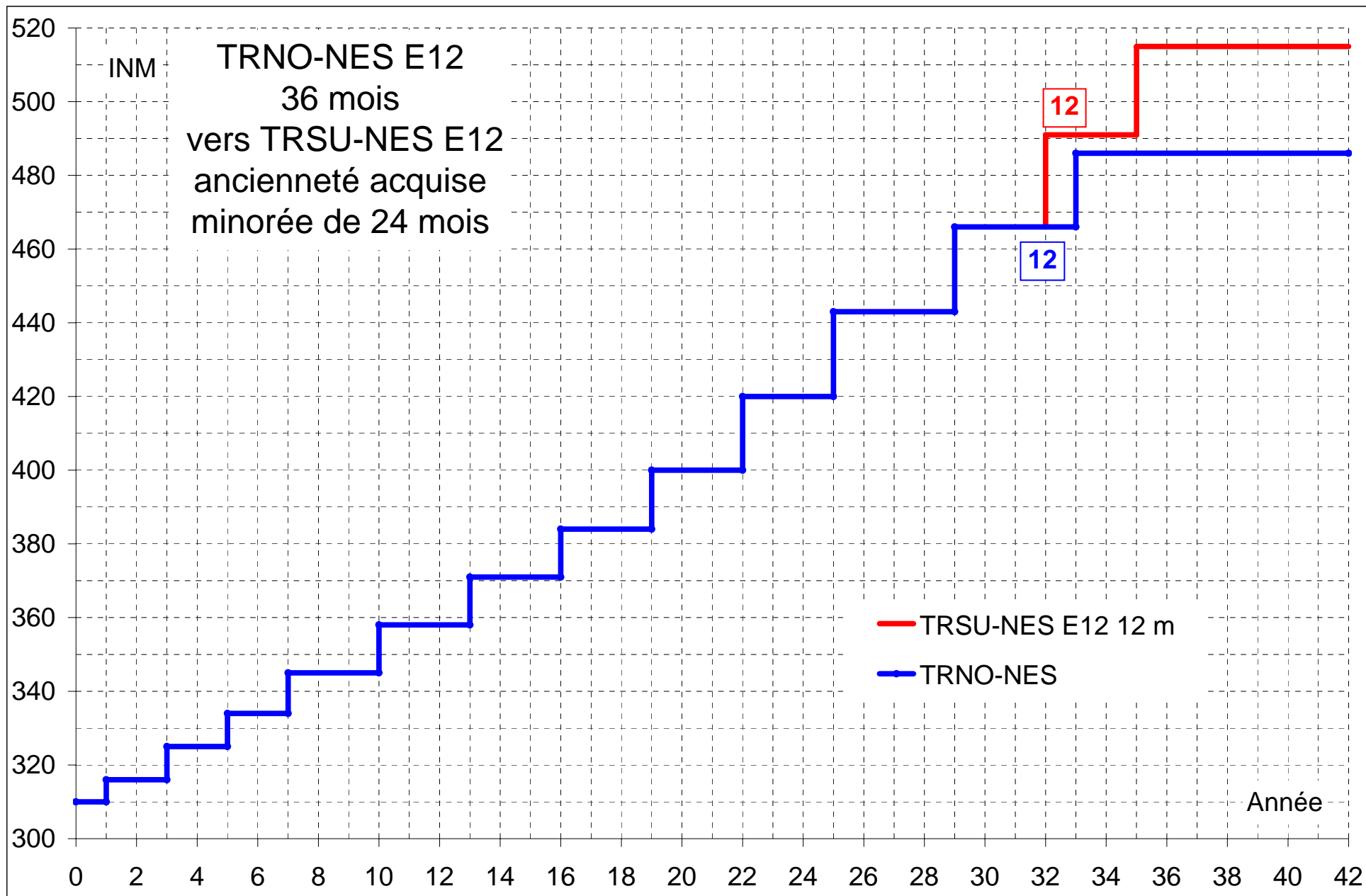


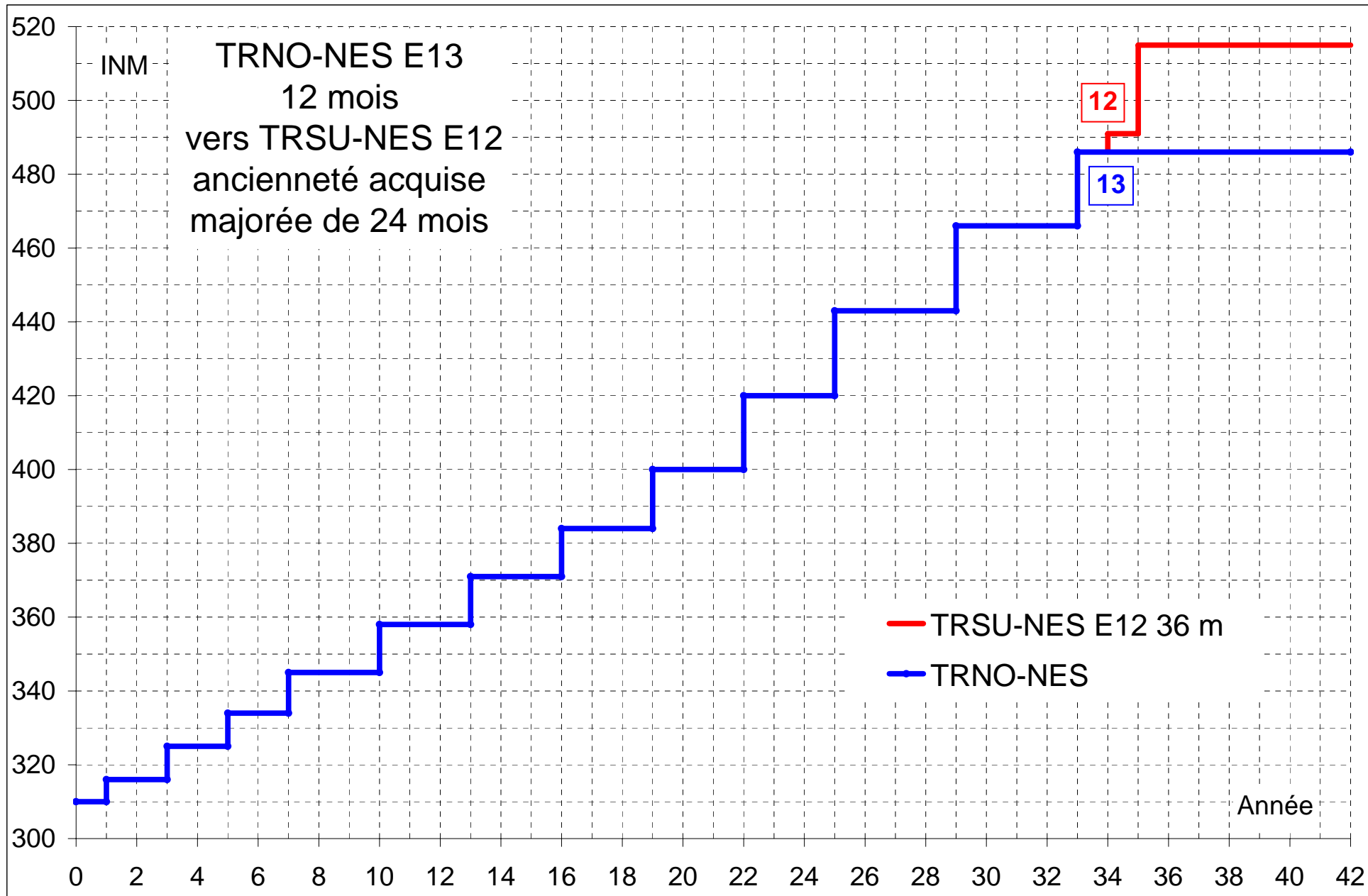


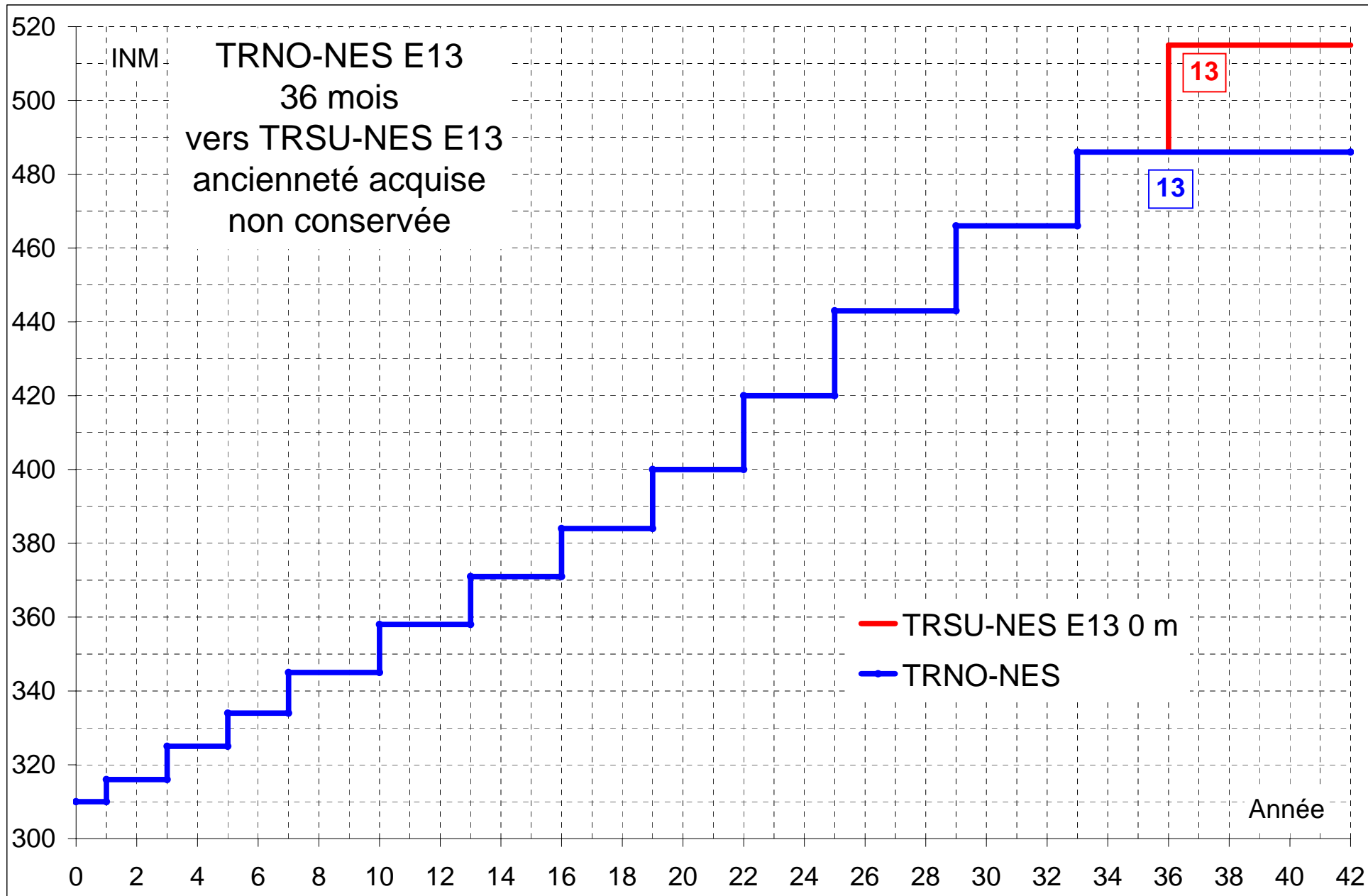


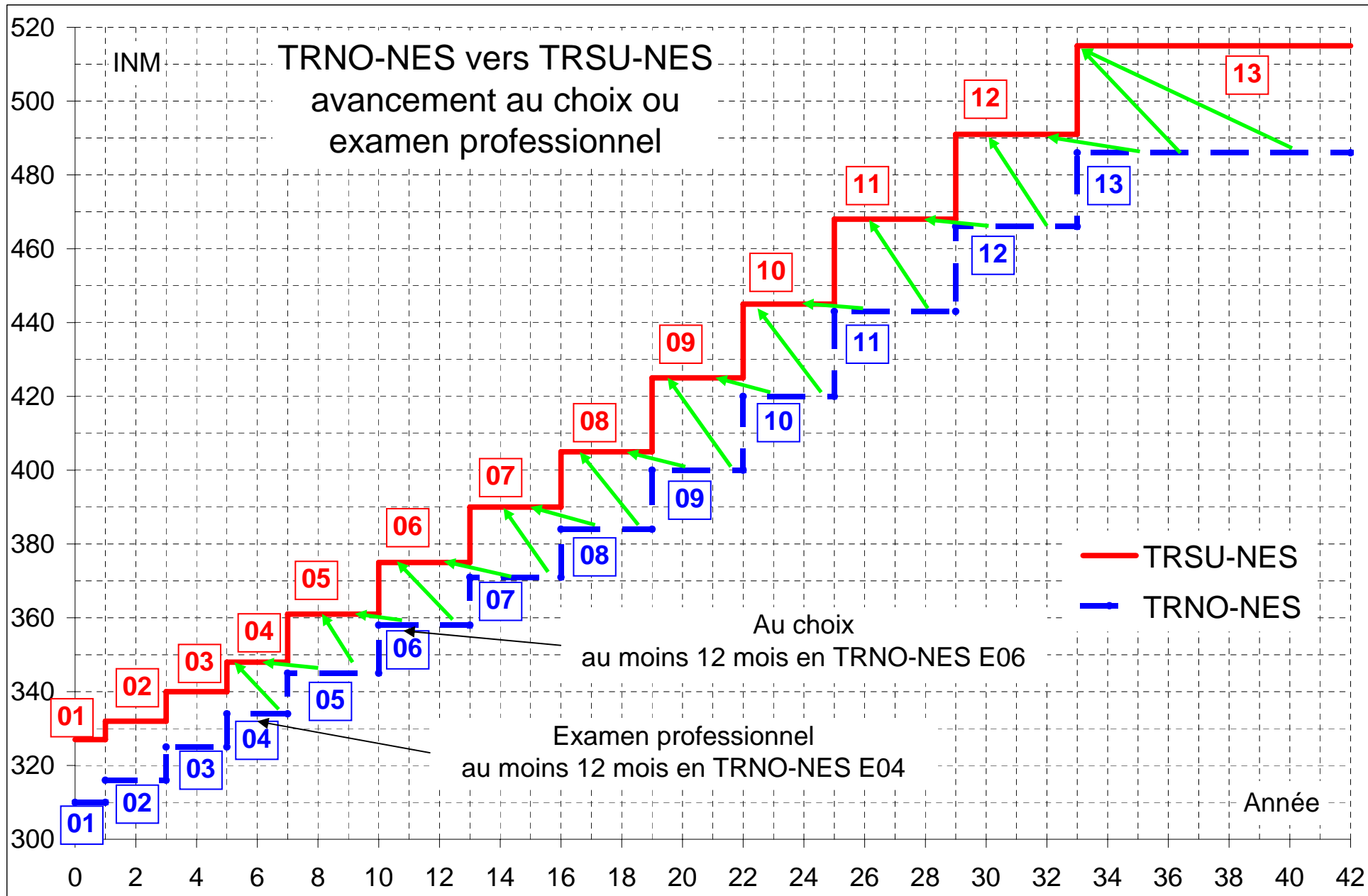


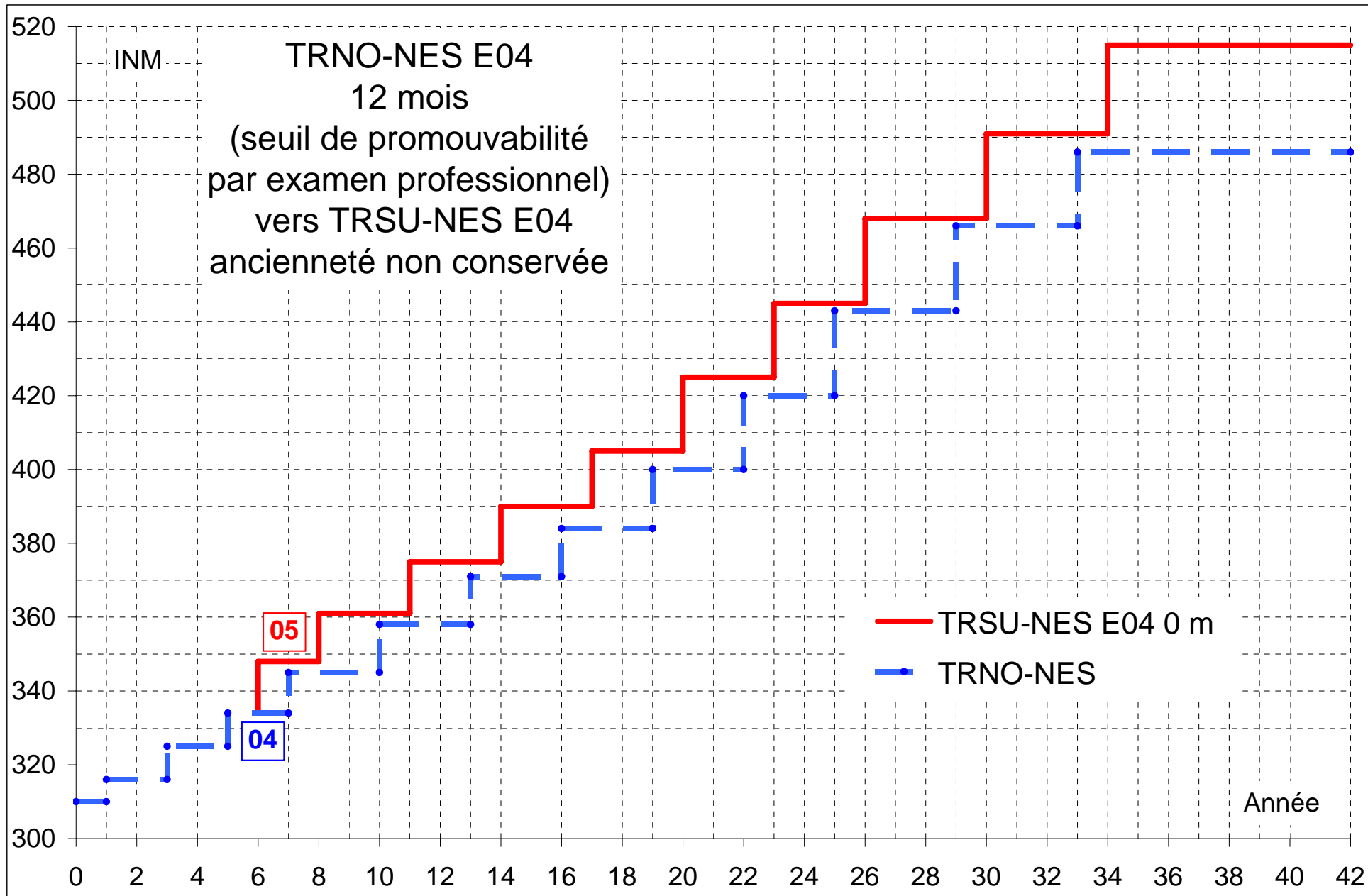


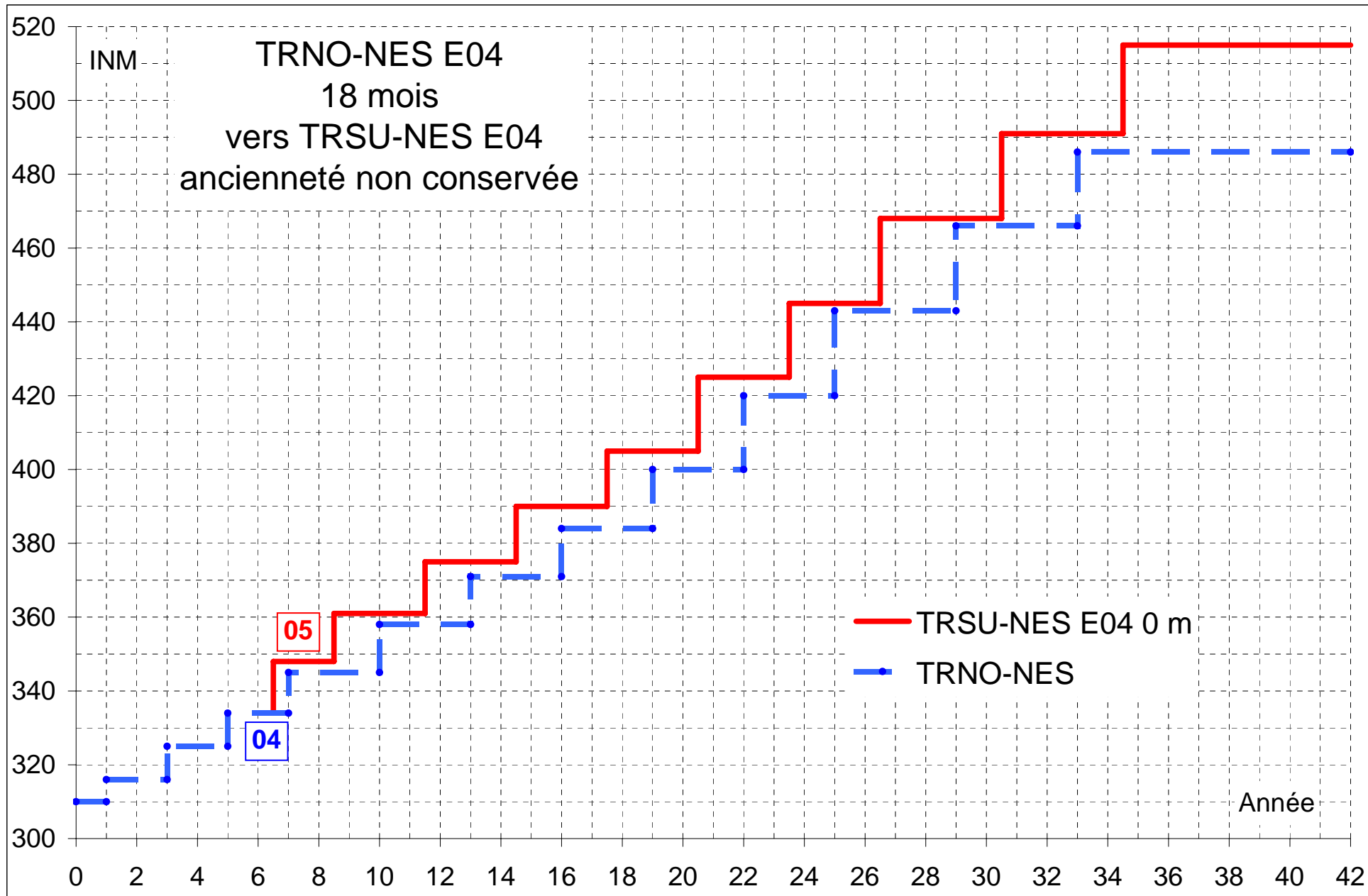


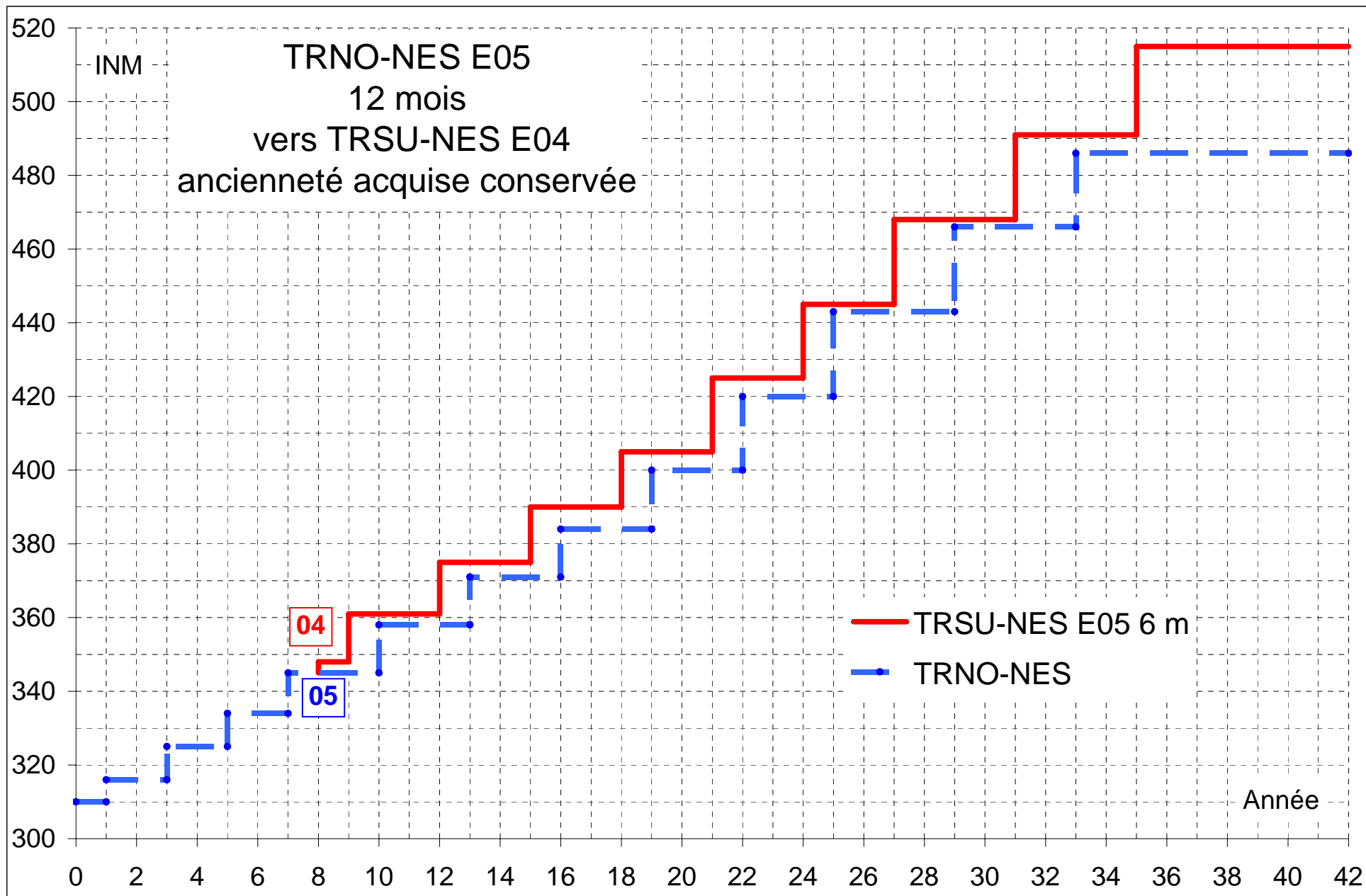


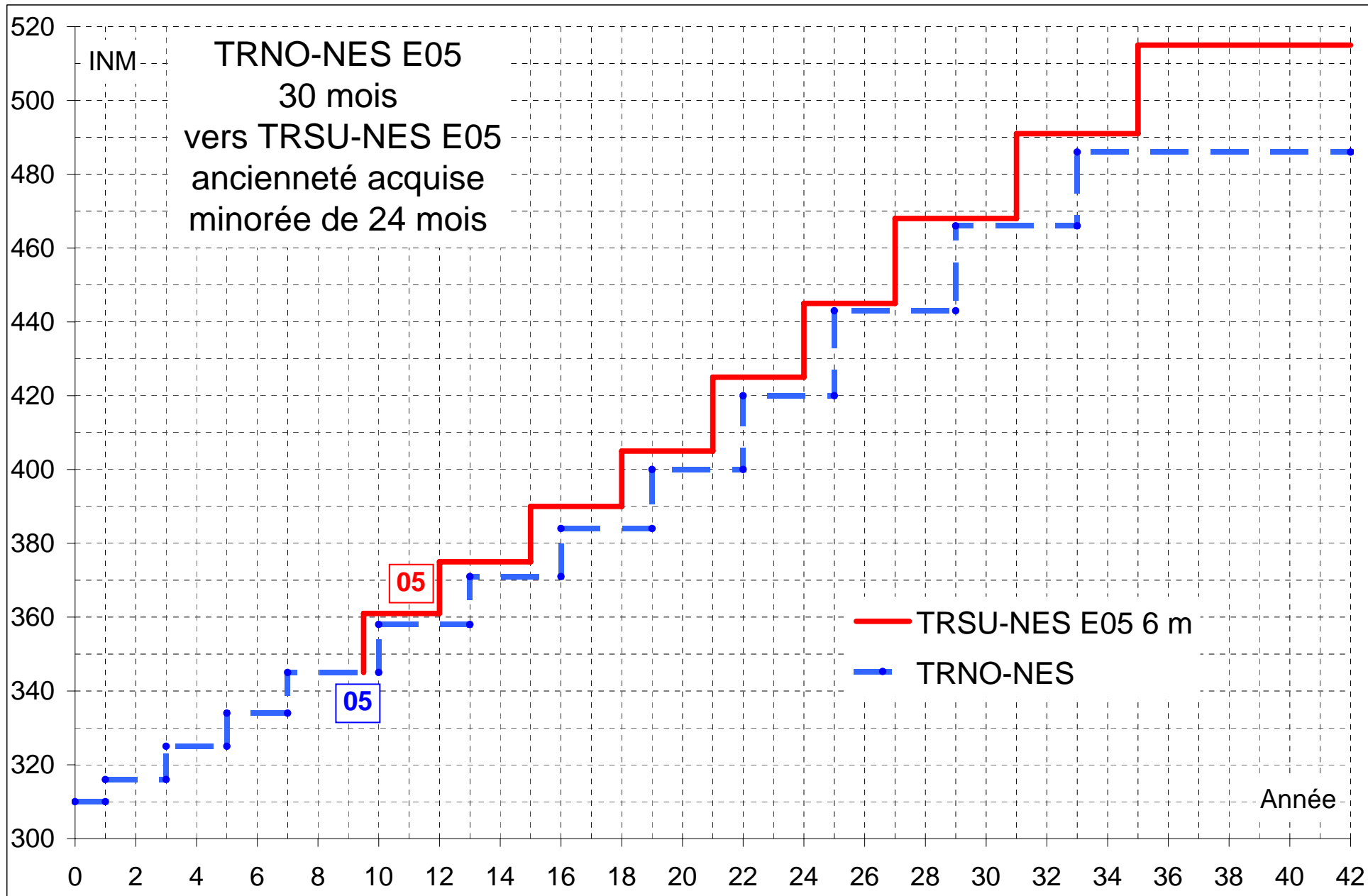


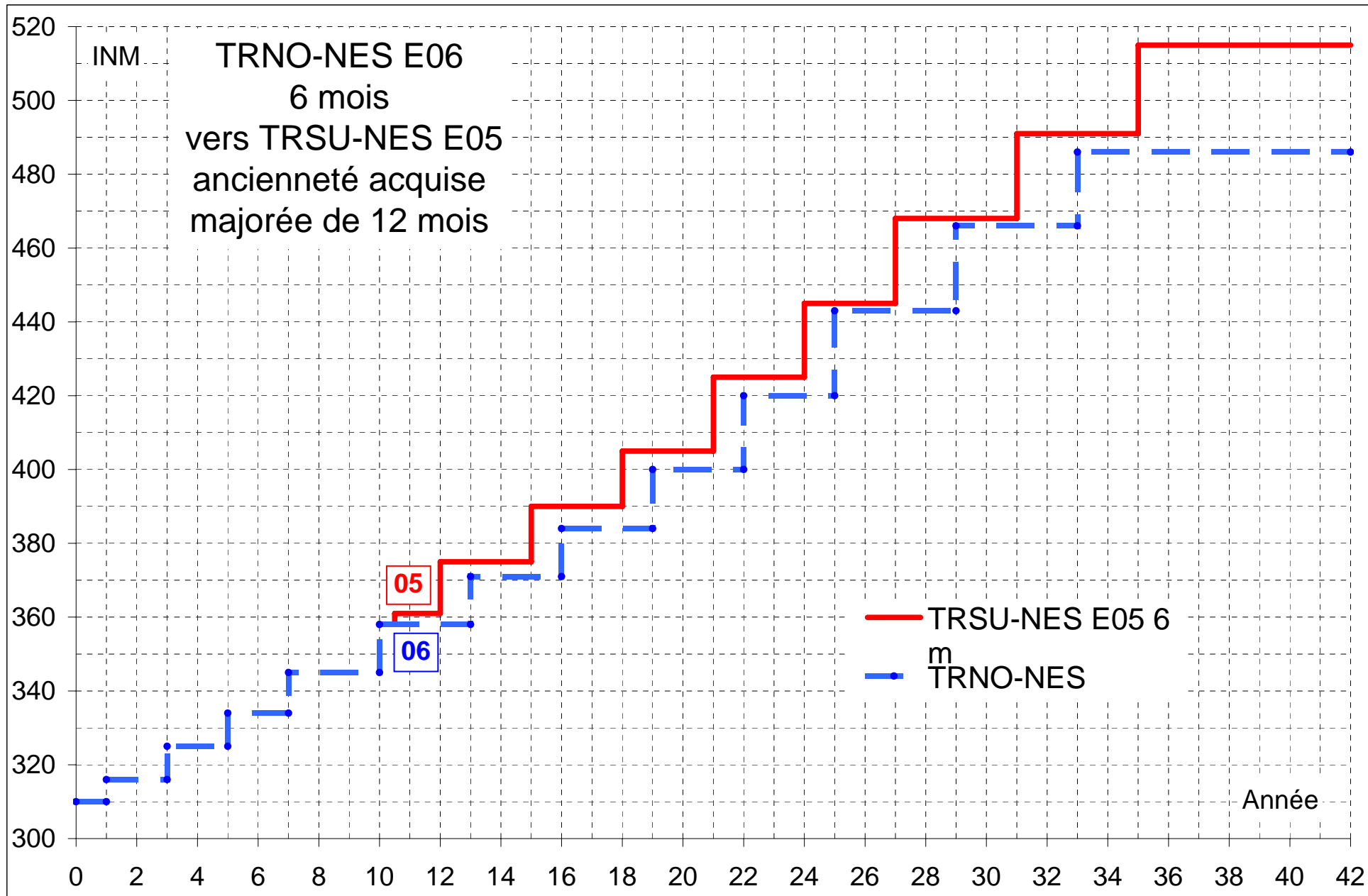


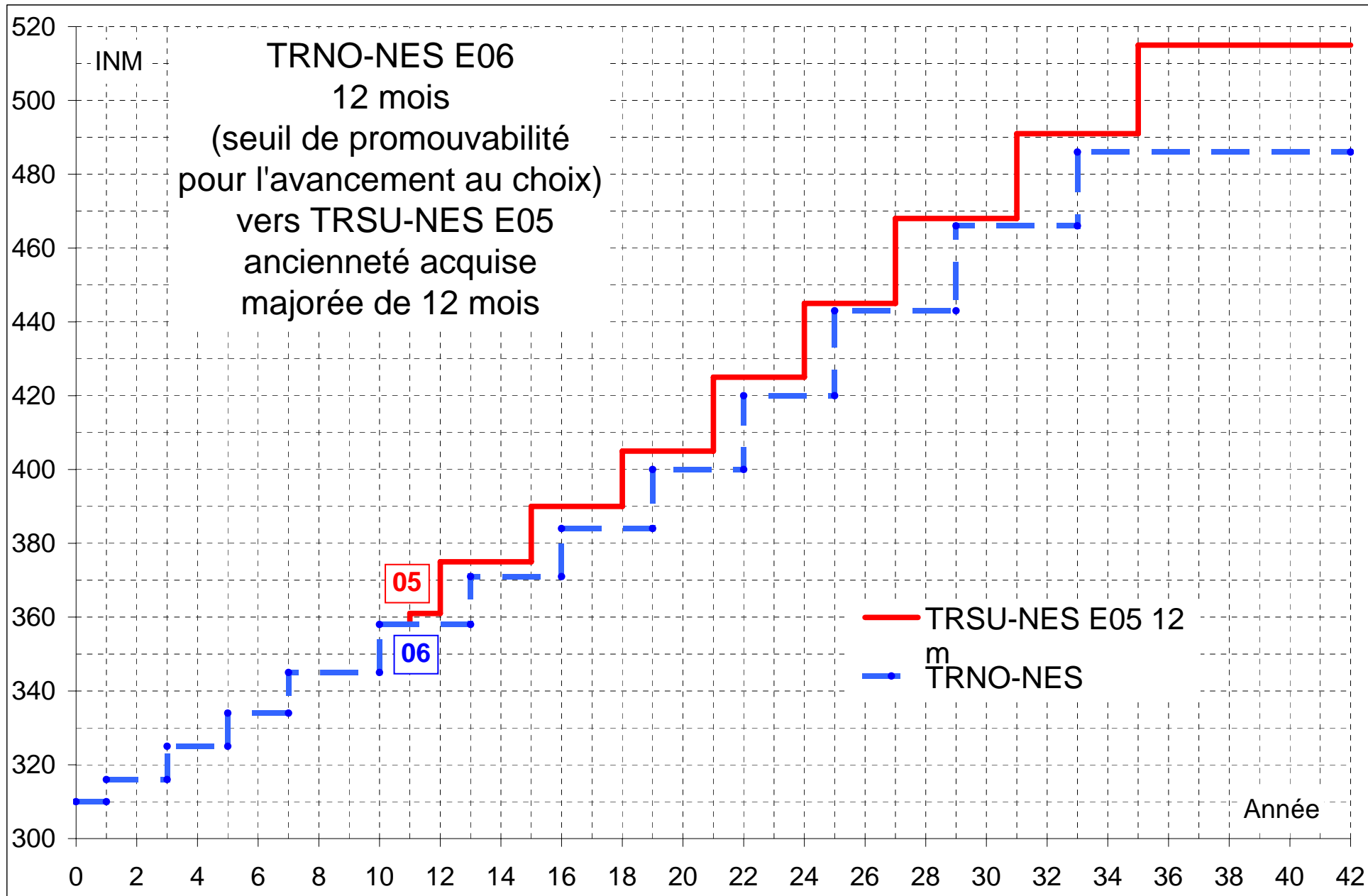


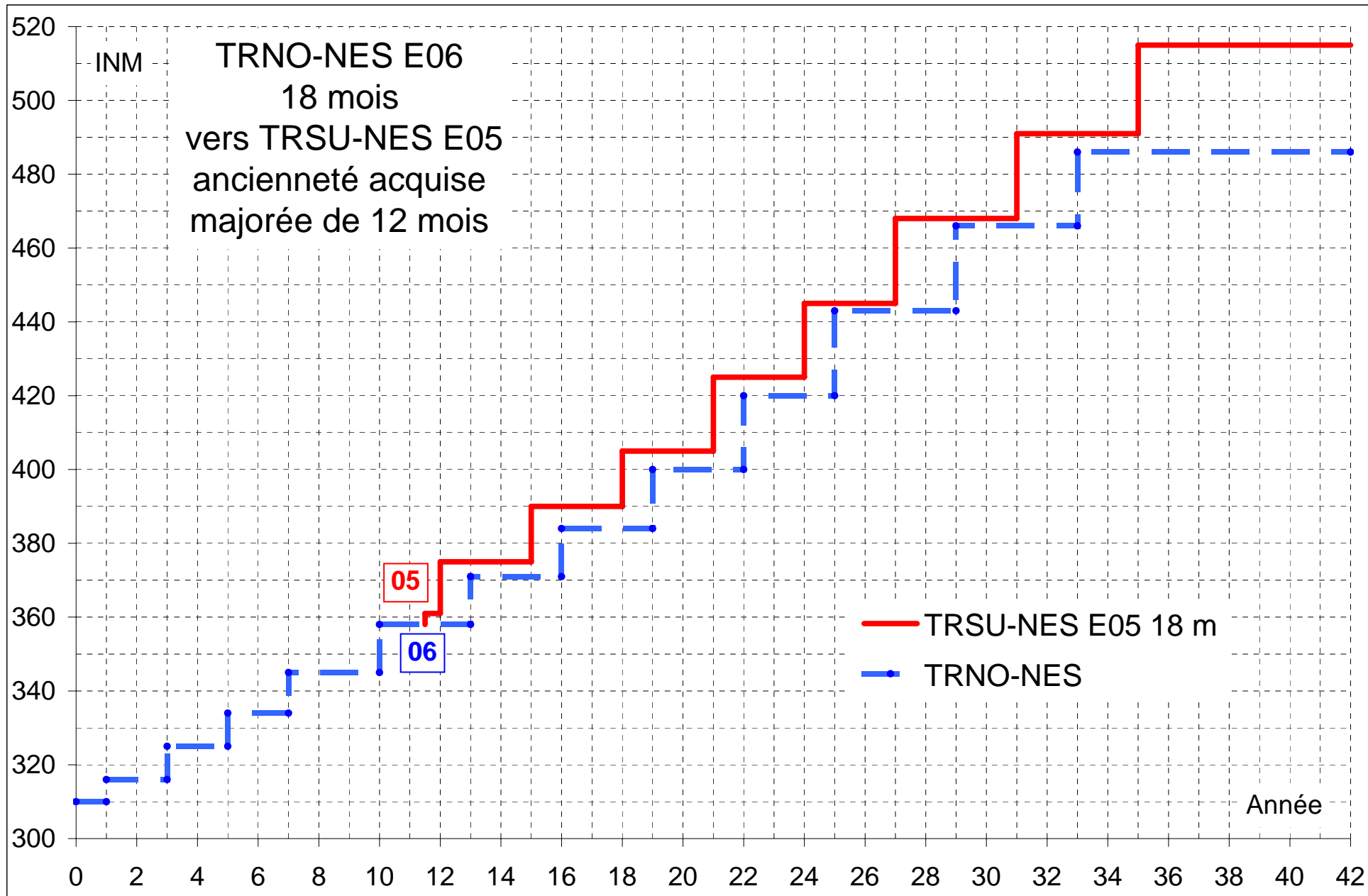


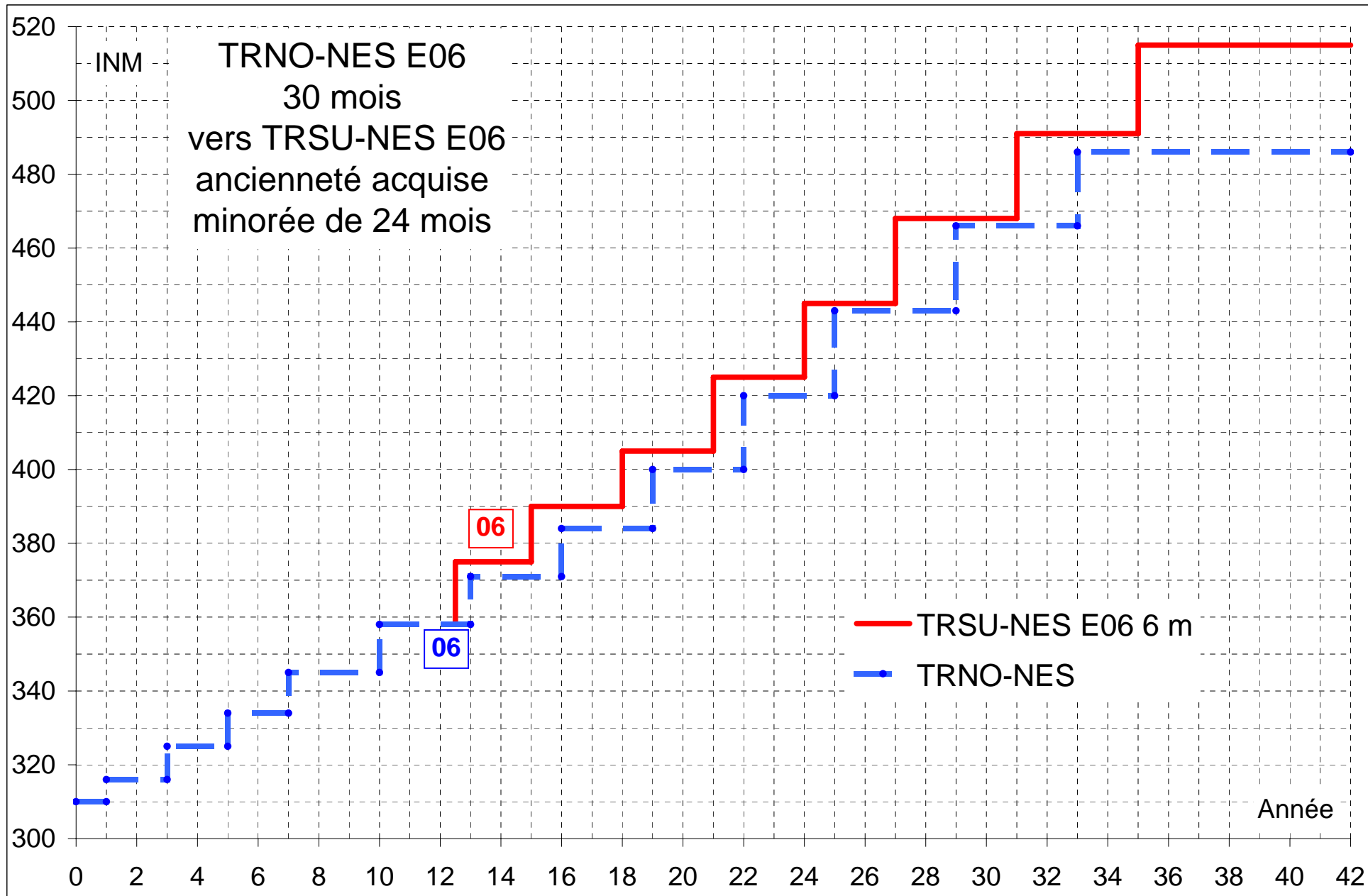


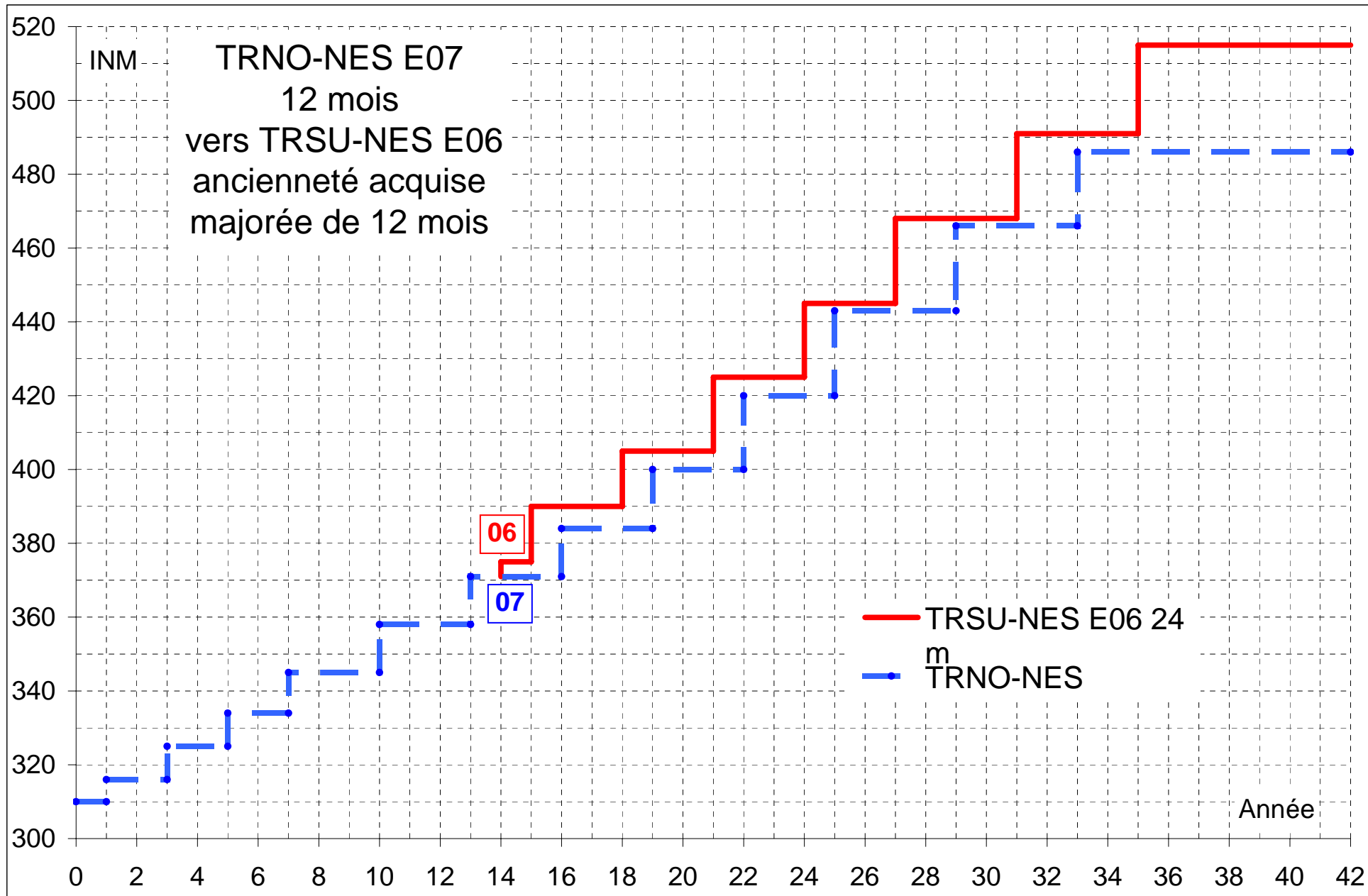


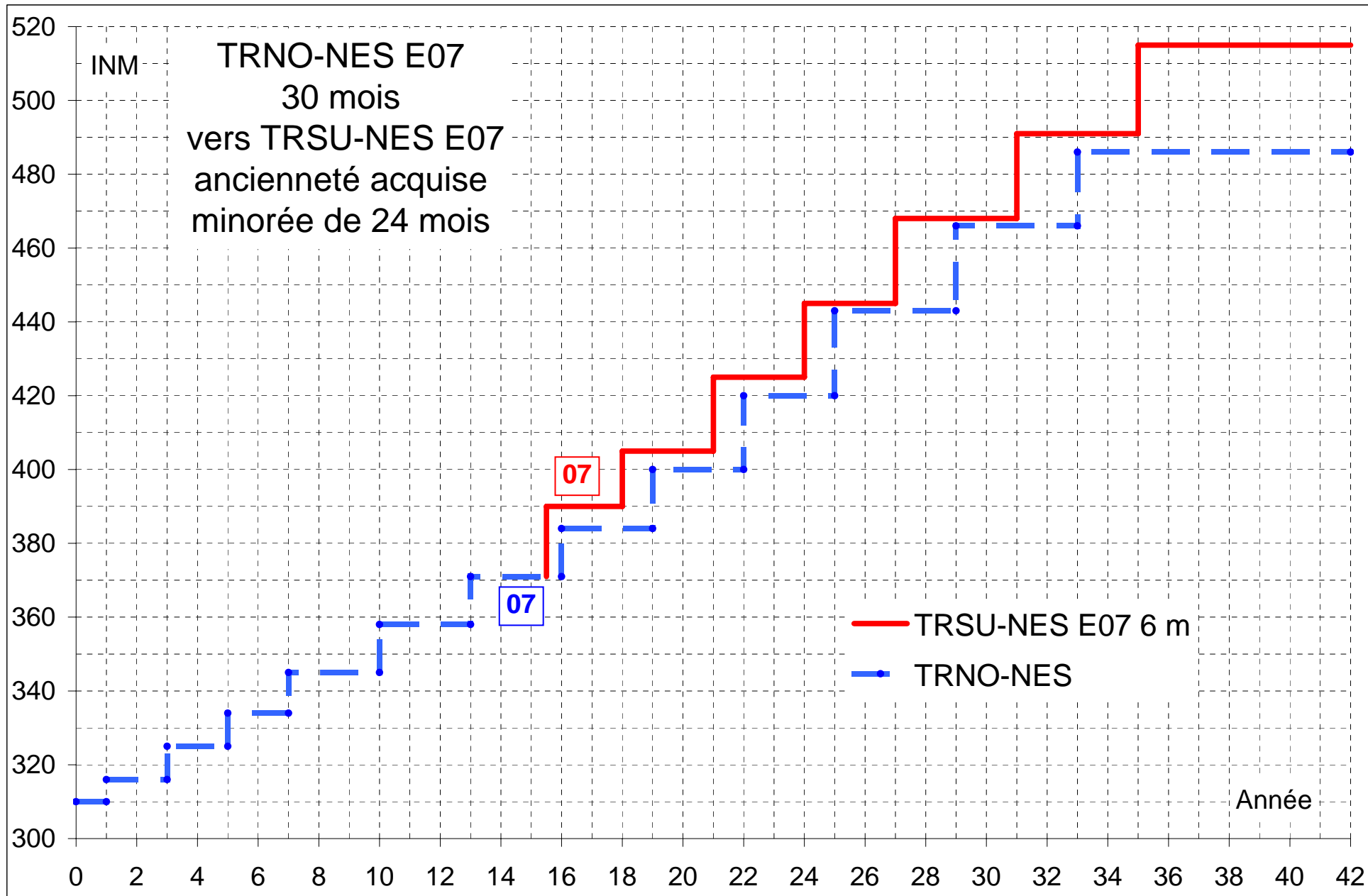


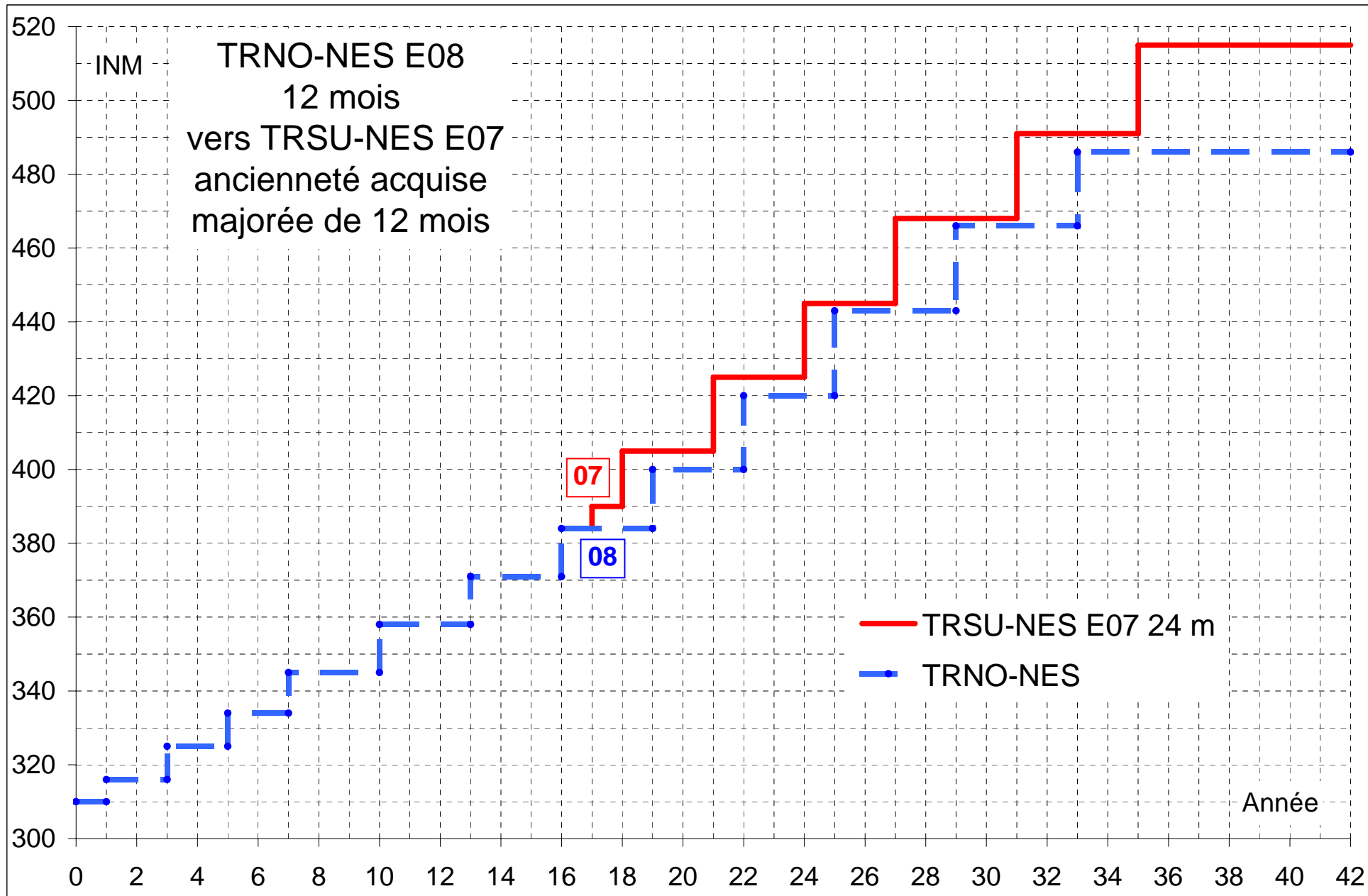


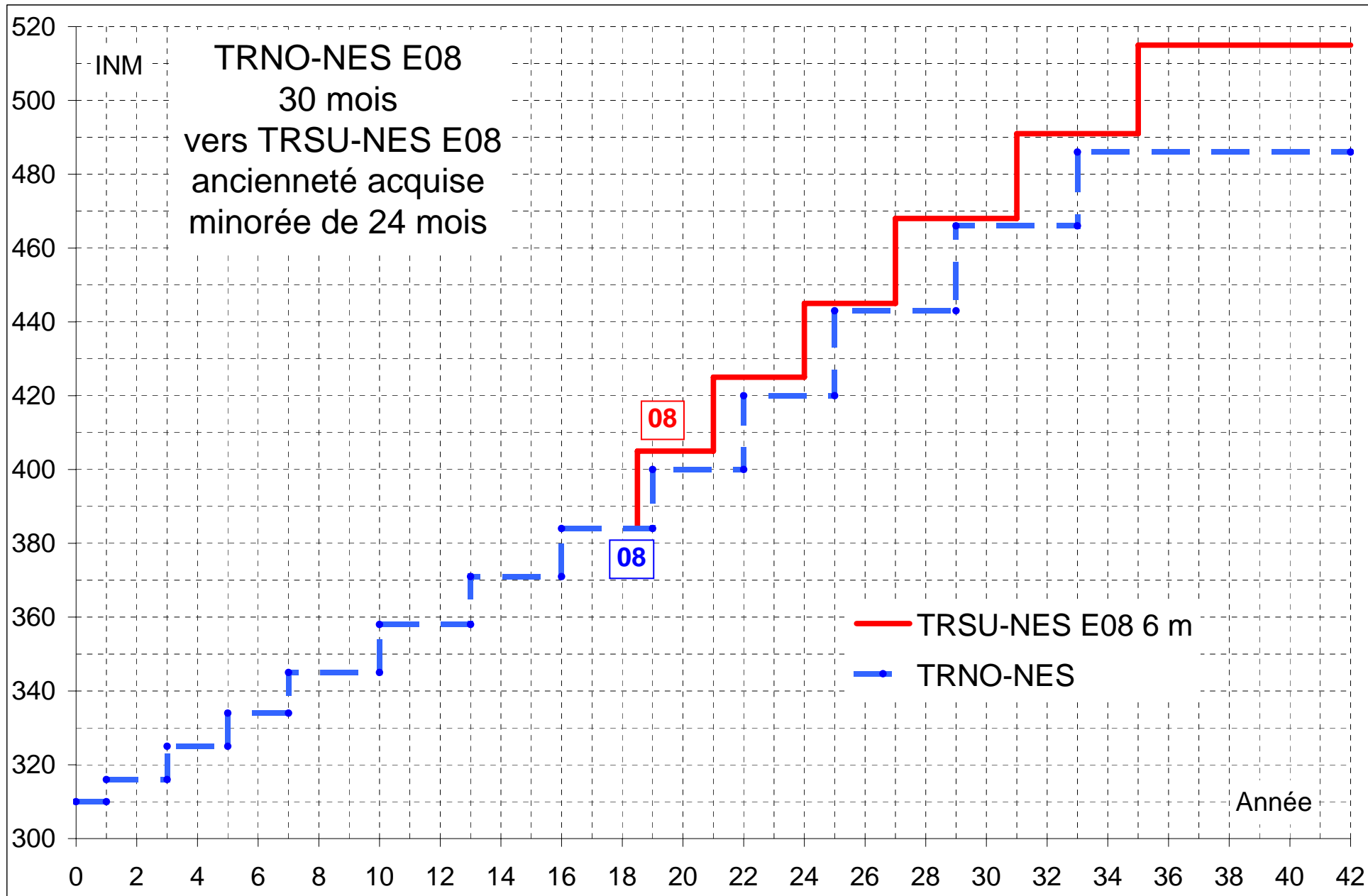


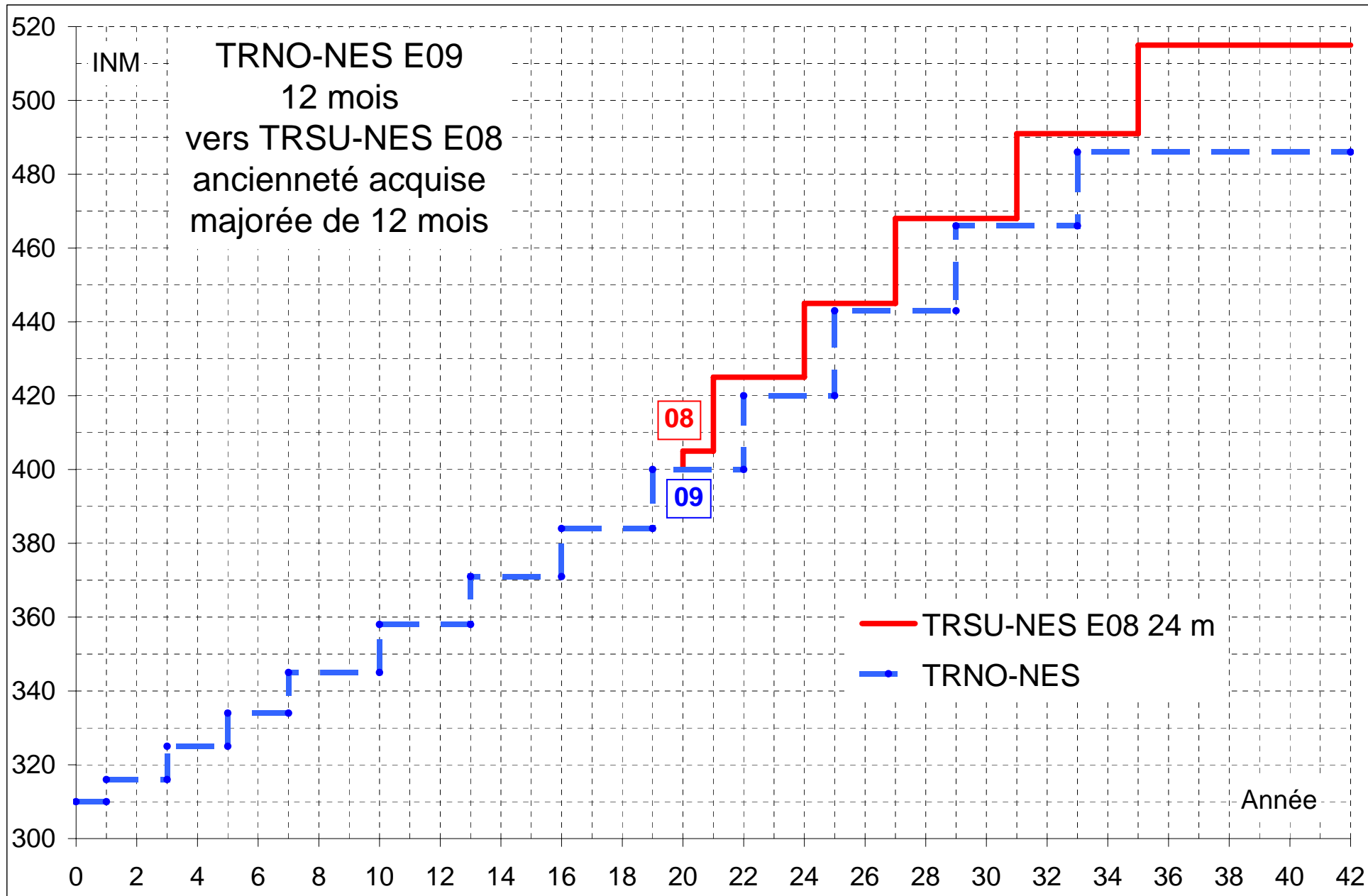


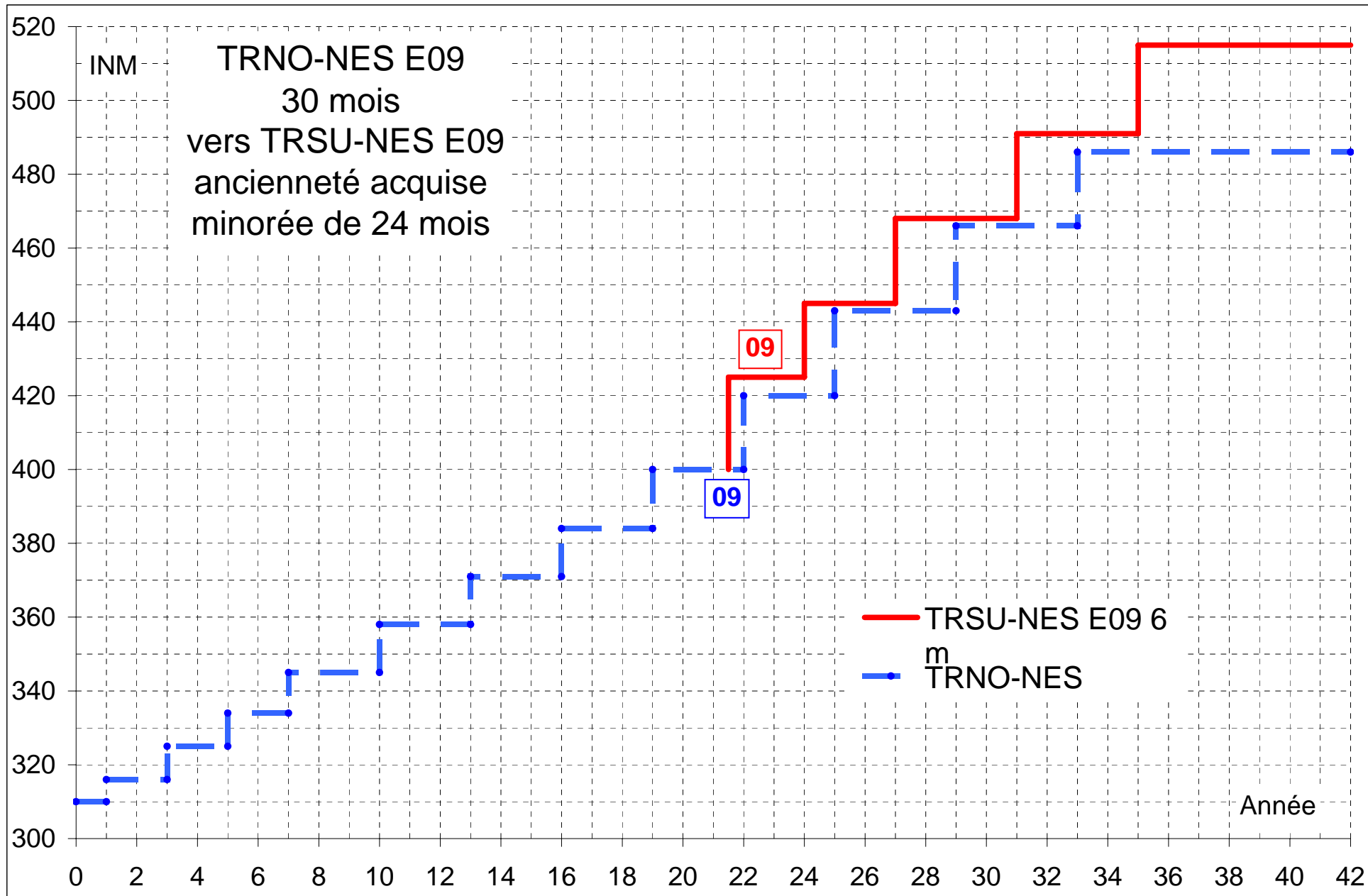


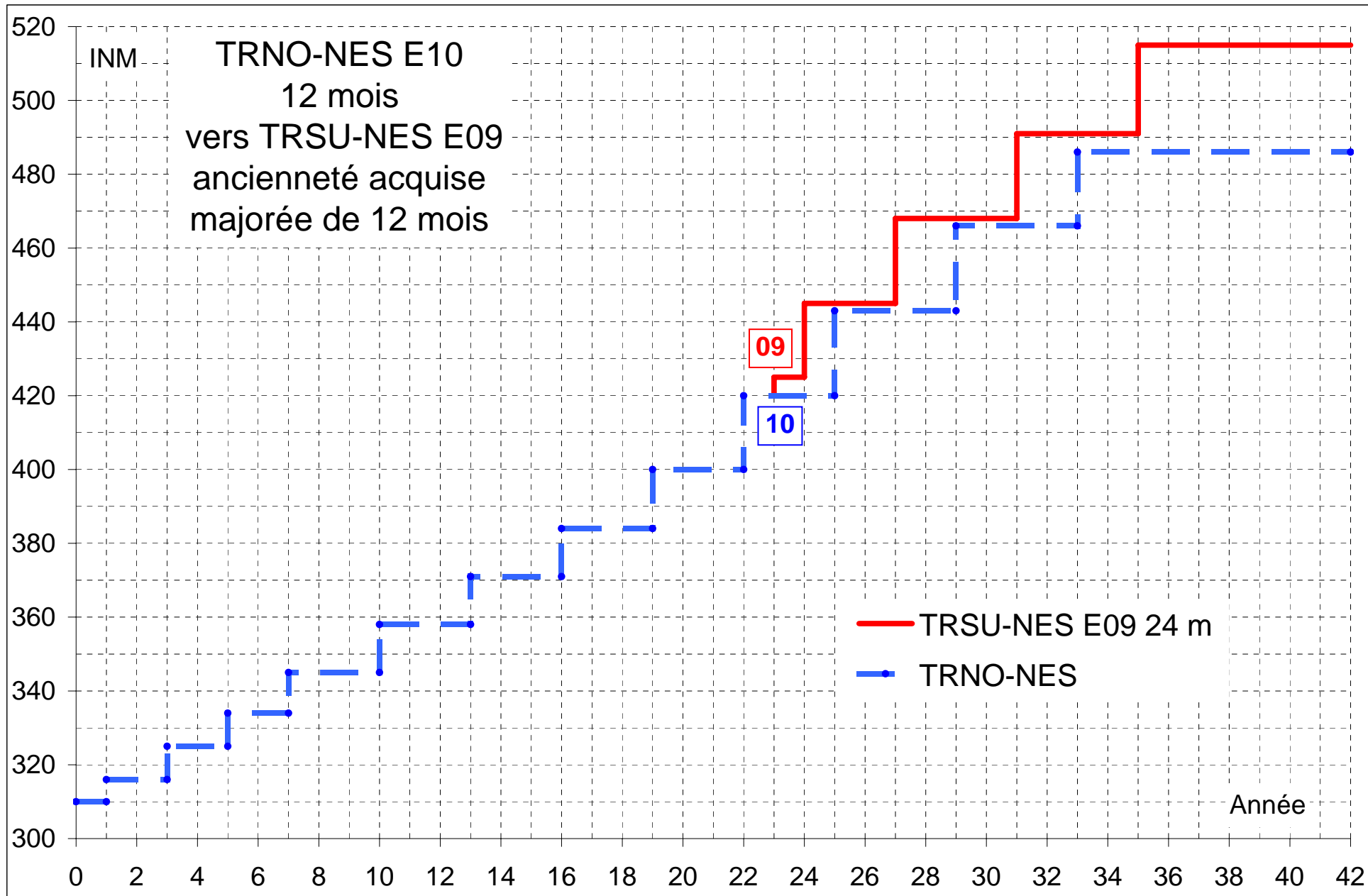


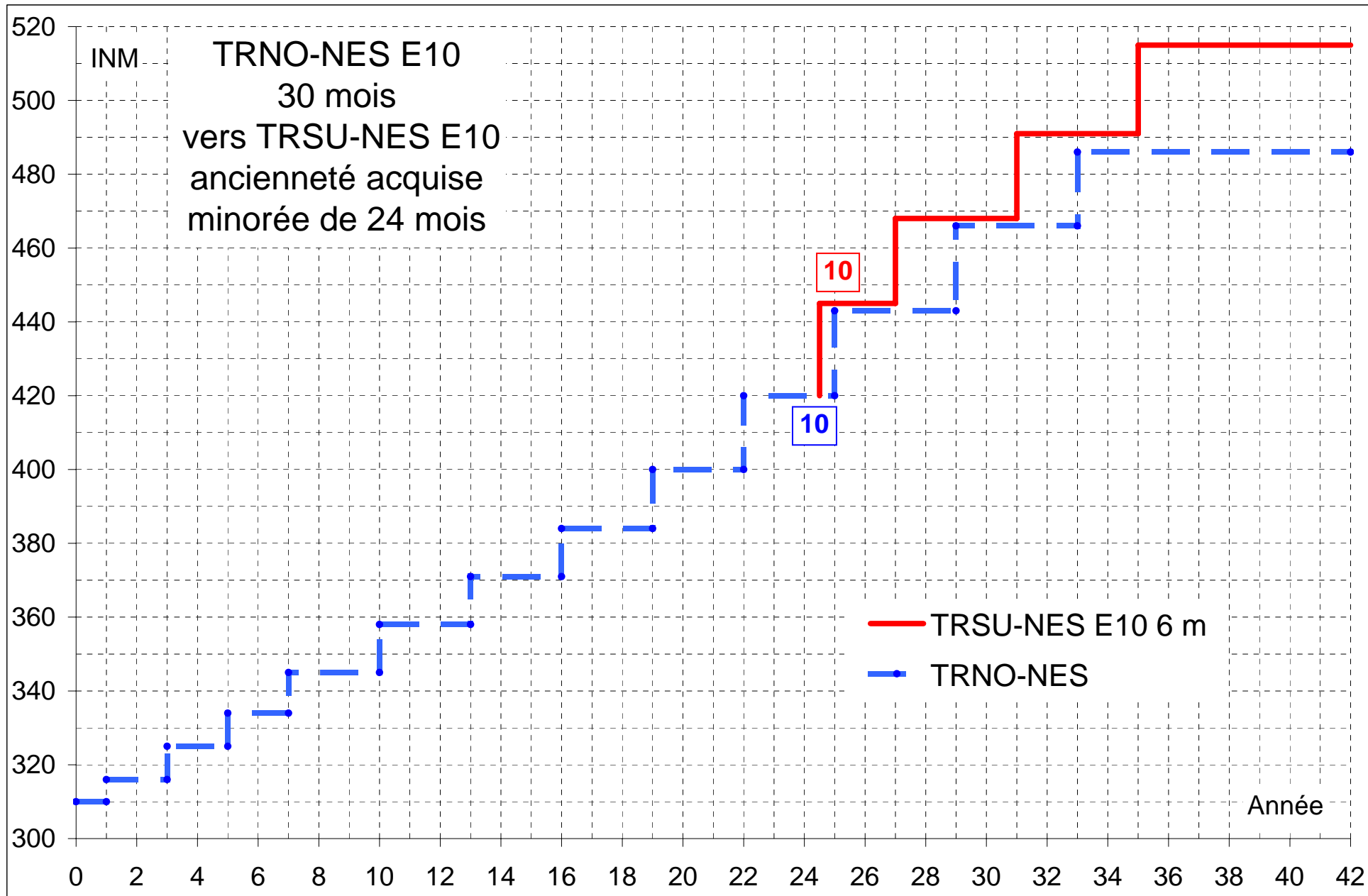


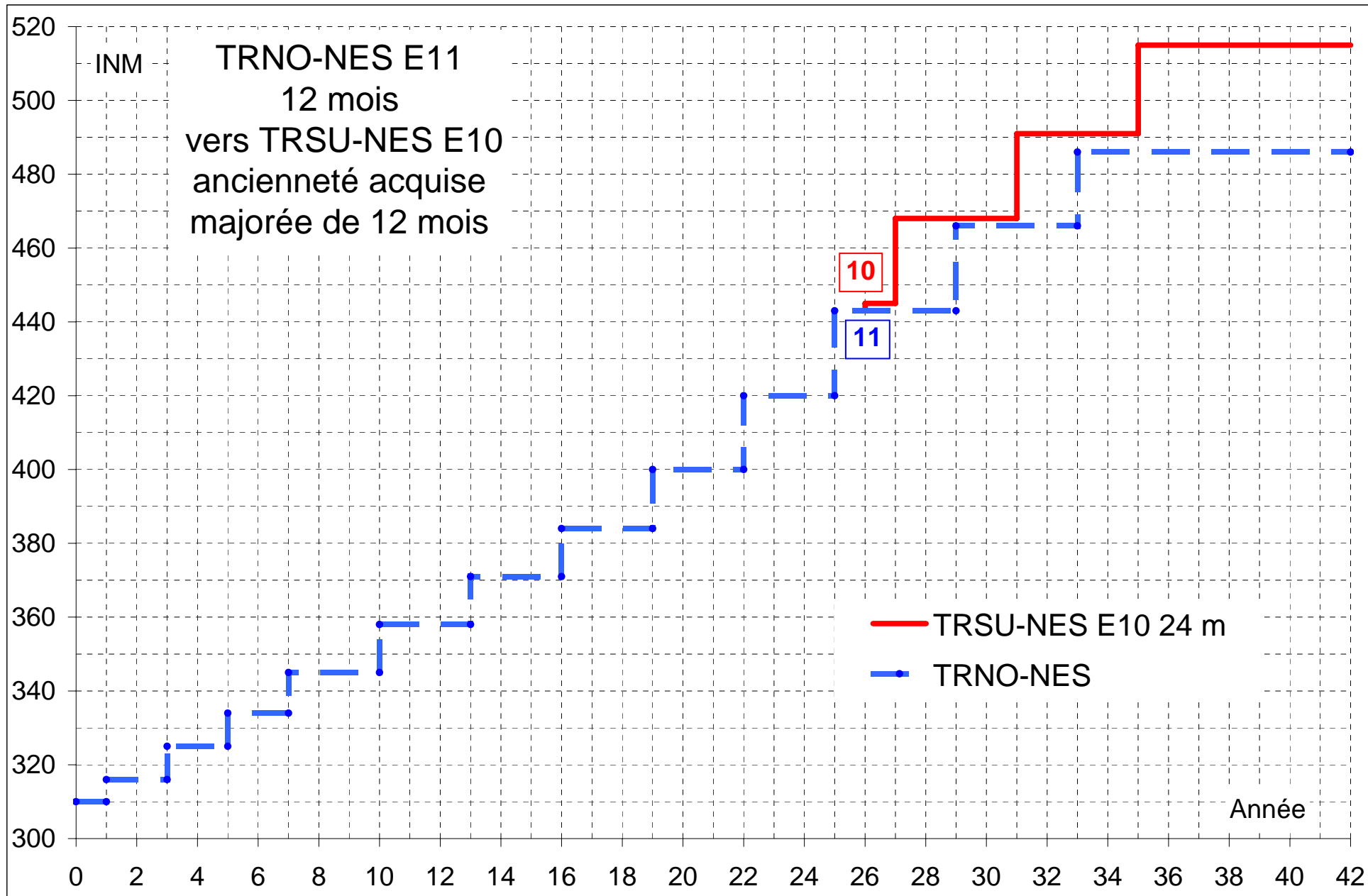


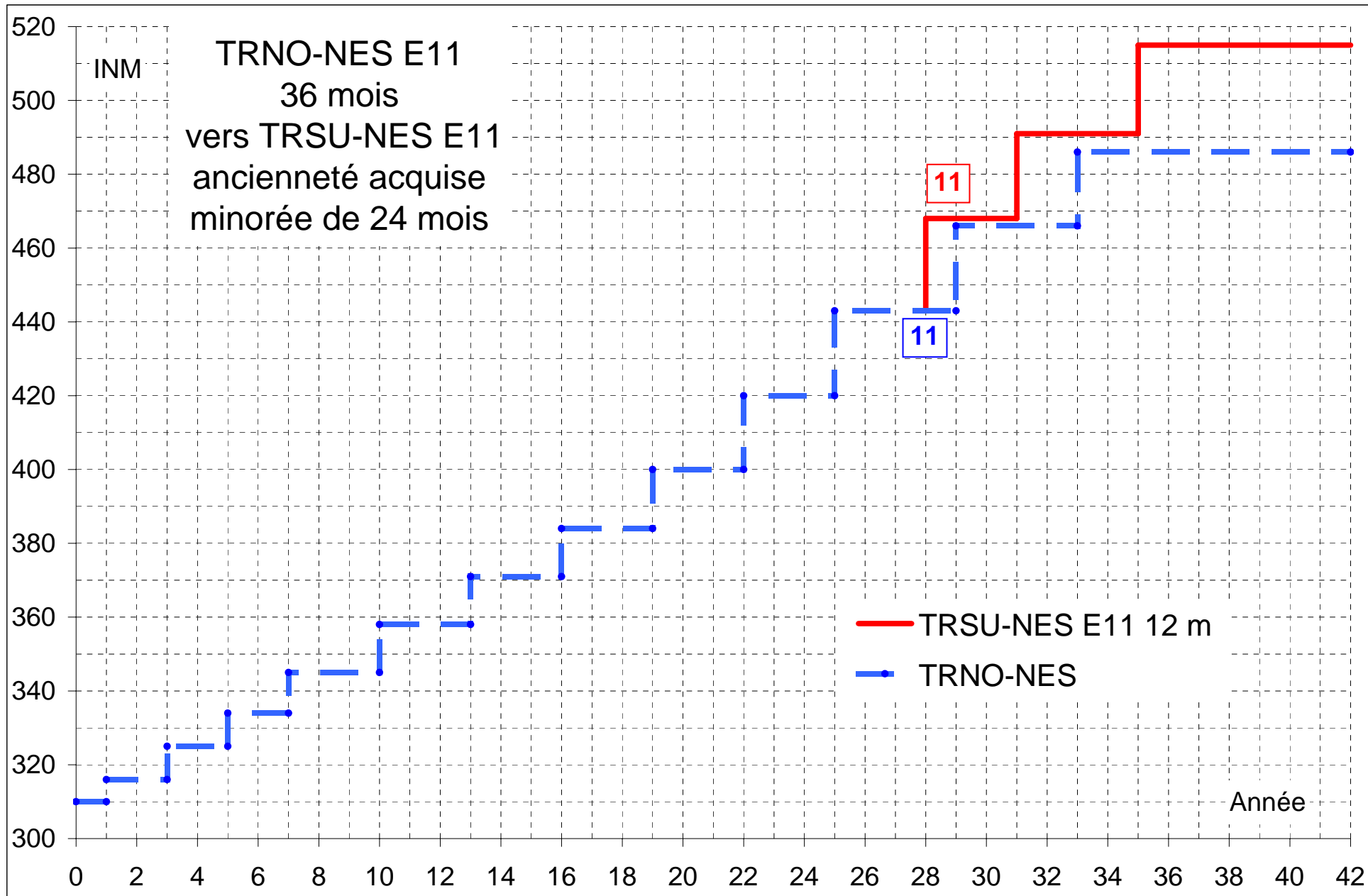


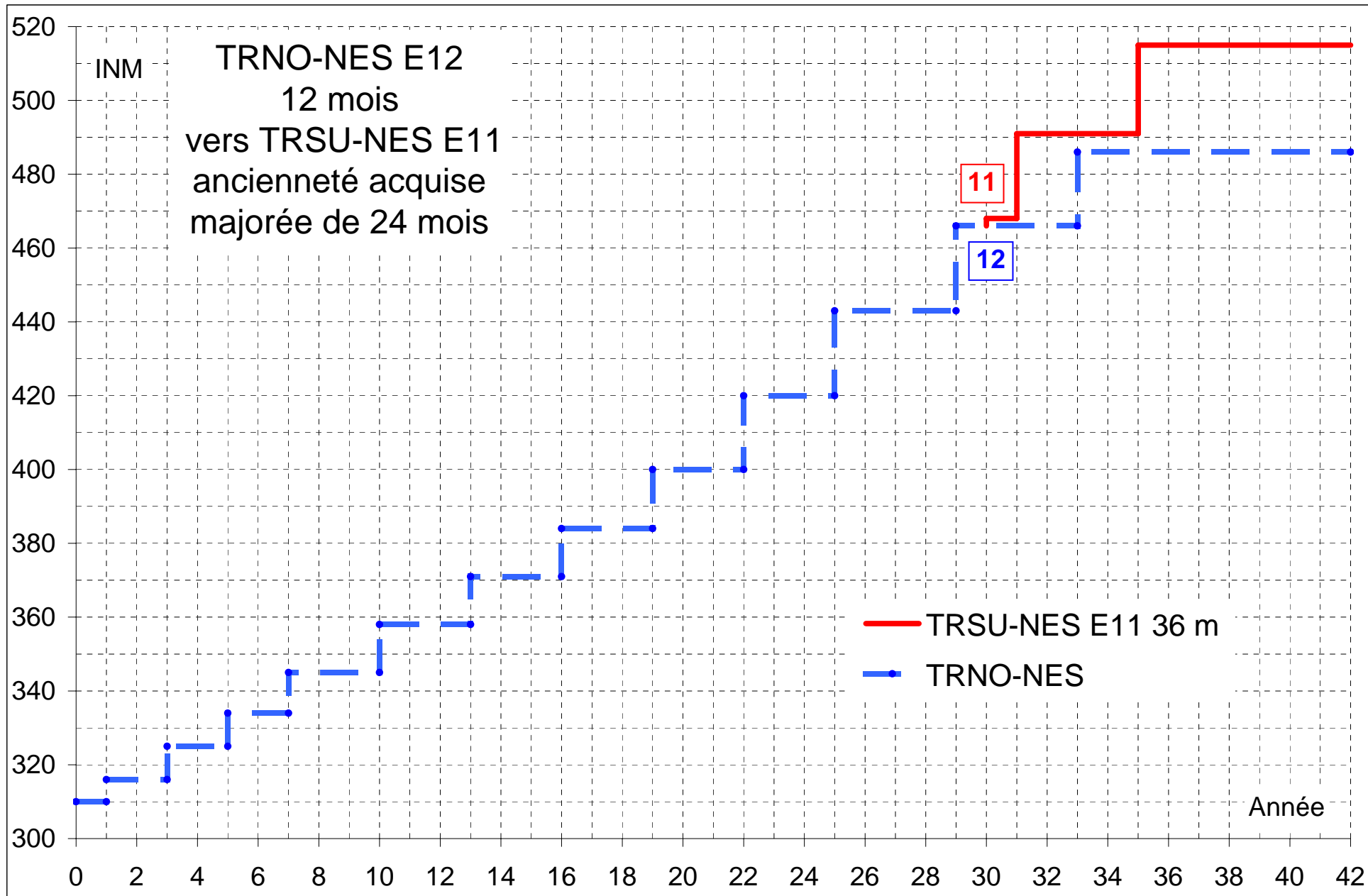


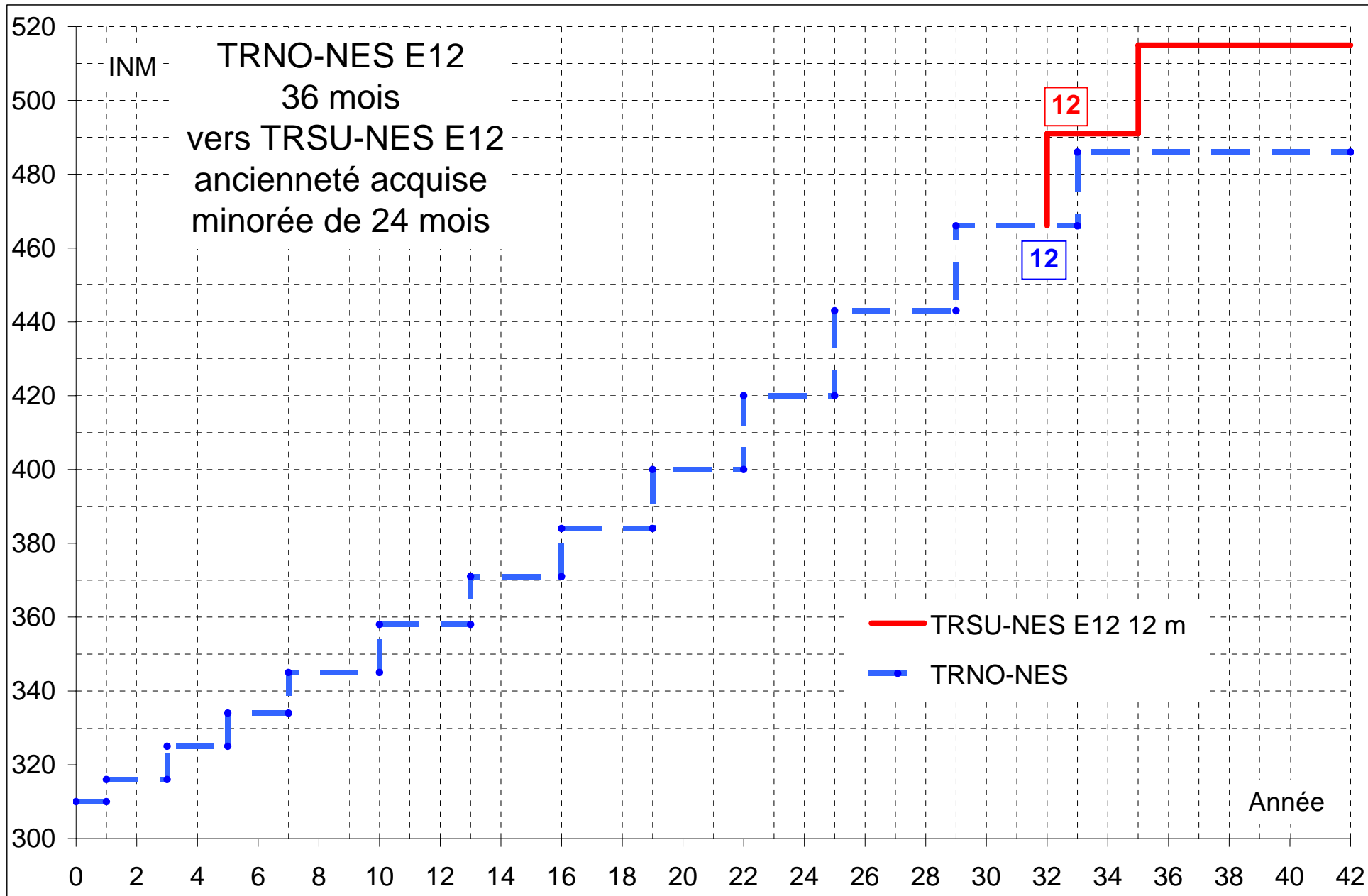


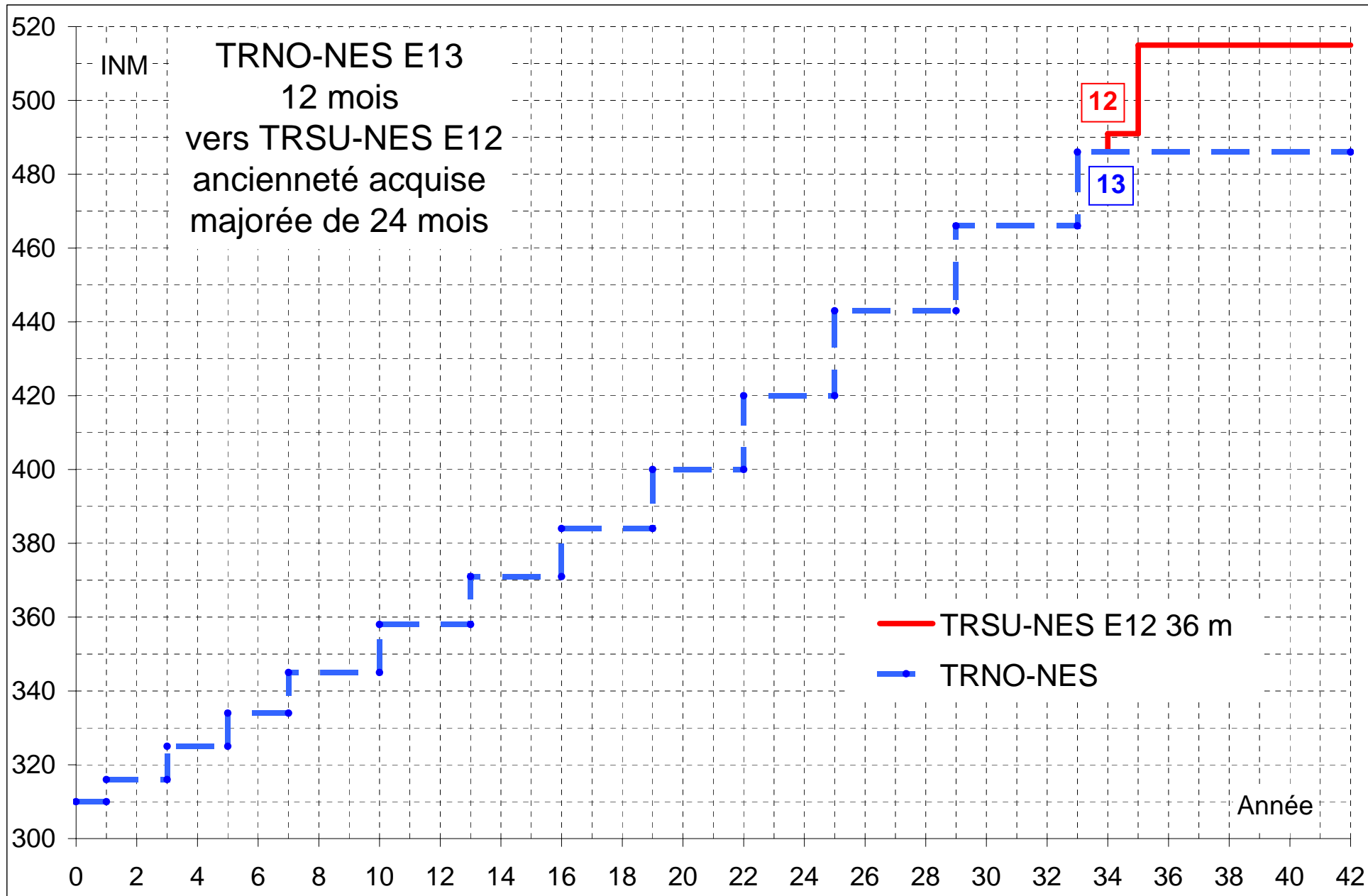


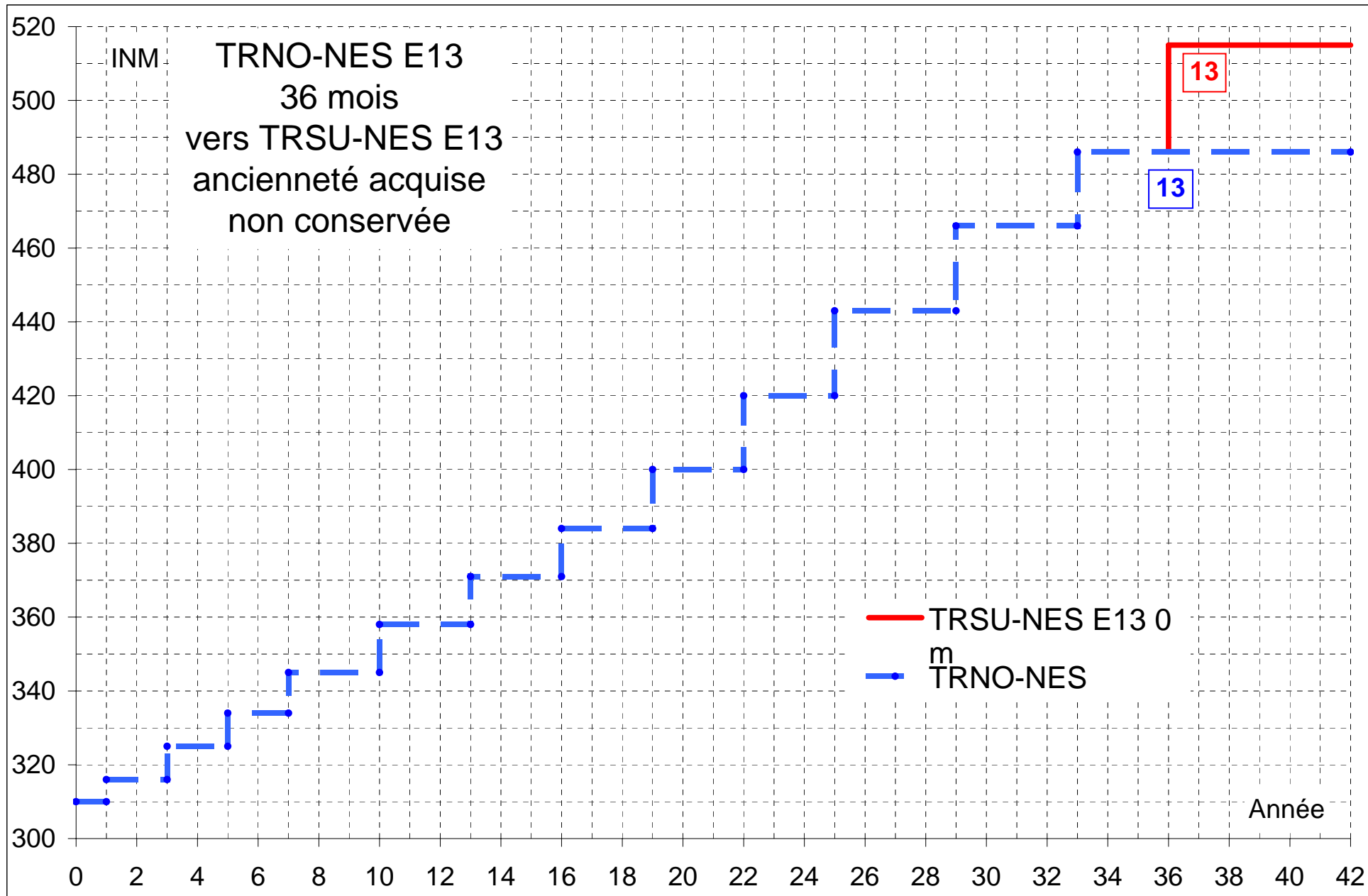














Les promotions de TRNO en TREX



TRNO en TREX



Ce fichier contient les liasses « à projeter » et « à imprimer » des graphiques illustrant des cas particuliers de profils de carrière Avant et Après promotion de TRNO en TREX.

Dans les graphiques « à projeter » les profils de carrière en TRNO d'une part, et en TRNO puis en TREX d'autre part, ne diffèrent que par la couleur, bleue pour TRNO, rouge pour TREX.

Dans les graphiques « à imprimer », les profils de carrière diffèrent par la couleur mais aussi par le type de ligne, ligne tiretée pour TRNO et ligne continue pour TREX ; ils peuvent donc être imprimés en nuances de gris.

Etape 1 : Cliquer sur l'onglet Signets en haut à gauche de l'écran Adobe Acrobat

Etape 2 : Cliquer sur le signet correspondant à la page succinctement décrite dans le libellé de l'onglet

Le signet « Tableau » donne accès à un tableau récapitulatif des différentes promotions de TRNO en TREX étudiées et illustrées chacune par un cas.

Les pages des graphiques sont identifiées par des signets d'ordre inférieur et regroupées par les signets d'ordre supérieur, « à projeter » et « à imprimer »

Chaque page du dossier peut être imprimée et/ou extraite en vue d'une utilisation ultérieure.

Merci de faire part à cgtinra@inra.fr de vos remarques et des problèmes que vous avez rencontrés en les accompagnant des références de la page ou du dossier concerné.

La promotion de Technicien de la Recherche de Classe Normale en Classe Exceptionnelle

Promotion dans l'ancien corps, décret 1983-1260

Article 115 modifié par l'article 62 du décret n°2007-654

Exclusivement par examen professionnel

Pas plus de 50% des promotions

Avoir au moins un an d'ancienneté au 6ème échelon de TRNO

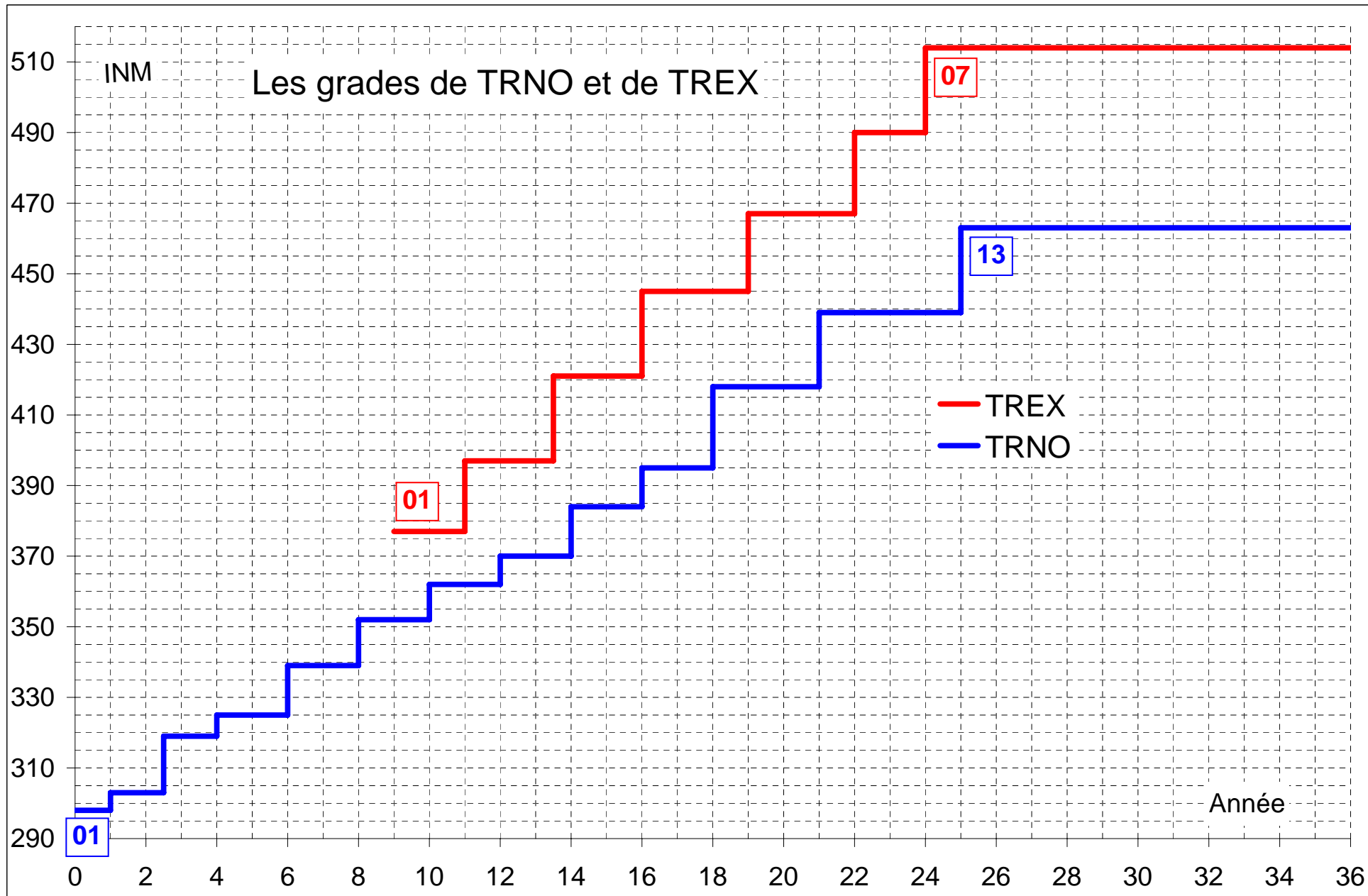
Examen professionnel également ouvert aux TRSU

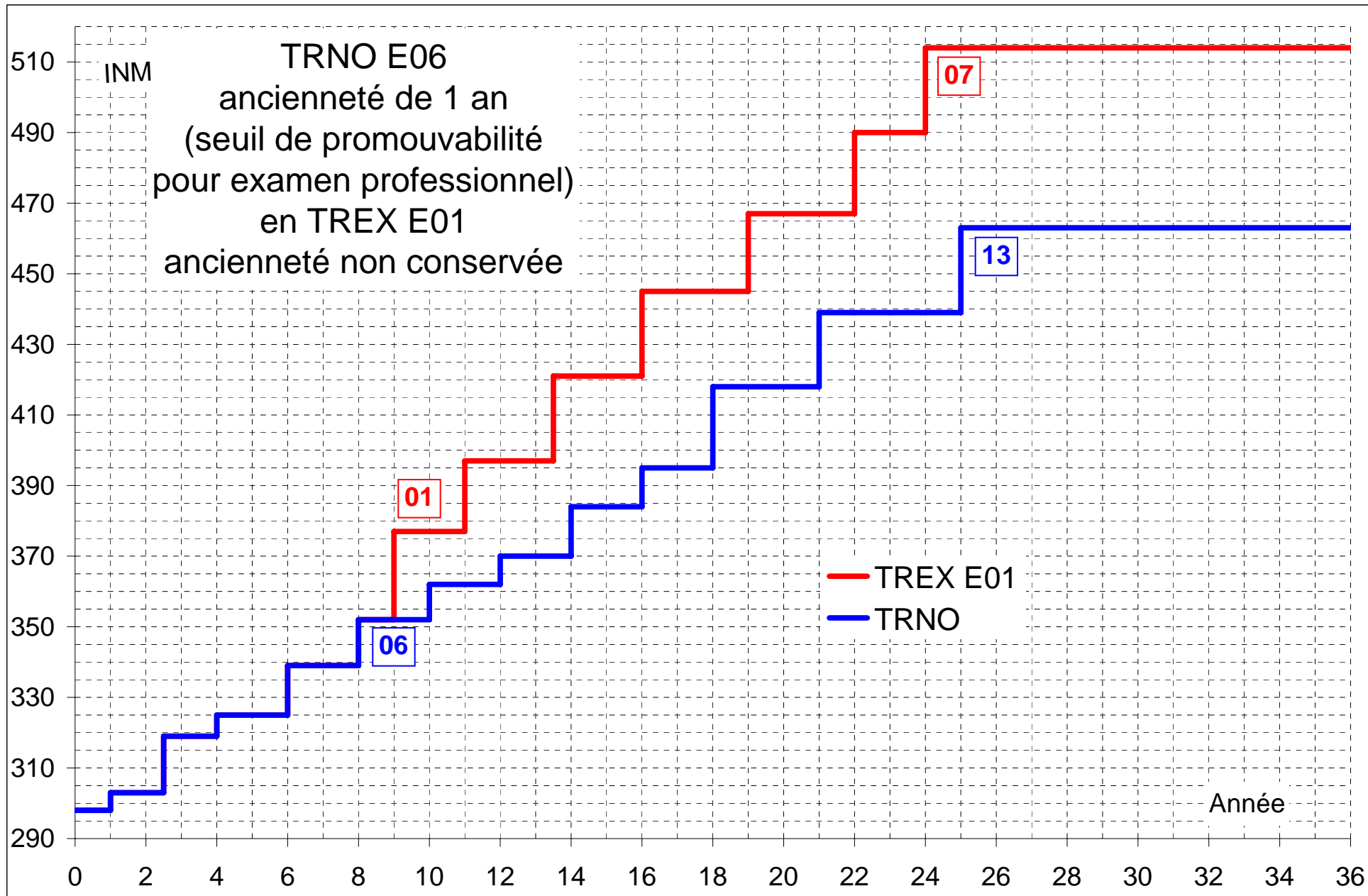
Article 117 modifié par l'article 65-I du décret 2002-136

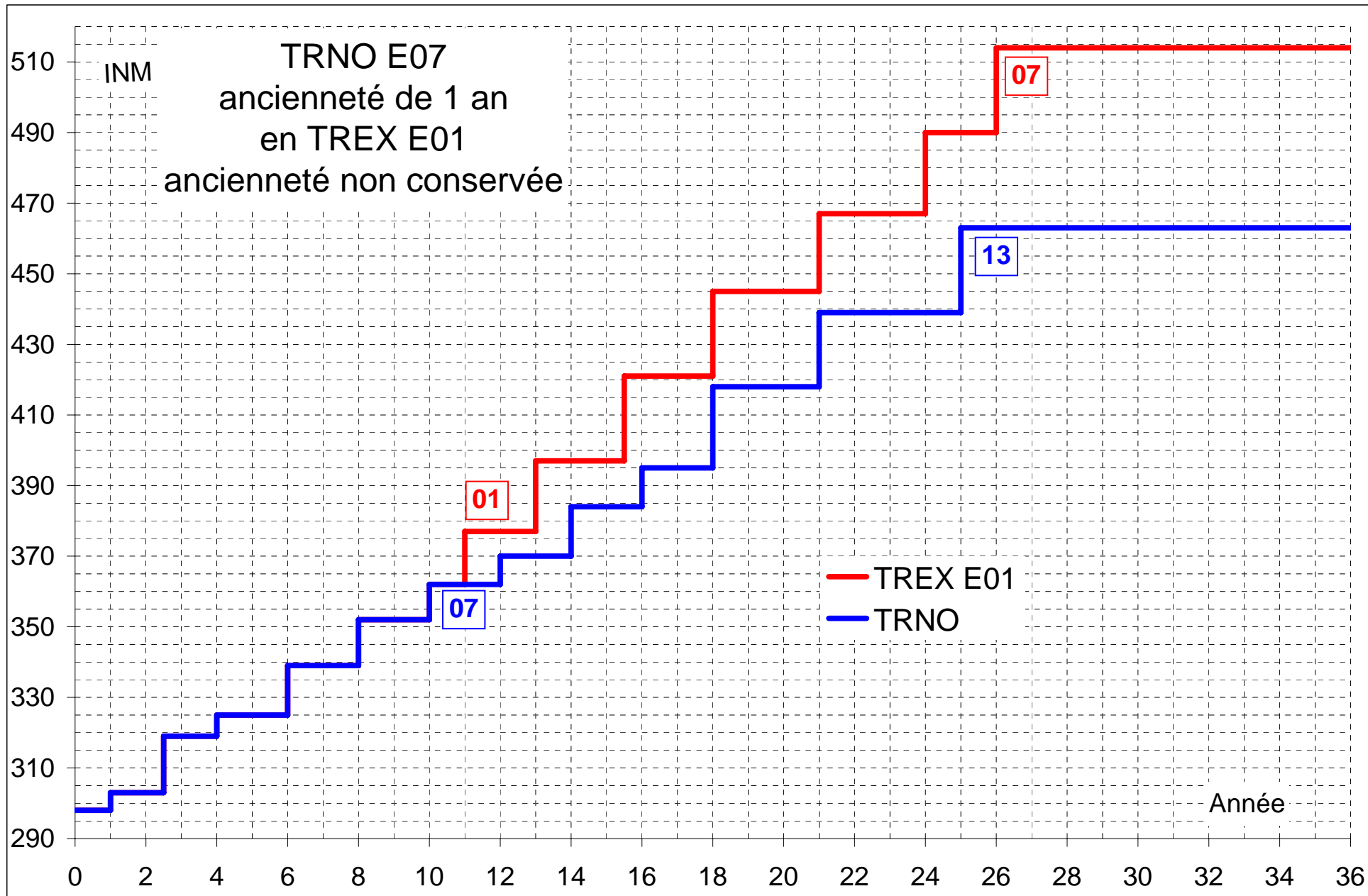
Les TRNO promus en TRES sont classés en TRES à l'échelon comportant **un indice égal, ou à défaut, immédiatement supérieur** à celui qu'ils détenaient en TRNO.

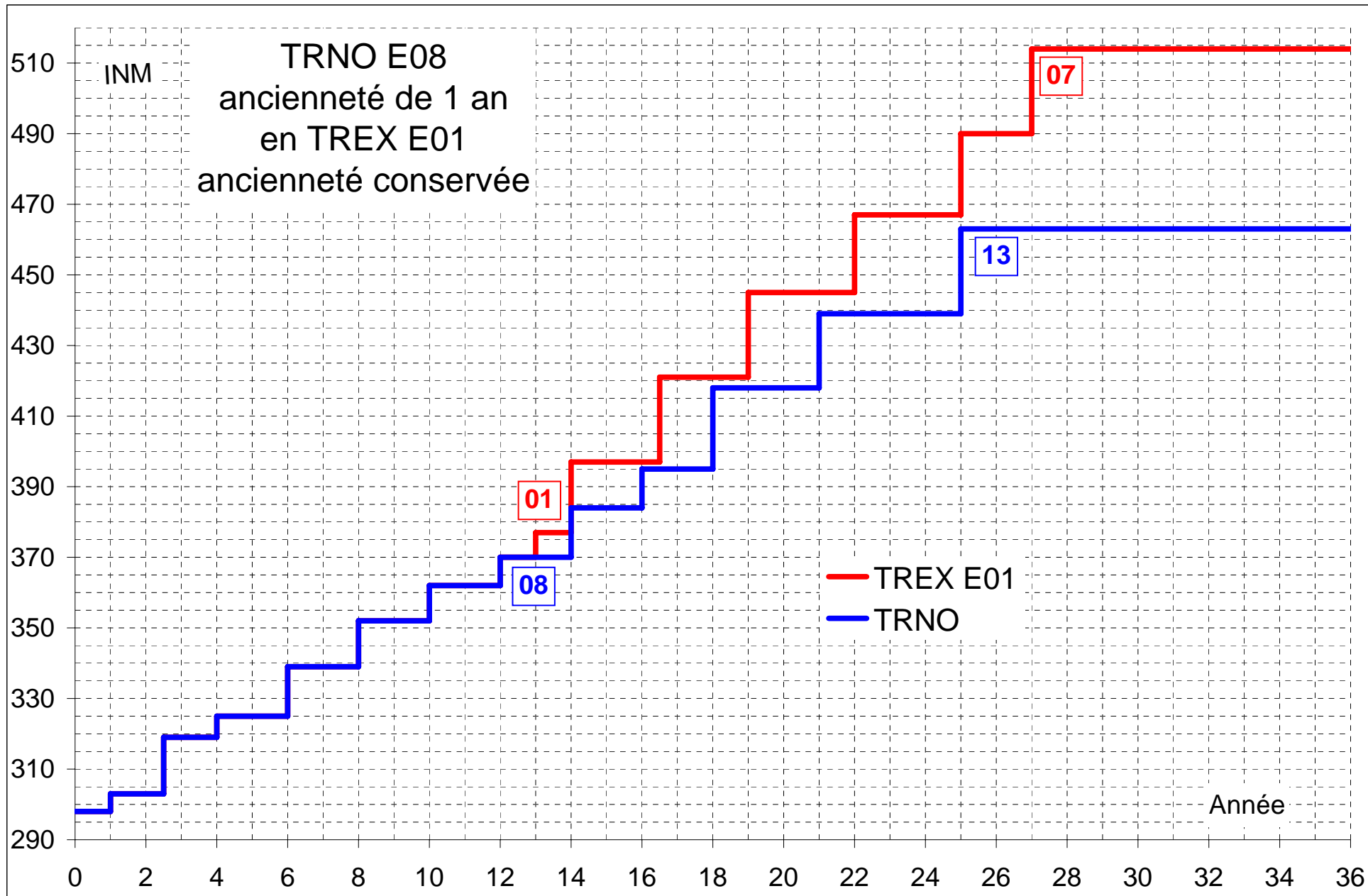
Ils **conservent l'ancienneté d'échelon** acquise en TRNO lorsque l'augmentation de traitement consécutive à cette promotion est **inférieure** à celle qui aurait résulté d'un avancement d'échelon en TRNO ou qui a résulté de leur nomination à l'échelon terminal de TRNO, dans **la limite de la durée moyenne** de service exigée pour accéder à l'échelon immédiatement supérieur de TRES.

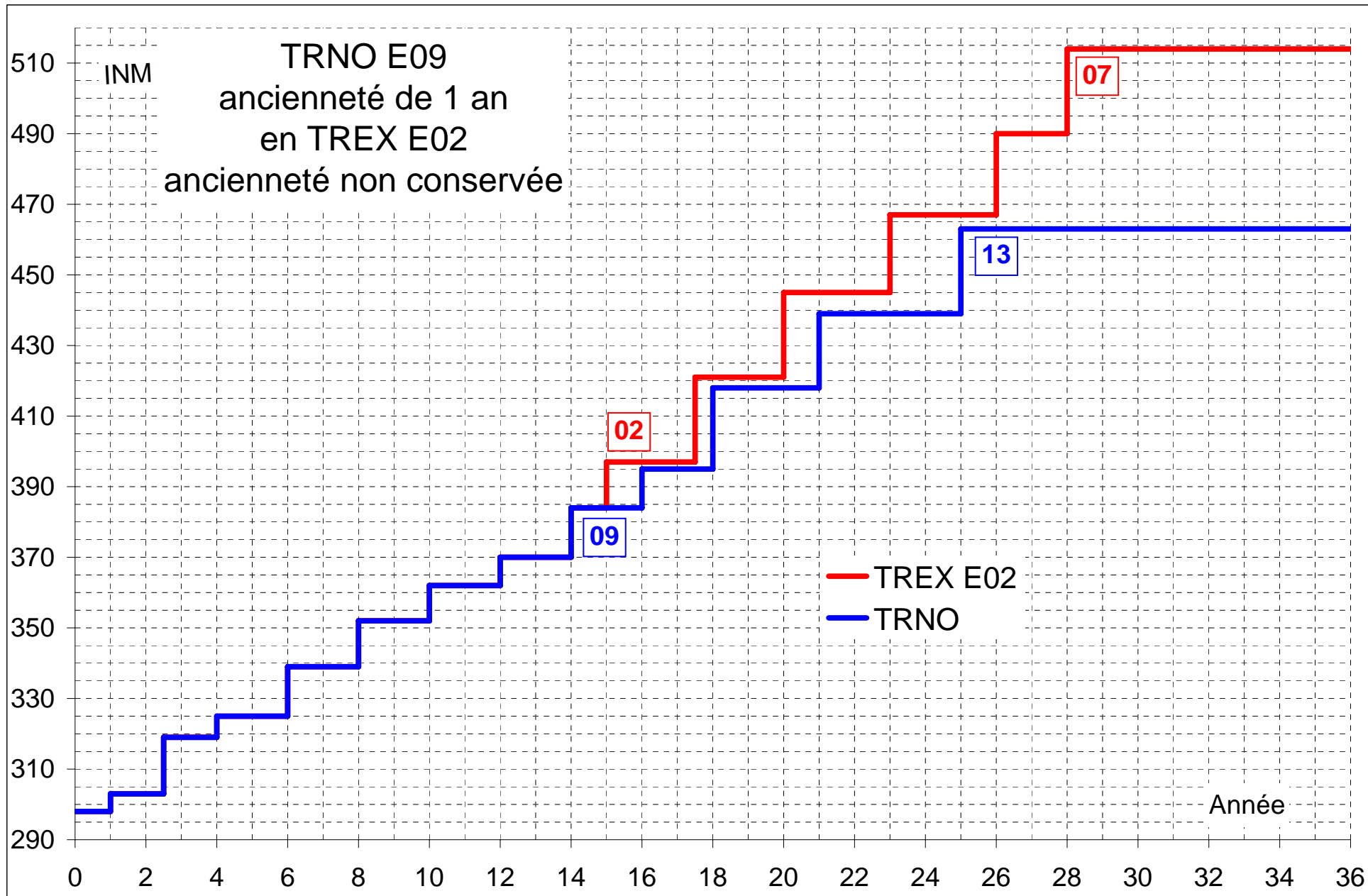
Vous êtes TRNO			Vous serez TREX		Gain indiciaire induit		Ancienneté
Ech	INM	Ancienneté acquise	Ech	INM	en demeurant TRNO	en devenant TREX	
E06	352	moins de 1 an					
E06	352	entre 1 et 2 ans	E01	377	10	25	nc
E07	362	entre 0 et 2 ans	E01	377	8	15	nc
E08	370	entre 0 et 2 ans	E01	377	14	7	c
E09	384	entre 0 et 2 ans	E02	397	11	13	nc
E10	395	entre 0 et 2 ans	E02	397	23	2	c
E11	418	entre 0 et 3 ans	E03	421	21	3	c
E12	439	entre 0 et 3 ans	E04	445	24	6	c
E13	463	-	E05	467	24	4	c
c = ancienneté conservée			nc = ancienneté non conservée				

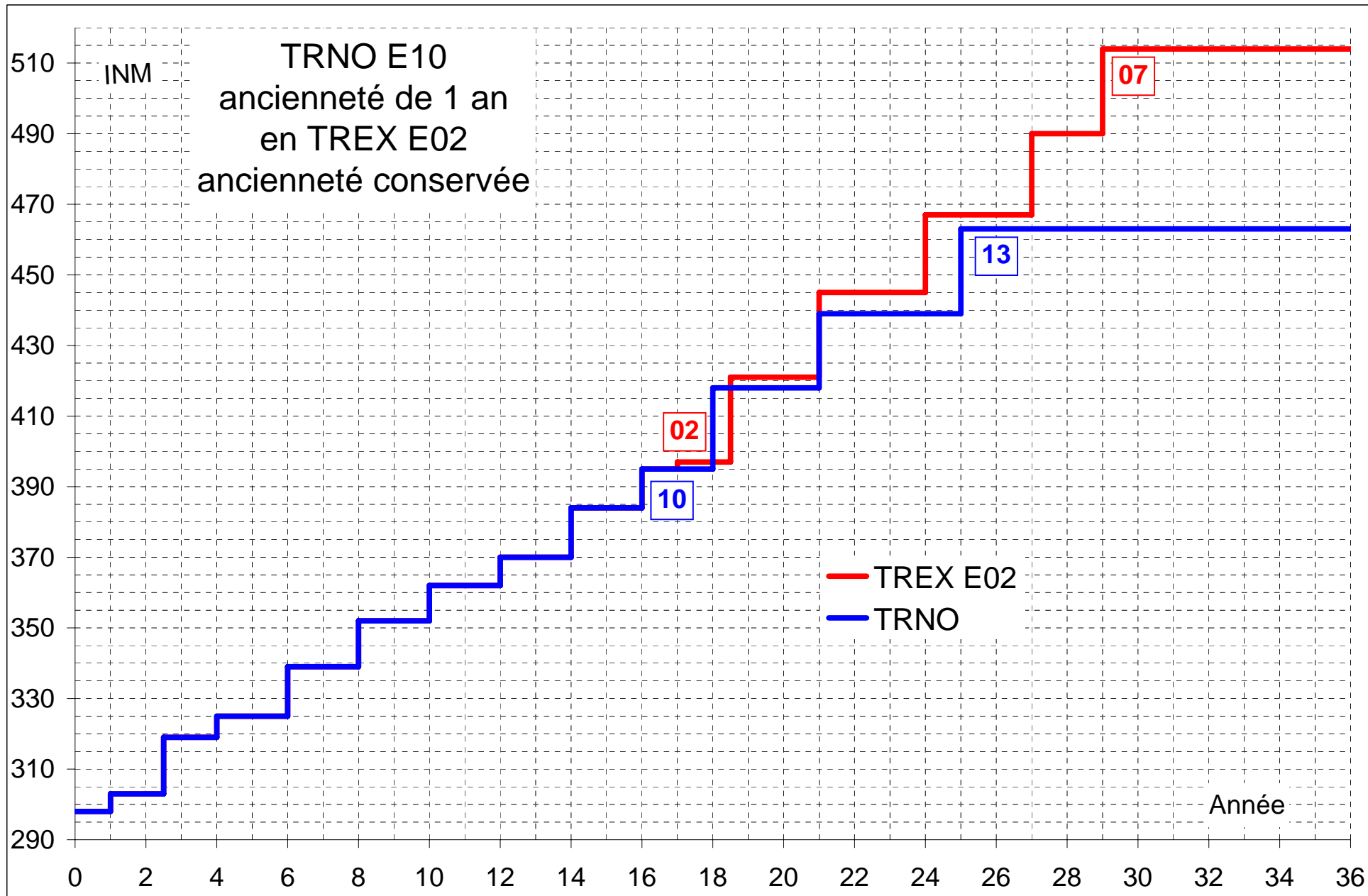


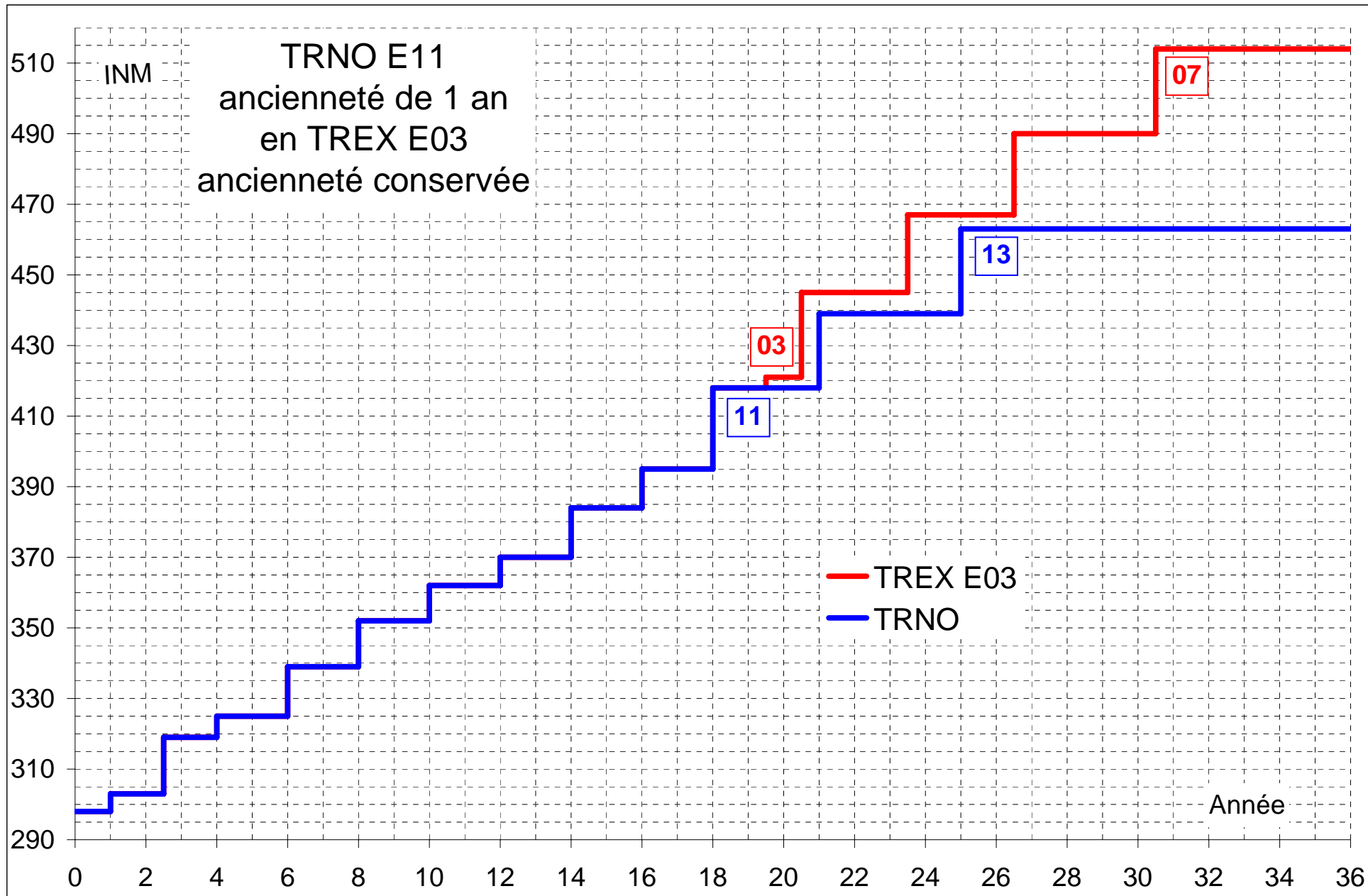


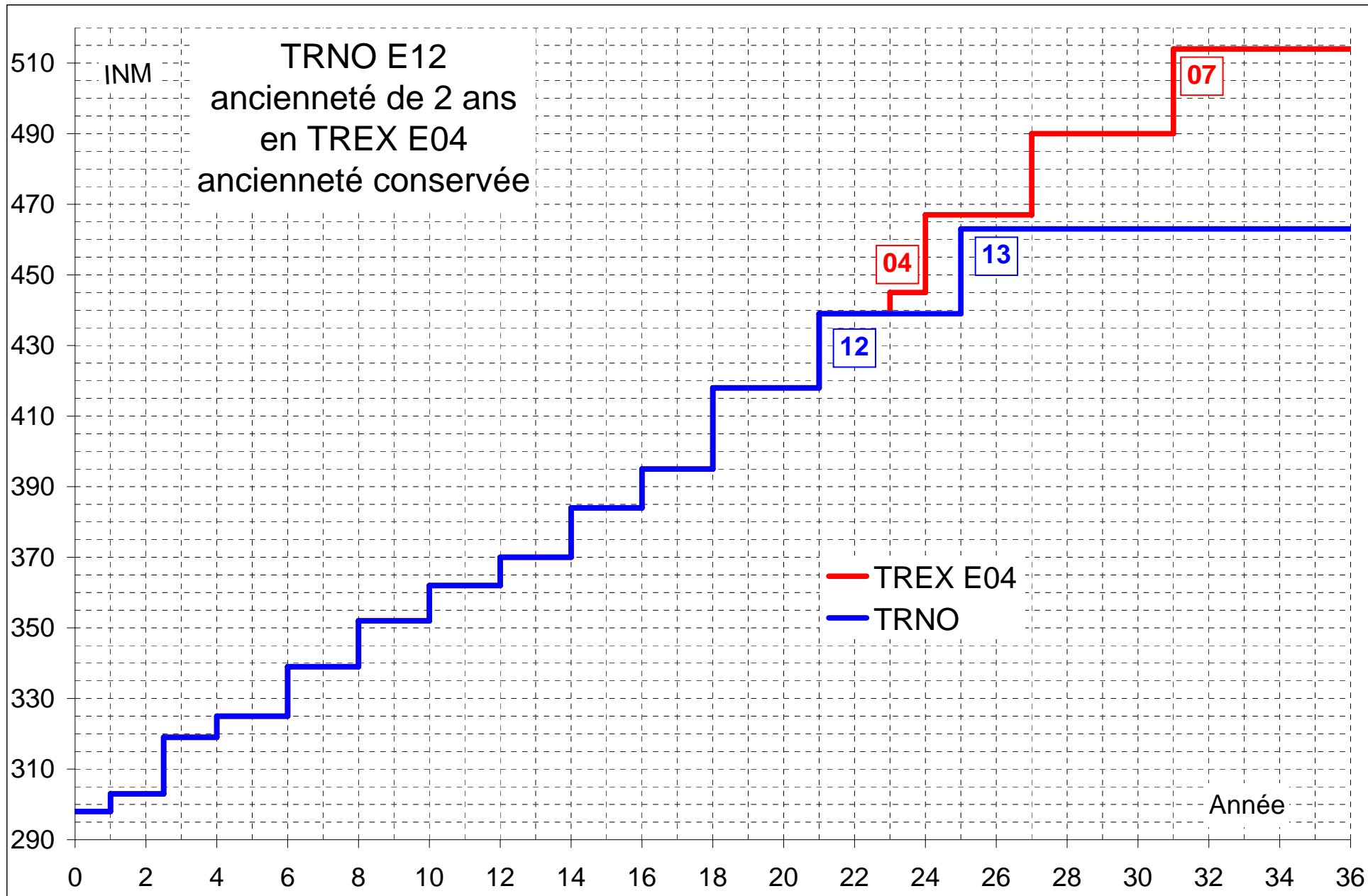


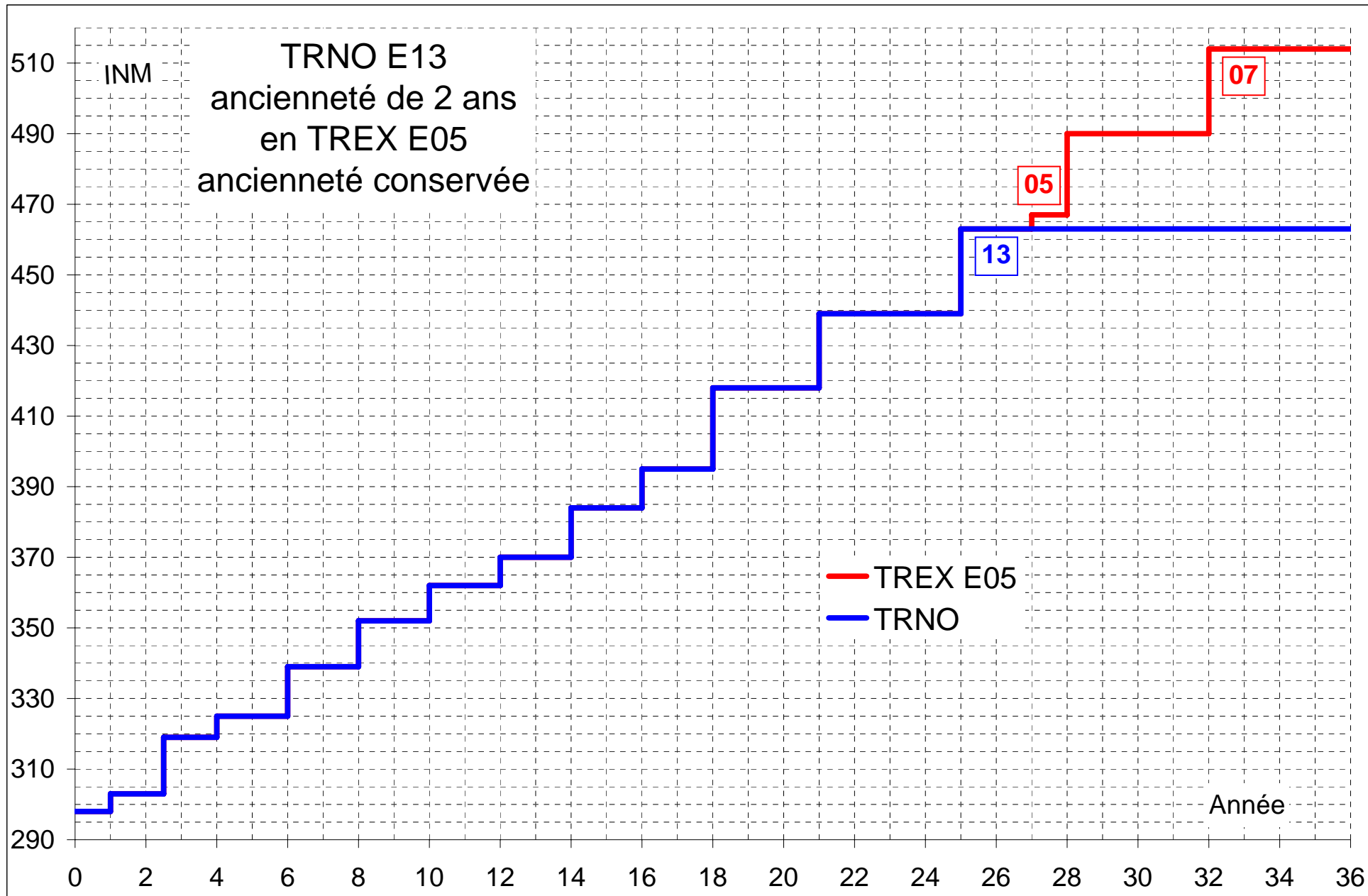


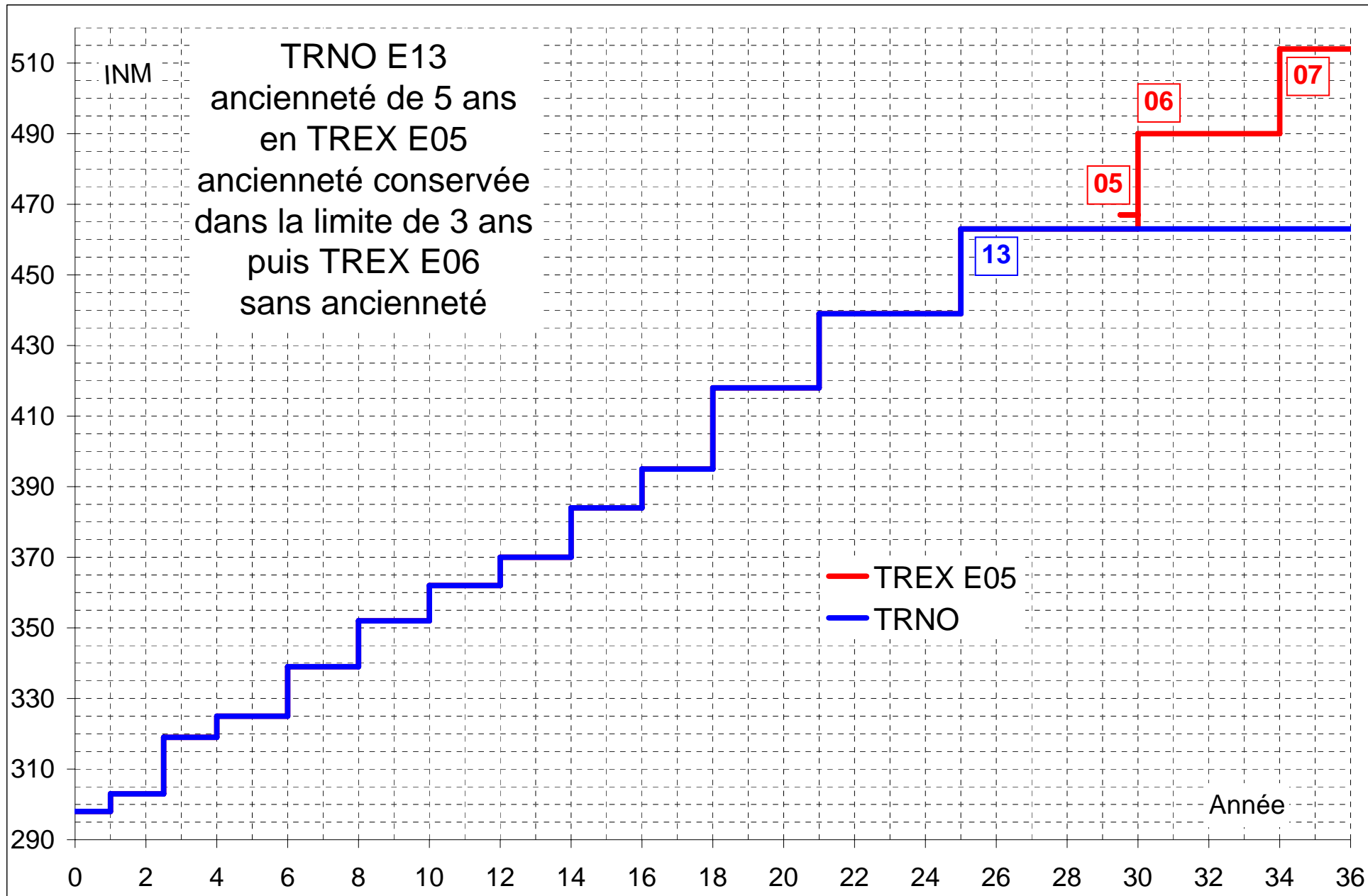


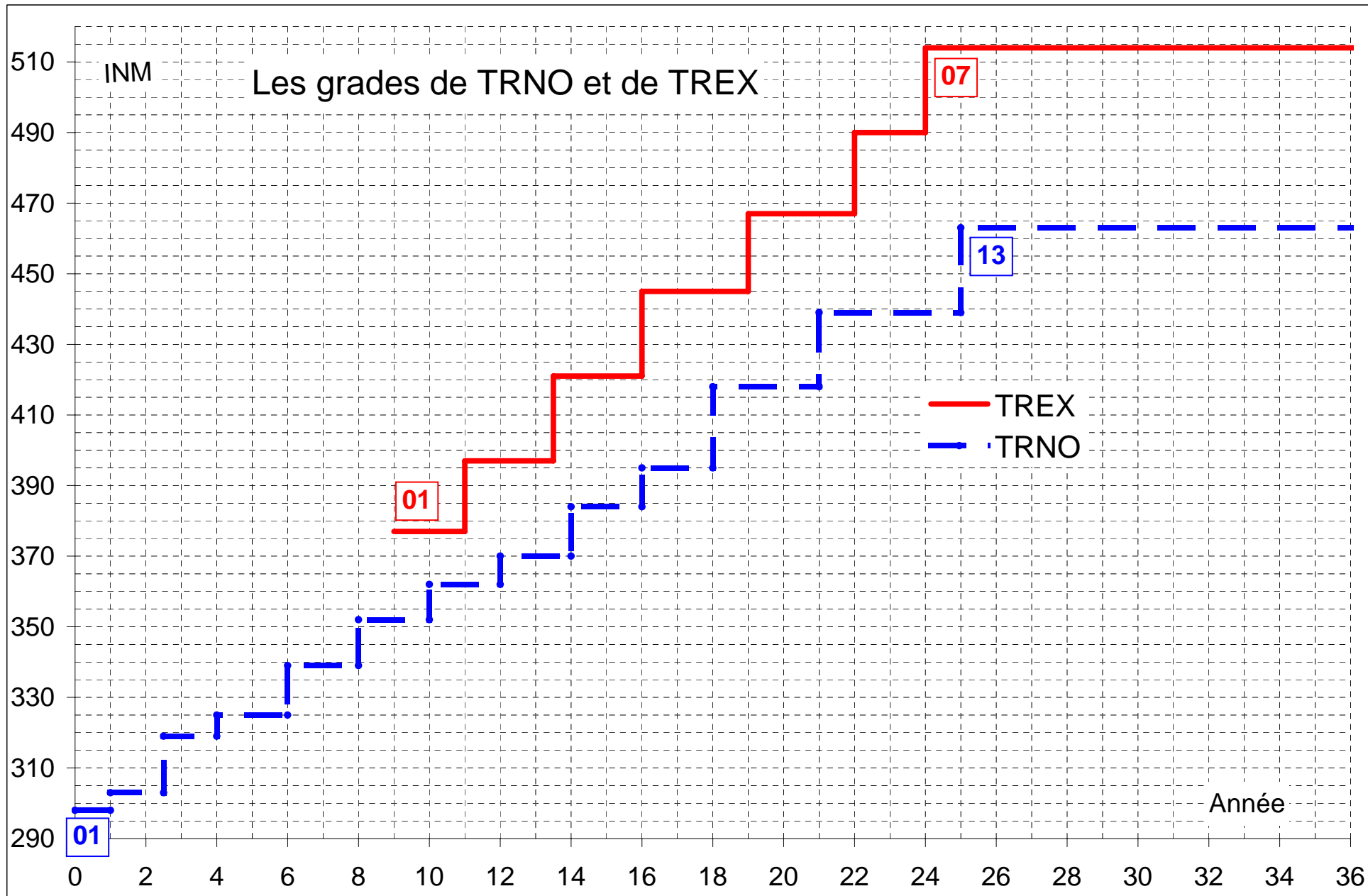


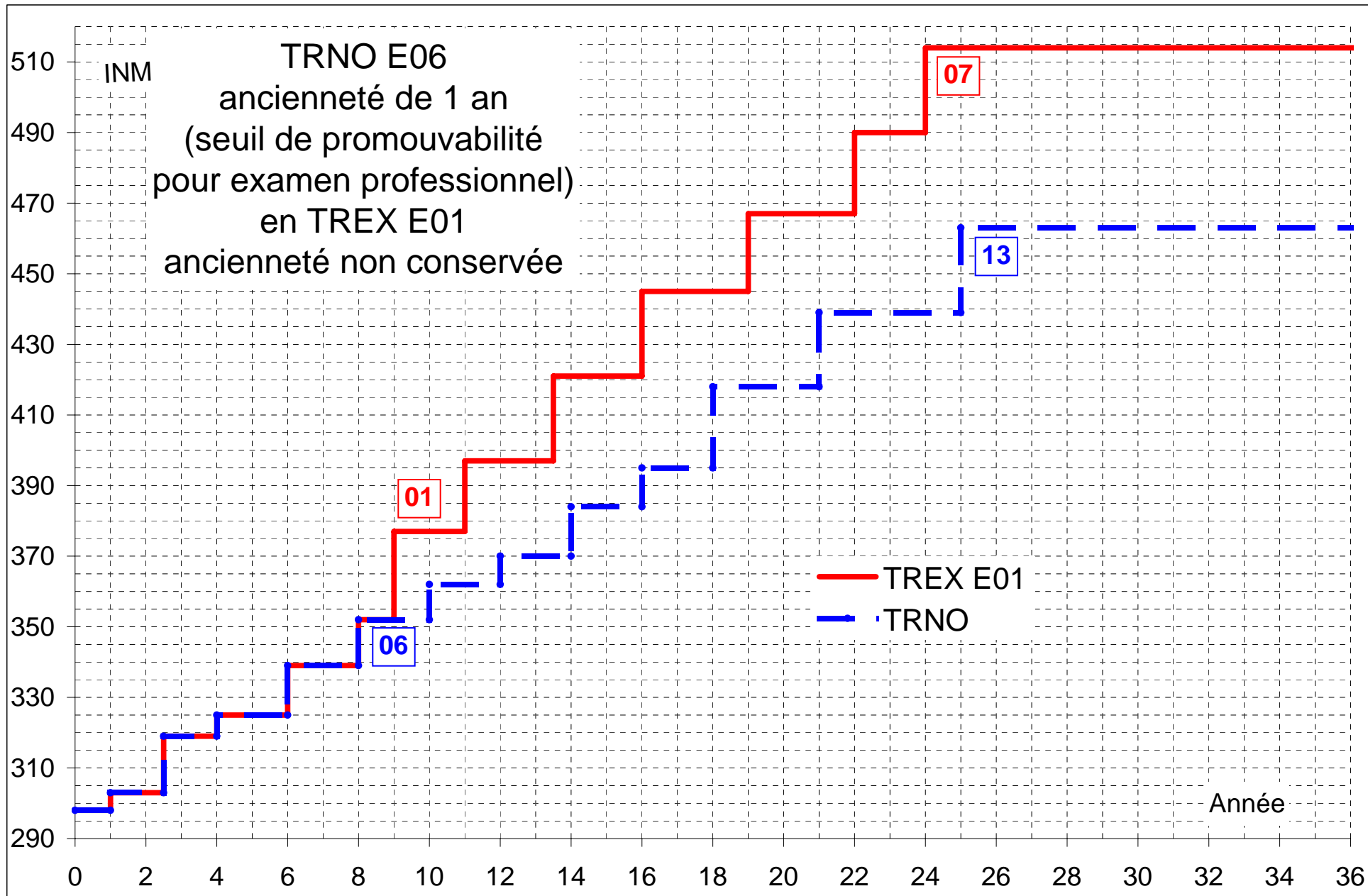


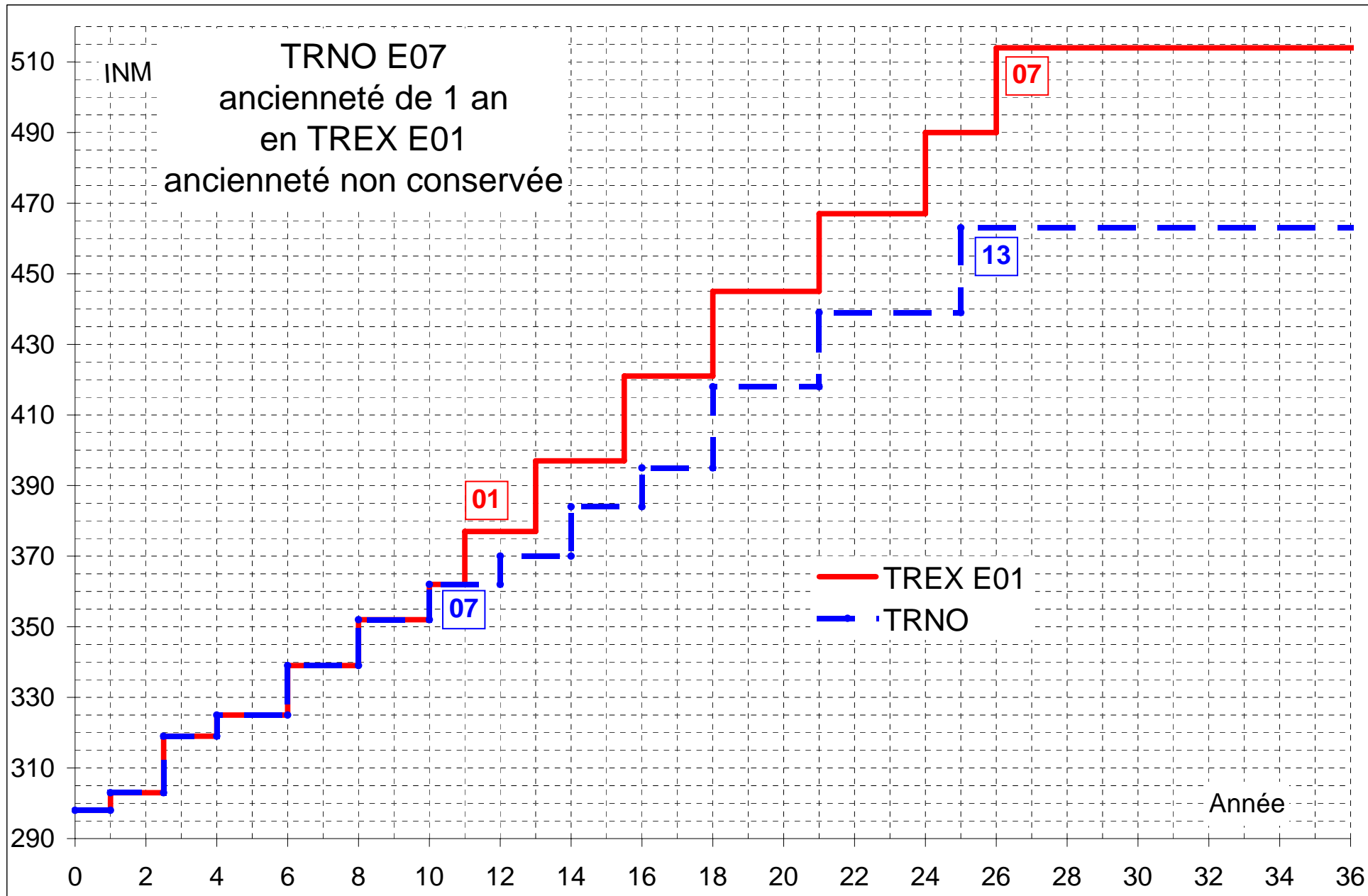


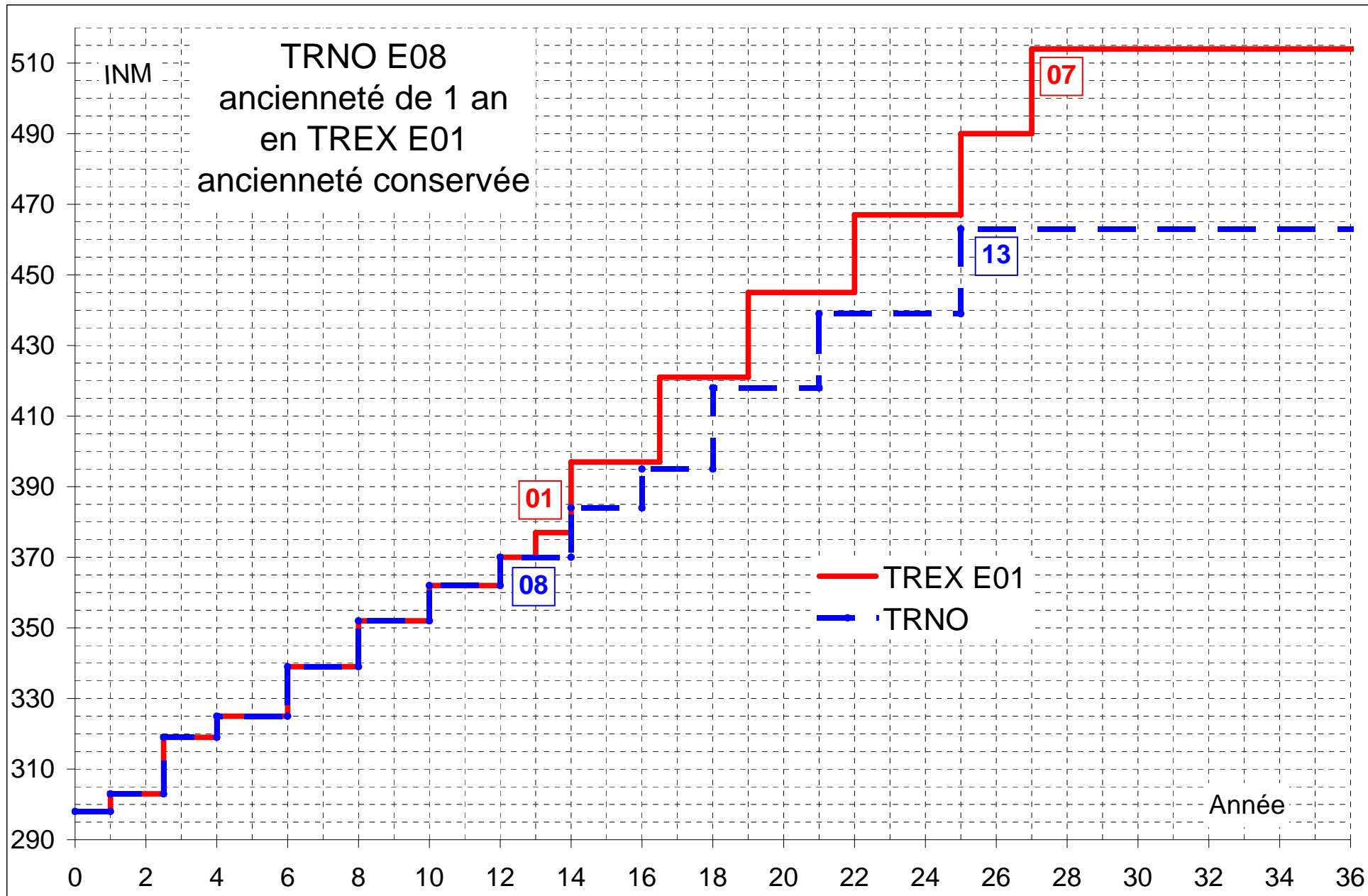


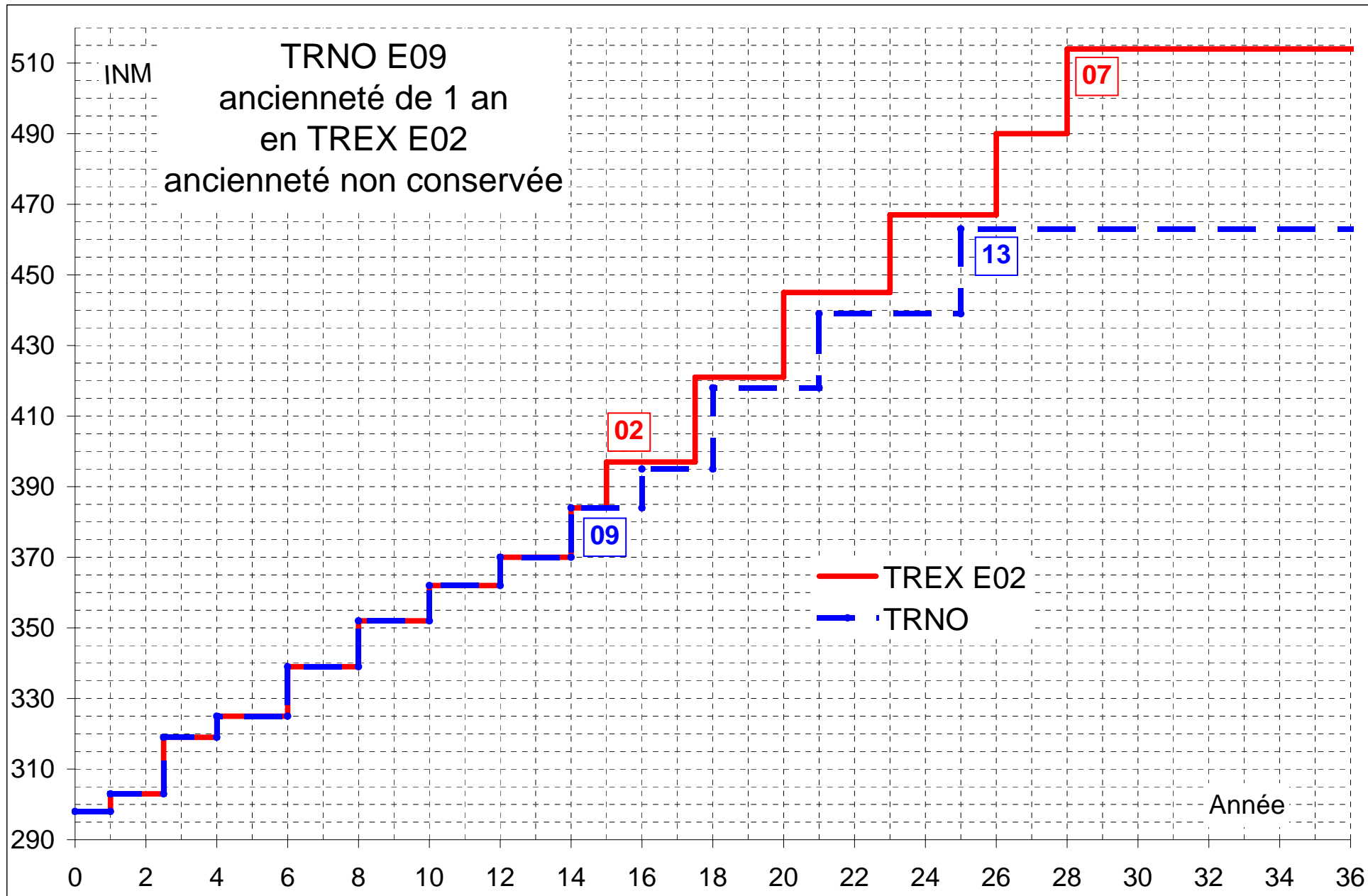


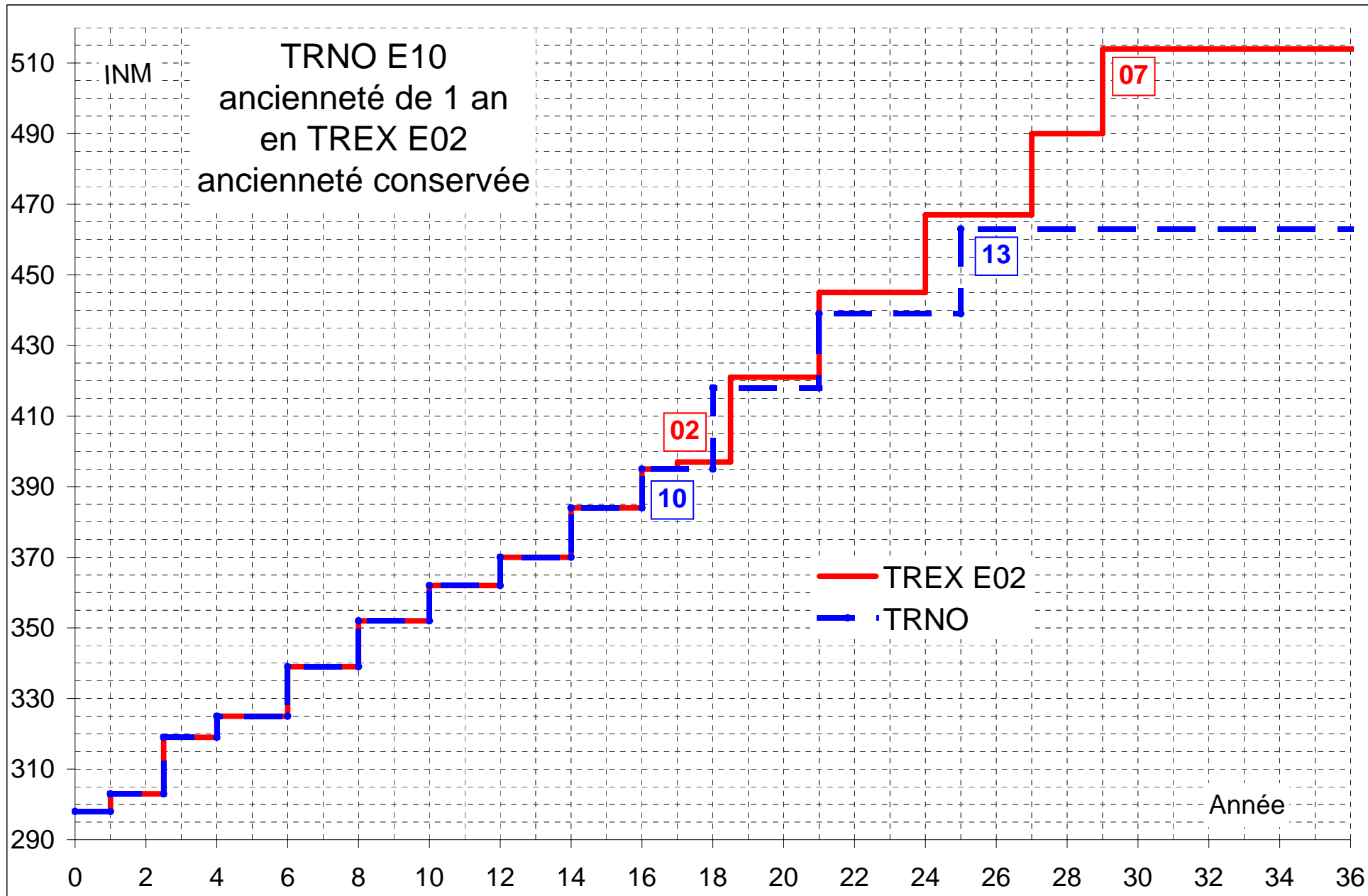


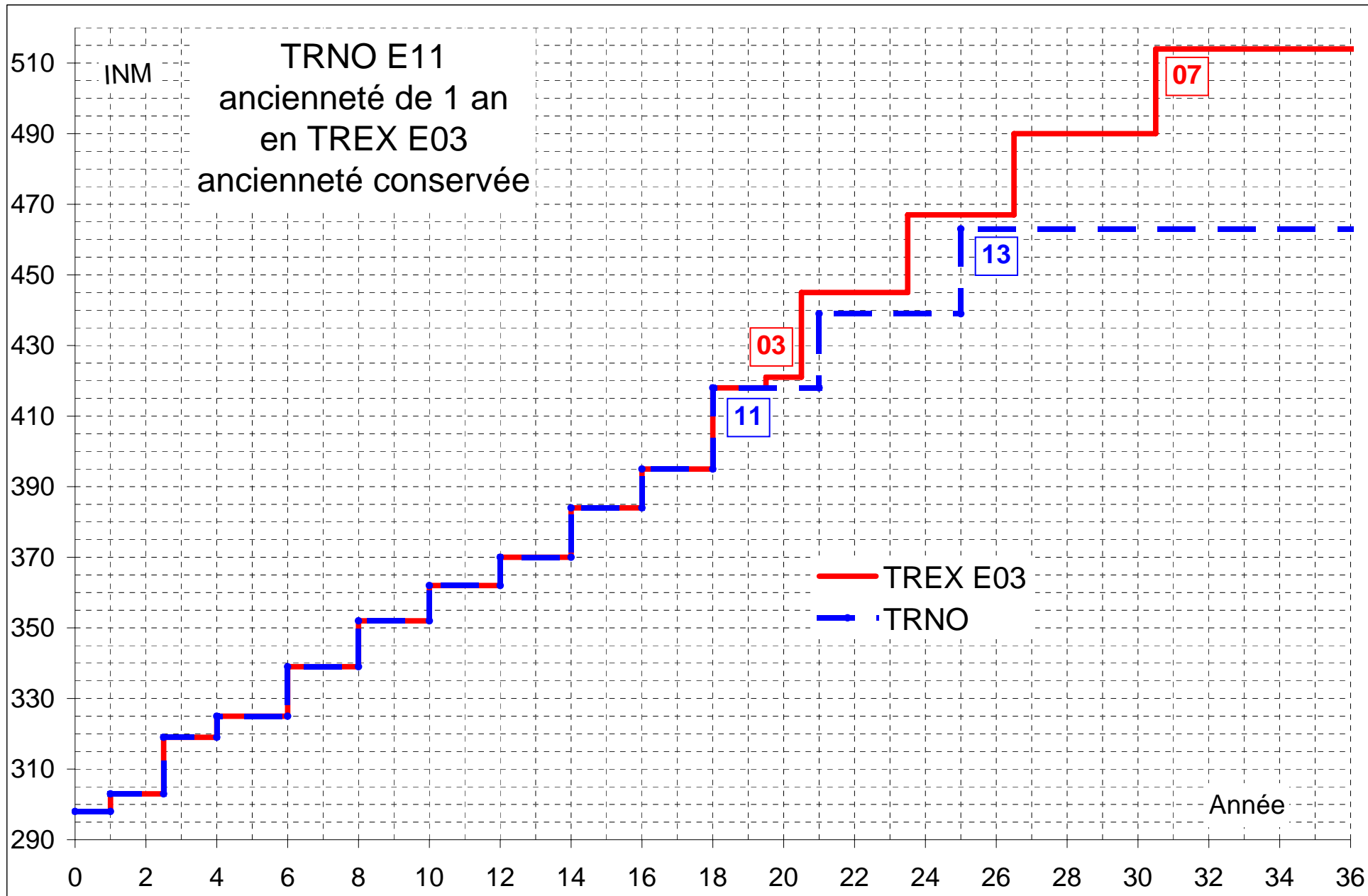


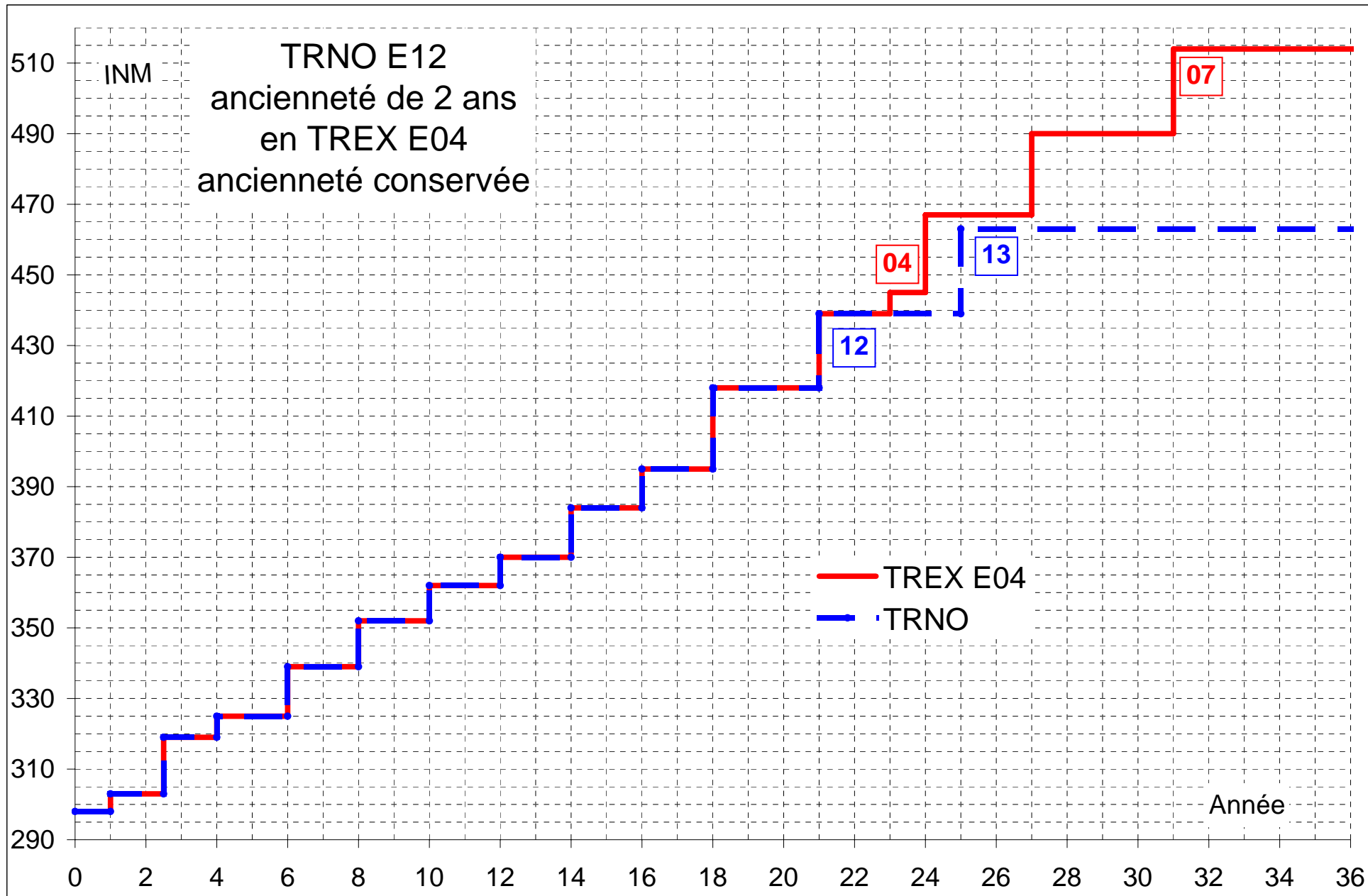


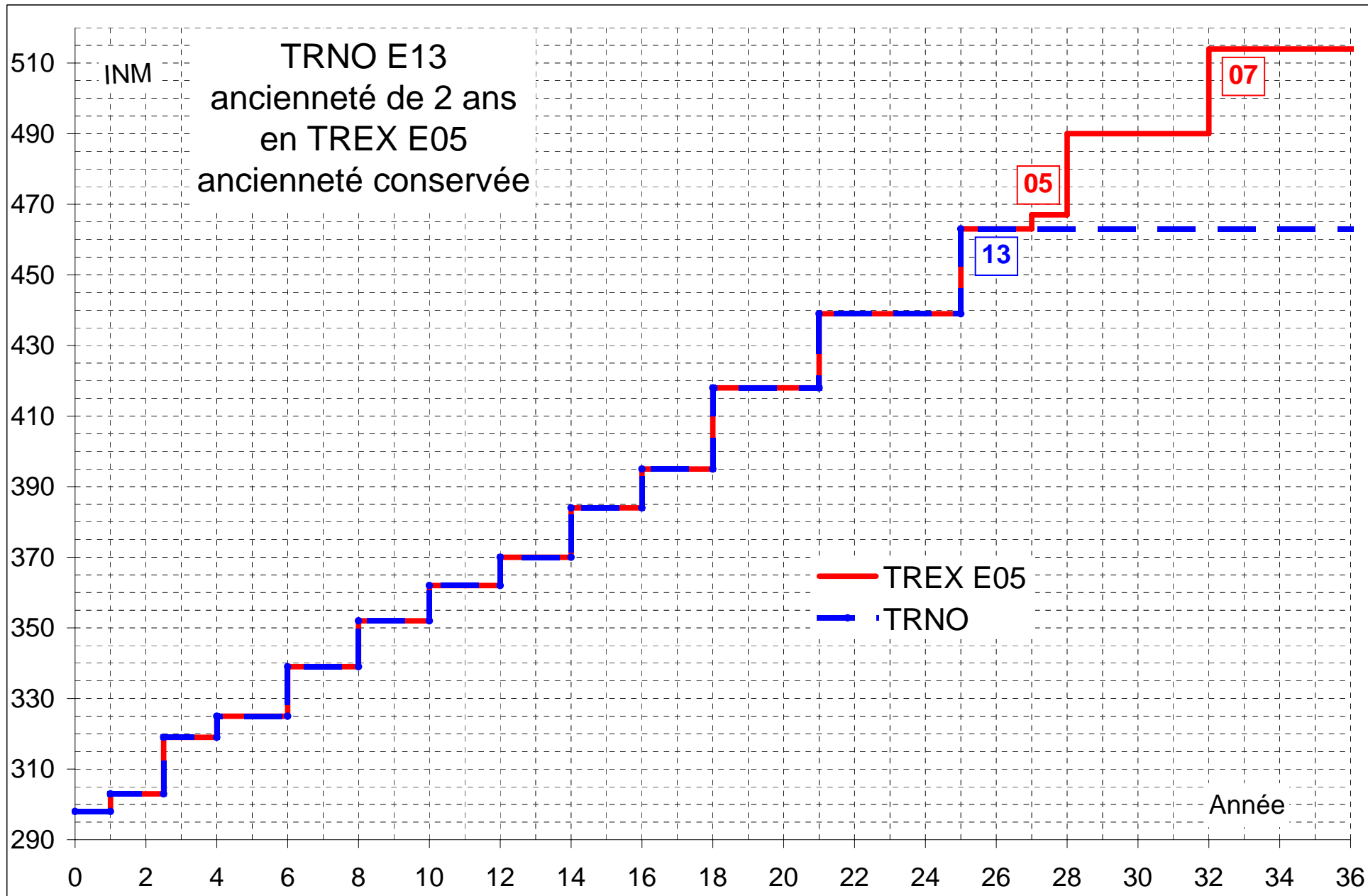


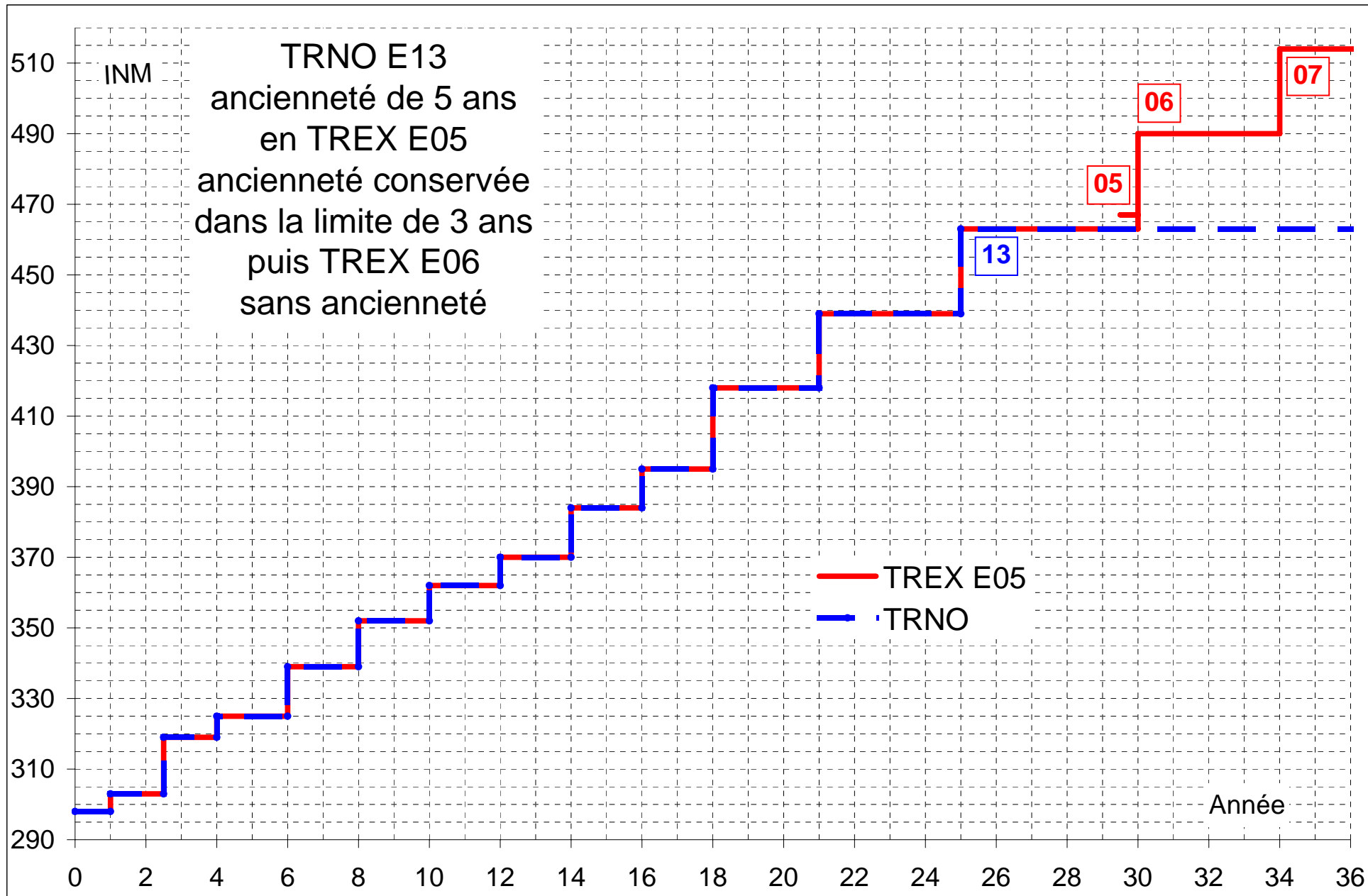














Les promotions de TRSU en TREX



TRSU en TREX



Ce fichier contient les liasses « à projeter » et « à imprimer » des graphiques illustrant des cas particuliers de profils de carrière Avant et Après promotion de TRSU en TREX.

Dans les graphiques « à projeter » les profils de carrière en TRSU d'une part, et en TRSU puis en TREX d'autre part, ne diffèrent que par la couleur, bleue pour TRSU, rouge pour TREX.

Dans les graphiques « à imprimer », les profils de carrière diffèrent par la couleur mais aussi par le type de ligne, ligne tiretée pour TRSU et ligne continue pour TREX ; ils peuvent donc être imprimés en nuances de gris.

Etape 1 : Cliquer sur l'onglet Signets en haut à gauche de l'écran Adobe Acrobat

Etape 2 : Cliquer sur le signet correspondant à la page succinctement décrite dans le libellé de l'onglet

Le signet « Tableau » donne accès à un tableau récapitulatif des différentes promotions de TRSU en TREX étudiées et illustrées chacune par un cas.

Les pages des graphiques sont identifiées par des signets d'ordre inférieur et regroupées par les signets d'ordre supérieur, « à projeter » et « à imprimer »

Chaque page du dossier peut être imprimée et/ou extraite en vue d'une utilisation ultérieure.

Merci de faire part à cgtinra@inra.fr de vos remarques et des problèmes que vous avez rencontrés en les accompagnant des références de la page ou du dossier concerné.

La promotion de Technicien de la Recherche de Classe Supérieure en Classe Exceptionnelle

Promotion dans l'ancien corps, décret 1983-1260

Article 115 modifié par l'article 62 du décret n°2007-654

50% par examen professionnel, **également ouvert** aux TRNO

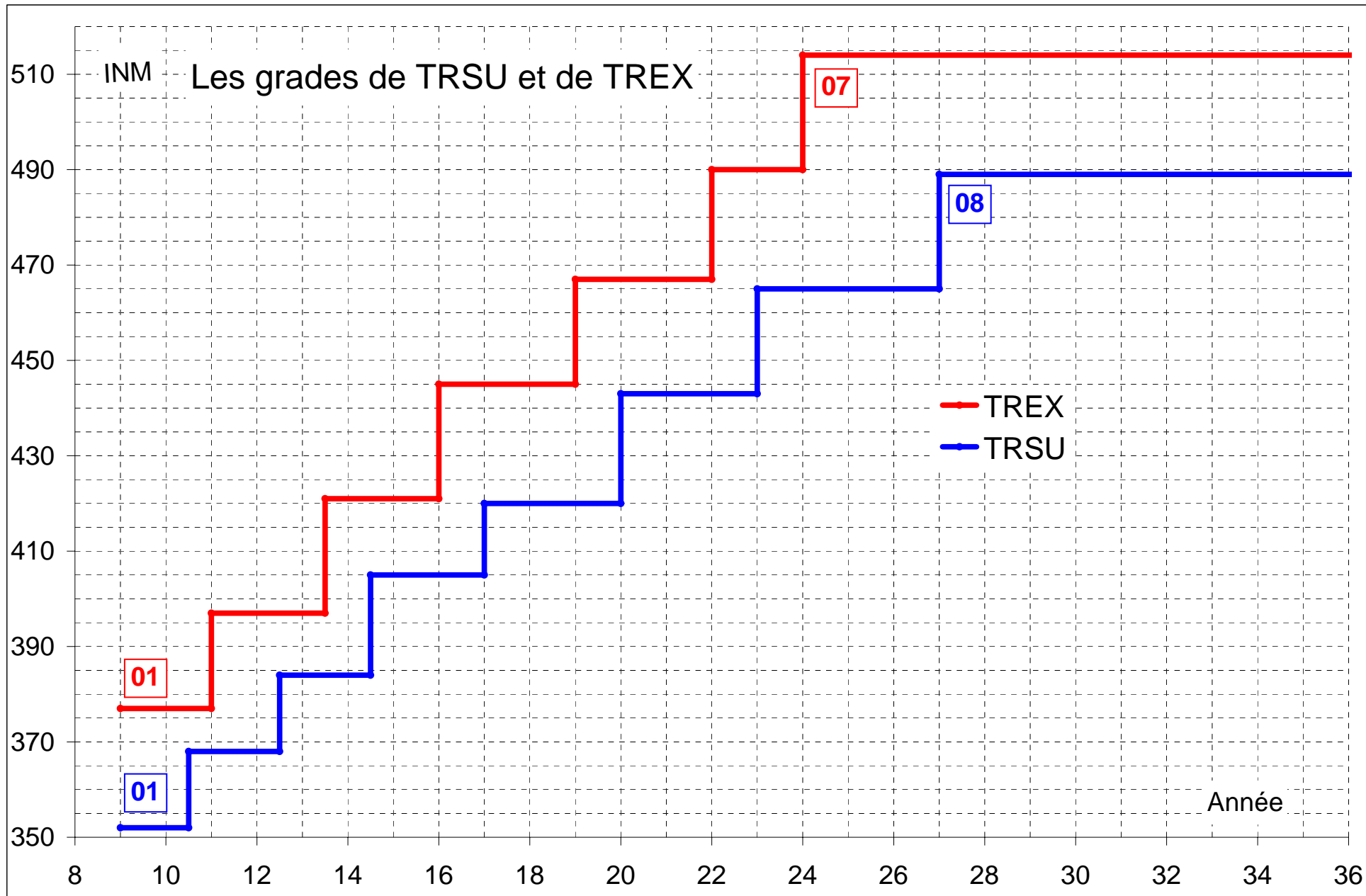
50% au choix : Avoir atteint le **4^{ème} échelon** de TRSU

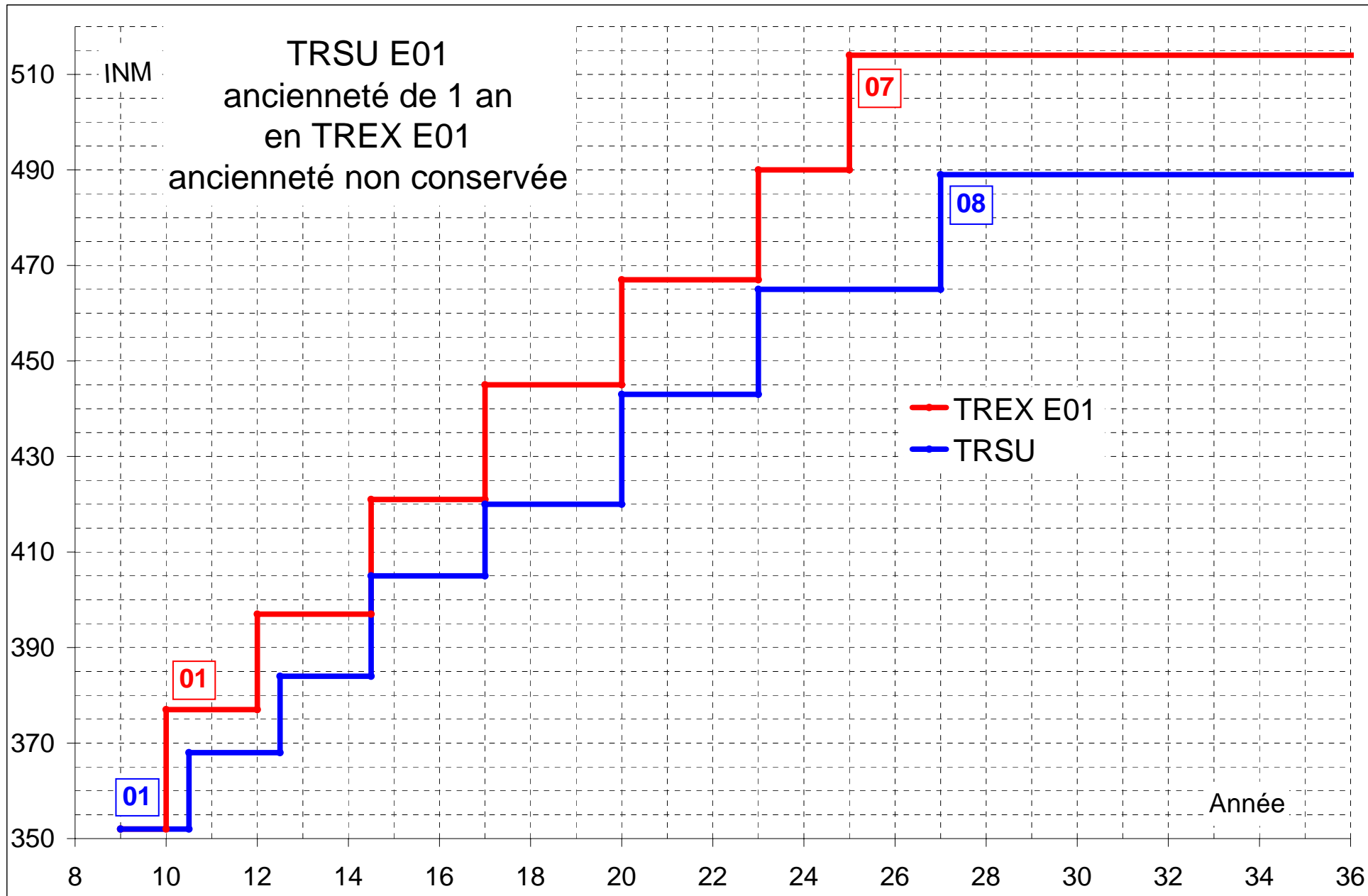
Article 117 modifié par l'article 65-I du décret 2002-136

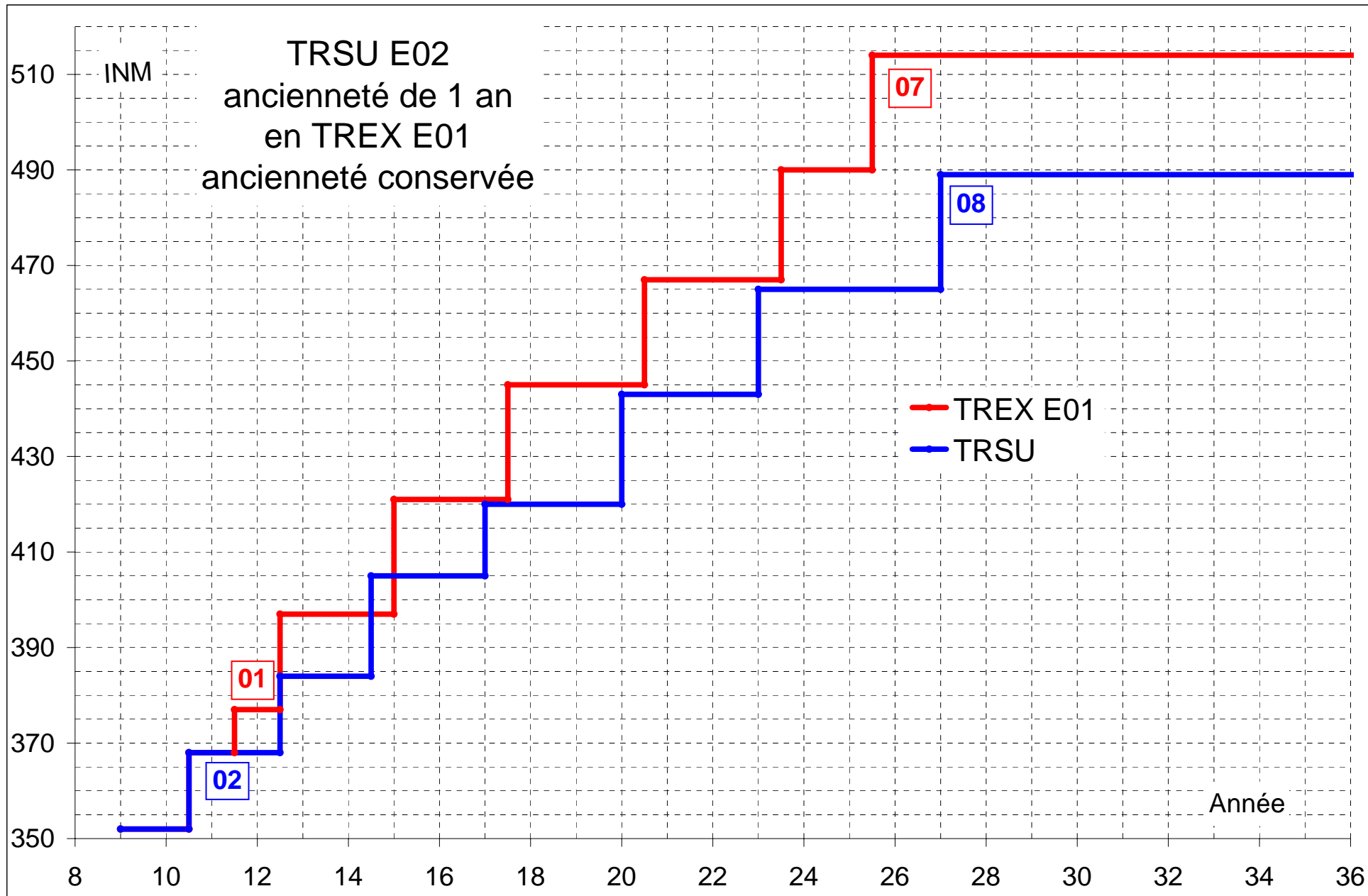
Les TRSU promus en TRES sont classés en TRES à l'échelon comportant **un indice égal, ou à défaut, immédiatement supérieur** à celui qu'ils détenaient en TRSU.

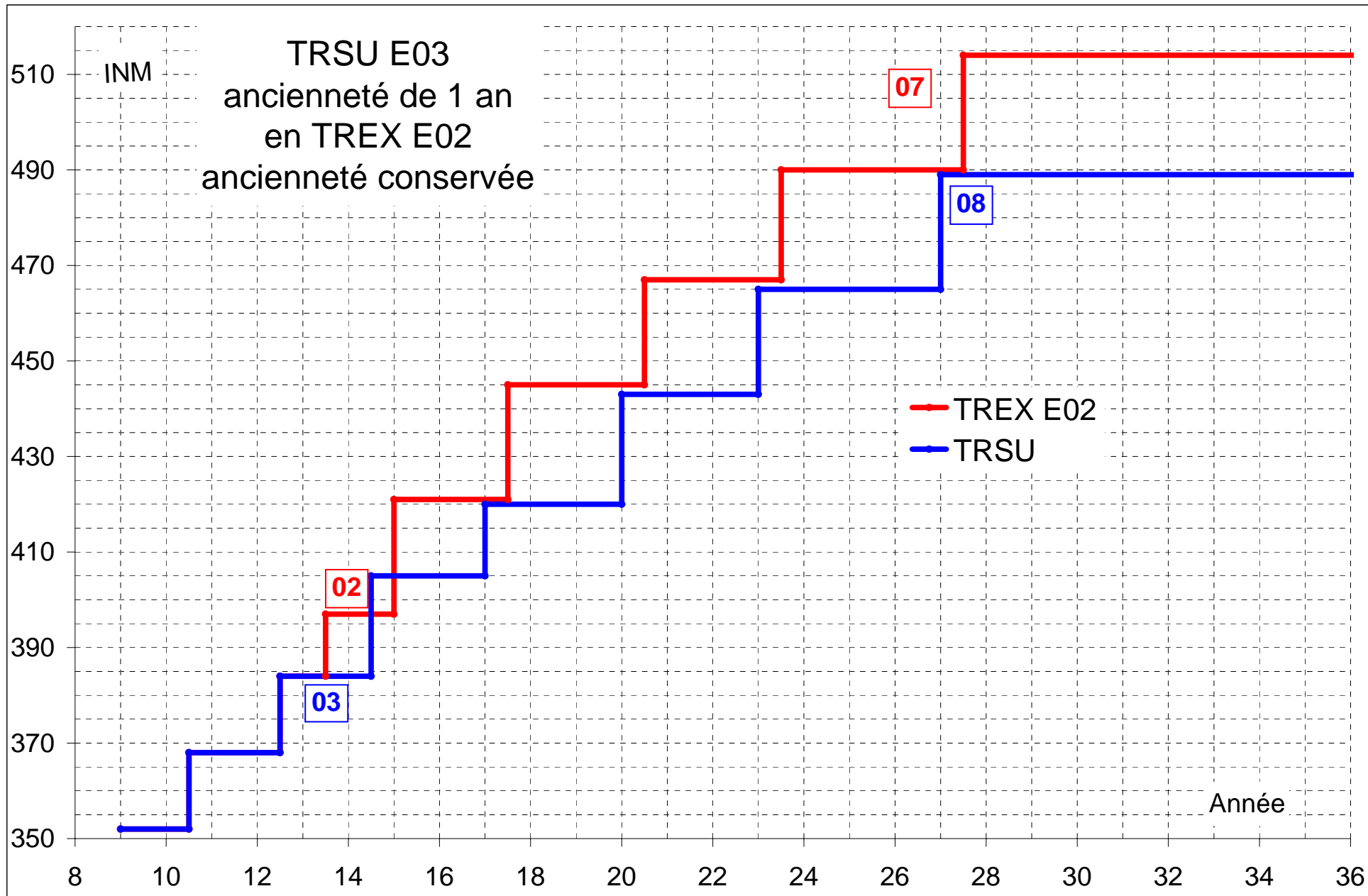
- ◀ Ils **conservent l'ancienneté d'échelon** acquise en TRSU lorsque l'augmentation de traitement consécutive à cette promotion est **inférieure** à celle qui aurait résulté d'un avancement d'échelon en TRSU ou qui a résulté de leur nomination à l'échelon terminal de TRSU, dans **la limite de la durée moyenne** de service exigée pour accéder à l'échelon immédiatement supérieur de TRES.

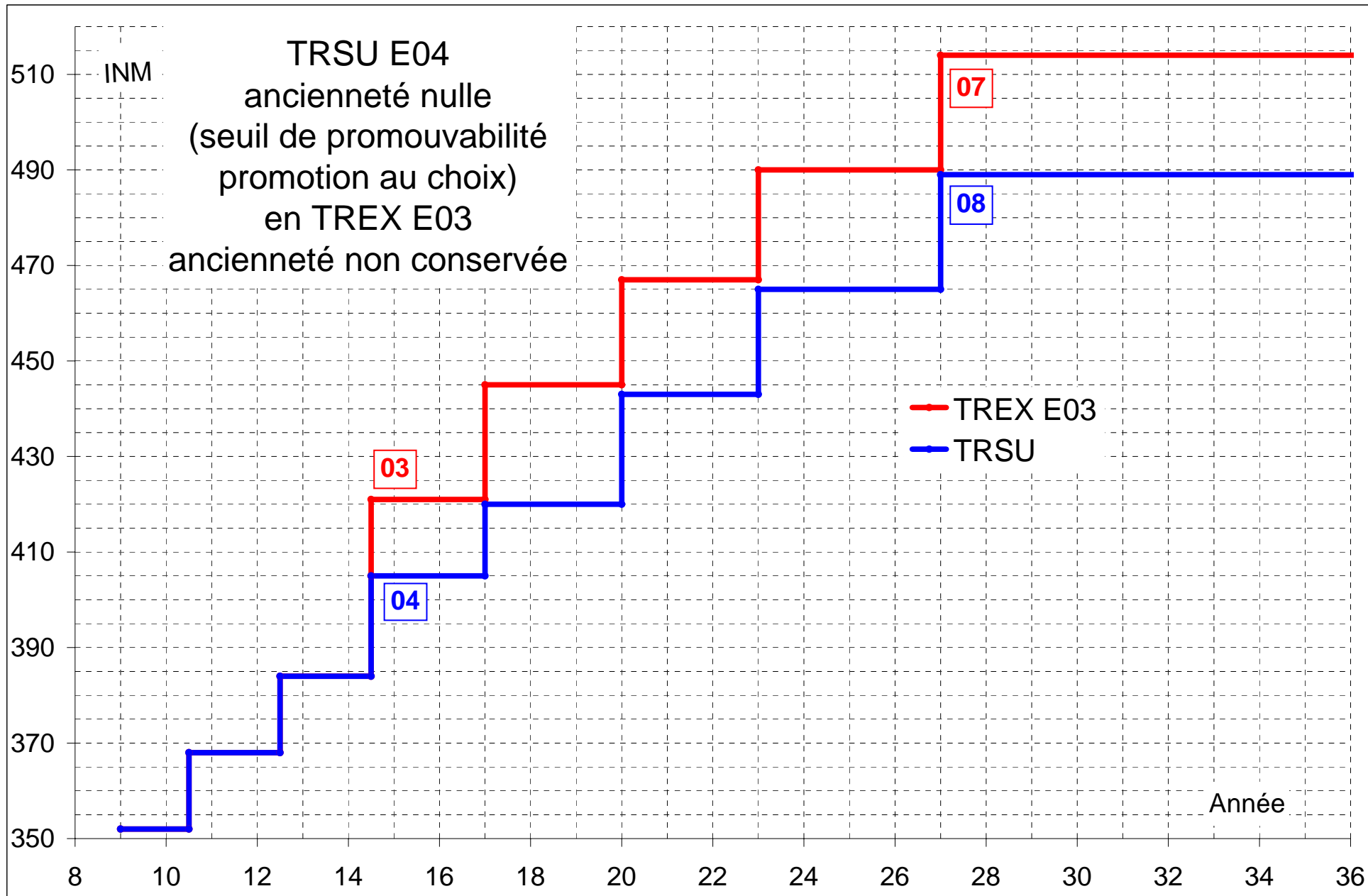
Vous êtes TRSU			Vous serez TREX		Gain indiciaire induit		Ancienneté
Ech	INM	Ancienneté acquise	Ech	INM	en demeurant TRSU	en devenant TREX	
E01	352	entre 0 et 1,5 an	E01	377	16	25	nc
E02	368	entre 0 et 2 ans	E01	377	16	9	c
E03	384	entre 0 et 2 ans	E02	397	21	13	c
E04	405	entre 0 et 2,5 ans	E03	421	15	16	nc
E05	420	entre 0 et 3 ans	E03	421	23	1	c
E06	443	entre 0 et 3 ans	E04	445	22	2	c
E07	465	entre 0 et 4 ans	E05	467	24	2	c
E08	489	-	E07	490	24	1	c
c = ancienneté conservée			nc = ancienneté non conservée				

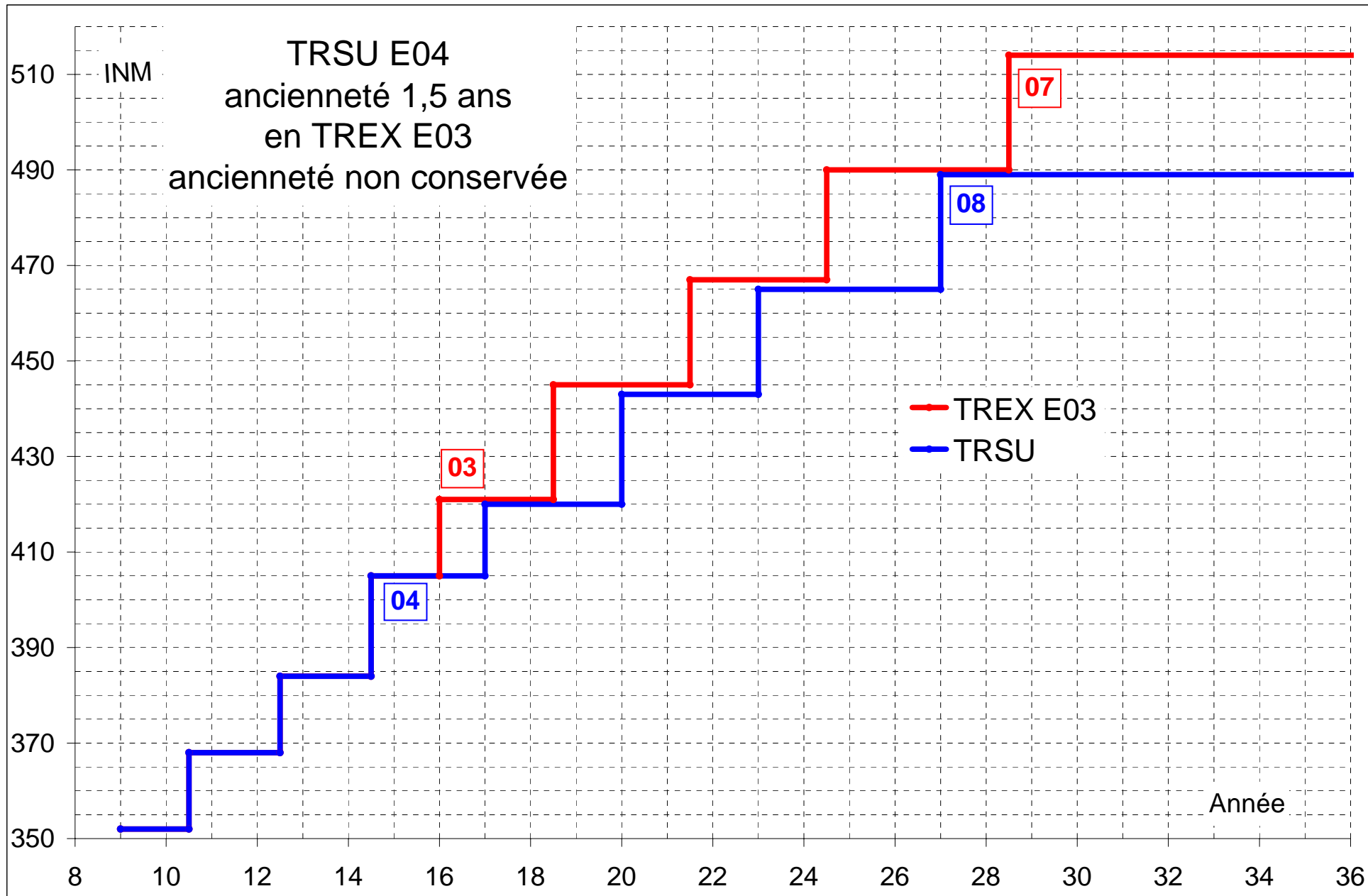


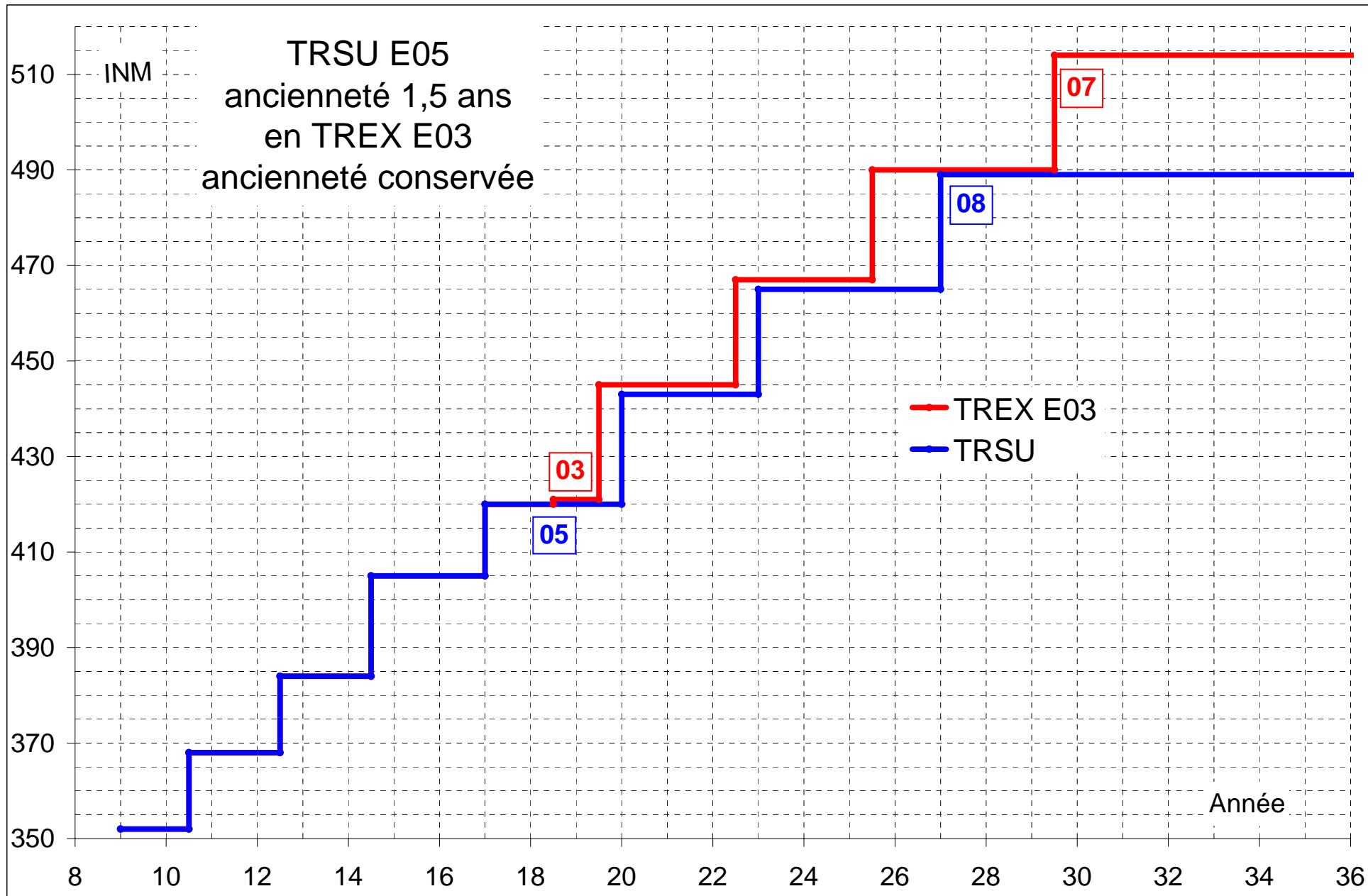


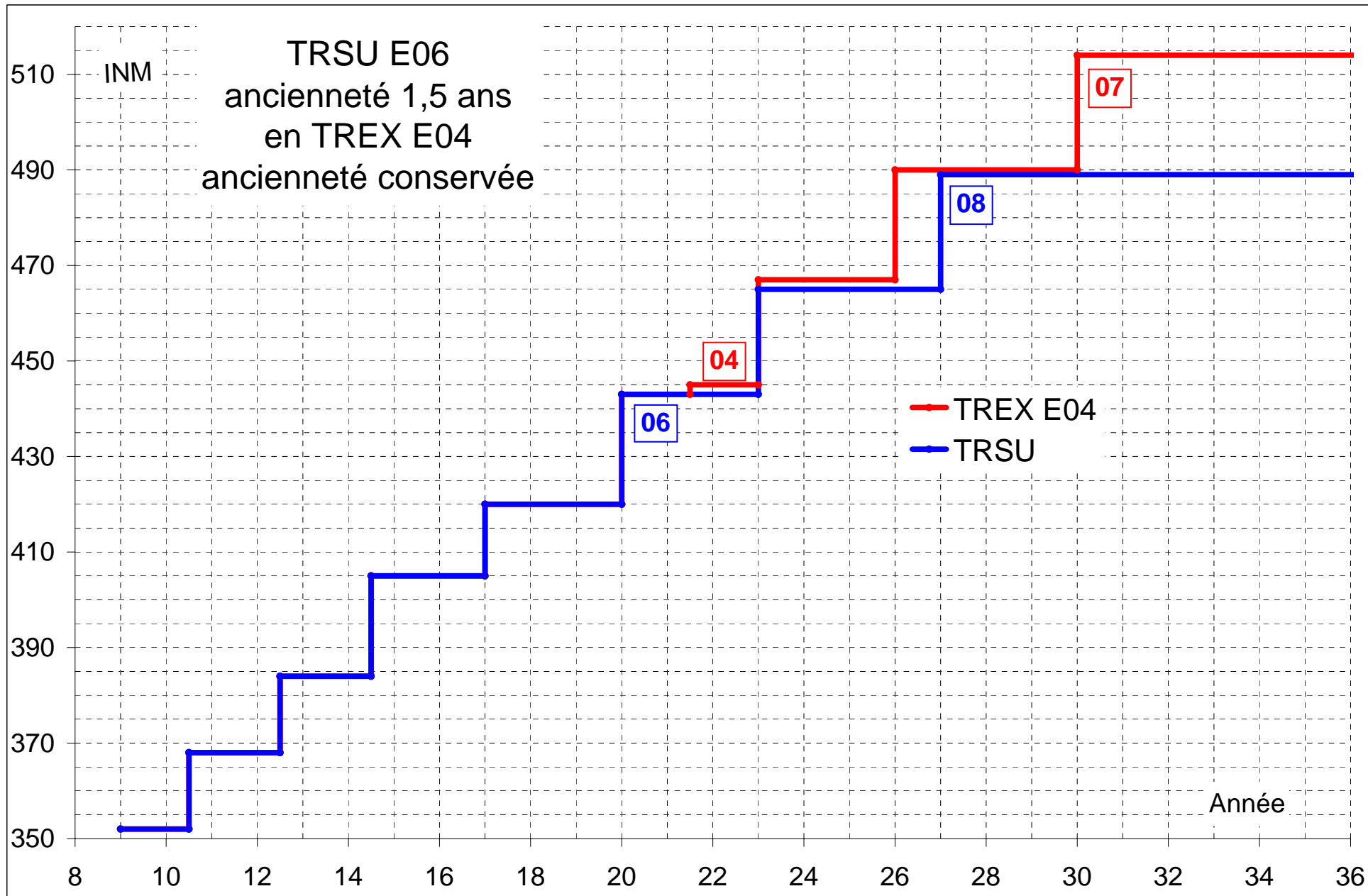


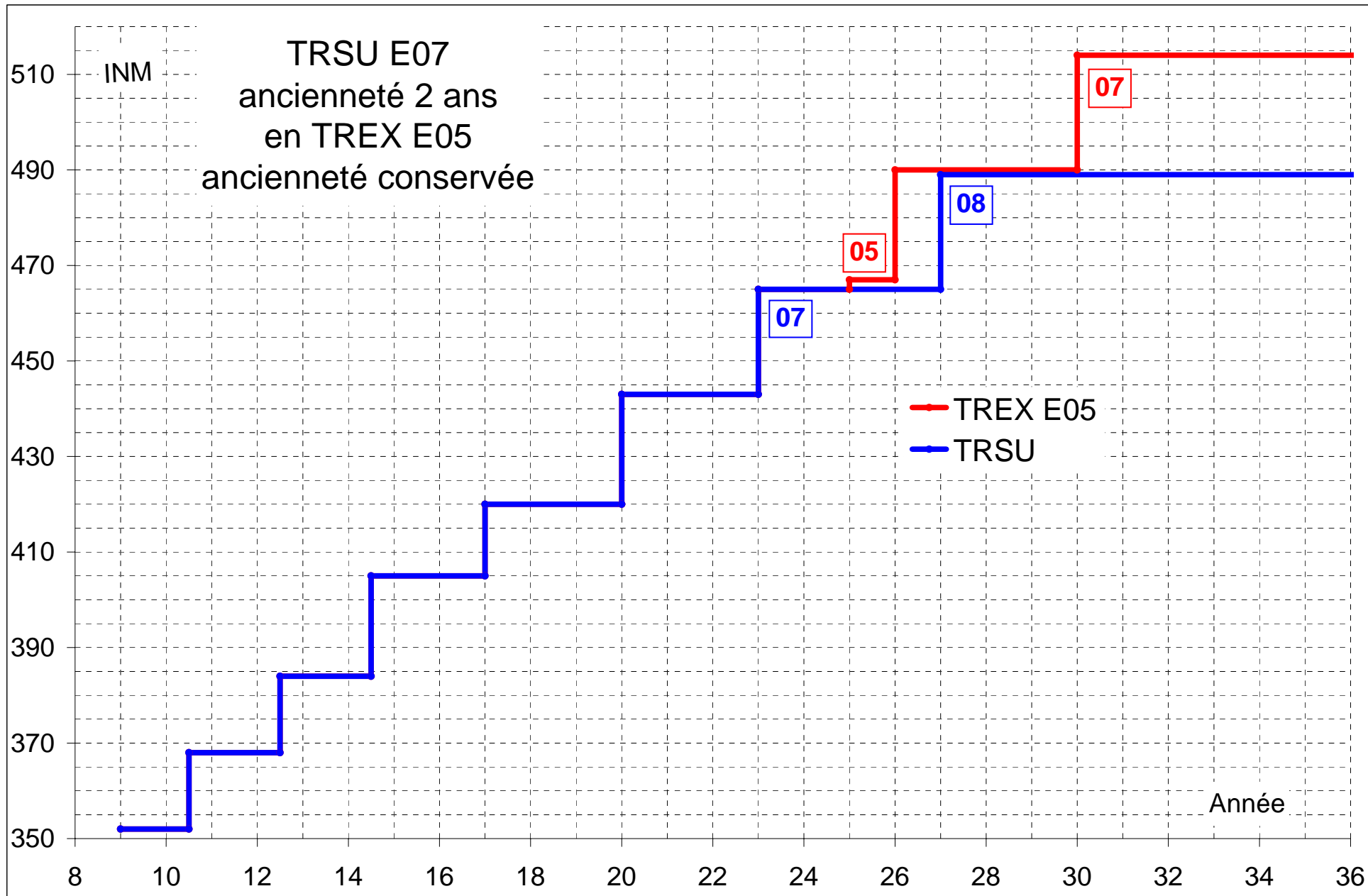


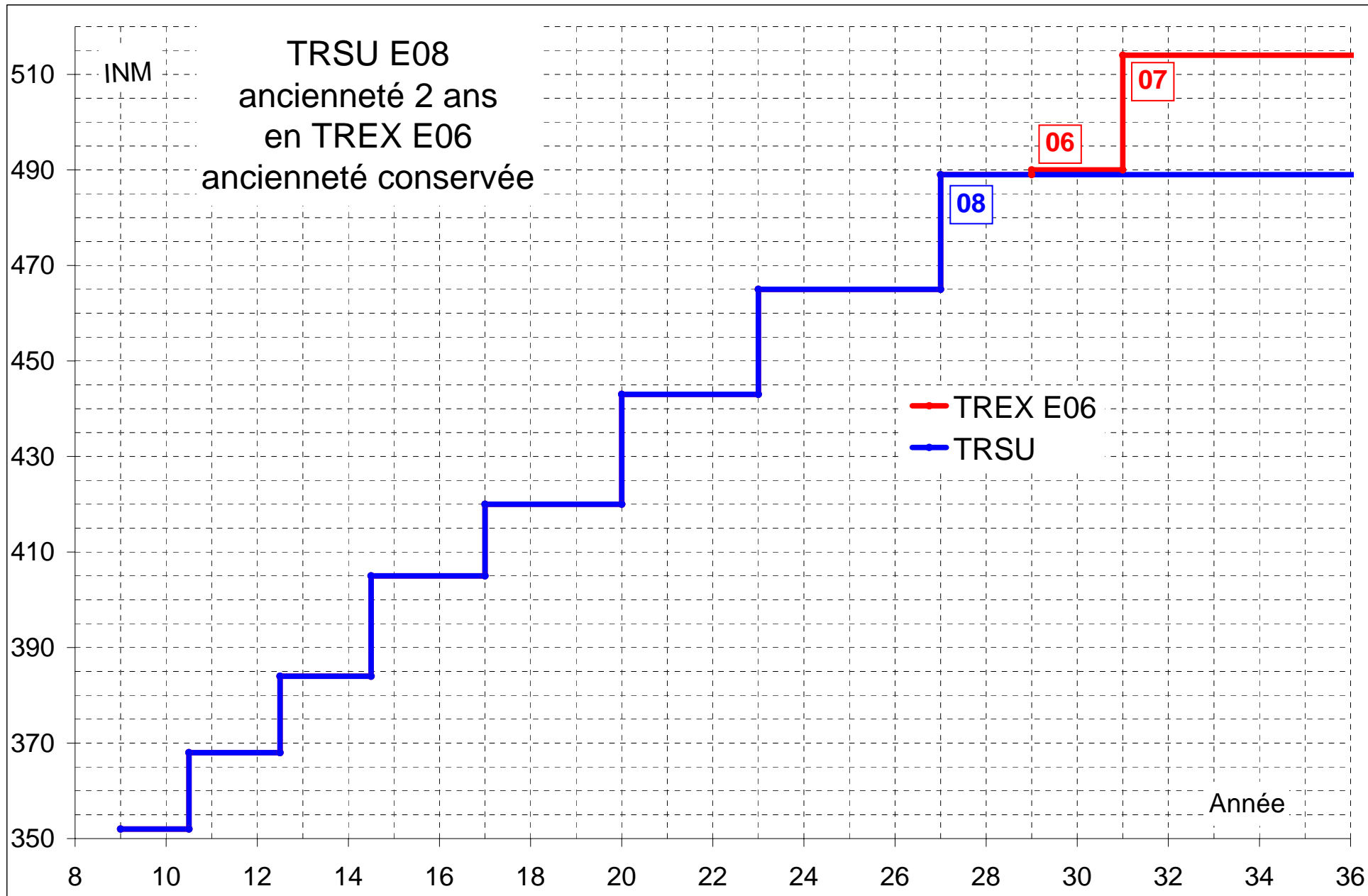


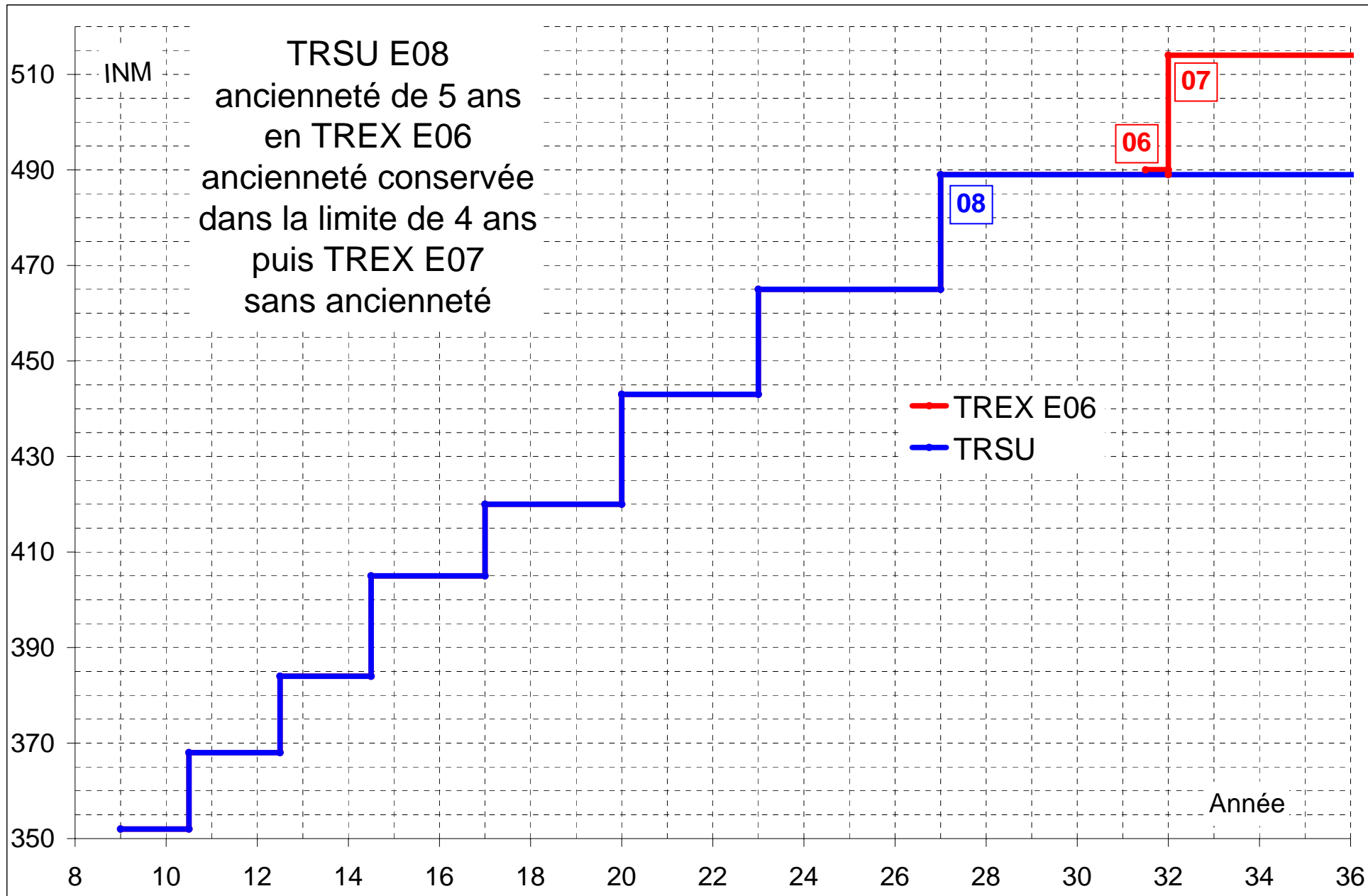


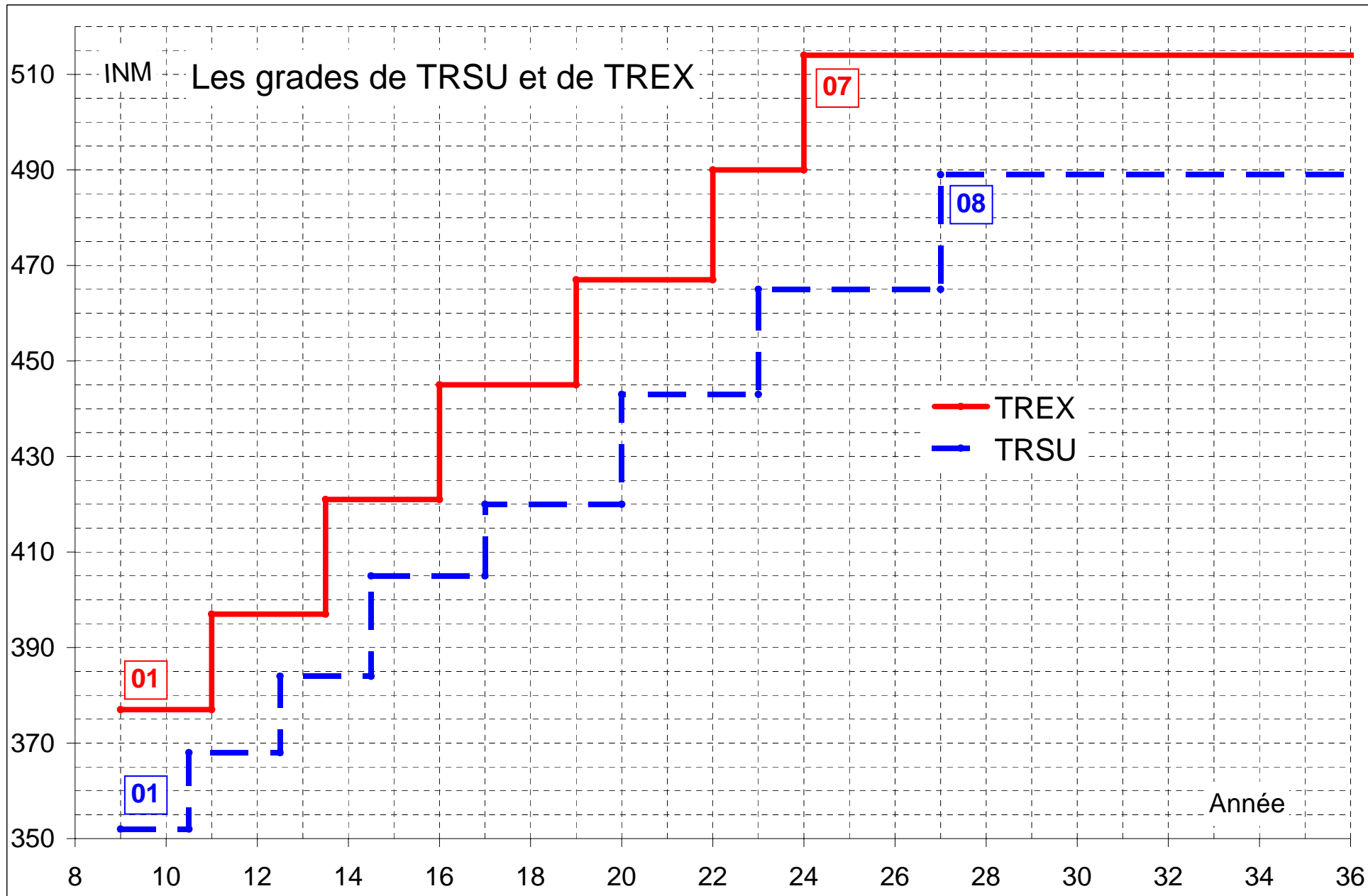


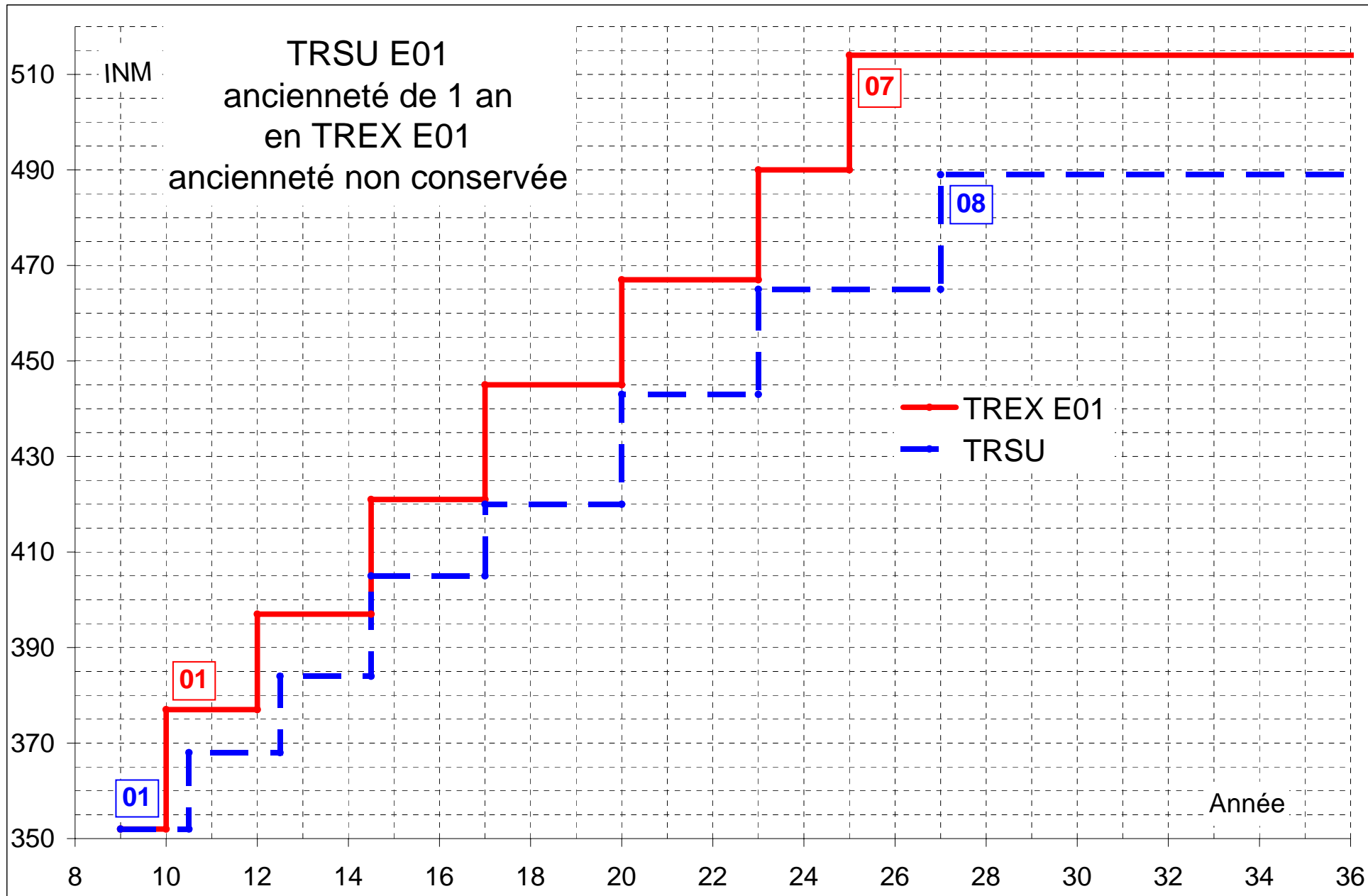


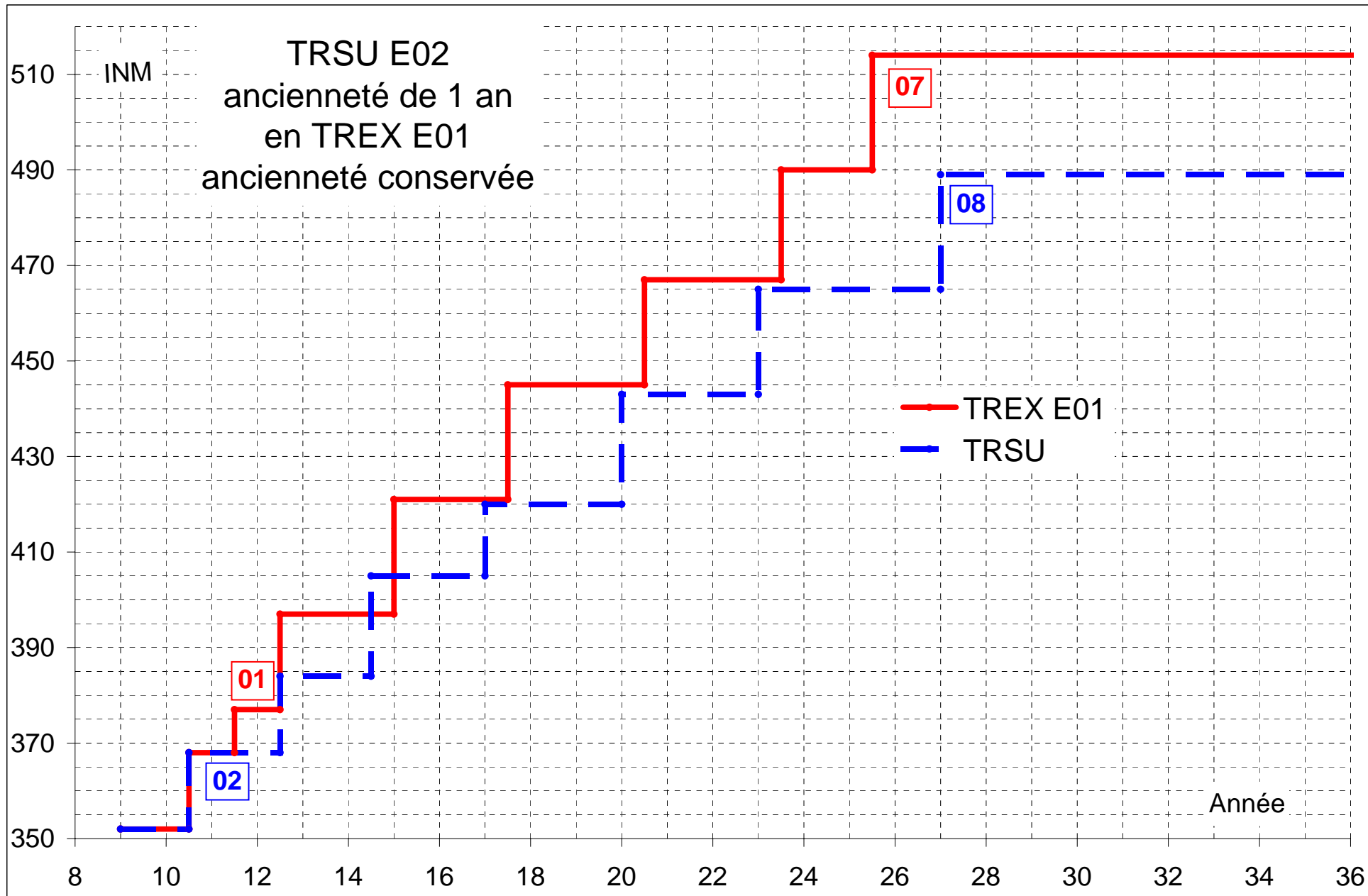


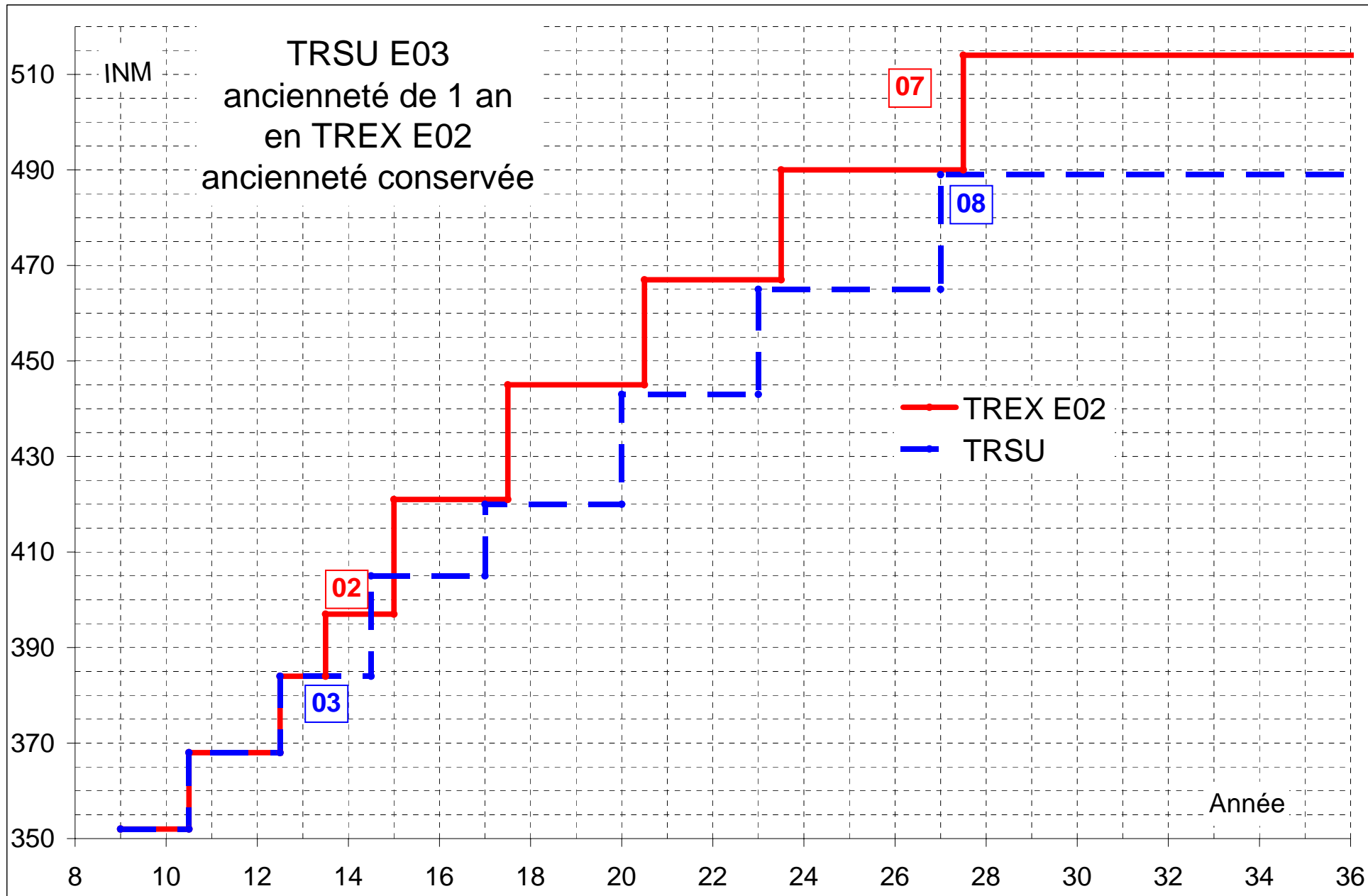


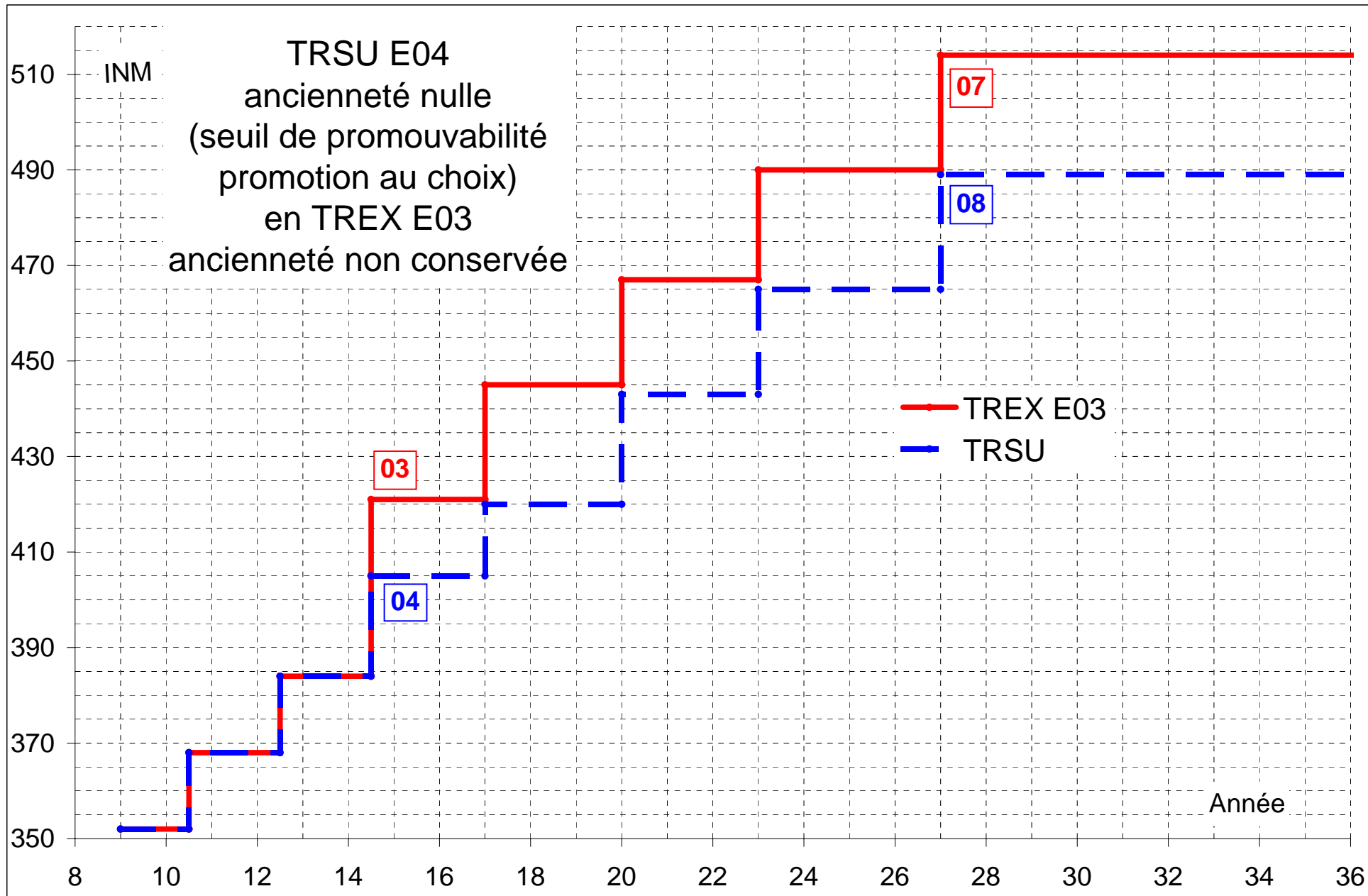


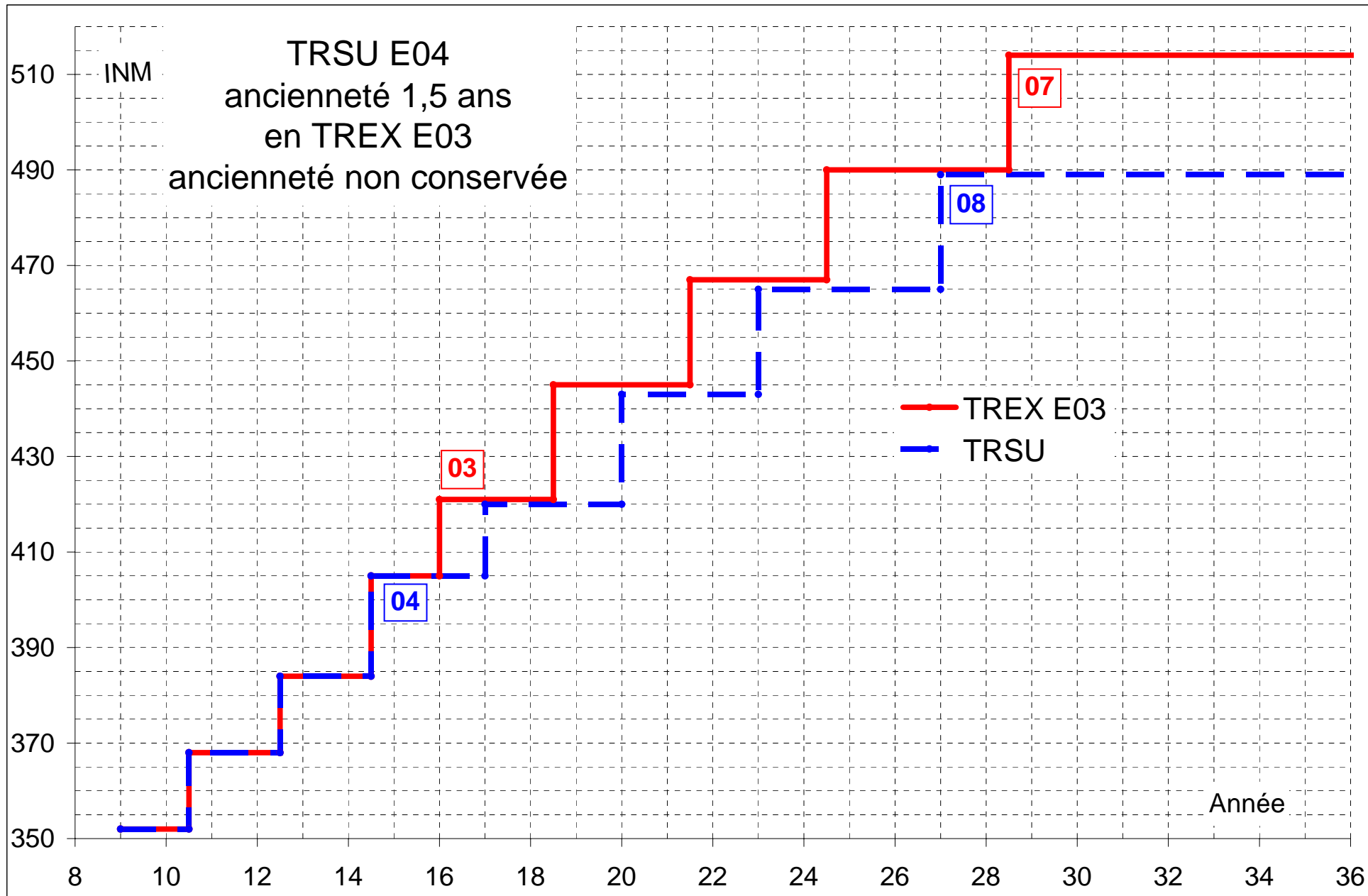


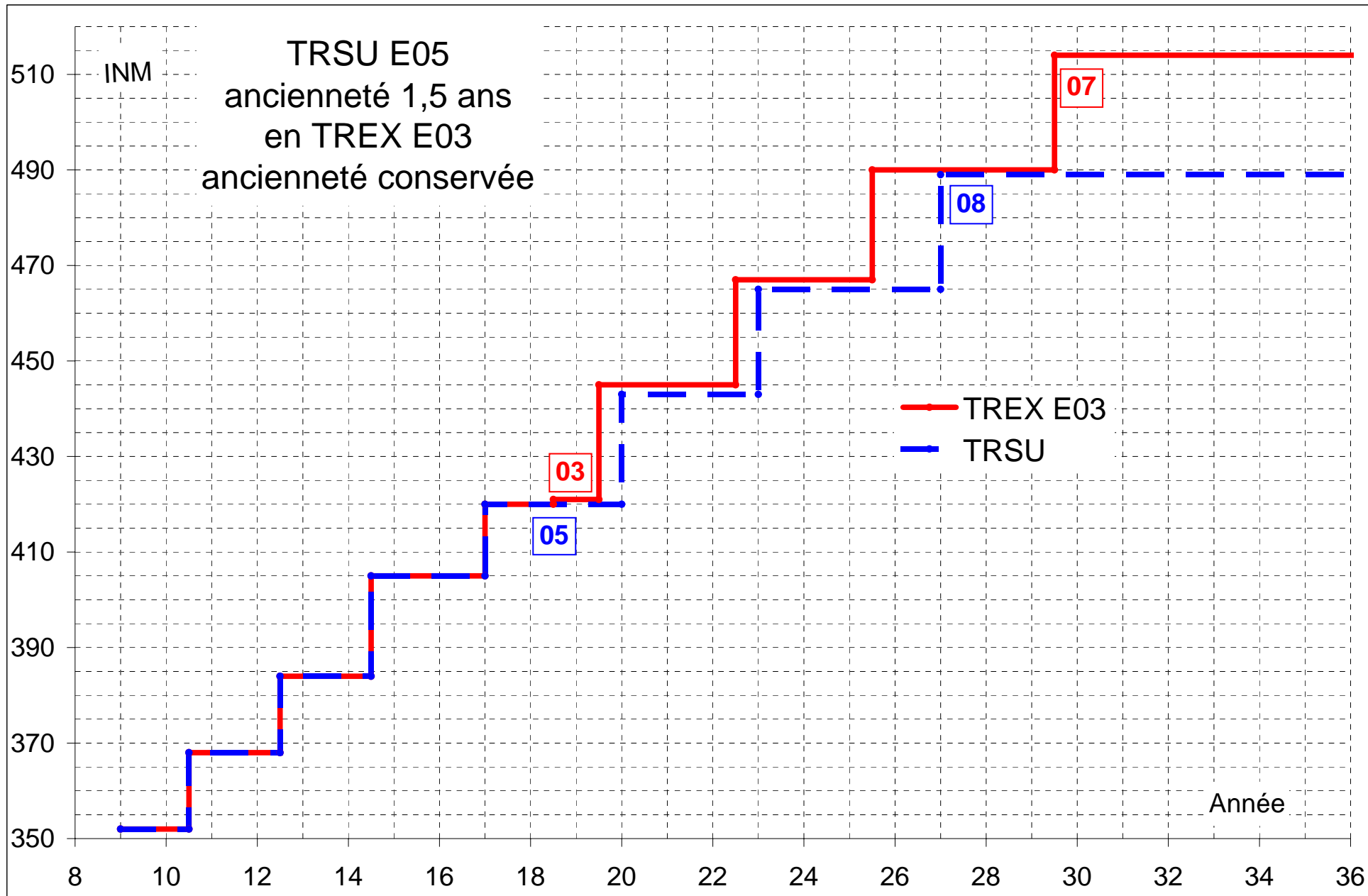


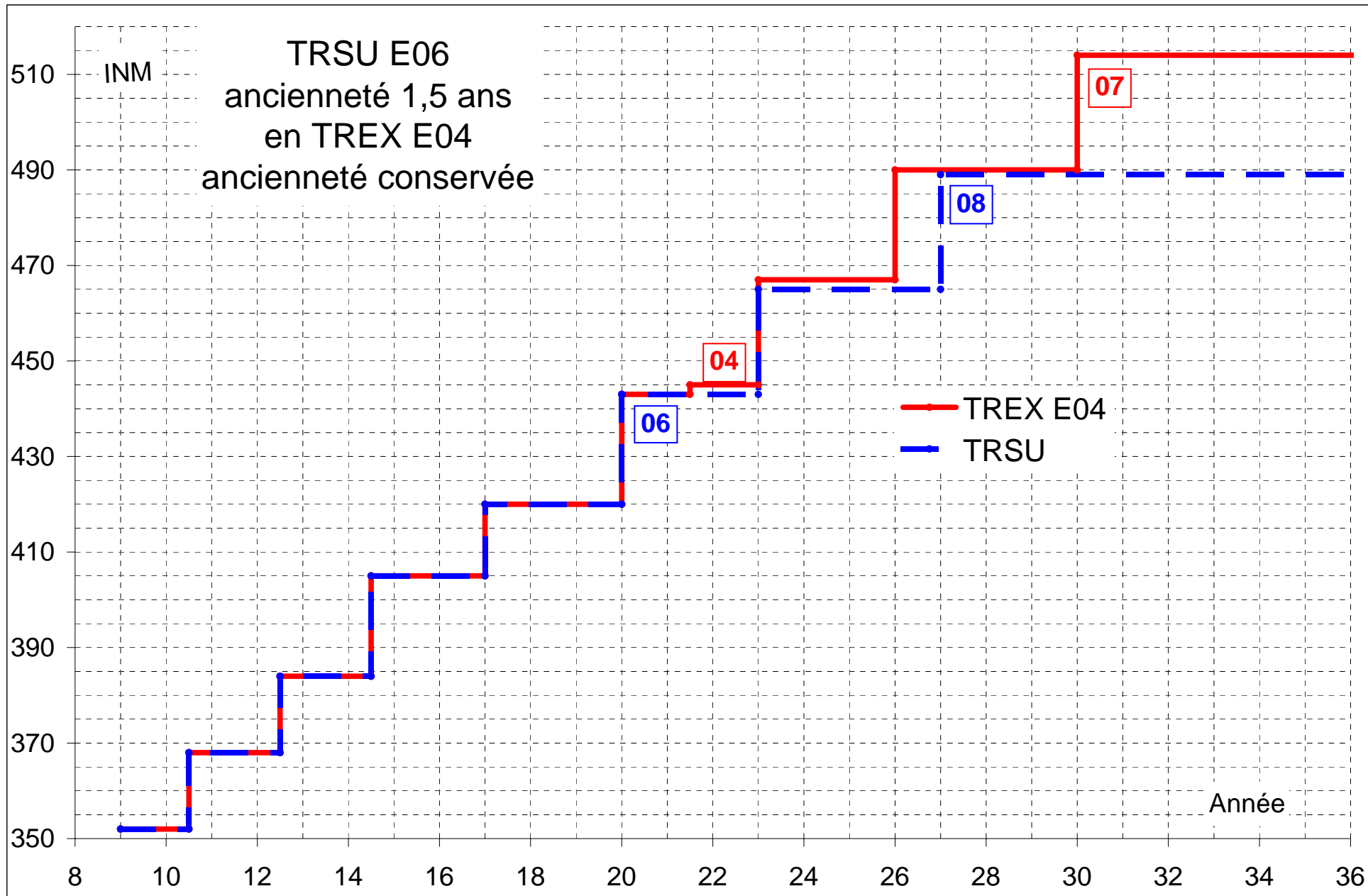


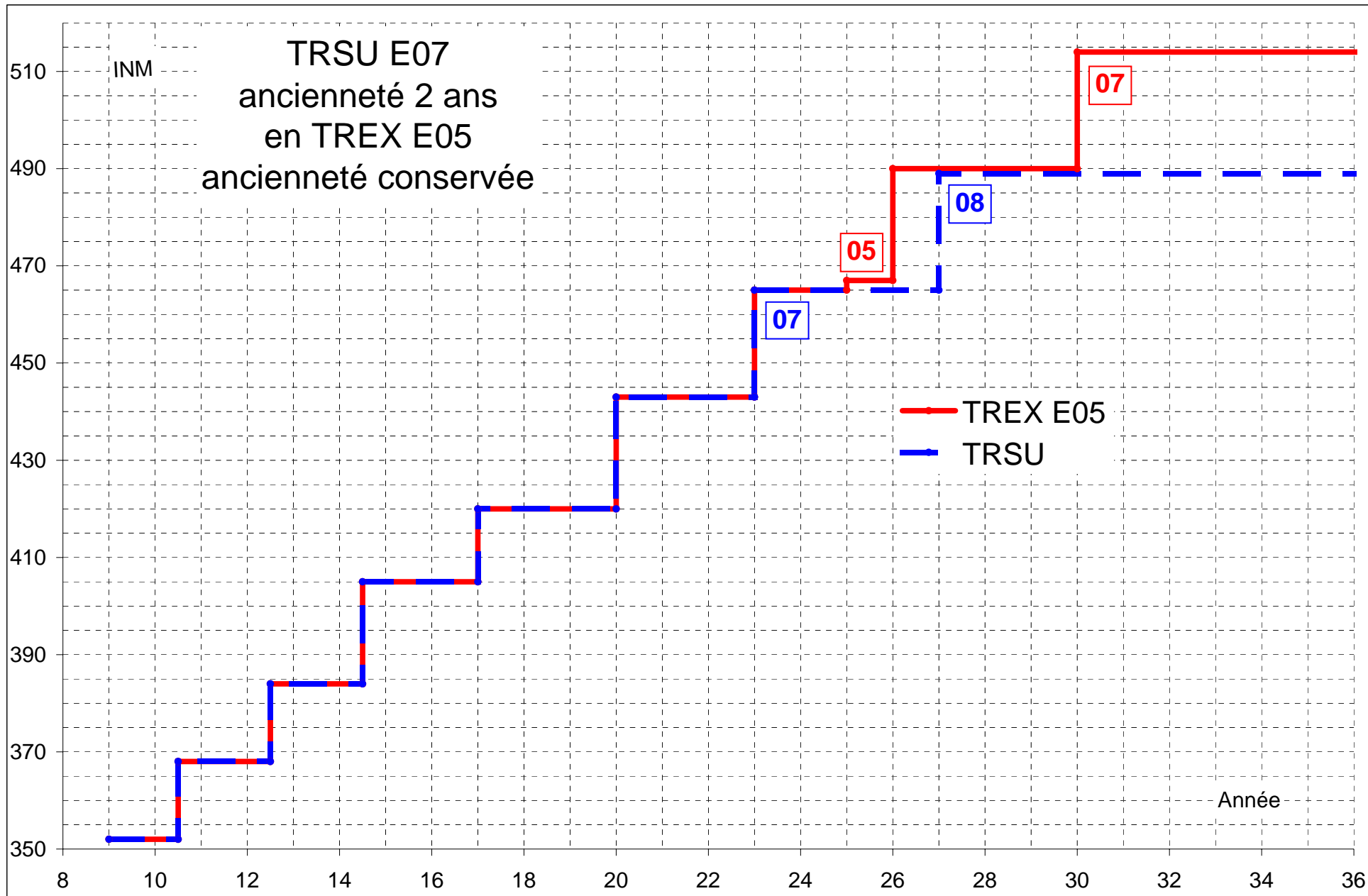


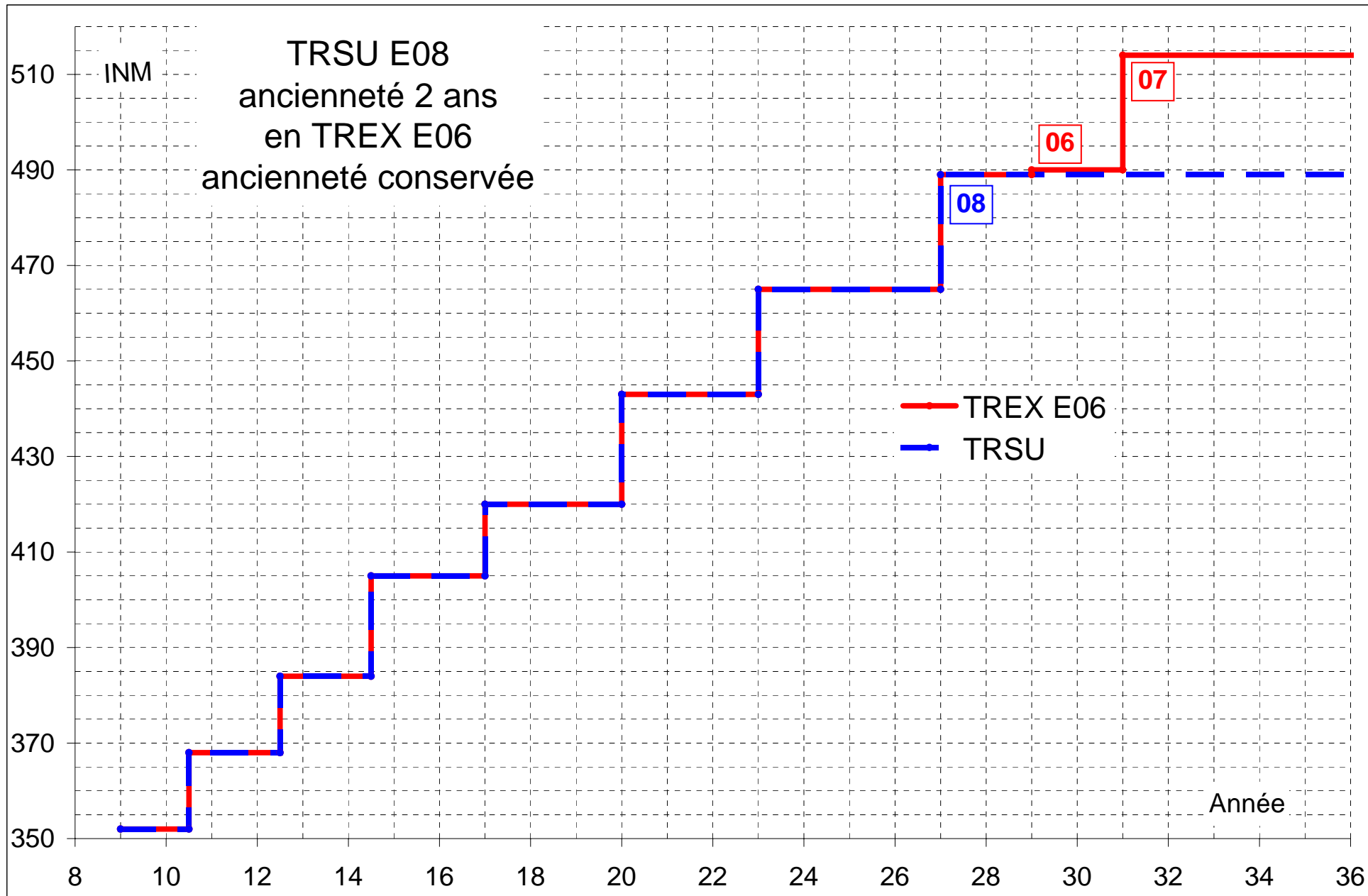


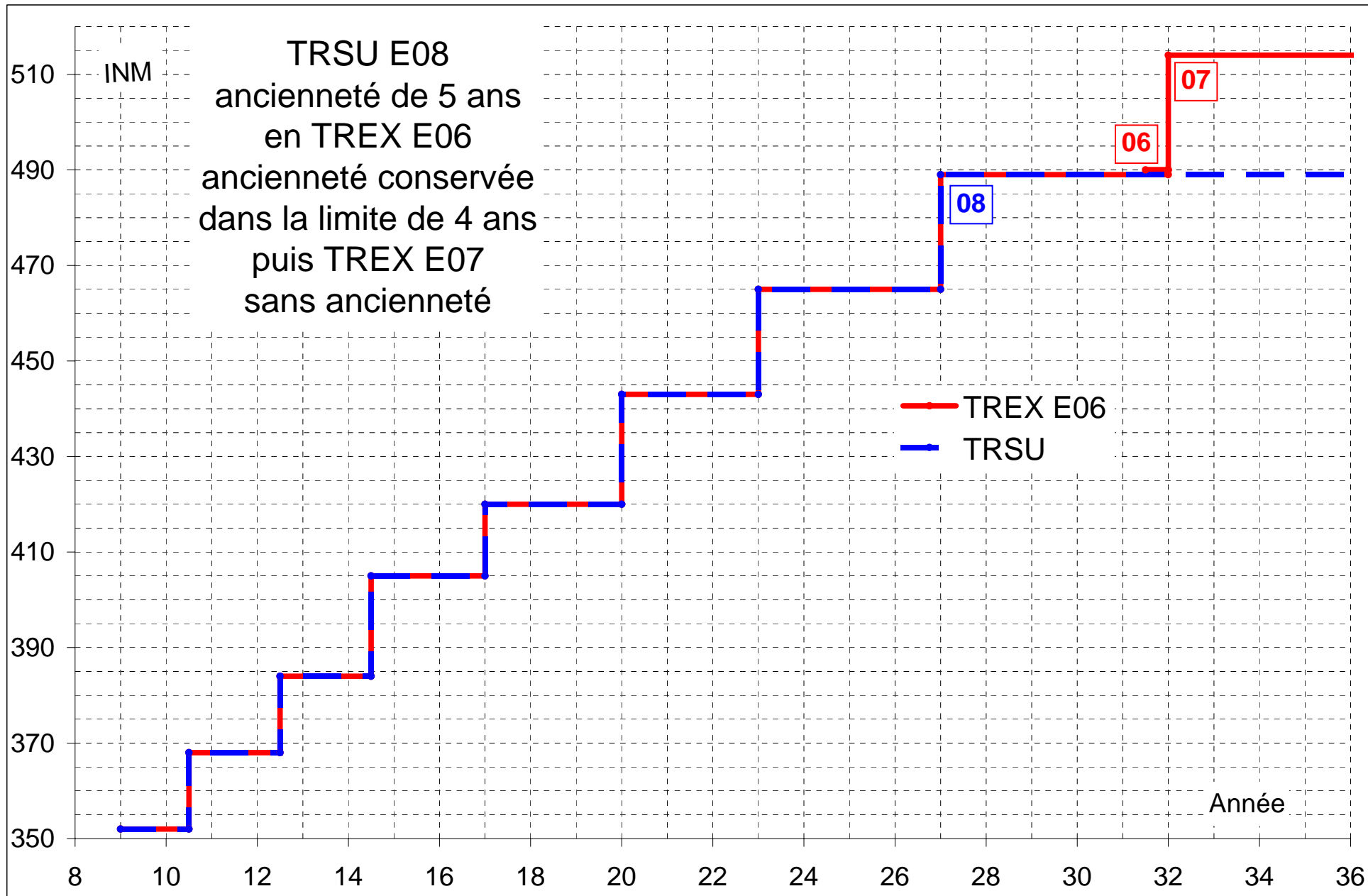














Les promotions
de TRSU en TREX
du Nouvel Espace Statutaire



TRSU en TREX du Nouvel Espace Statutaire



Ce fichier contient les liasses « à projeter » et « à imprimer » des graphiques illustrant des cas particuliers de profils de carrière Avant et Après promotion de TRSU en TREX.

Dans les graphiques « à projeter » les profils de carrière en TRSU d'une part, et en TRSU puis en TREX d'autre part, ne diffèrent que par la couleur, bleue pour TRSU, rouge pour TREX.

Dans les graphiques « à imprimer », les profils de carrière diffèrent par la couleur mais aussi par le type de ligne, ligne tiretée pour TRSU et ligne continue pour TREX ; ils peuvent donc être imprimés en nuances de gris.

Etape 1 : Cliquer sur l'onglet Signets en haut à gauche de l'écran Adobe Acrobat

Etape 2 : Cliquer sur le signet correspondant à la page succinctement décrite dans le libellé de l'onglet

Le signet « Tableau » donne accès à un tableau récapitulatif des différentes promotions de TRSU en TREX étudiées et illustrées chacune par un cas.

Les pages des graphiques sont identifiées par des signets d'ordre inférieur et regroupées par les signets d'ordre supérieur, « à projeter » et « à imprimer »

Chaque page du dossier peut être imprimée et/ou extraite en vue d'une utilisation ultérieure.

Merci de faire part à cgtinra@inra.fr de vos remarques et des problèmes que vous avez rencontrés en les accompagnant des références de la page ou du dossier concerné.

La promotion de Technicien de la Recherche de Classe Supérieure en Classe Exceptionnelle

Promotion dans le corps du Nouvel Espace Statutaire
Décret 2009-1388

Article 25 : deux voies de promotion de TRSU-NES en TREX-NES

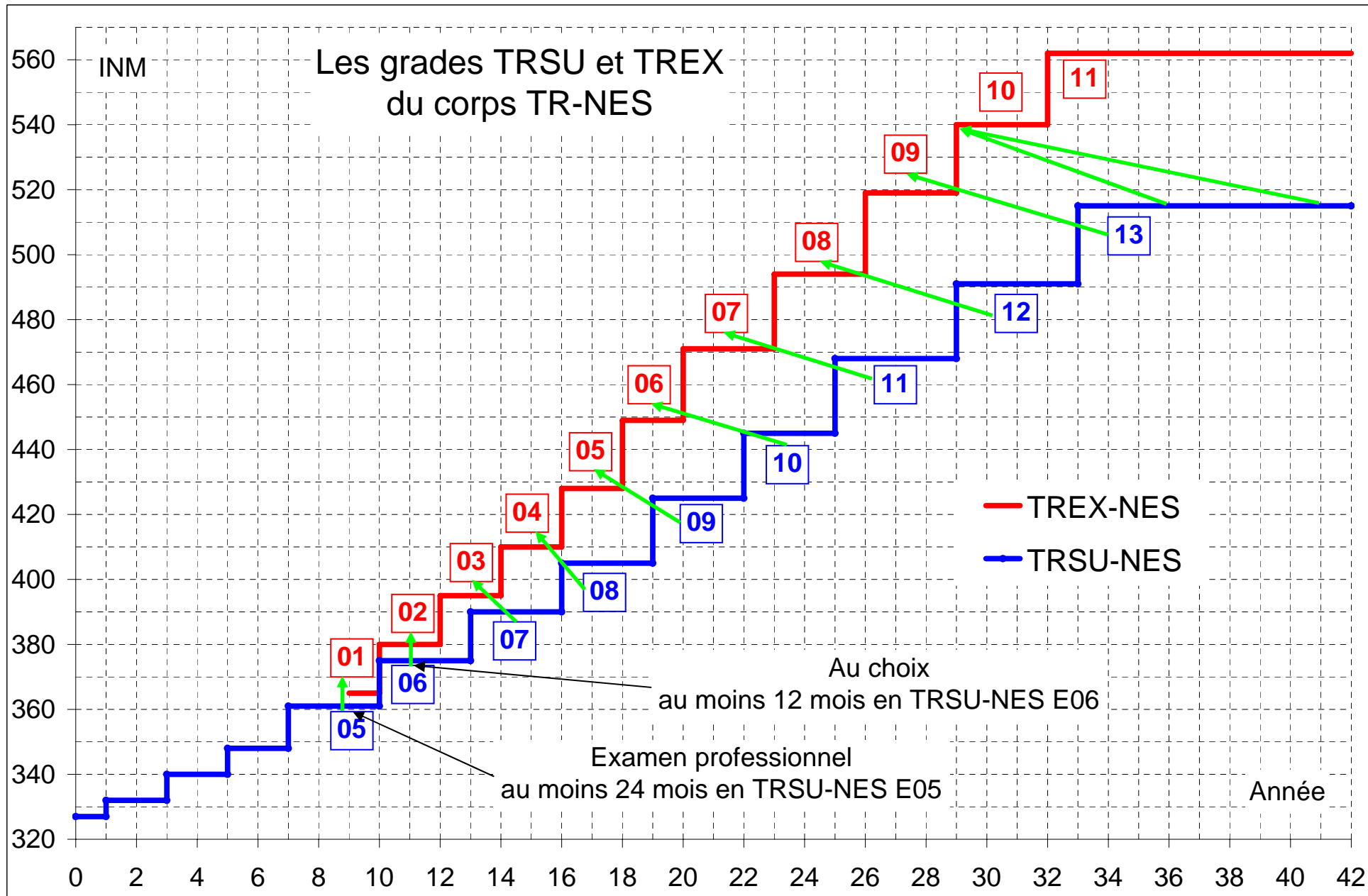
1. par **examen professionnel**, agents ayant **au moins 2 ans** d'ancienneté au **5^{ème} échelon** et **au moins 3 ans** en catégorie B
2. au choix, agents ayant **au moins 1 an** d'ancienneté au **6^{ème} échelon** et **au moins 5 ans** de services effectifs en catégorie B

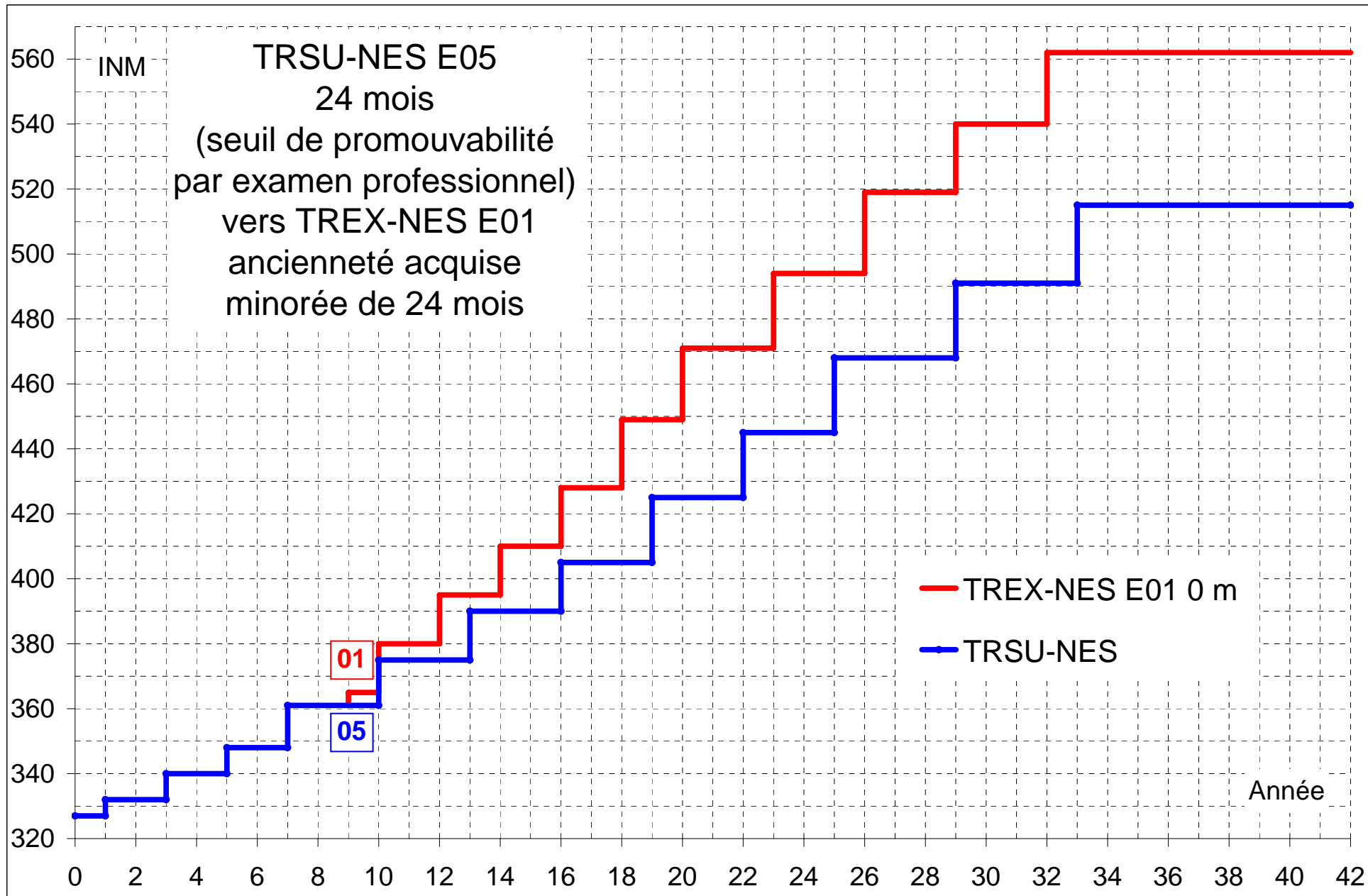
Le nombre de promotions par chacune des deux voies ne peut être inférieur au **quart** du nombre total de promotion

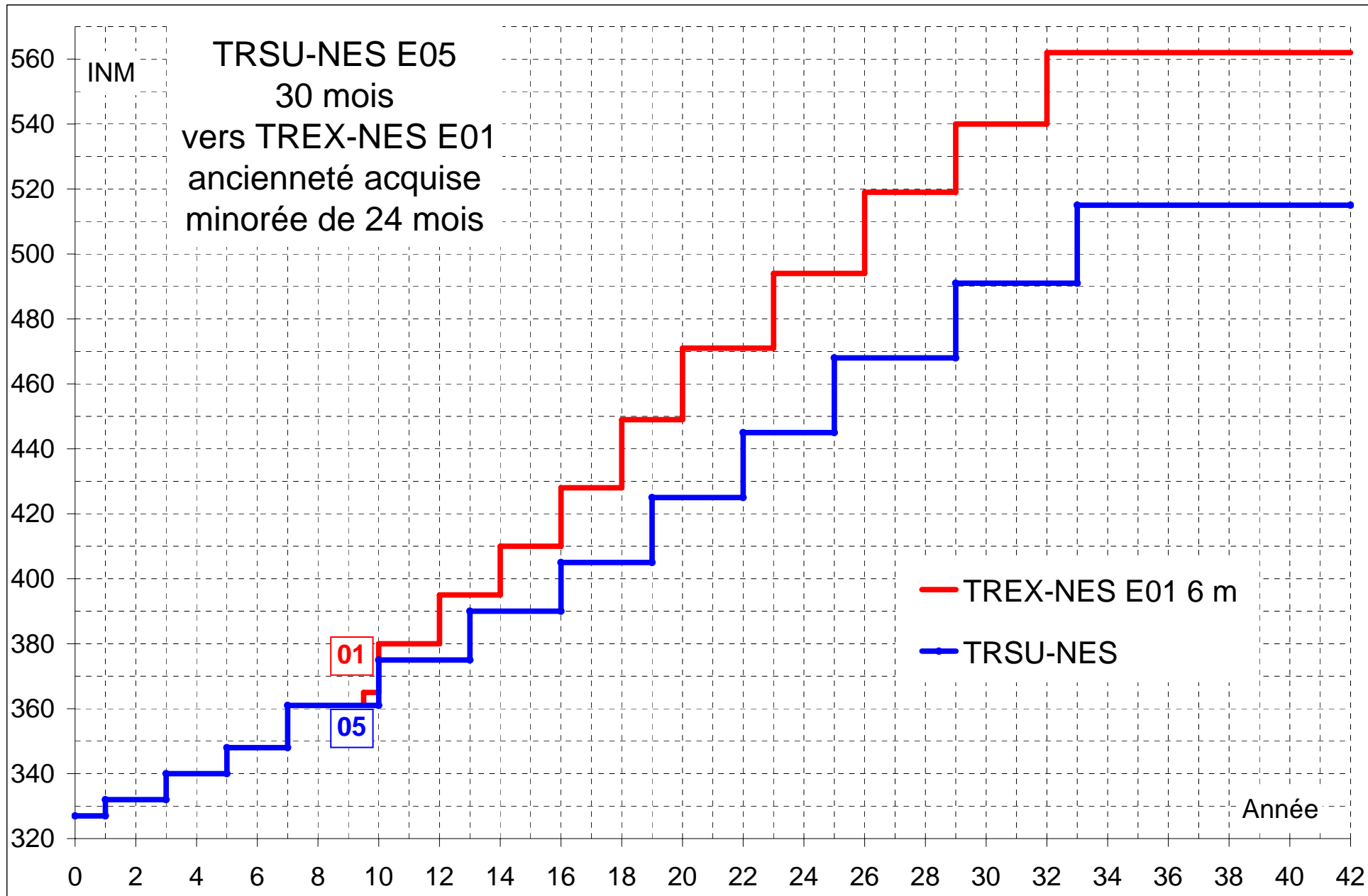
Décision CT du 21/12/2011: **50%** pour chacune des deux voies

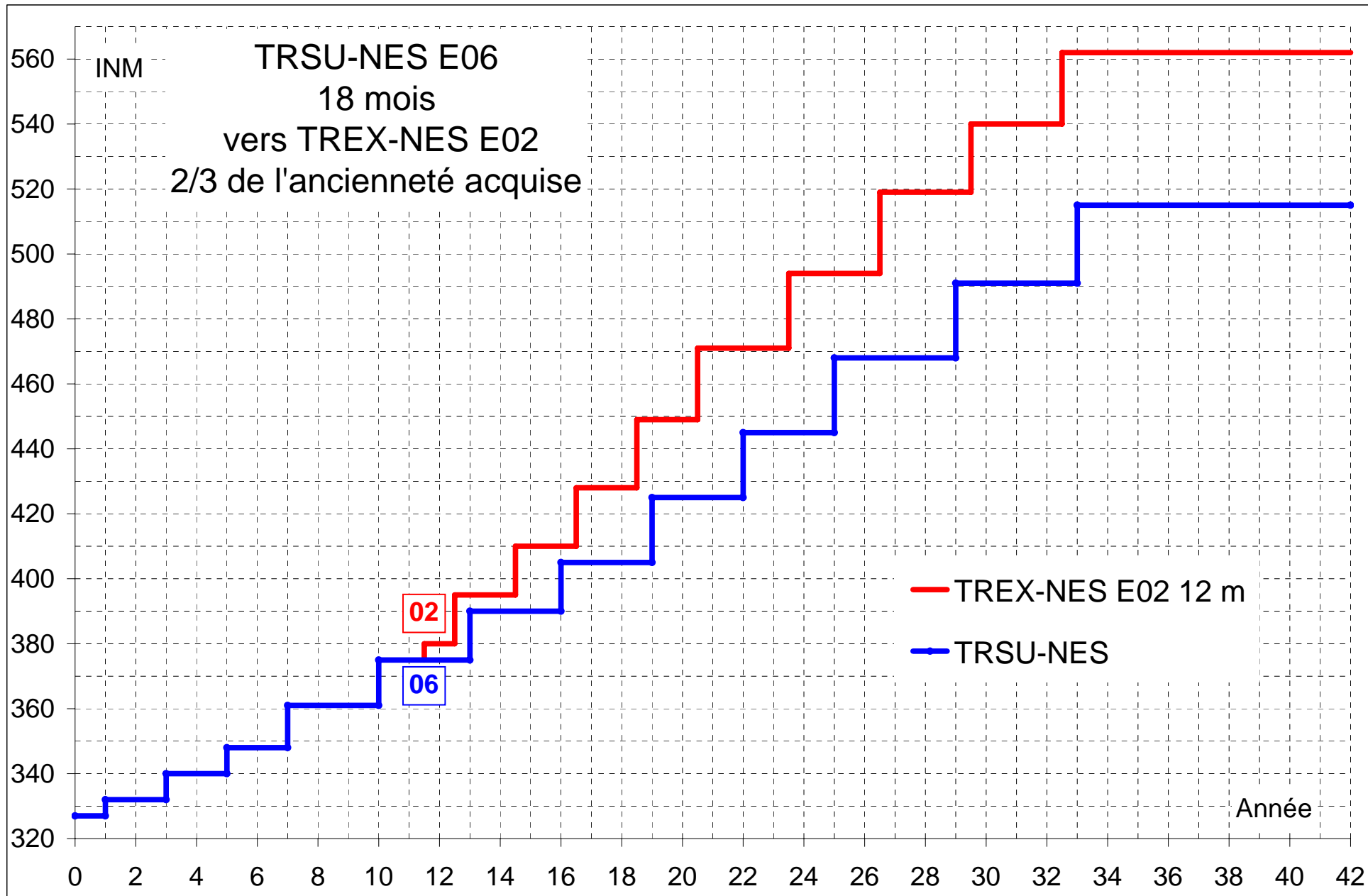
Article 26 : modalités de classement de TRSU-NES en TREX-NES

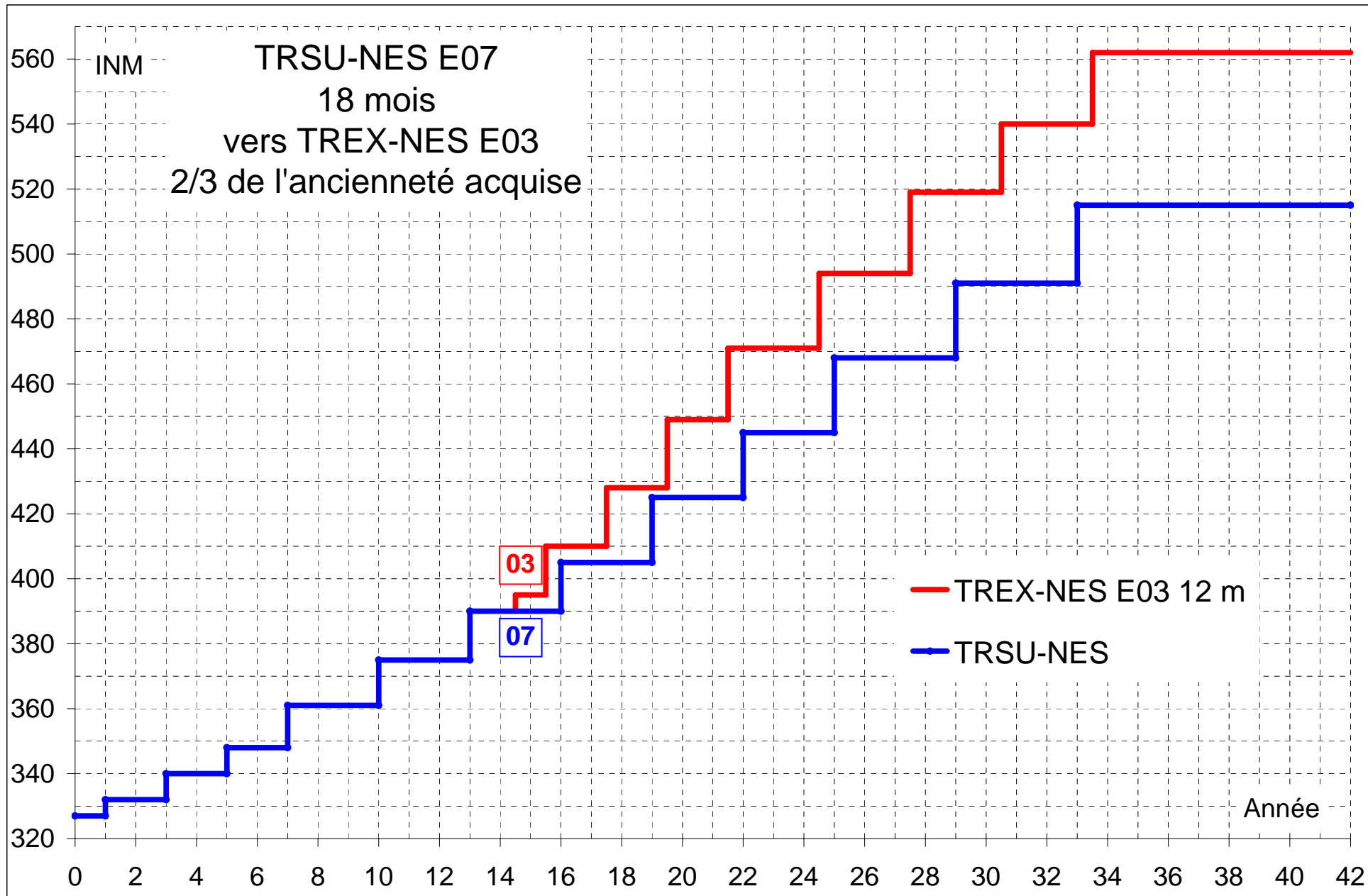
Vous êtes TRSU-NES			Vous serez TREX-NES		
Ech	INM	Ancienneté acquise	Ech	INM	Ancienneté reprise
E05	361	moins de 2 ans			
E05	361	entre 2 et 3 ans	E01	365	Ancienneté acquise minorée de 2 ans
E06	375	entre 0 et 3 ans	E02	380	Deux tiers de l'ancienneté acquise
E07	390	entre 0 et 3 ans	E03	395	Deux tiers de l'ancienneté acquise
E08	405	entre 0 et 3 ans	E04	410	Deux tiers de l'ancienneté acquise
E09	425	entre 0 et 3 ans	E05	428	Deux tiers de l'ancienneté acquise
E10	445	entre 0 et 3 ans	E06	449	Deux tiers de l'ancienneté acquise
E11	468	entre 0 et 4 ans	E07	471	Trois quarts de l'ancienneté acquise
E12	491	entre 0 et 4 ans	E08	494	Trois quarts de l'ancienneté acquise
E13	515	-	E09	519	Ancienneté acquise conservée

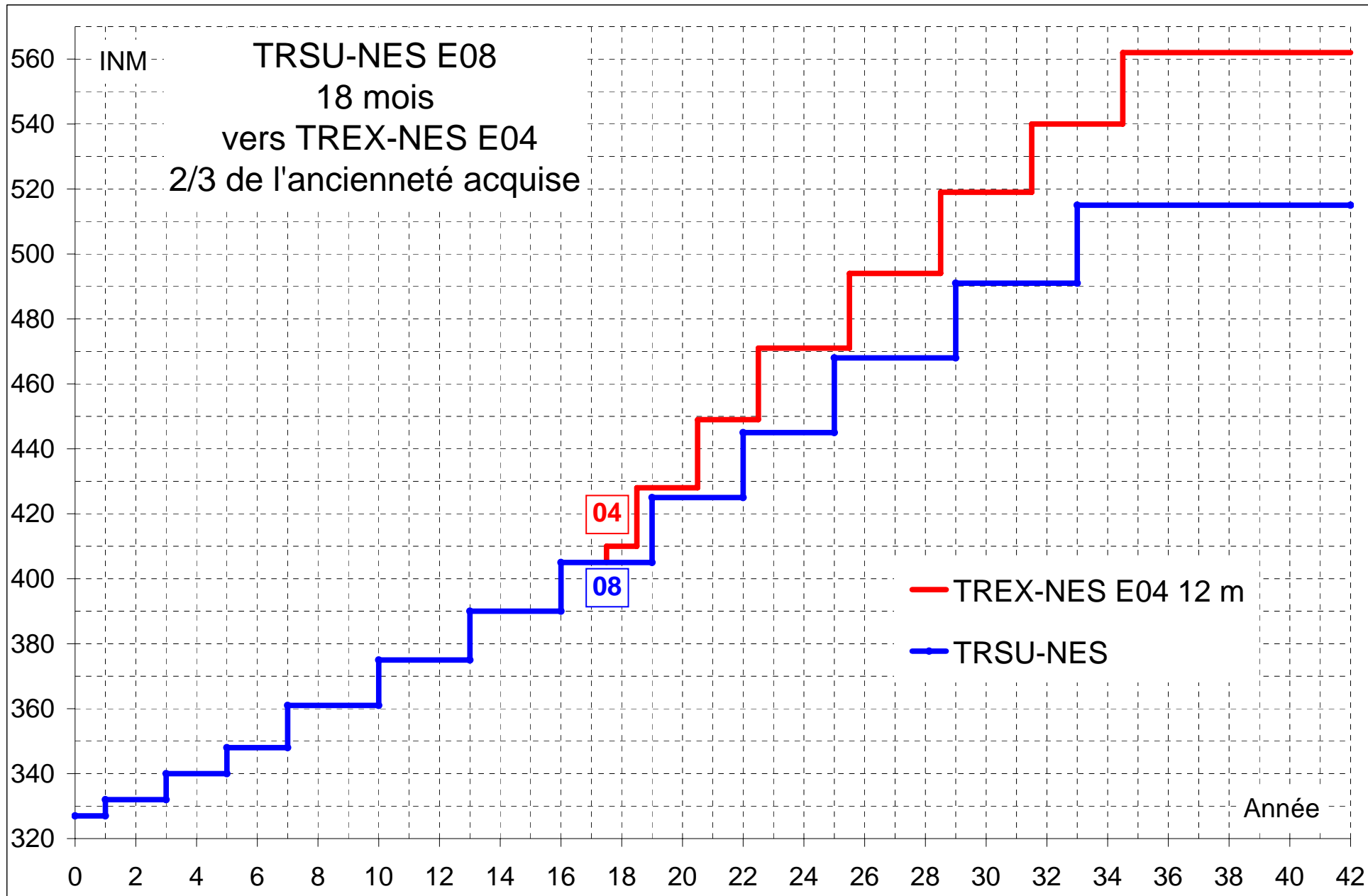


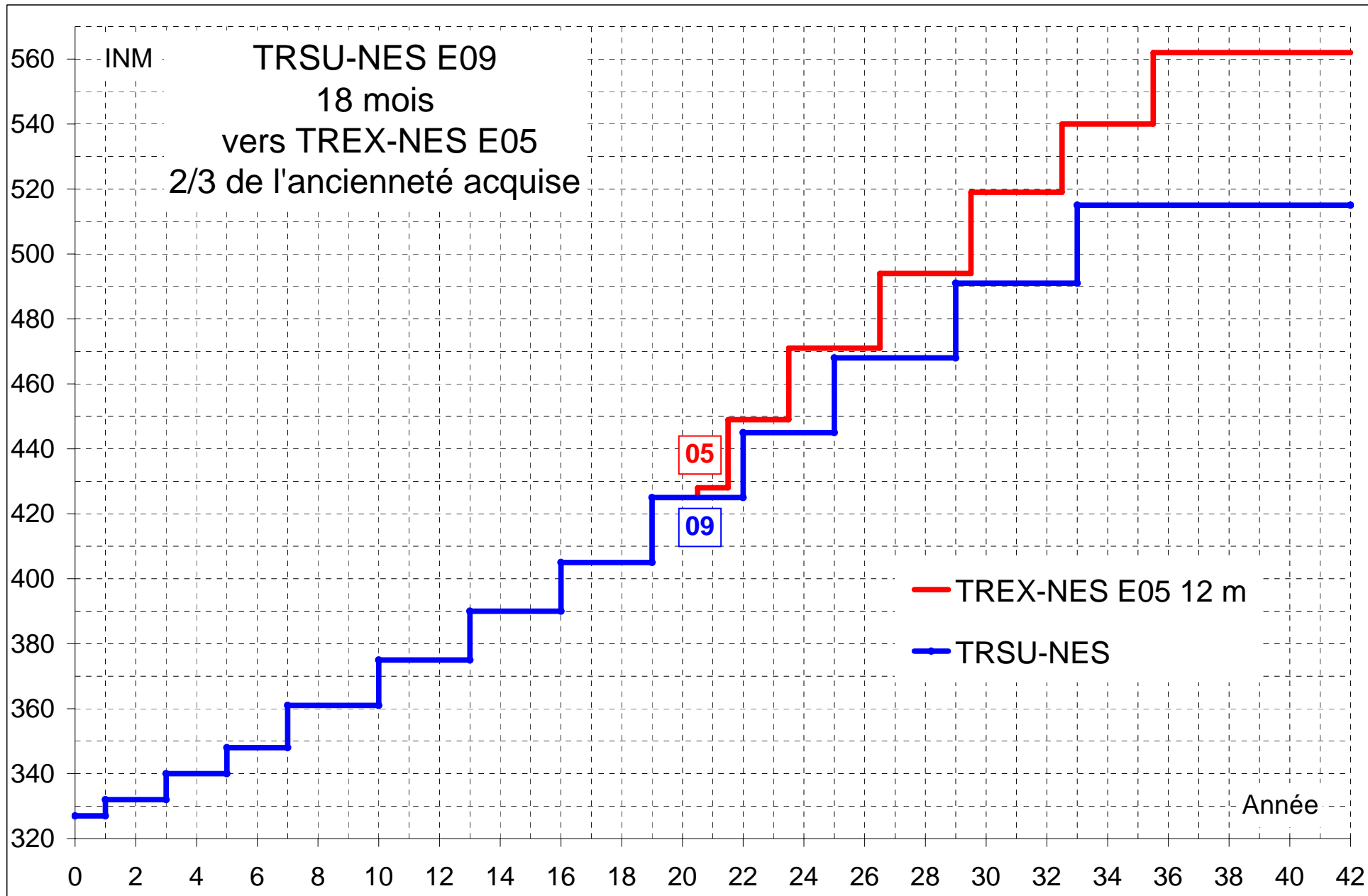


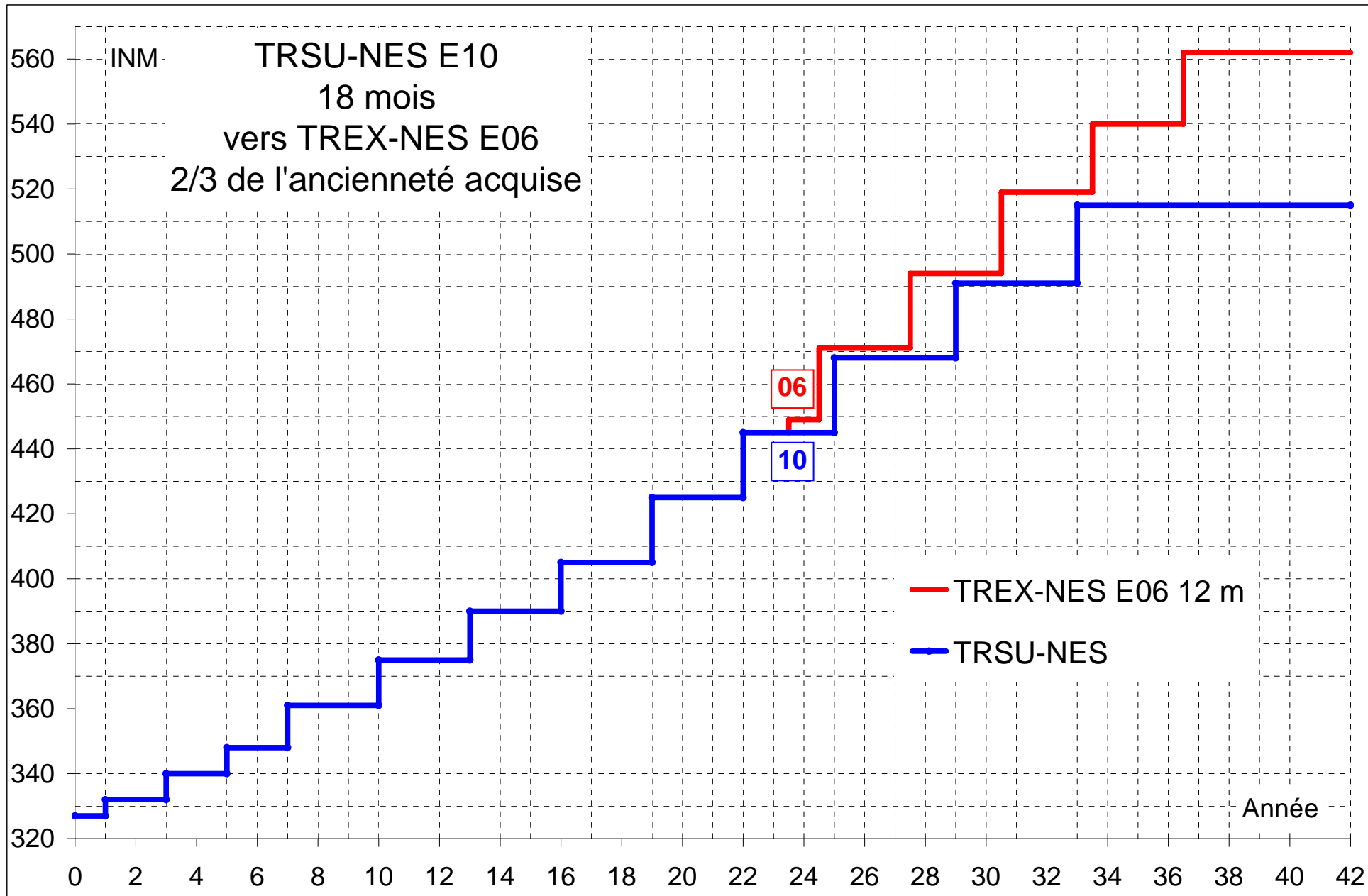


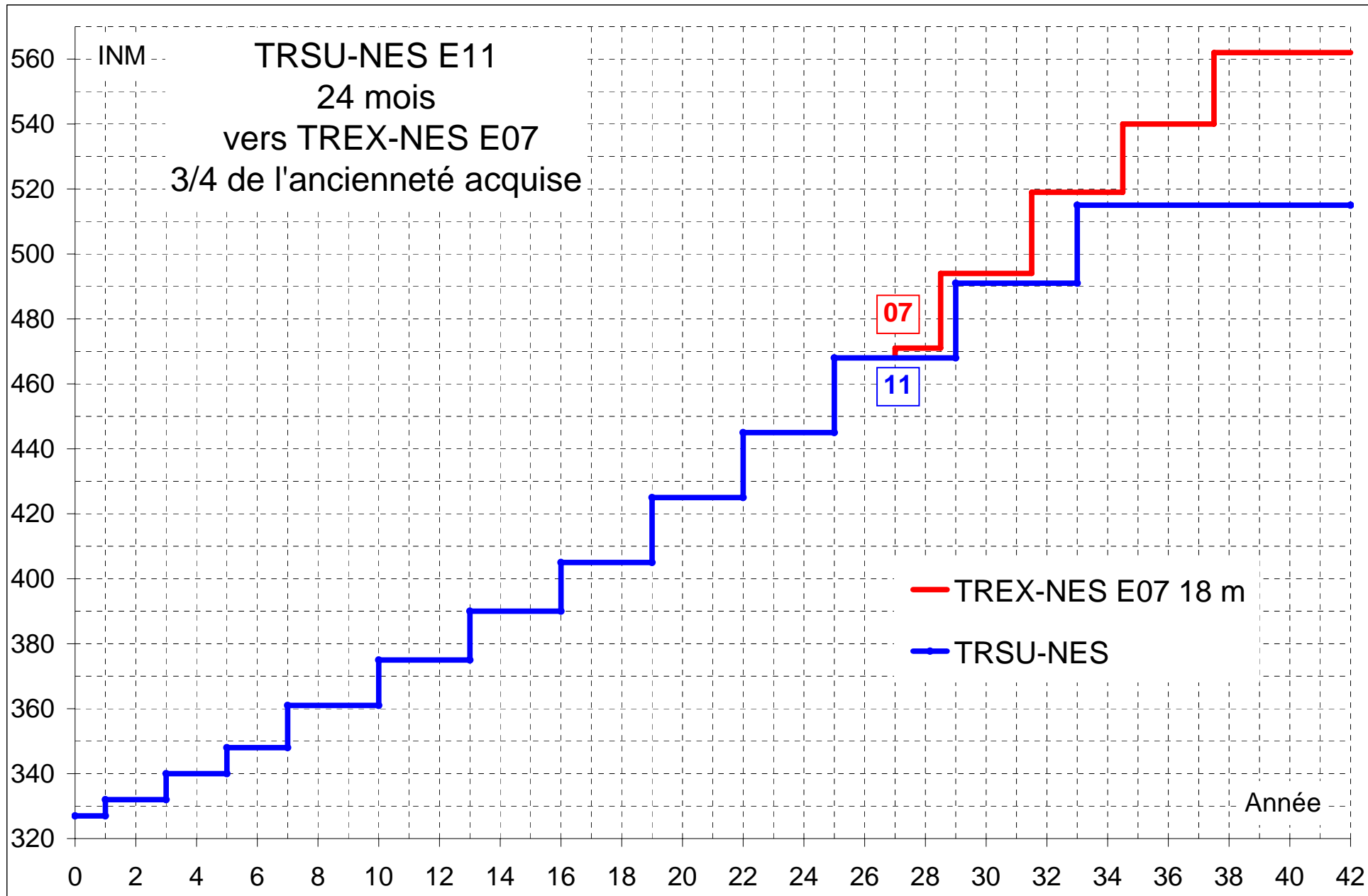


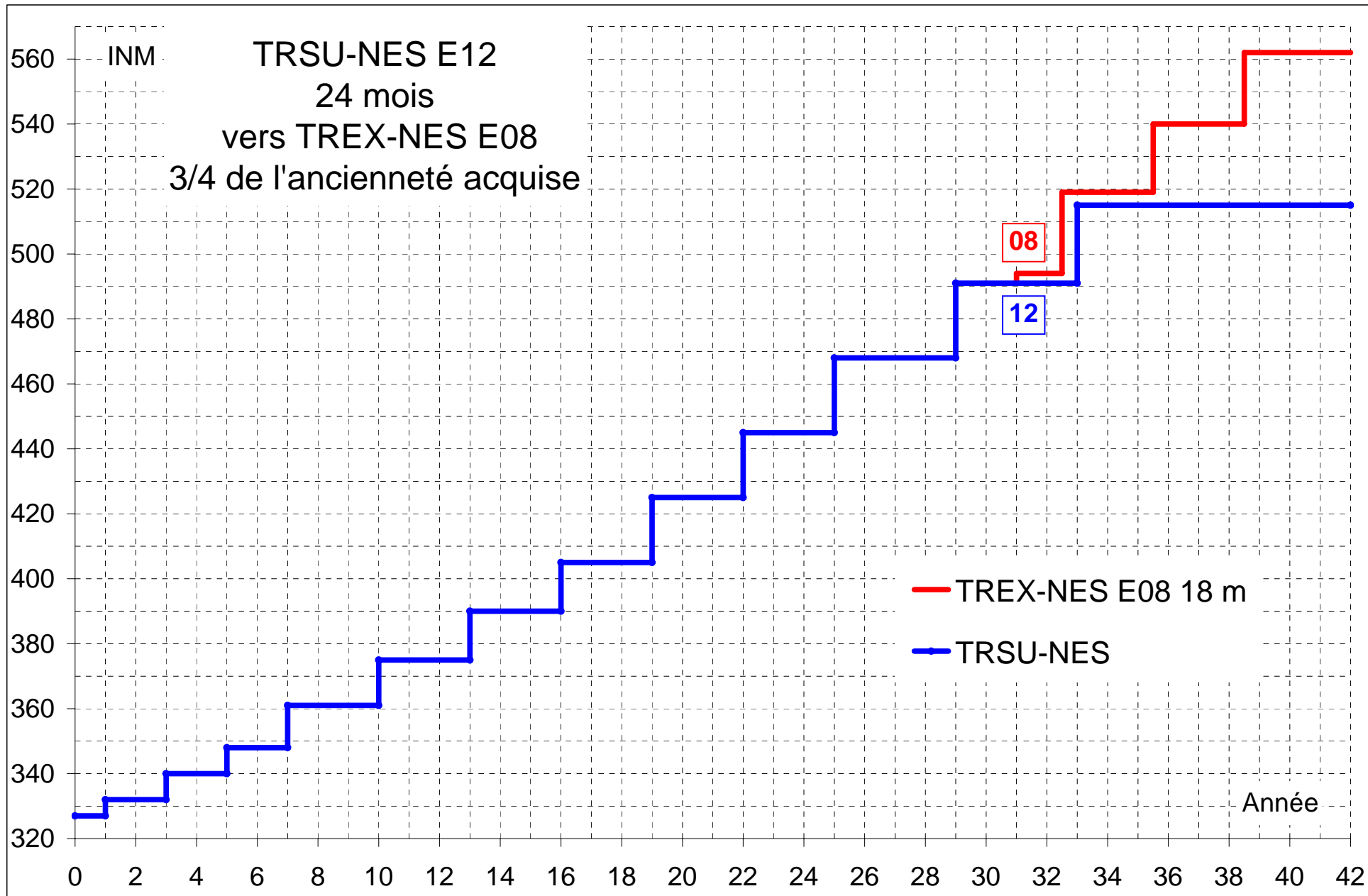


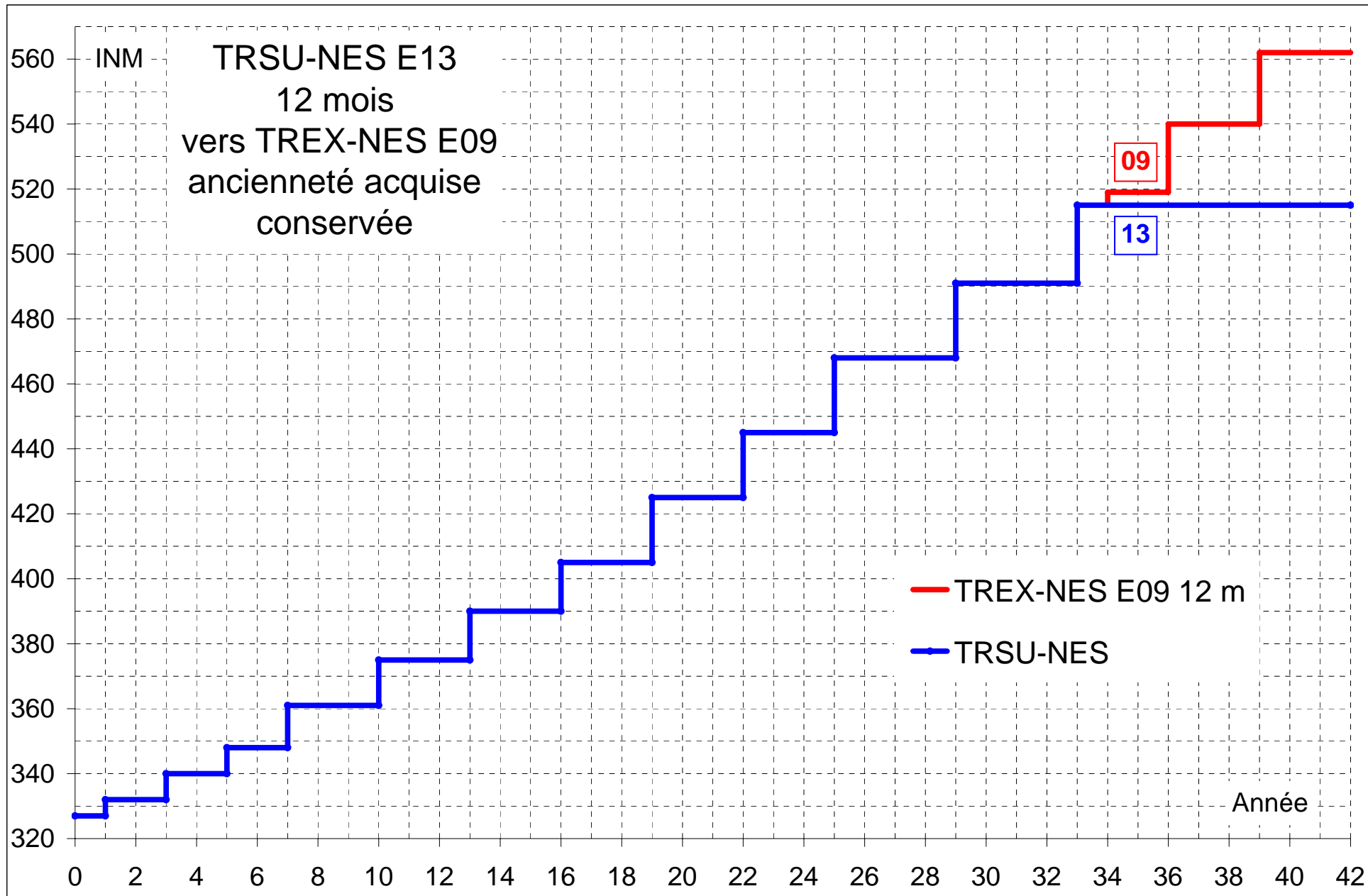


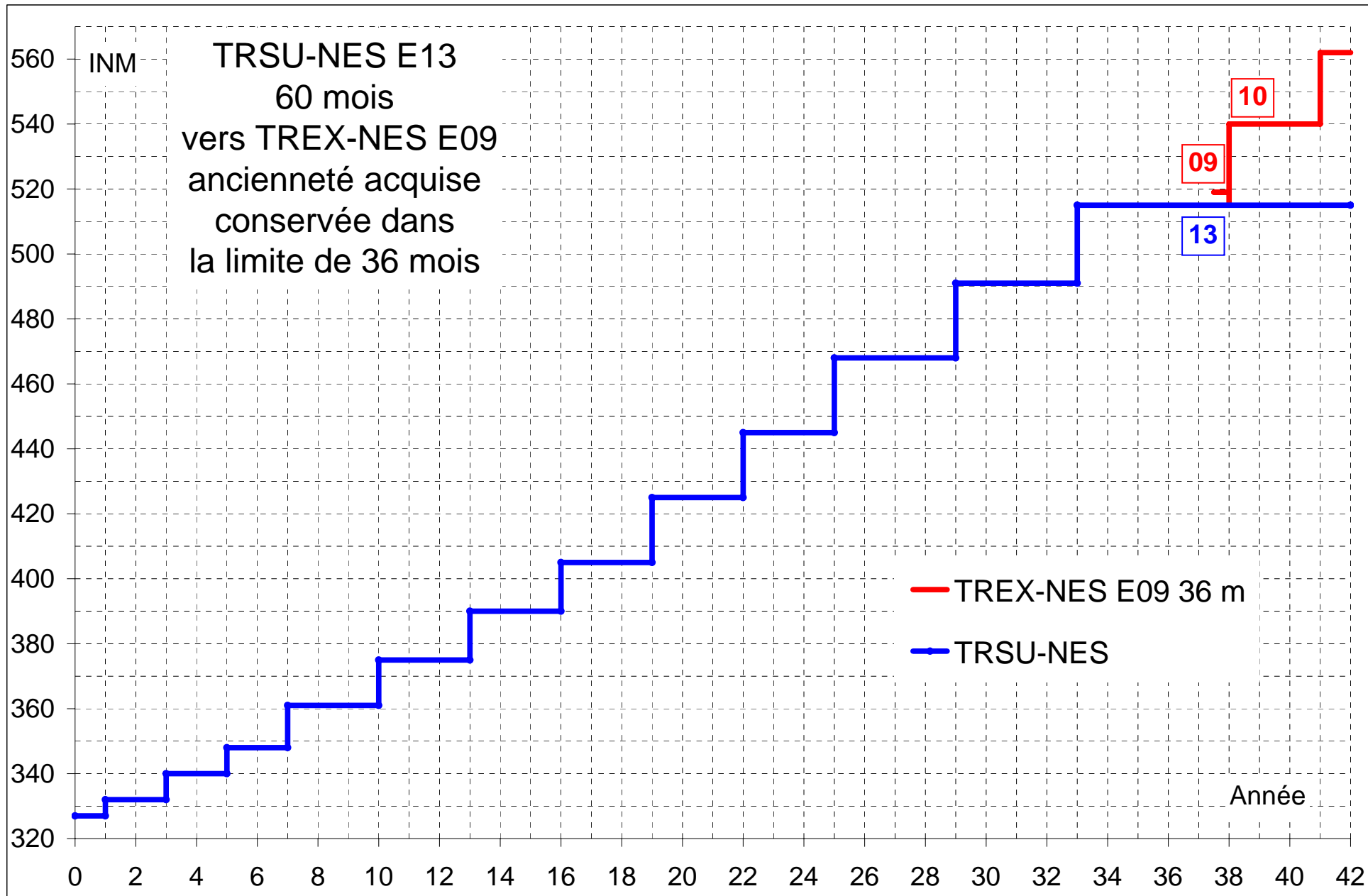


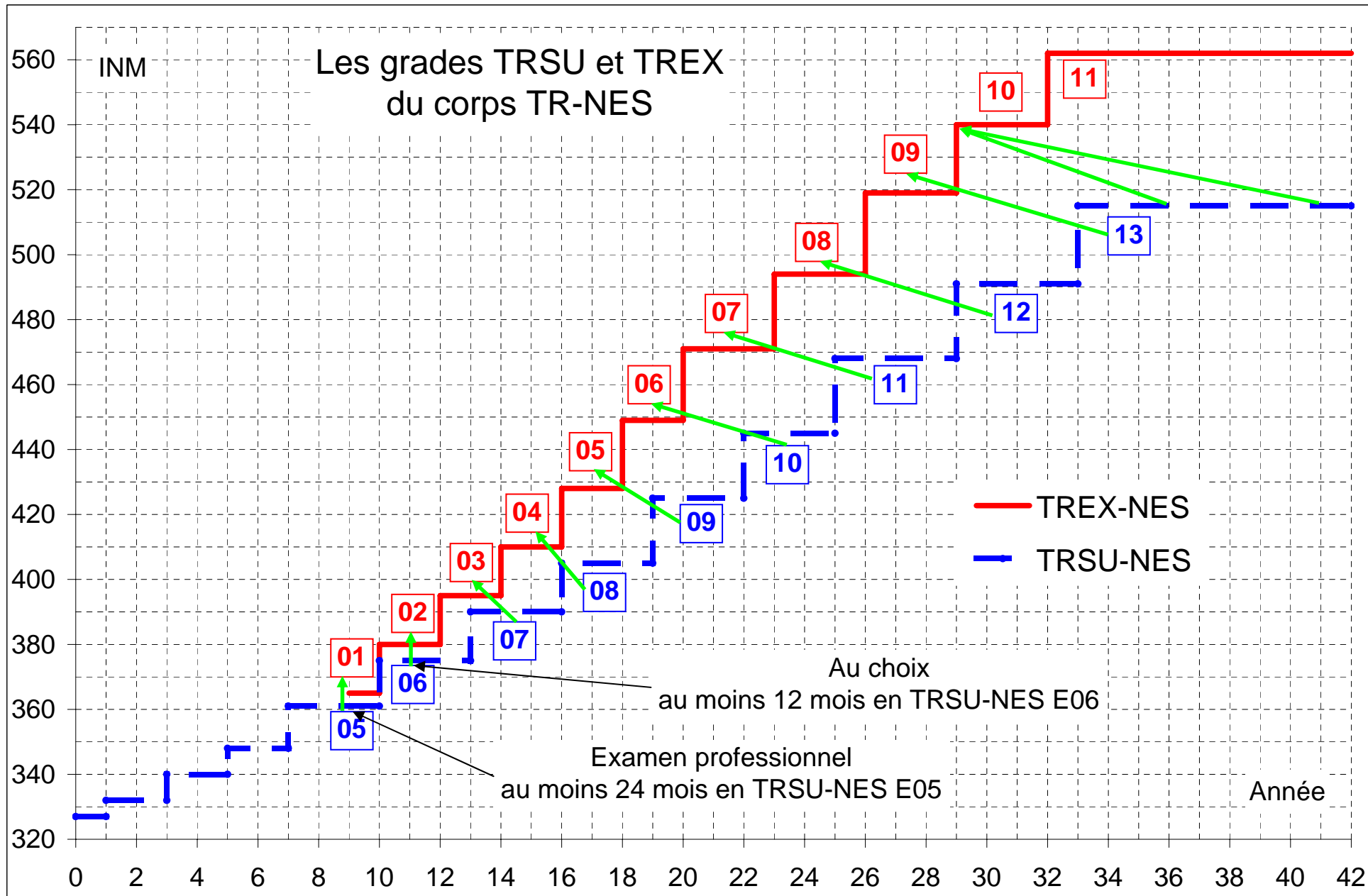


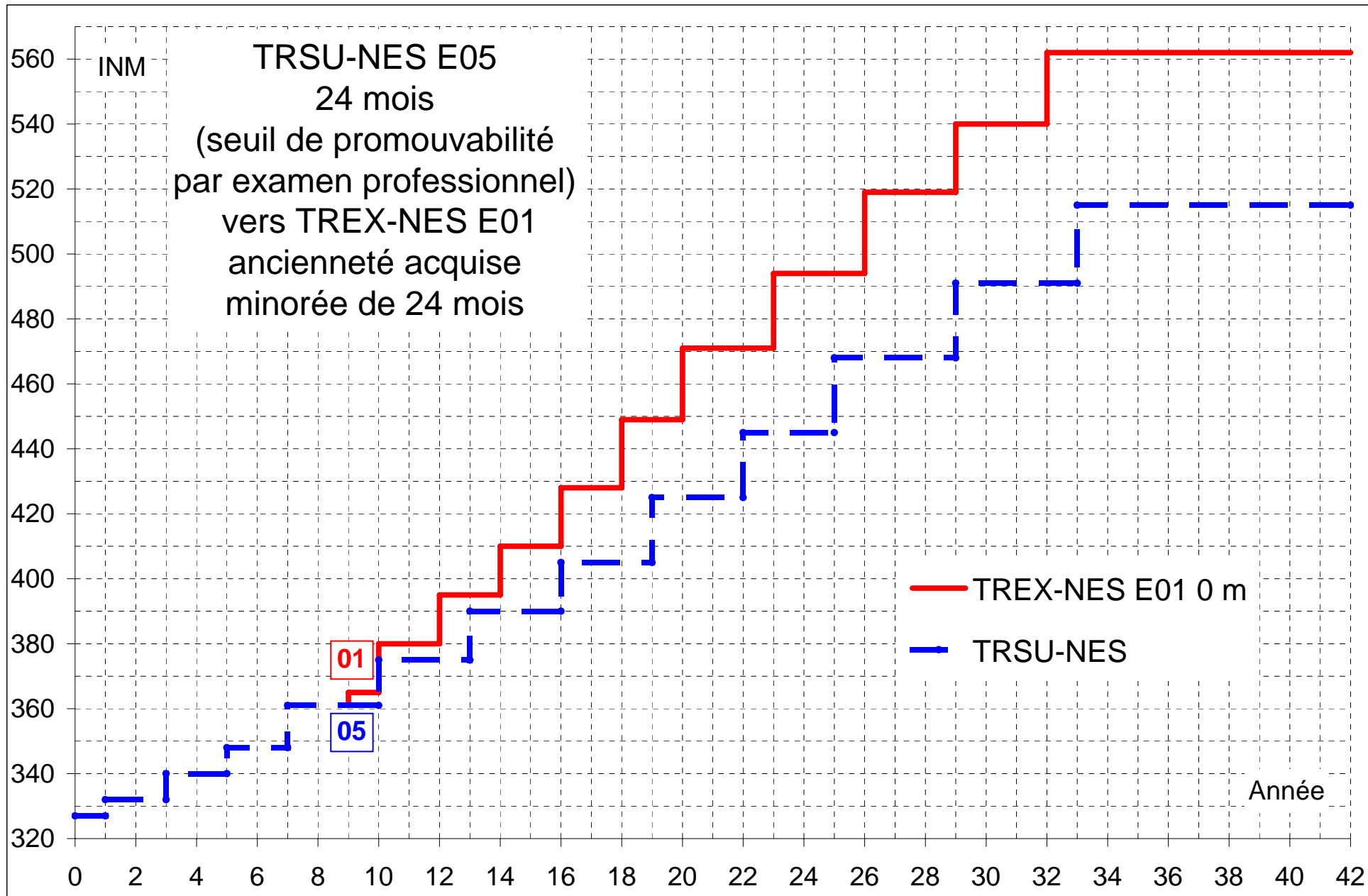


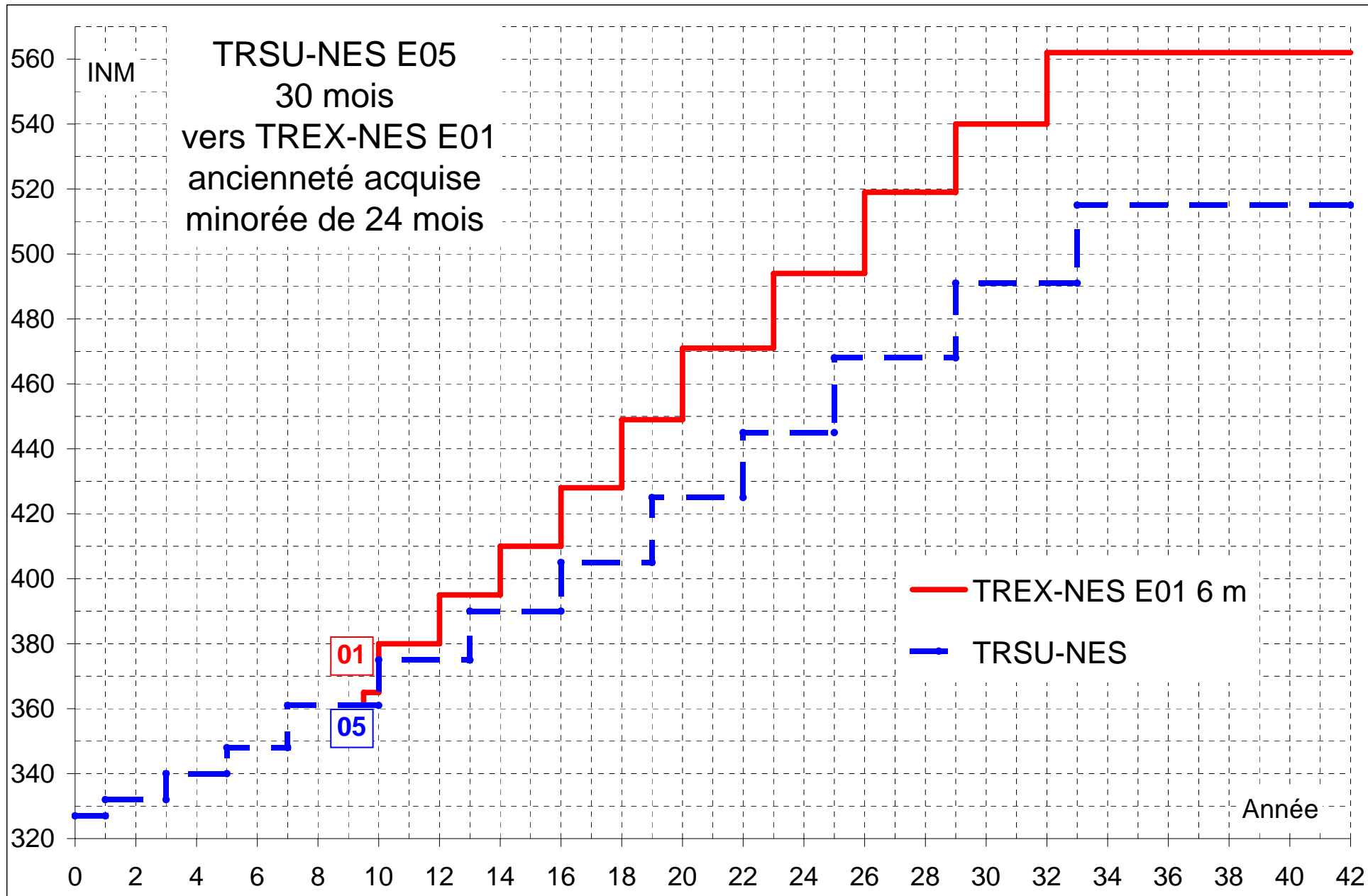


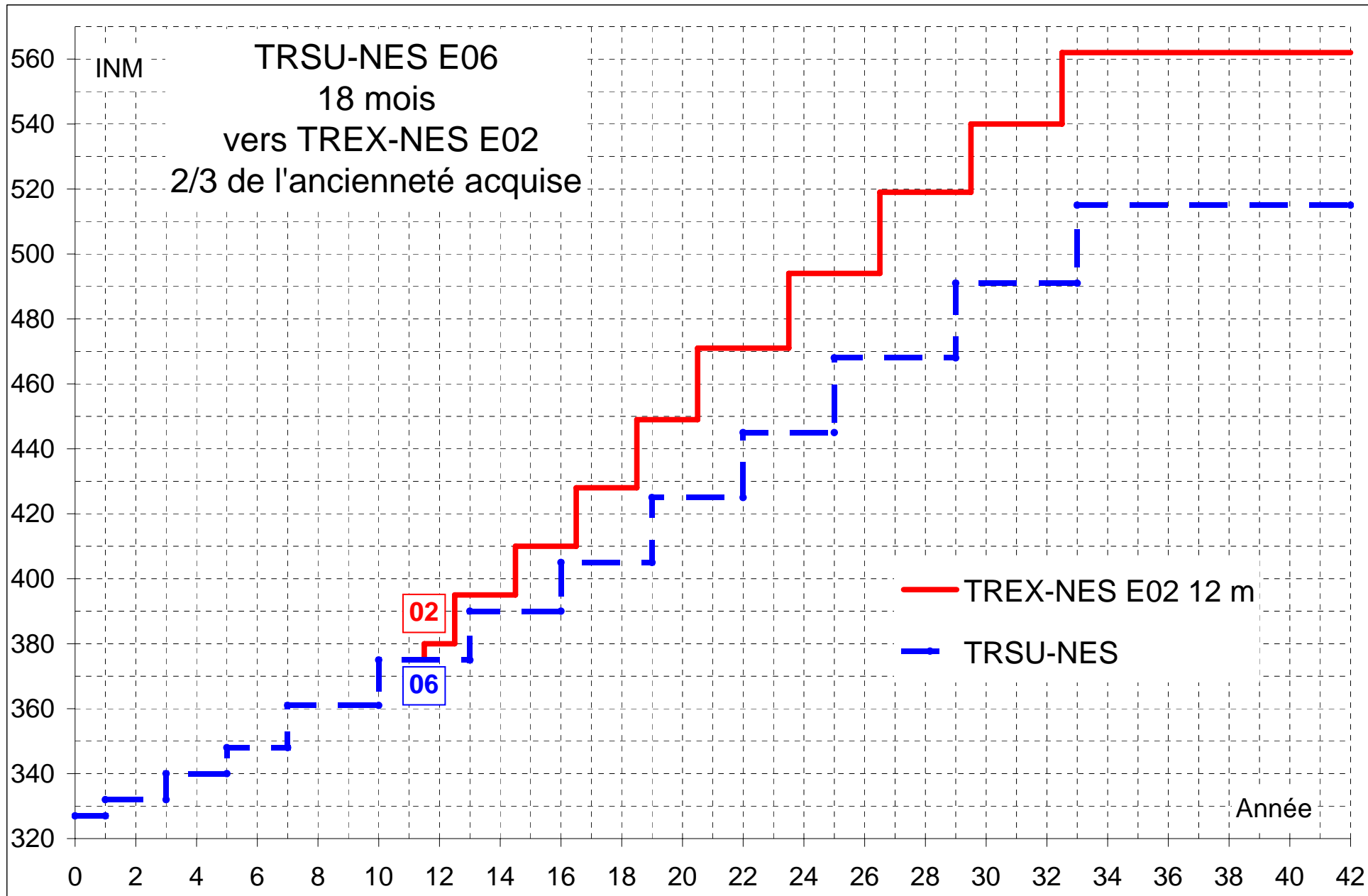


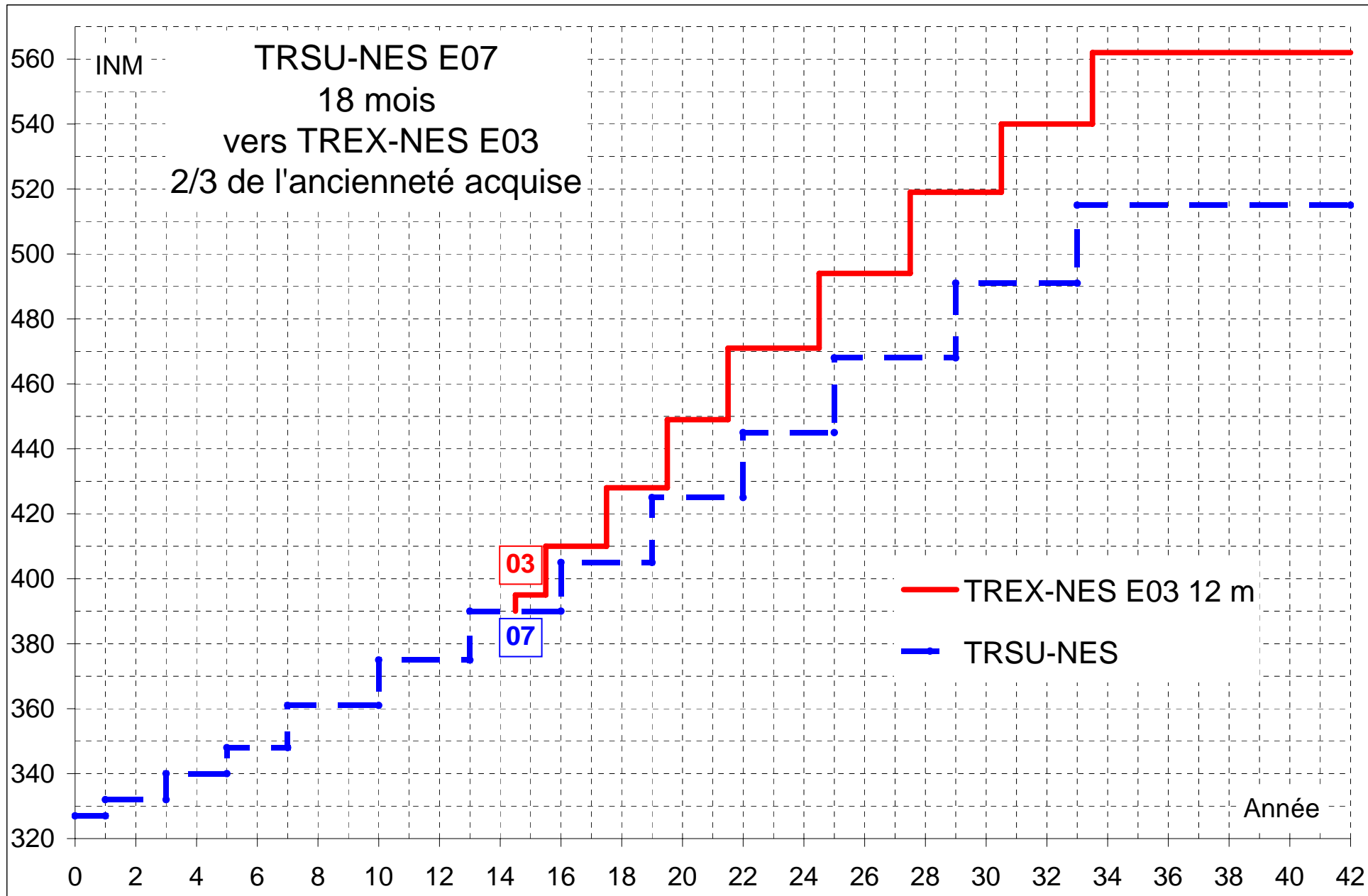


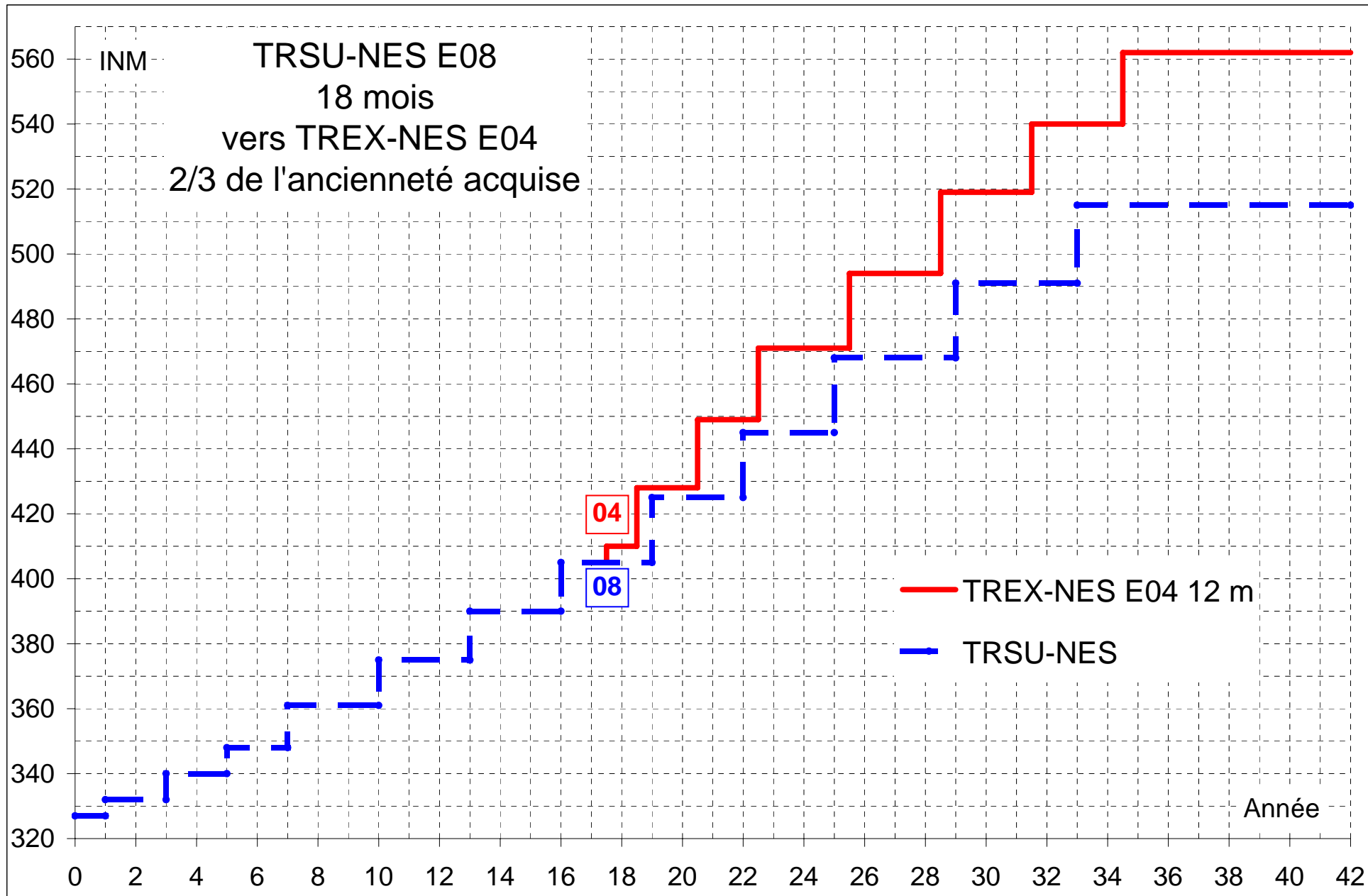


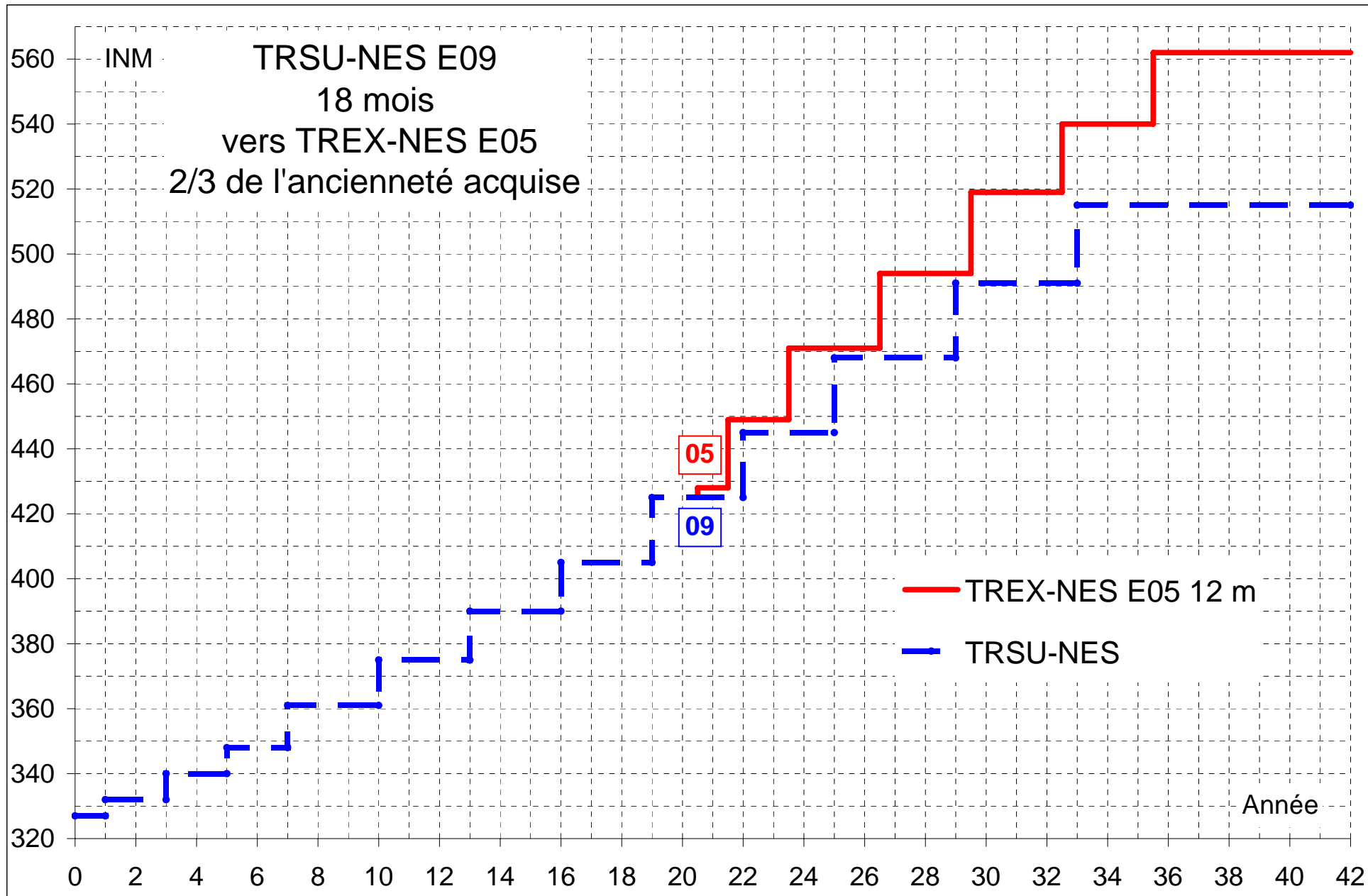


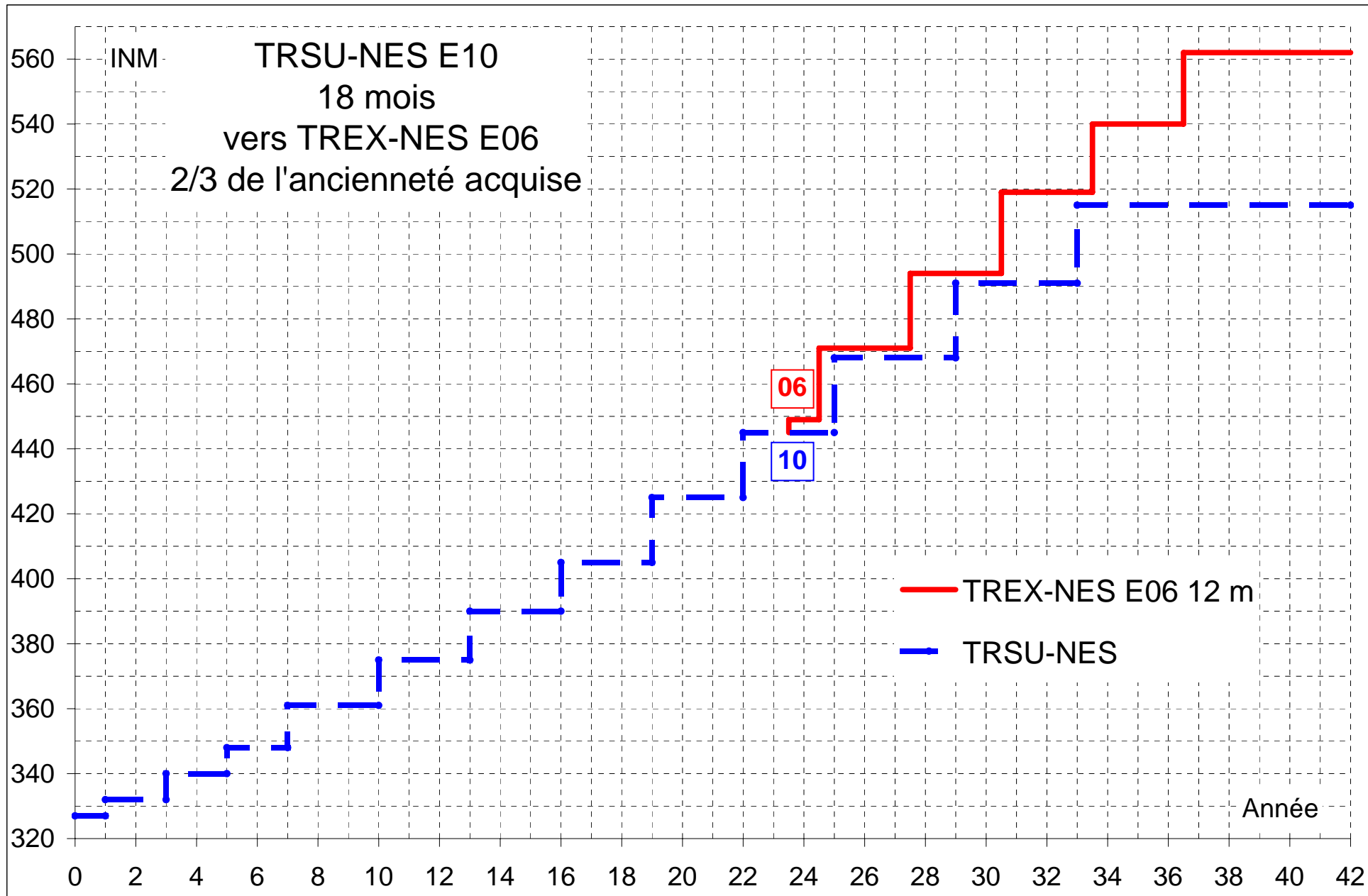


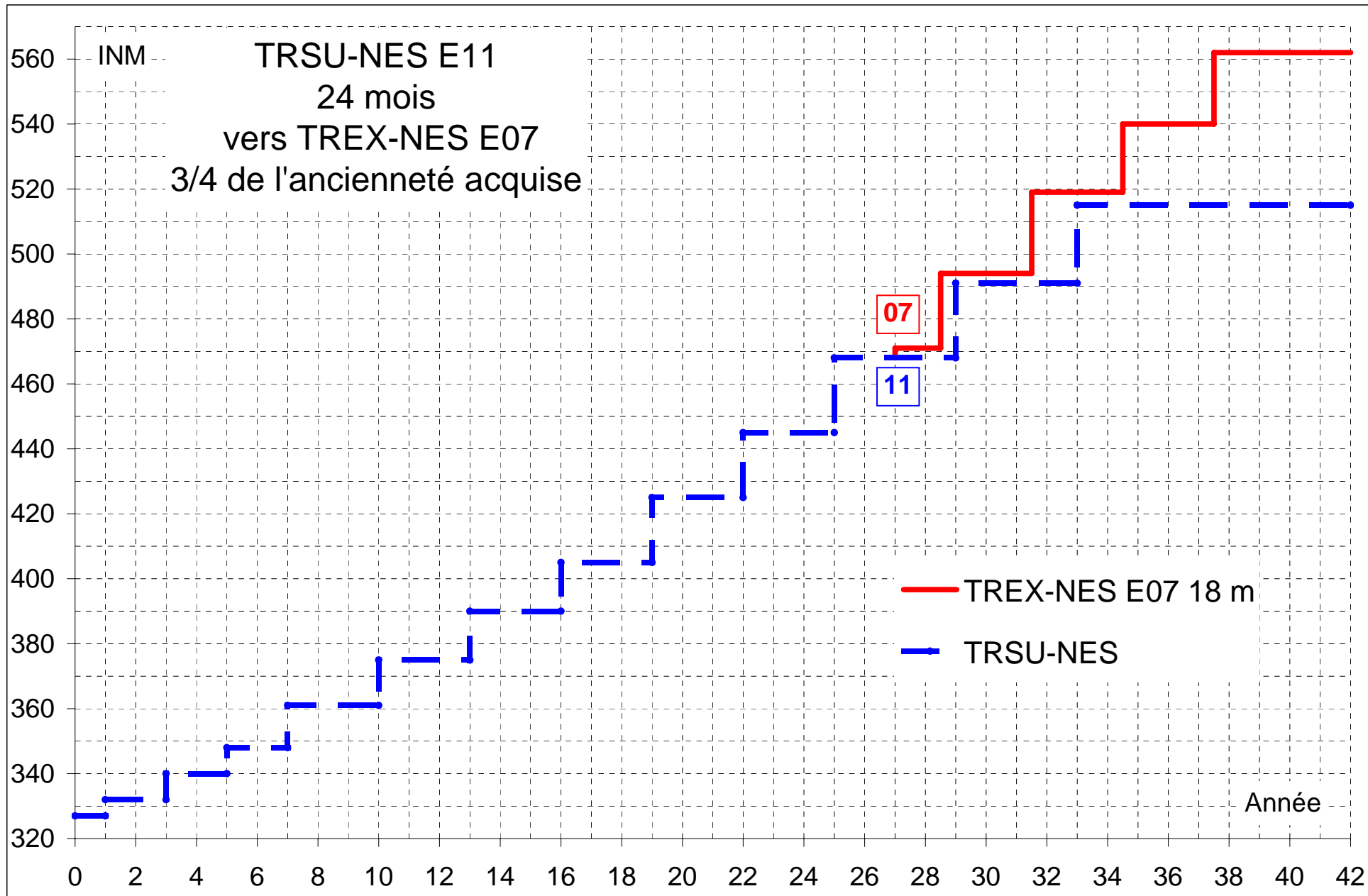


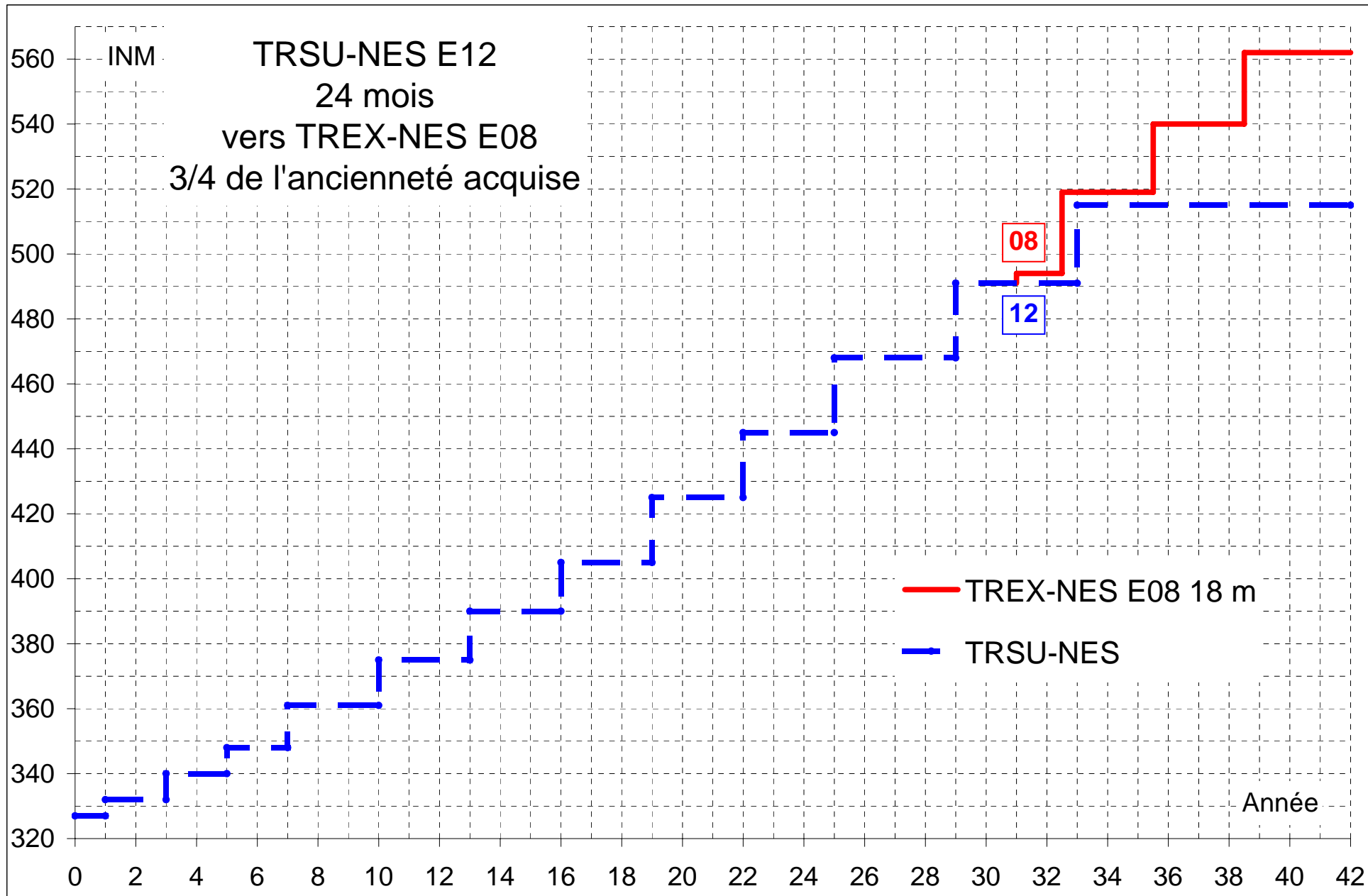


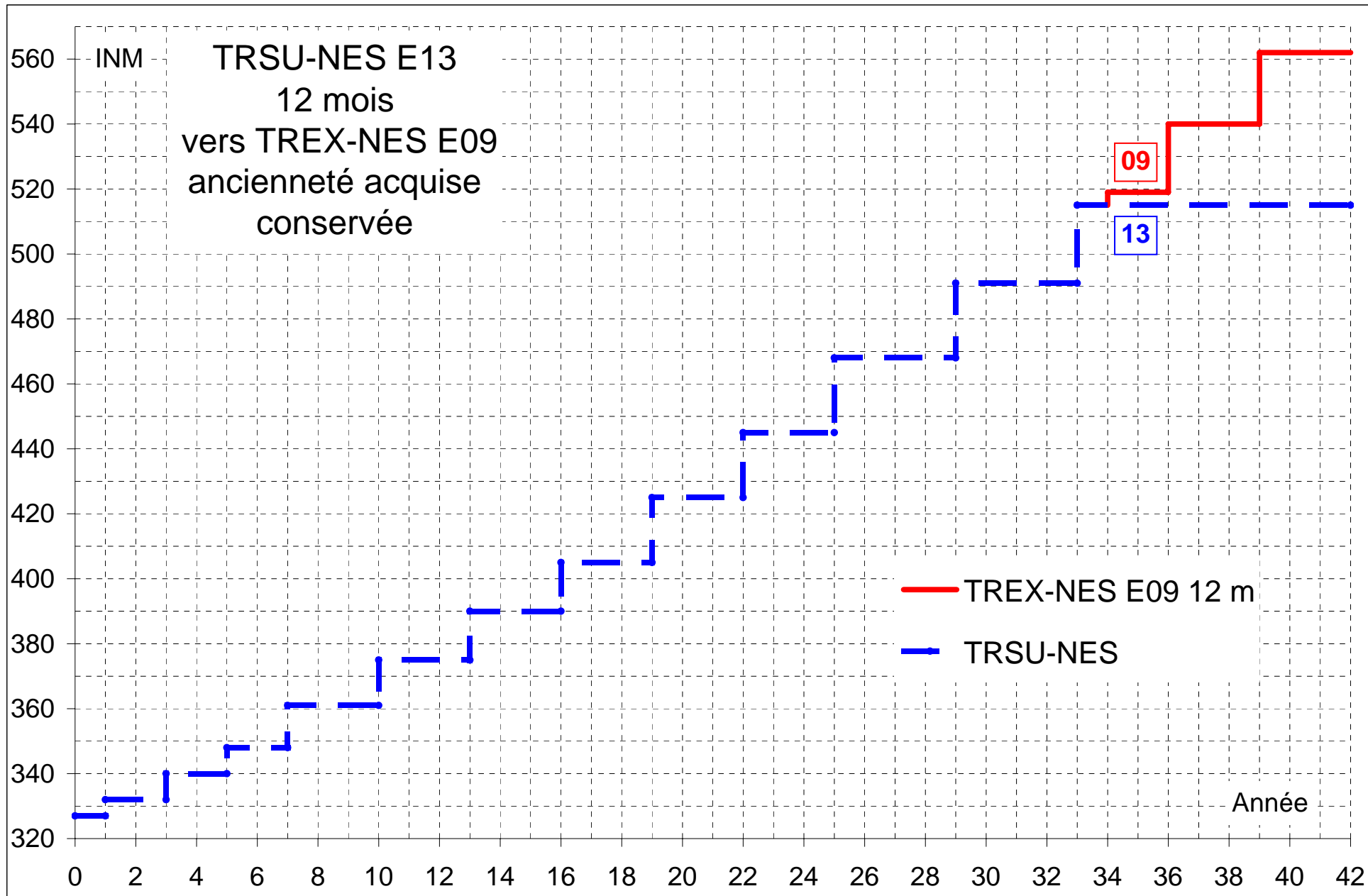


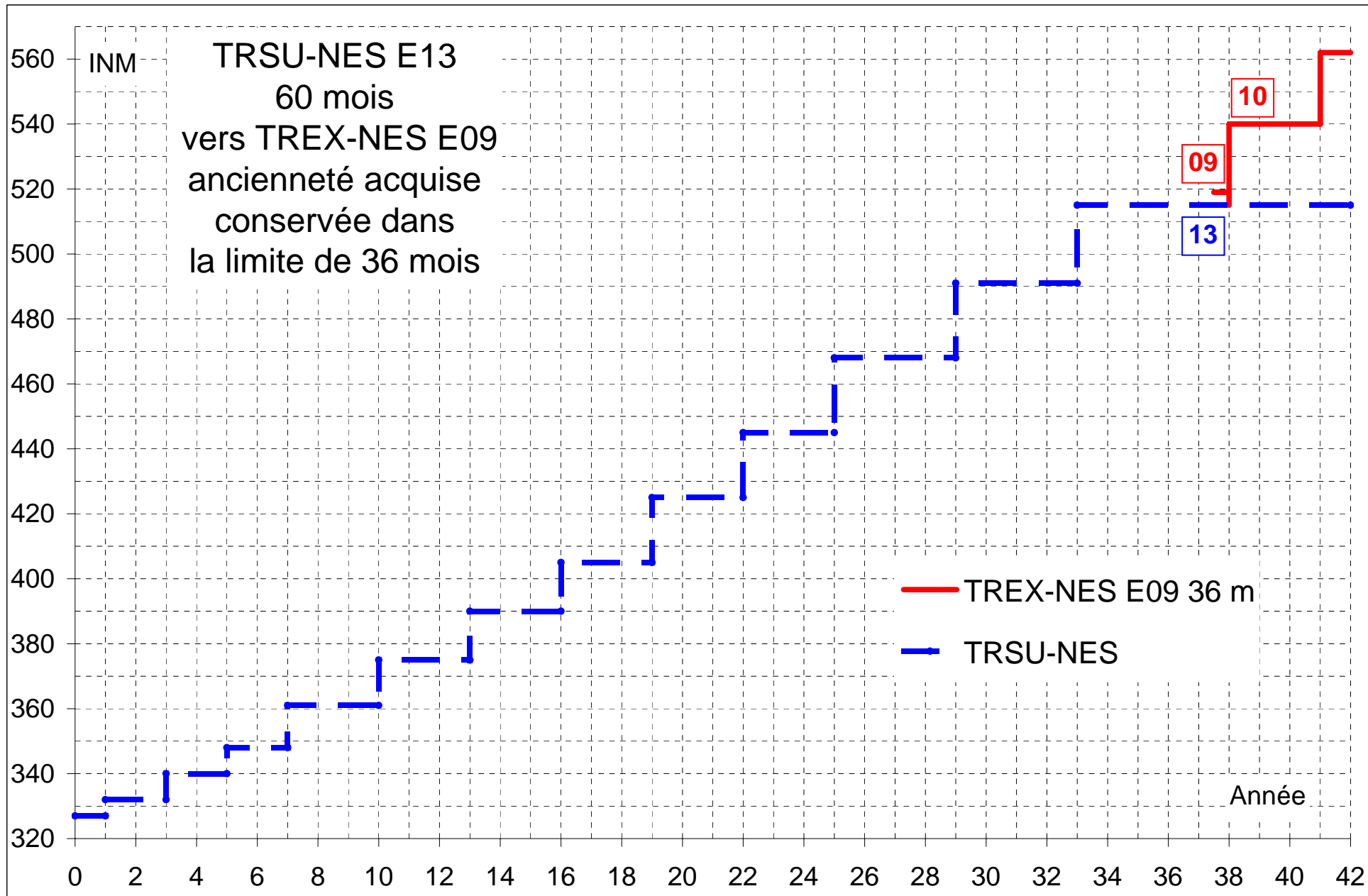














Les promotions de TREX en AI



TREX en AI



Ce fichier contient les liasses « à projeter » et « à imprimer » des graphiques illustrant des cas particuliers de profils de carrière Avant et Après promotion de TREX en AI.

Dans les graphiques « à projeter » les profils de carrière en TREX d'une part, et en TREX puis en AI d'autre part, ne diffèrent que par la couleur, bleue pour TREX, rouge pour AI.

Dans les graphiques « à imprimer », les profils de carrière diffèrent par la couleur mais aussi par le type de ligne, ligne tiretée pour TREX et ligne continue pour AI ; ils peuvent donc être imprimés en nuances de gris.

Etape 1 : Cliquer sur l'onglet Signets en haut à gauche de l'écran Adobe Acrobat

Etape 2 : Cliquer sur le signet correspondant à la page succinctement décrite dans le libellé de l'onglet

Le signet « Tableau » donne accès à un tableau récapitulatif des différentes promotions de TREX en AI étudiées et illustrées chacune par un cas.

Les pages des graphiques sont identifiées par des signets d'ordre inférieur et regroupées par les signets d'ordre supérieur, « à projeter » et « à imprimer »

Chaque page du dossier peut être imprimée et/ou extraite en vue d'une utilisation ultérieure.

Merci de faire part à cgtinra@inra.fr de vos remarques et des problèmes que vous avez rencontrés en les accompagnant des références de la page ou du dossier concerné.

La promotion des Techniciens de la Recherche dans le corps des Assistants Ingénieurs

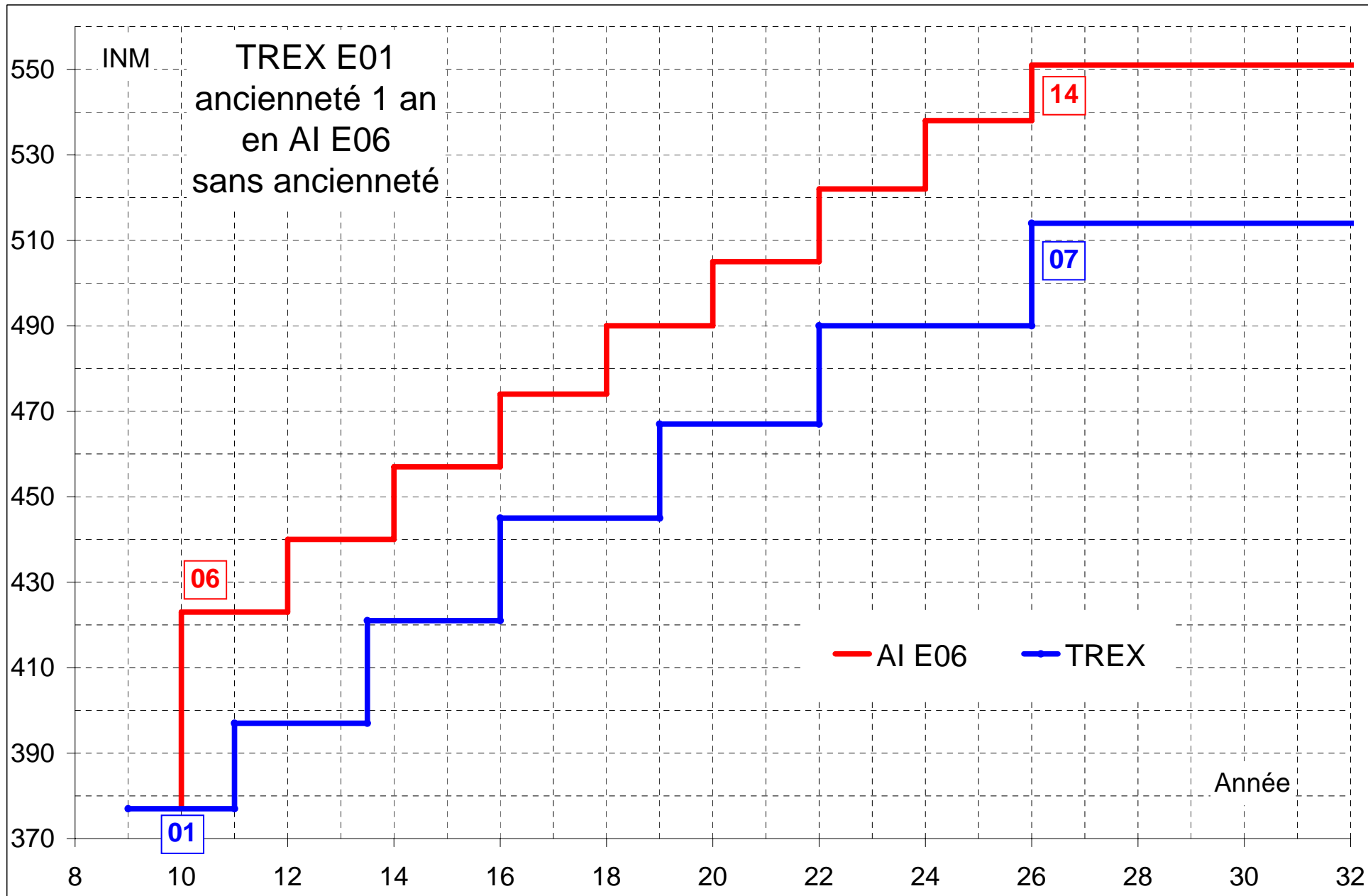
Les Techniciens de la Recherche, promus dans le corps des Assistants Ingénieurs, y sont classés conformément aux dispositions de l'article 5 du décret 2006-1827

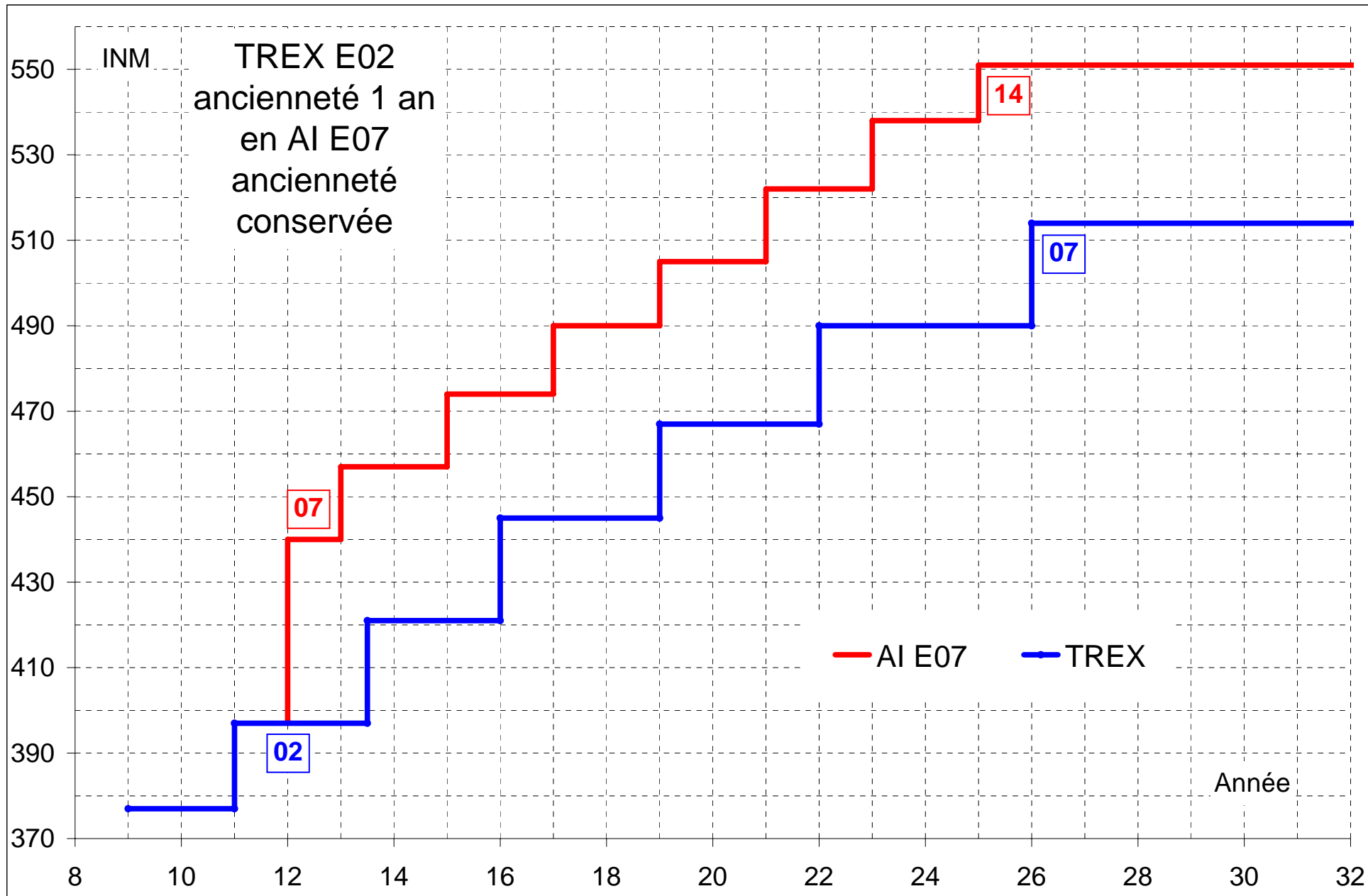
Les **TR promus en AI** sont classés à l'échelon comportant l'indice le plus proche de l'indice qu'ils détenaient en **TR**, augmenté de **60 points d'indice brut**.

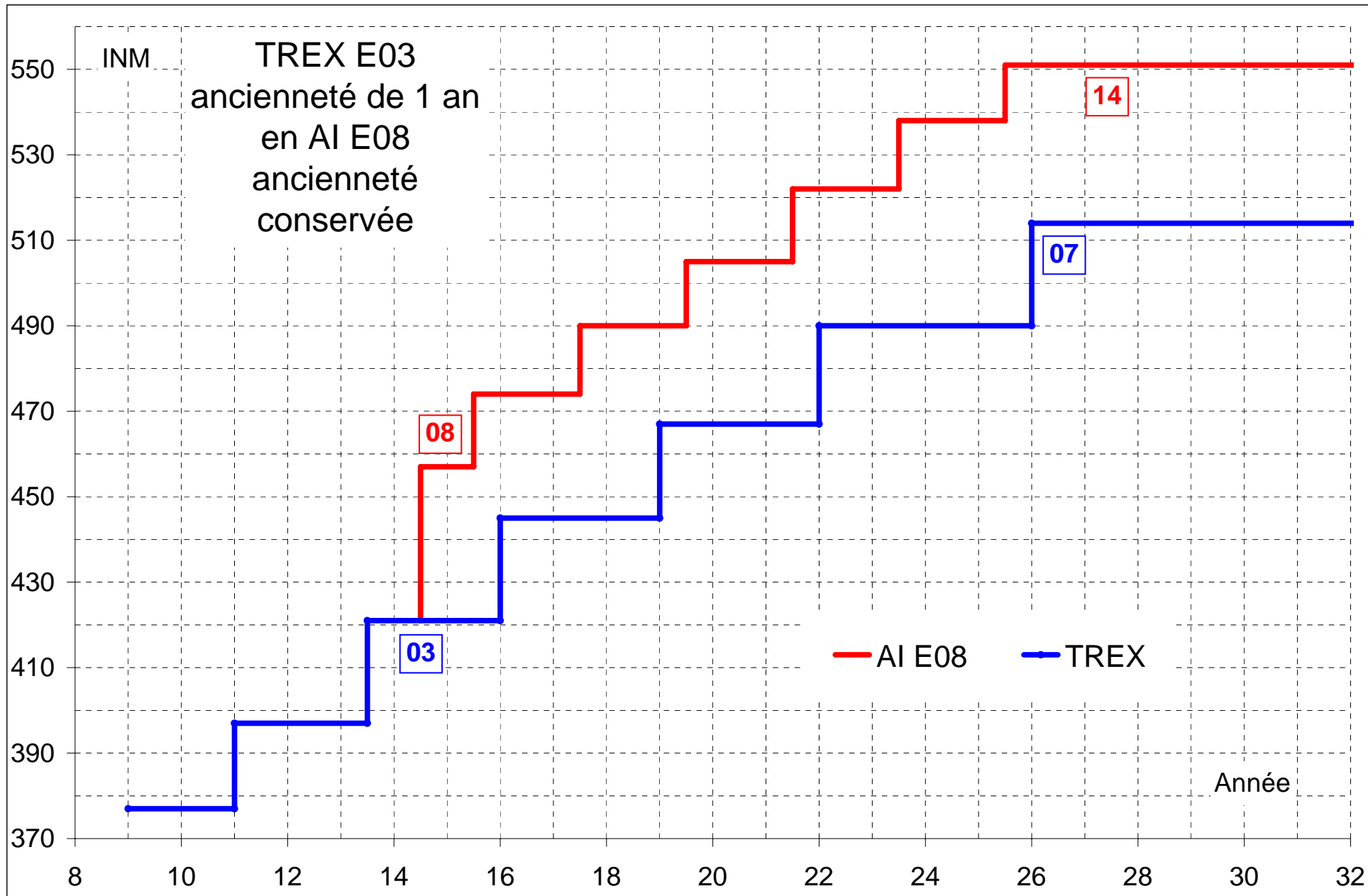
Lorsque deux échelons successifs présentent un **écart égal** avec cet indice augmenté, le classement est prononcé à l'échelon comportant **l'indice le moins élevé**.

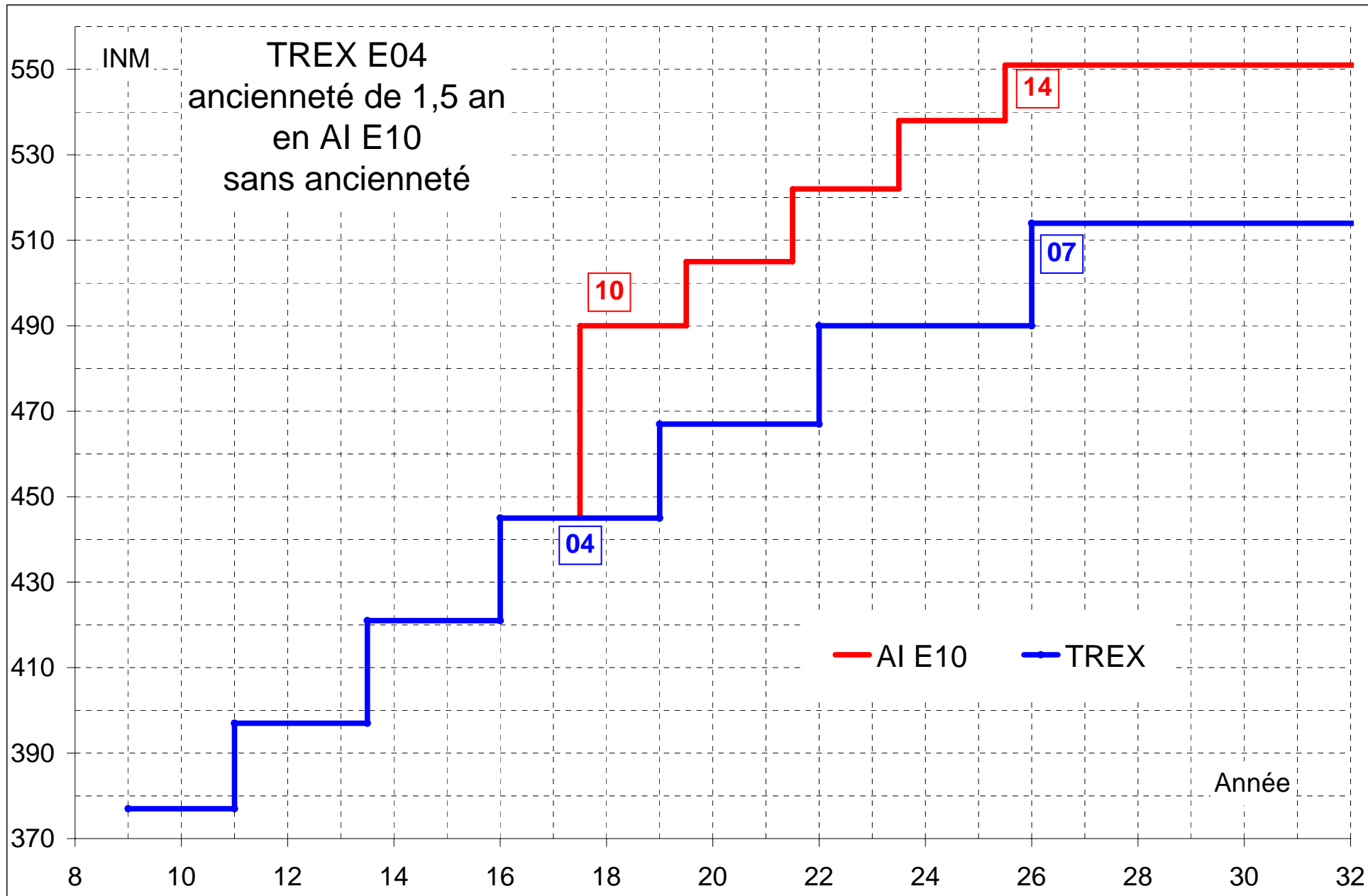
Ils **conservent l'ancienneté d'échelon** acquise dans leur grade d'origine lorsque l'augmentation de traitement consécutive à cette promotion est **inférieure ou égale** à 60 points d'indice brut, dans **la limite de la durée moyenne** de service exigée pour accéder à l'échelon immédiatement supérieur de AI.

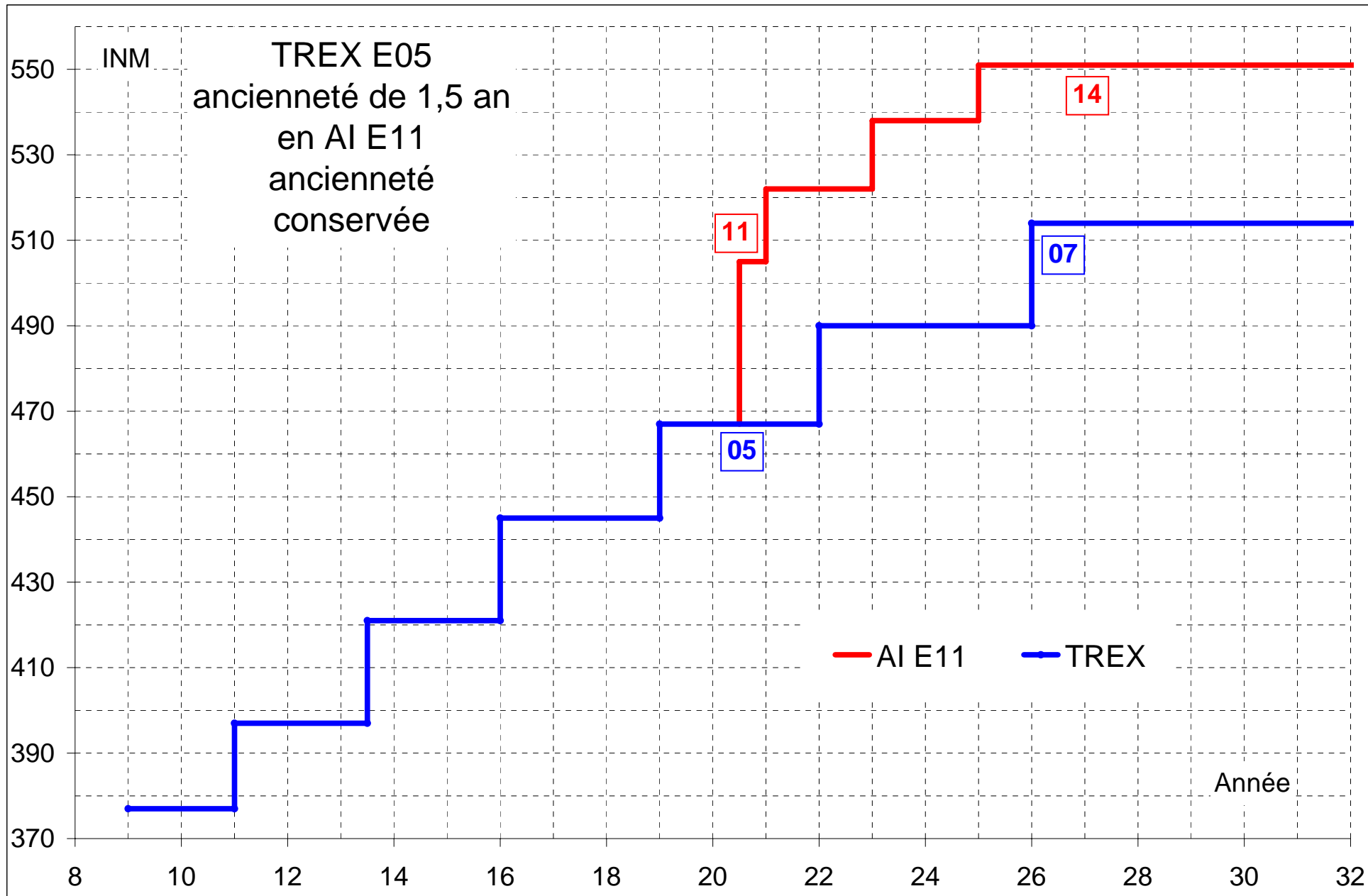
Vous êtes TREX					Ecart entre INM bonifié et		Vous serez AI			Gain indiciaire brut	Ancienneté
Ech	INM	Indice Brut	Indice Brut bonifié	INM bonifié	INM d'AI inférieur	INM d'AI supérieur	Ech	INM	Indice brut		
							E05	404	461		
E01	377	424	484	419	15	4	E06	423	490	66	nc
E02	397	453	513	441	1	16	E07	440	511	58	c
E03	421	487	547	465	8	9	E08	457	536	49	c
							E09	474	559		
E04	445	518	578	488	14	2	E10	490	580	62	nc
E05	467	549	609	512	7	10	E11	505	600	51	c
							E12	522	622		
E06	490	580	640	535	13	3	E13	538	643	63	nc
E07	514	612	672	560	9	-	E14	551	660	48	c
c = ancienneté acquise conservée					nc = ancienneté acquise non conservée						

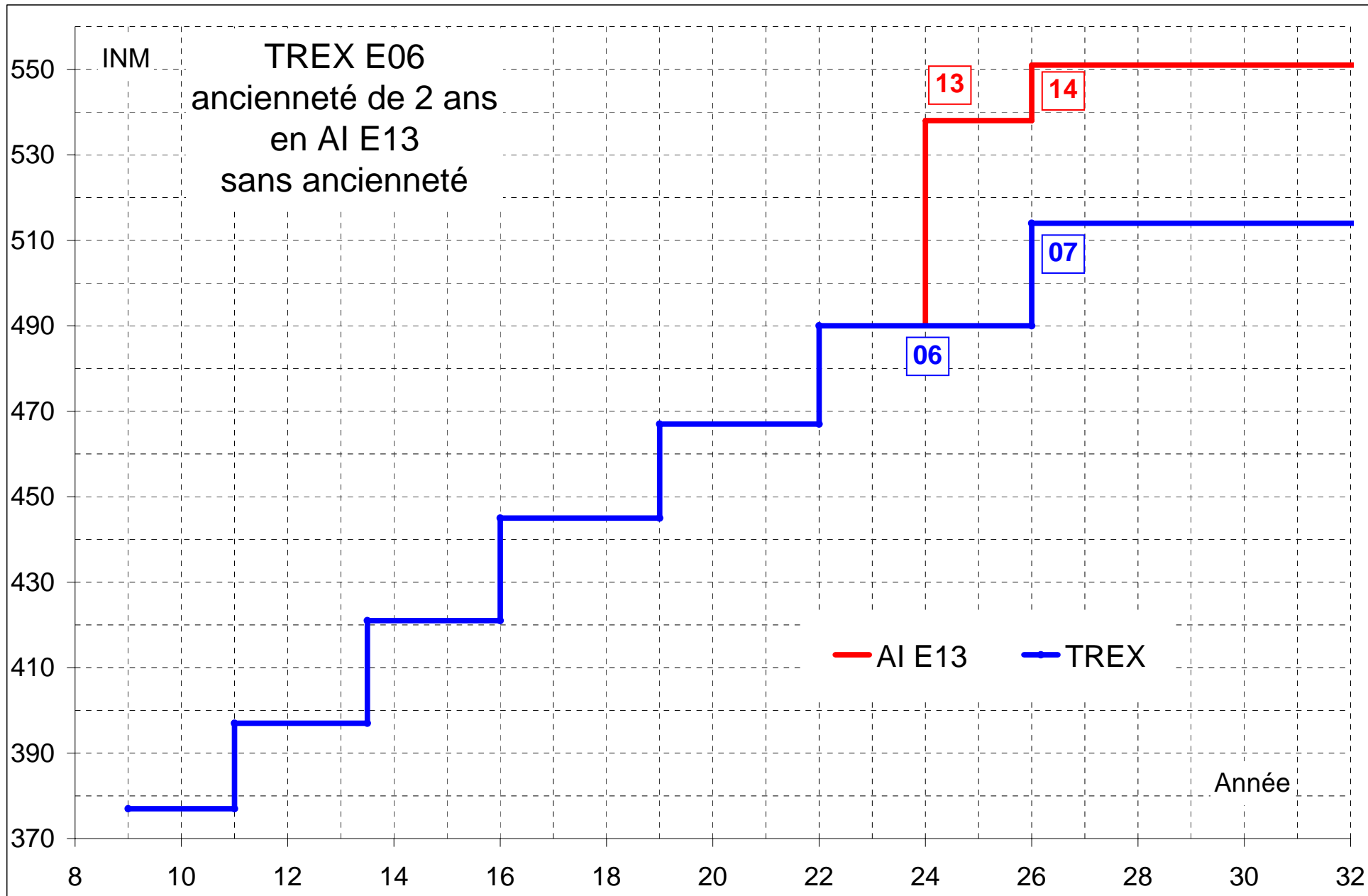


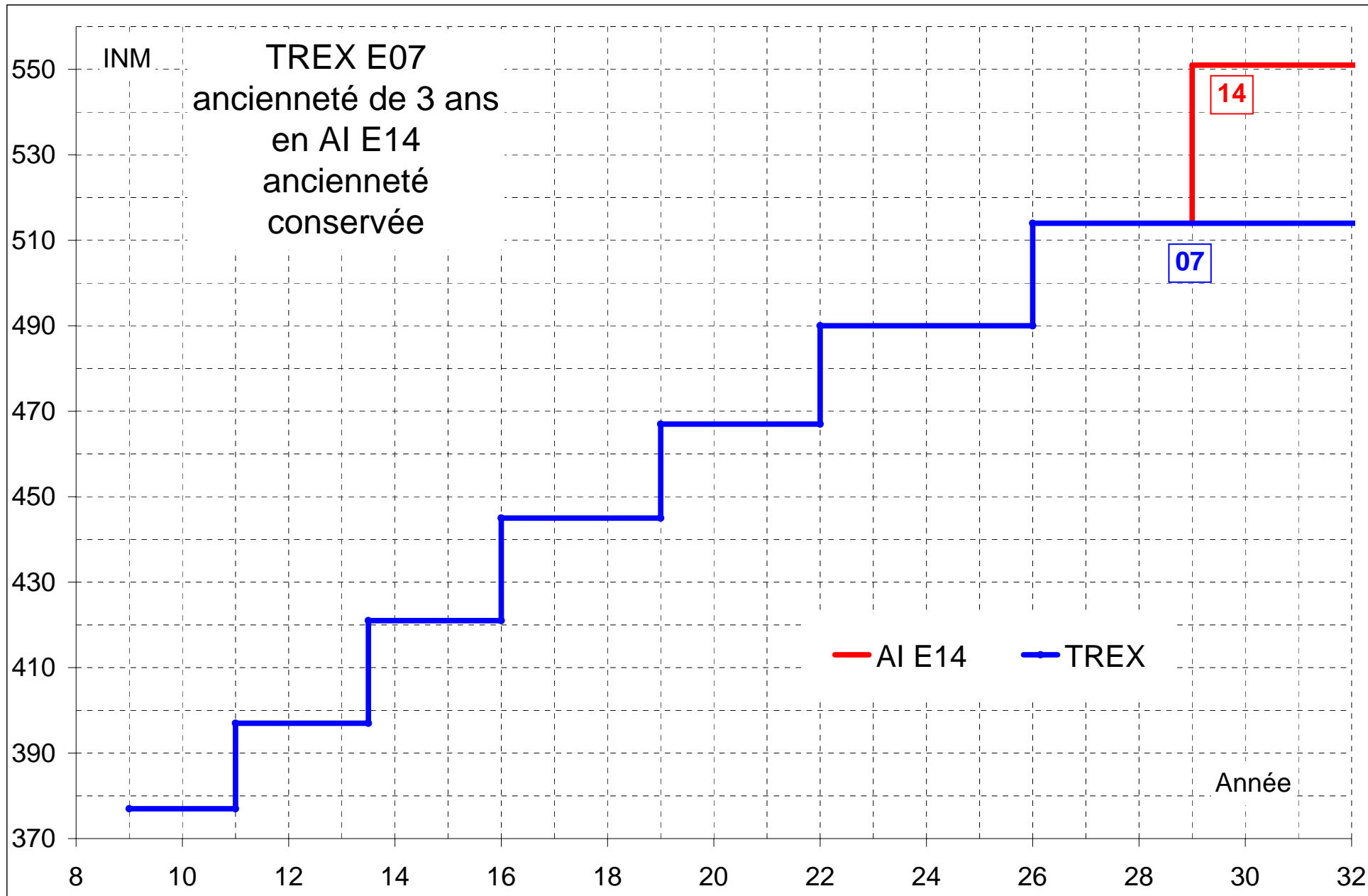


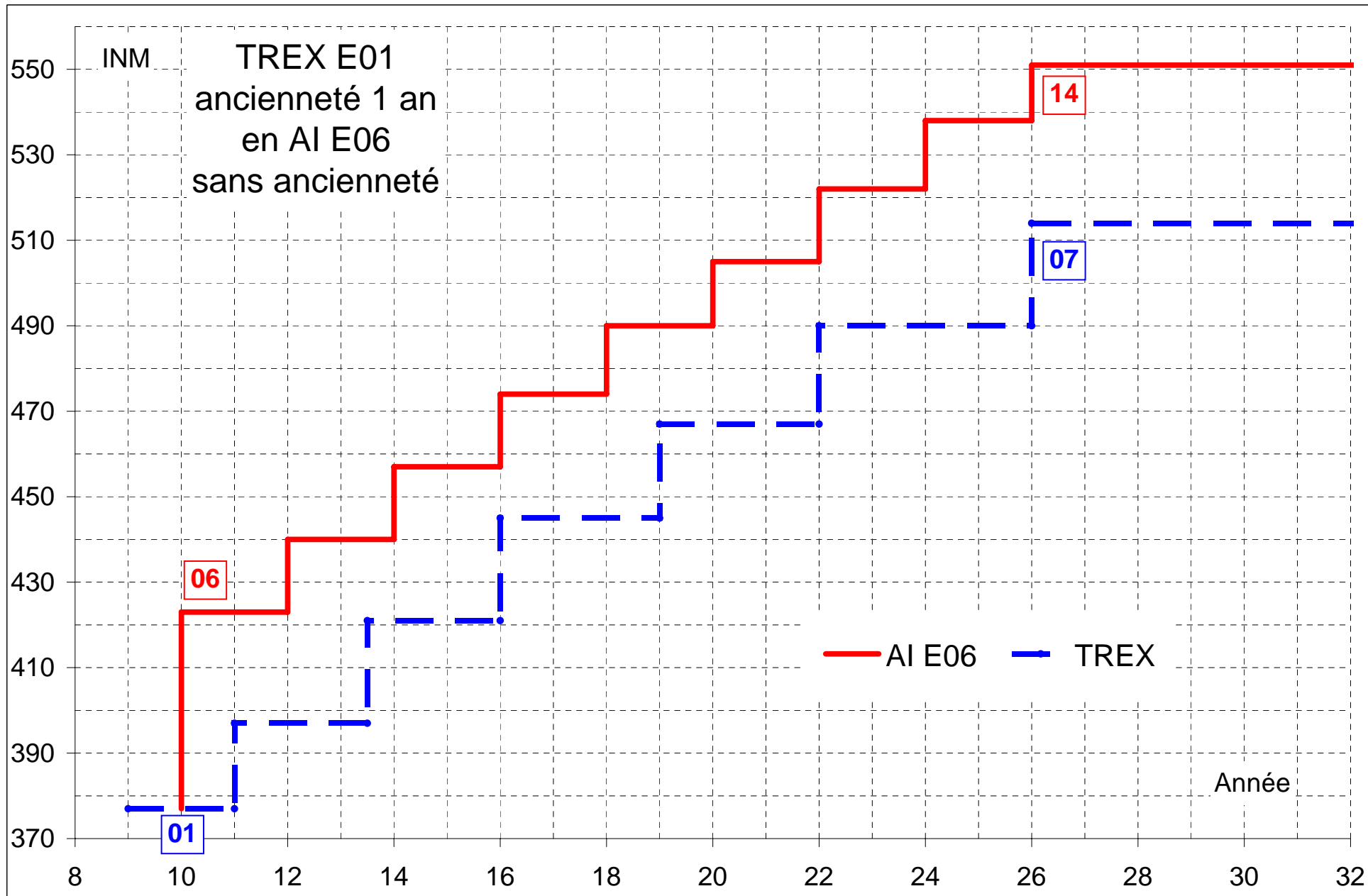


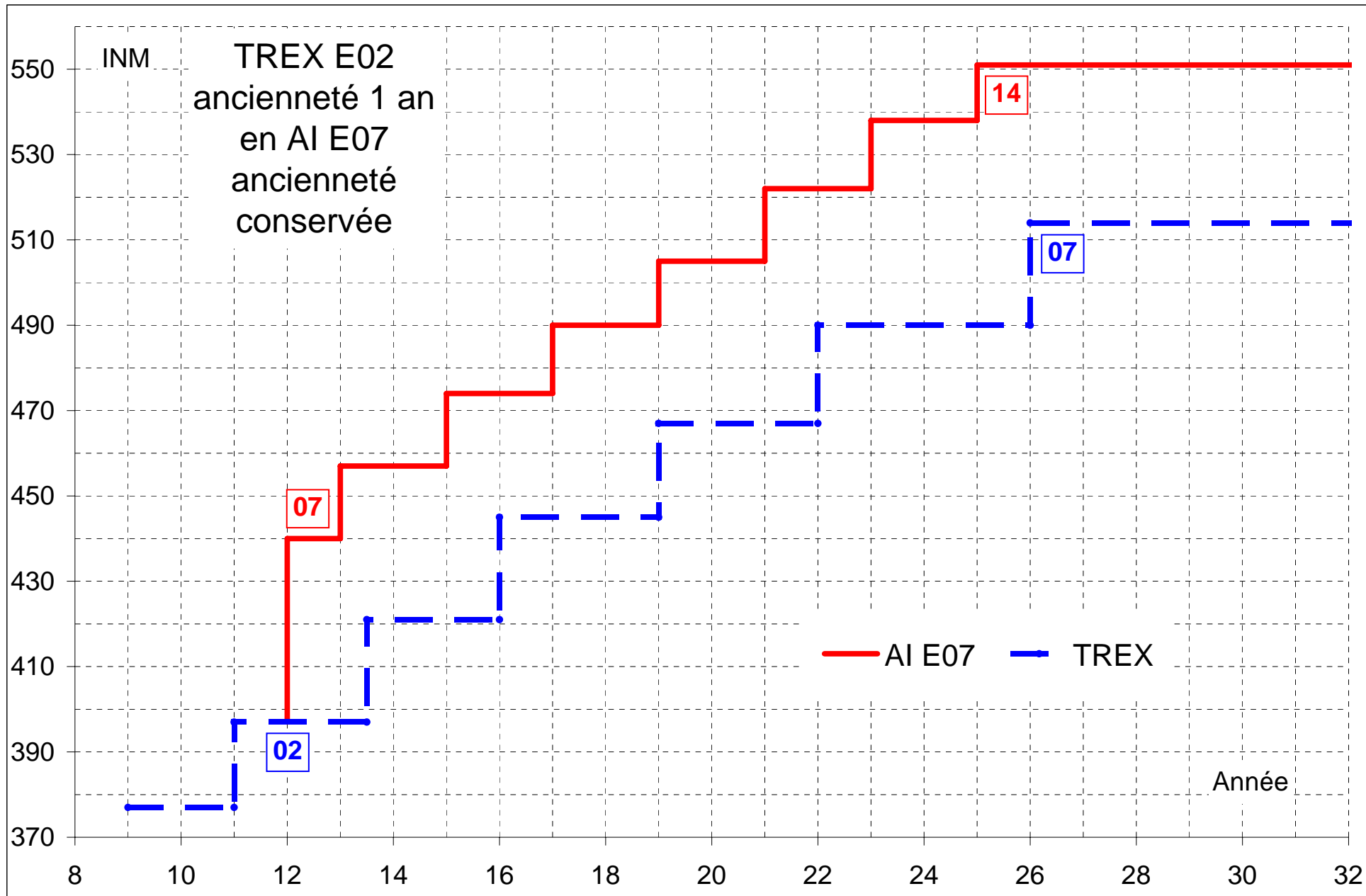


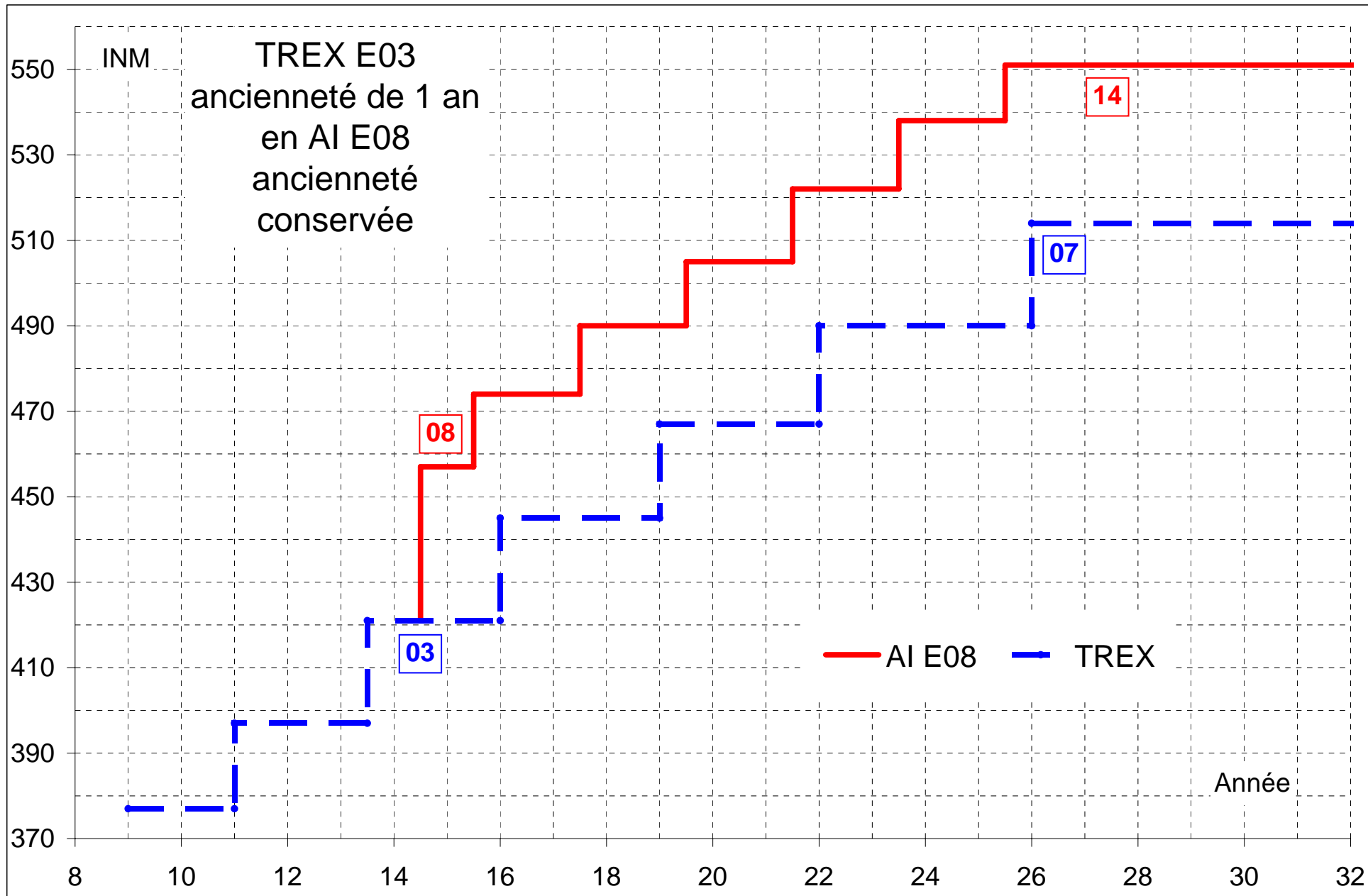


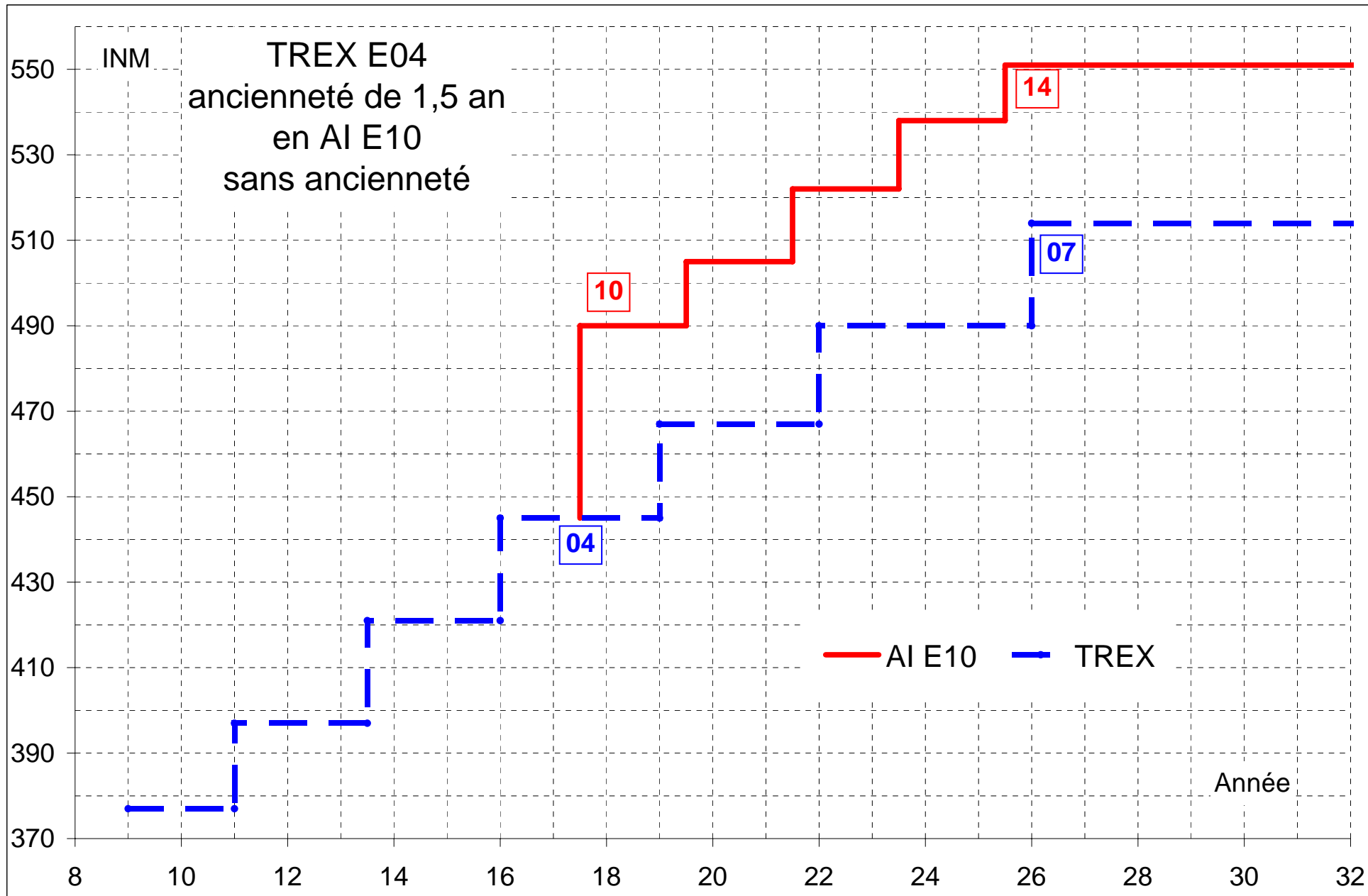


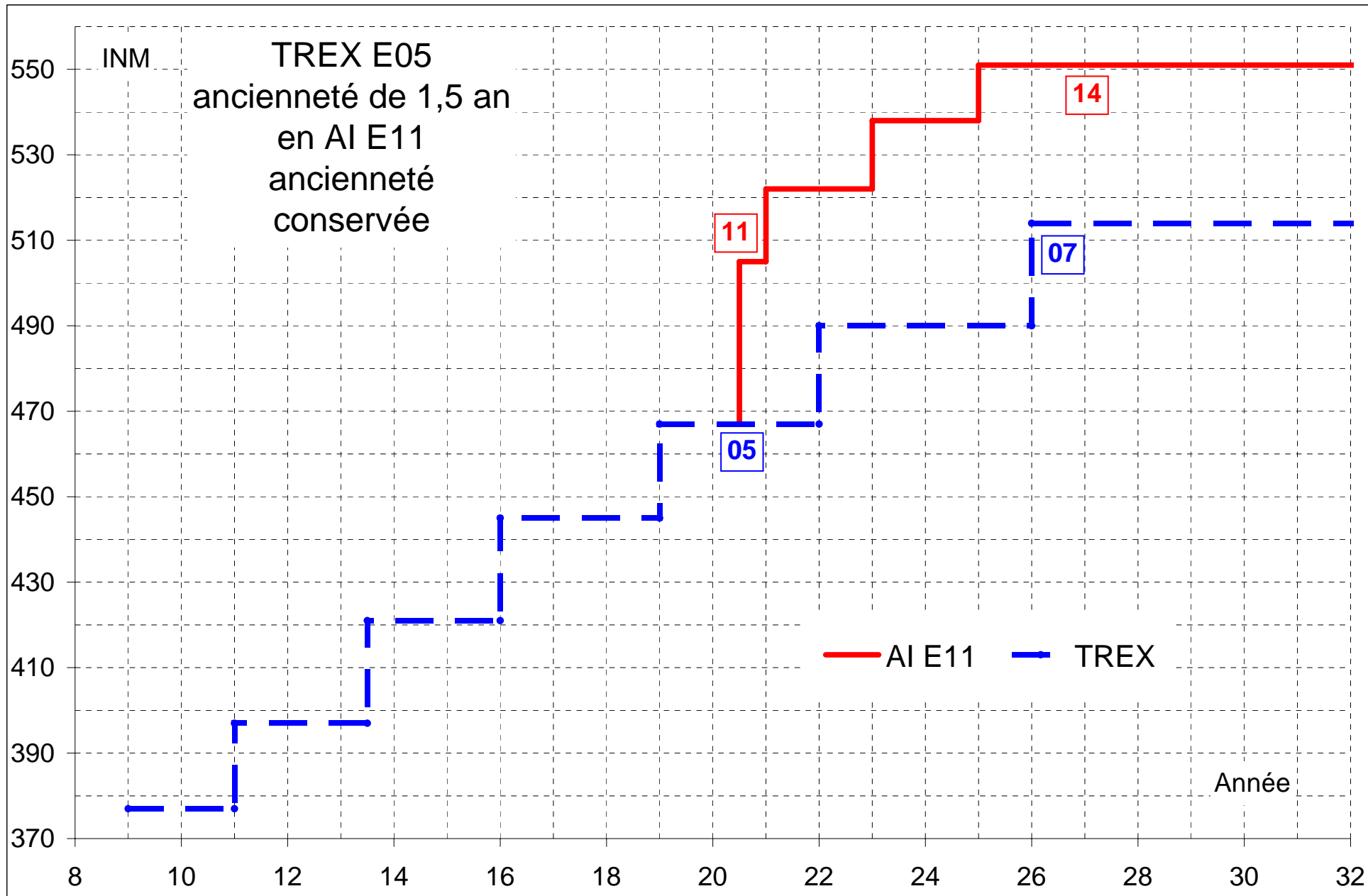


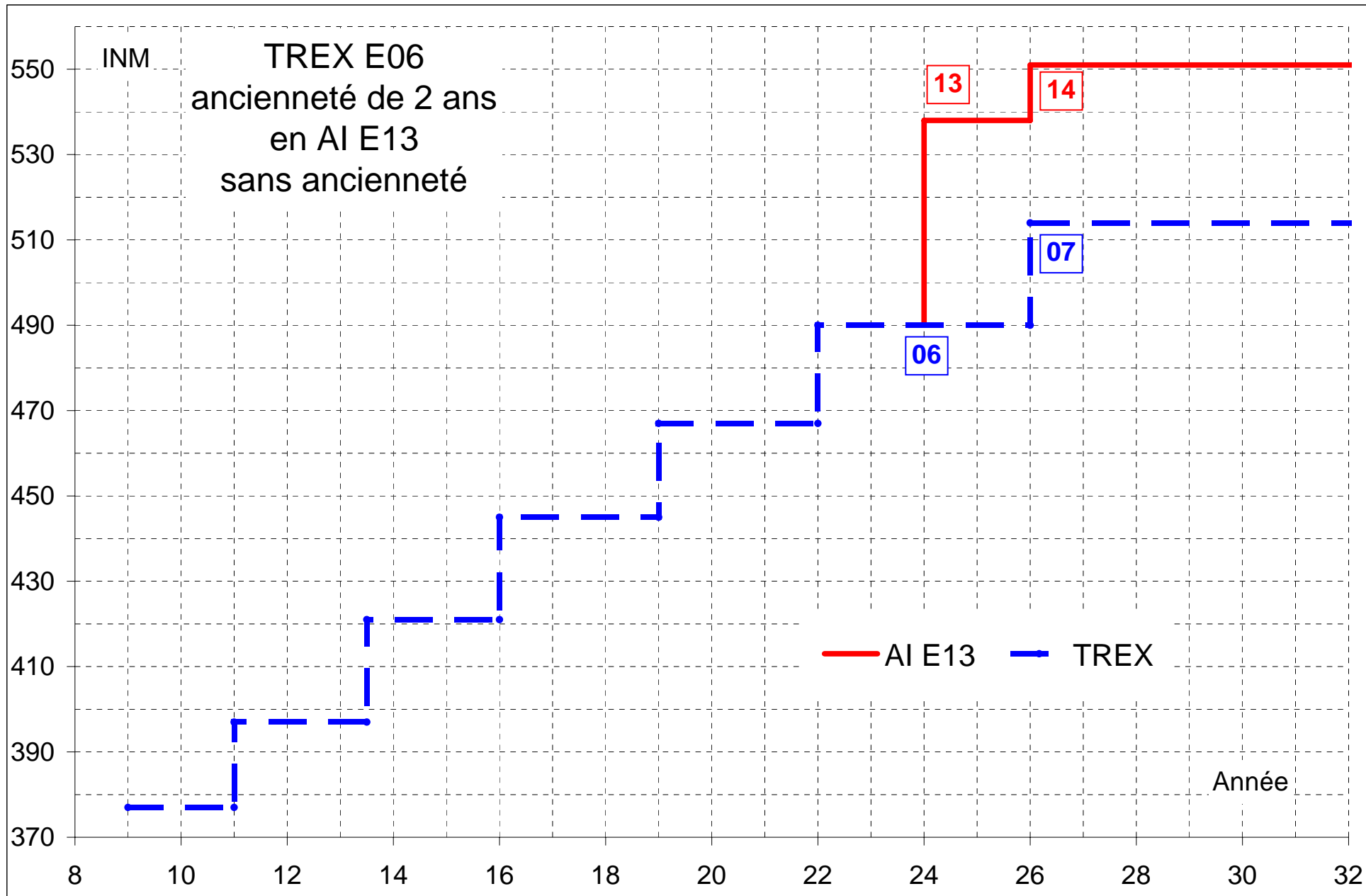


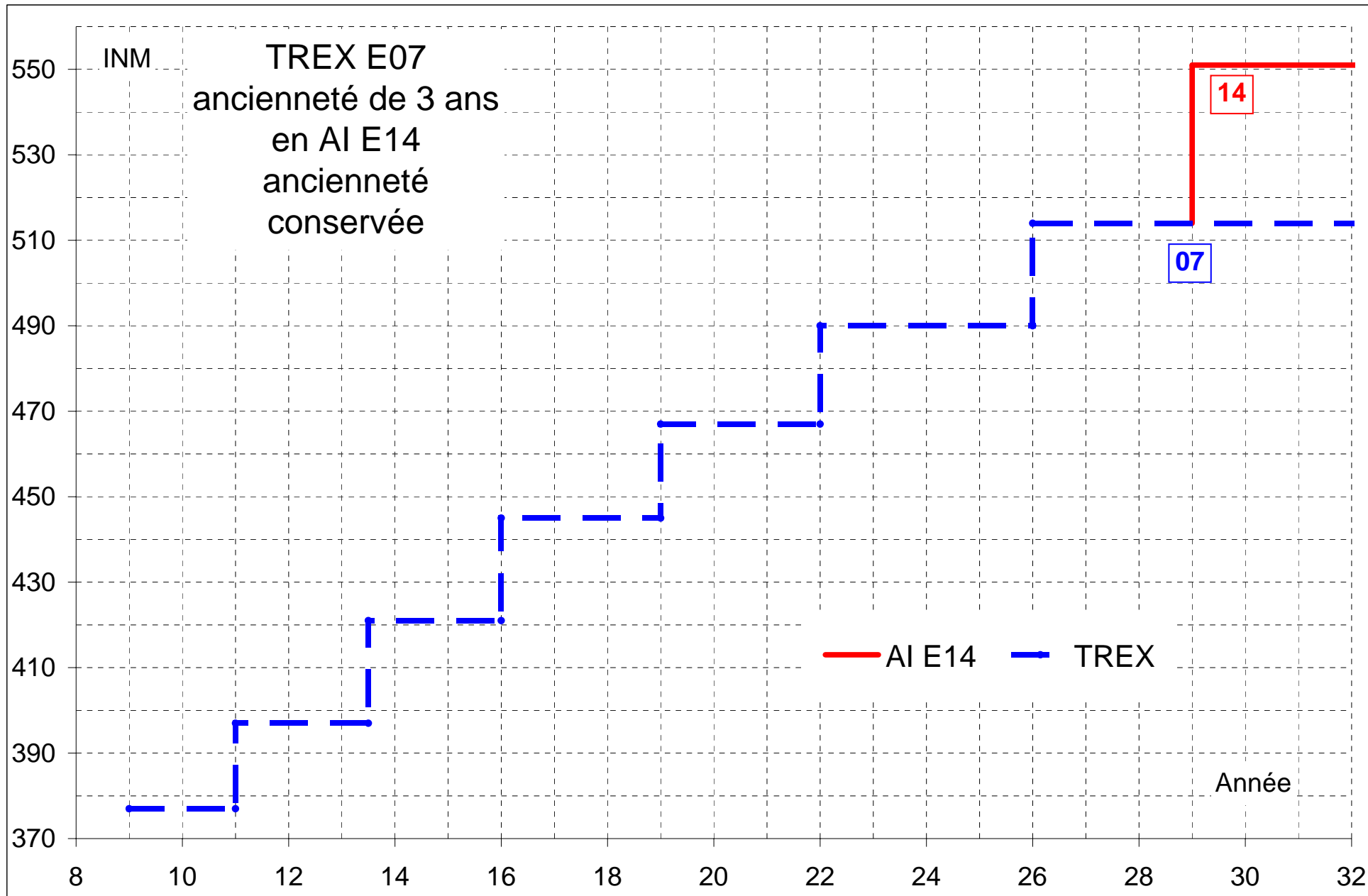














Les promotions
de TREX en AI
du Nouvel Espace Stautaire



TREX en AI du Nouvel Espace Statutaire



Ce fichier contient les liasses « à projeter » et « à imprimer » des graphiques illustrant des cas particuliers de profils de carrière Avant et Après promotion de TREX en AI.

Dans les graphiques « à projeter » les profils de carrière en TREX d'une part, et en TREX puis en AI d'autre part, ne diffèrent que par la couleur, bleue pour TREX, rouge pour AI.

Dans les graphiques « à imprimer », les profils de carrière diffèrent par la couleur mais aussi par le type de ligne, ligne tiretée pour TREX et ligne continue pour AI ; ils peuvent donc être imprimés en nuances de gris.

Etape 1 : Cliquer sur l'onglet Signets en haut à gauche de l'écran Adobe Acrobat

Etape 2 : Cliquer sur le signet correspondant à la page succinctement décrite dans le libellé de l'onglet

Le signet « Tableau » donne accès à un tableau récapitulatif des différentes promotions de TREX en AI étudiées et illustrées chacune par un cas.

Les pages des graphiques sont identifiées par des signets d'ordre inférieur et regroupées par les signets d'ordre supérieur, « à projeter » et « à imprimer »

Chaque page du dossier peut être imprimée et/ou extraite en vue d'une utilisation ultérieure.

Merci de faire part à cgtinra@inra.fr de vos remarques et des problèmes que vous avez rencontrés en les accompagnant des références de la page ou du dossier concerné.

La promotion des Techniciens de la Recherche dans le corps des Assistants Ingénieurs

Les Techniciens de la Recherche, promus dans le corps des Assistants Ingénieurs, y sont classés conformément aux dispositions de l'article 5 du décret 2006-1827

Les **TR promus en AI** sont classés à l'échelon comportant l'indice le plus proche de l'indice qu'ils détenaient en **TR**, augmenté de **60 points d'indice brut**.

Lorsque deux échelons successifs présentent un **écart égal** avec cet indice augmenté, le classement est prononcé à l'échelon comportant **l'indice le moins élevé**.

Ils **conservent l'ancienneté d'échelon** acquise dans leur grade d'origine lorsque l'augmentation de traitement consécutive à cette promotion est **inférieure ou égale** à 60 points d'indice brut, dans **la limite de la durée moyenne** de service exigée pour accéder à l'échelon immédiatement supérieur de AI.

Vous êtes TRES-NES					Ecart entre INM bonifié et		Vous serez AI			Gain indiciaire induit	Ancienneté
Ech	INM	Indice Brut	Indice Brut bonifié	INM bonifié	INM d'AI inférieur	INM d'AI supérieur	Ech	INM	Indice Brut		
E01	365	404	464	406	2	17	E05	404	461	57	c
E02	380	430	490	423	0	17	E06	423	490	60	c
E03	395	450	510	439	16	1	E07	440	511	61	nc
E04	410	469	529	453	13	4	E08	457	536	67	nc
E05	428	497	557	472	15	2	E09	474	559	62	nc
E06	449	524	584	493	3	12	E10	490	580	56	c
							E11	505	600		
E07	471	555	615	516	11	6	E12	522	622	67	nc
E08	494	585	645	539	1	12	E13	538	643	58	c
							E14	551	660		
E09	519	619	679	565	14	8	E15	573	690	71	nc
E10	540	646	706	586	13	18	E15	573	690	44	c
E11	562	675	735	607	3	-	E16	604	730	55	c

c = ancienneté acquise conservée nc = ancienneté acquise non conservée

